

امام علی (علیه السلام):
الإنصافُ يرفعُ الخلافَ ويوجبُ الائتلافَ.

انصاف، اختلافات را از بین می برد و موجب الفت
و همبستگی می شود.

(غررالحکم / ۱۷۰۲)

zisco.midhco.com



نشریه داخلی شرکت فولاد زرند ایرانیان

رهبر معظم انقلاب

حرکت تولیدی در کشور باید ادامه پیدا کند و
موانع تولید از سر راه تولید برداشته شود... ما
ظرفیت‌ها و امکانات زیادی داریم و مسئولان
ذی ربط می توانند با همت بالا این مسائل را
حل کنند...

سال پنجم | شماره ۳۴ | شهریور ۱۴۰۱ | ۸ صفحه

بازدید دوره‌ای دکتر پورمند

همت بلند دار



« عکس: محمد گلرخی »

تعمیرات یکپارچه مجتمع فولاد

زرنند با موفقیت انجام شد

■ به گزارش روابط عمومی زیسکو، در چهاردهمین روز از شهریورماه، تعمیرات یکپارچه برنامه‌ریزی شده Complex Integrated Planned Repair (CIPR) مجتمع فولاد زرنند انجام شد.

مسئول واحد برنامه‌ریزی، نگهداری و تعمیرات مجتمع فولاد، ضمن اعلام این خبر گفت: این تعمیرات با تلاش تمامی کارکنان نگهداری و تعمیرات نواحی مجتمع و با بیش از ۳۰۰ فعالیت تعمیراتی و نگهداری تحت نظر بخش برنامه‌ریزی، نگهداری و تعمیرات واحد فنی و مهندسی این مجتمع سازمان‌دهی و با نظم و هماهنگی چشمگیری اجرا شد.

مهندس رضامند افزود: این تعمیرات با کیفیت بسیار بالایی انجام گرفت و بالاترین راندمان را در نوع خود داشت. وی یکی دیگر از ویژگی‌های مثبت این تعمیرات را نداشتن هیچ‌گونه حادثه ناتوان‌کننده دانست.

لازم به ذکر است، این تعمیرات به‌طور مداوم و حدود شش نوبت در سال در مجتمع فولاد زرنند انجام می‌شود.

تقدیر کمیته امداد امام خمینی استان از دکتر سهراب‌نژاد

بی‌شک کار نیک، احسان به مردم، لذت بردن از کمک به محتاجان، امروز ابزار و مصالحی است که سرای آخرت را برای انسان بنیان می‌نهد و شما در زمره افرادی هستید که فرصت را غنیمت شمرده و سعی در محرومیت‌زدایی از جامعه اسلامی و ارتقای زندگی محرومان نموده‌اید.

■ مدیرکل کمیته امداد امام خمینی استان با اهدای لوح تقدیر از همراهی مدیرعامل شرکت فولاد زرنند ایرانیان با کمیته امداد امام خمینی، تلاش در رفع محرومیت در منطقه و کمک به نیازمندان قدردانی کرد.
در بخشی از متن این لوح سپاس آمده است:

هم‌چون گذشته،

طرح مهر زیسکو در آستانه مهرماه ۱۴۰۱ هم اجرا شد

■ به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنند ایرانیان، به مناسبت فرارسیدن ماه مهر و بازگشایی مدارس، طرح مهر زیسکو ۱۴۰۱ اجرا شد.
در این طرح، ۱۰۰۰ بسته آموزشی شامل

کیف و لوازم التحریر مورد نیاز دانش‌آموزان مقطع دبستان به دانش‌آموزان هدیه پذیر اهدا شد.
بر اساس این گزارش، ۱۰۰ بسته از این هدایا به انجمن حمایت از زندانیان، ۲۰۰ بسته به سازمان بهزیستی و ۷۰۰ بسته به اداره کل آموزش و پرورش شهرستان زرنند تحویل داده شده است.

قرار است آموزش و پرورش این هدایا را به دانش‌آموزان هدیه پذیر ساکن در روستاهای پیرامون مجتمع‌های شرکت فولاد زرنند ایرانیان اهدا کند.

اولین همایش تحقیق و توسعه در

زیسکو برگزار می‌شود

■ به گزارش روابط عمومی زیسکو، اولین همایش تحقیق و توسعه در زیسکو در آذرماه برگزار می‌شود
مدیر امور مهندسی و برنامه‌ریزی، بودجه و توسعه مدیریت، ضمن اعلام این خبر گفت: اولین همایش تحقیق و توسعه شرکت فولاد زرنند ایرانیان جهت ارتقای فرهنگ پژوهش در سطح شرکت فولاد زرنند در هفته پژوهش برگزار می‌شود.
حمیدرضا پورده‌شیمی افزود: همکاران علاقه‌مند می‌توانند مقالات خود را در قالب یکی از محورهای

کک‌سازی شماره ۱ فولاد زرنند خواهد بود. در روز برگزاری همایش هم ضمن تقدیر از مقالات برتر با جوایز ارزنده، مقالات برگزیده برای کلیه شرکت‌کنندگان به صورت حضوری ارائه خواهد شد.

این همایش با همت دفتر امور مهندسی و تحقیق و توسعه ستاد کرمان برگزار شده و طبق برنامه‌ریزی‌های انجام شده در سال‌های آینده نیز برگزار خواهد شد.

برای ارتباط با دبیرخانه اولین همایش تحقیق و توسعه می‌توانید از طریق ایمیل zisco200@gmail.com یا شماره تماس ۰۳۴۳۱۲۴۷۰۰۰ داخلی ۱۴۷۱ و ۱۴۳۴ اقدام کنید و یا به صورت مستقیم از طریق تلفن همراه ۰۹۱۳۱۹۶۲۰۲۸ با مهندس حجت خالویی (دبیر اجرایی همایش) گفت‌وگو کنید.

مدل‌سازی و شبیه‌سازی فرایندهای خط تولید فولاد، نحوه جایگزینی فناوری و تکنولوژی‌های جدید تولید فولاد با امکانات فعلی، یافته‌های جدید در زمینه‌های استخراج آهن، خواص فیزیکی و تغییرات ساختاری، خواص مکانیکی، ذوب و ریخته‌گری، شکل‌دهی، خوردگی، سطح و پوشش، جوشکاری، مواد دیرگداز و...، یافته‌های جدید در زمینه تولید و استفاده از فولادهای جدید و راهکارهای کاهش هزینه‌های تولید و افزایش راندمان و محورهای تحقیقاتی متفرقه مرتبط با فعالیت‌های شرکت فولاد زرنند به دبیرخانه همایش ارسال کنند.

به گفته مهندس پورده‌شیمی، آخرین مهلت ارسال مقالات تا تاریخ ۱۶ آبان ماه ۱۴۰۱ و زمان برگزاری همایش در تاریخ ۲۳/آذرماه ۱۴۰۱ در محل سالن اجتماعات مجتمع

با حضور دکتر پورمند:

ساختمان HSEC و اورژانس مجتمع فولاد زرنند ایرانیان افتتاح شد



■ به گزارش روابط عمومی زیسکو، دکتر پورمند مدیرعامل محترم هلدینگ میدکو، صبح امروز (سه‌شنبه ۲۲ شهریورماه) در حاشیه بازدید دوره‌ای خود از مجتمع فولاد زرنند ایرانیان، ساختمان HSEC و اورژانس این مجتمع را افتتاح کرد.

مدیرعامل زیسکو در این مراسم گفت: ساخت و تجهیز مجموعه اورژانس یکی از ضروریات این مجتمع بود.
دکتر سهراب‌نژاد افزود: امیدوارم هیچ‌گونه حادثه‌ای در بحث نیروی انسانی روی ندهد، اما رعایت اصول ایمنی و اجرای قوانین HSEC در کاهش مخاطرات نقش بسزایی دارد و رعایت این اصول باید در همه مجتمع‌ها موردتوجه قرار گیرد.

رئیس واحد HSEC مجتمع فولاد زرنند ایرانیان هم در حاشیه این مراسم در توضیحاتی به خدمات اورژانس و ایمنی مجتمع اشاره کرد و گفت: ساختمان اورژانس ۶۰۰ مترمربع مساحت دارد و دارای اتاق پزشکی، سوانح سوختگی، احیا و بستری بوده و کلیه اقدامات اورژانسی در آن انجام می‌شود.

مهندس عباس ناظمی افزود: اورژانس مجتمع به صورت ۲۴ ساعته با حضور ۱۶ نفر کادر پزشکی و پرستاری فعال می‌باشد.

وی تصریح کرد: واحد ایمنی و آتش‌نشانی در حال حاضر مجهز به ۳ ماشین آتش‌نشانی و ۲ آمبولانس است و ۲۰ آتش‌نشان و ۲۵ نیروی افسر ایمنی و مسئول در این واحد مشغول به کار هستند.

زیسکو موکب امام‌رضا(ع) را

برپا کرد



به گزارش روابط عمومی زیسکو، هم‌زمان با اربعین حسینی، شرکت فولاد زرنند ایرانیان، برای اولین بار موکب امام‌رضا (ع) را در مسیر پیاده‌روی جاماندگان حسینی در شهرستان زرنند برپا کرد.

بنابراین گزارش، امسال هم، مراسم پیاده‌روی جاماندگان حسینی، از امامزاده حمزه تا روستای نعیم آباد برگزار شد و موکب امام‌رضای زیسکو یکی از موکب‌هایی بود که در این مسیر پذیرای شرکت‌کنندگان بود.

سهم صنعت از منابع آب شهرستان زرنند

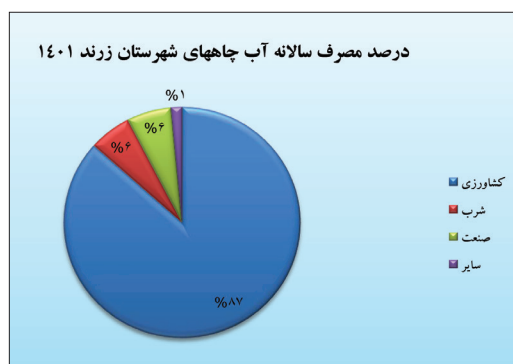
« نصرالله نخعی

کارشناس HSEC مجتمع کک‌سازی



« شکل (۲): منابع آب شهرستان زرنند ۱۴۰۱

پدیده‌های زیستی در دوران کنونی است و توسعه پایدار جوامع وابسته به استفاده بهینه از این نعمت حیاتی و کلیدی است بنابراین مدیریت مصرف آن در بخش‌های مختلف و استفاده در بخش‌هایی با ارزش افزوده بیشتر و بهره‌وری بالاتر ضروری به نظر می‌رسد.



« شکل (۳): میزان مصرف سالانه آب چاه‌های شهرستان زرنند

کمبود بارندگی و محدودیت آب‌های سطحی بیش‌ترین بهره‌برداری از منابع آب جهت مصارف کشاورزی، صنعت و خدمات از طریق حفر چاه و استفاده از آب‌های زیرزمینی صورت می‌گیرد.

شکل (۱) درصد تخلیه آب از منابع زمینی استان کرمان را نشان می‌دهد (مرکز آمار: ۱۳۹۹).

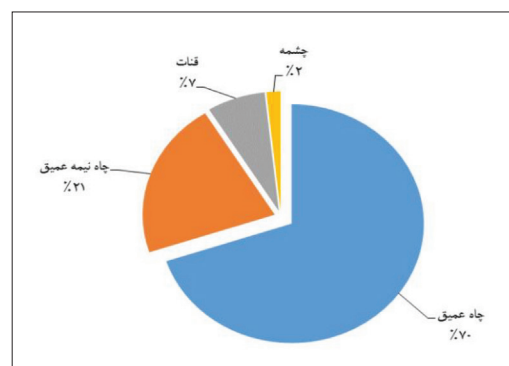
منابع آب شهرستان زرنند نیز به طور عمده از مخازن زیر زمینی تامین می‌شود که شامل چاه‌های عمیق، قنات و چشمه می‌باشد. مطابق آمار سرشماری سال ۱۳۵۵ تعداد ۱۰۹۸ حلقه چاه عمیق و نیمه عمیق، ۵۷۶۹ رشته قنات و ۱۳۸۳ دهنه چشمه در شهرستان زرنند وجود داشته (مرکز آمار: ۱۳۵۵) اما در حال حاضر به دلیل افزایش مصرف و خشکسالی‌های متوالی و پی در پی این تعداد به ۶۶۴ چاه عمیق، ۷۰ رشته قنات و ۷۰ دهنه چشمه کاهش پیدا کرده است. با این شرایط چاه‌های عمیق منبع اصلی تامین کننده آب شهرستان زرنند هستند (اداره منابع آب زرنند) و حدود ۹۳ درصد آب شهرستان از این منابع تامین می‌شود: شکل (۲)

منابع آب شهرستان برای مصارف کشاورزی، گاوداری، مرغداری، محصولات گلخانه‌ای، شرب، بهداشت، معدن، صنعت، فضای سبز و ... استفاده می‌شود. نکته قابل تامل این است که به دلیل استفاده از روش غرقابی در کشاورزی بخش قابل ملاحظه‌ای از این منابع آبی یعنی حدود ۸۷ درصد کل منابع صرف بخش کشاورزی می‌شود و بخش صنعت تنها حدود ۶ درصد از کل منابع آب را استفاده می‌کند.

گرچه روند تاریخی تحولات بخش‌های کشاورزی، صنعت و خدمات نشان می‌دهد که بخش کشاورزی در شهرستان زرنند اهمیت بالایی داشته ولی در یکی دو دهه اخیر این تغییر ساختار بیشتر متوجه بخش صنعت بوده به طوری که سهم نیروی کار شاغل در بخش صنعت طی یک دهه گذشته روند صعودی داشته اما به تدریج از سهم نیروی کار بخش کشاورزی کاسته شده است. در هر صورت مساله کمبود آب مهم‌ترین تهدید و خطری جدی برای انسان، طبیعت و

امروزه، کمبود آب باعث شده که مدیریت و استفاده بهینه از منابع آب در بخش‌های صنعت (شامل صنعت یا ساخت، معدن، ساختمان، آب، برق، گاز و فاضلاب)، کشاورزی (شامل کشاورزی، زراعت، شکار، جنگلداری و شیلات) و خدمات (شامل اداره عمومی، آموزش، بهداشت، حمل و نقل، خرید و فروش و ...) در تمامی کشورهای در حال توسعه و یا توسعه یافته به صورت جدی مورد توجه قرار گیرد. آمارها نشان می‌دهد در کشورهای توسعه یافته، سهم بخش کشاورزی از برداشت منابع آبی ۳۰ درصد، شرب و بهداشت ۱۱ درصد و سهم بخش صنعت و معدن ۵۹ درصد است اما در کشور ایران سهم مصرف آب در بخش کشاورزی در حدود ۹۰ درصد، شرب ۸ درصد و صنعت و معدن ۲ درصد می‌باشد (صمت: ۱۴۰۰).

استان کرمان از نظر اقلیمی جزء مناطق خشک محسوب می‌شود. متوسط بارندگی در این استان حدود ۱۴۰ میلی‌متر در سال است بنابراین به دلیل



« شکل (۱): درصد تخلیه آب از منابع زیر زمینی استان کرمان ۱۳۹۹

تاریخچه اورژانس مجتمع فولادسازی زرنند

مجتمع فولادسازی شرکت فولاد زرنند ایرانیان از ابتدای اجرای طرح پروژه فولادسازی در سال ۱۳۸۸ توسط شرکت قائم رضا به‌عنوان مجری احداث پروژه، نسبت به ارائه خدمات اورژانس پیش بیمارستانی اقدام کرد. این اورژانس متشکل از تیم ۳ نفره شامل یک پزشک و دو پرستار و مجهز به یک دستگاه آمبولانس بود که تا پایان سال ۱۳۹۹ (اتمام عملیات راه‌اندازی) به فعالیت خود ادامه داد.

از ابتدای سال ۱۴۰۰ با شروع عملیات بهره‌وری و تولید، بخش بهداشت واحد HSEC مجتمع نسبت به عقد قرارداد با پیمانکار جهت ارائه خدمات بهداشتی، تهیه و تأمین آمبولانس، دارو و وسایل و تجهیزات پزشکی به‌صورت برون‌سپاری اقدام کرد.

ساختمان اورژانس هم با مساحت بیش از ۶۰۰ مترمربع در دو بخش اورژانس و دفاتر اداری به مدت یک سال احداث و در ۲۲ ام شهریور ۱۴۰۱ با حضور جناب دکتر پورمند افتتاح شد.

در حال حاضر در مجتمع فولاد زرنند یک پایگاه اورژانس در محل سایت صنعتی و یک پایگاه در ساختمان مرکزی اورژانس دایر می‌باشد. در این پایگاه‌ها ۱۶ نفر کارشناس متخصص و پزشک با تجهیزات چون دو دستگاه آمبولانس، داروها و وسایل موردنیاز مربوط به حوادث، سوختگی و ... به‌صورت ۲۴ ساعته برای خدمت‌رسانی به همکاران حضور دارند.

می‌شوند ولی به جهت دسترسی بهتر و سریع‌تر بیماران در محلی جدا از ساختمان اصلی بیمارستان قرار می‌گیرند. حدود ۴ دهه از تعریف طب اورژانس به عنوان یکی از تخصص‌های پزشکی می‌گذرد و امروزه به عنوان یکی از رشته‌های شاخص و تعریف شده در برنامه‌های دستیاری پزشکی ارائه می‌شود.

تصادفات مختلف رانندگی، حوادث مختلف ضمن کار، مسمومیت‌ها، جراحات‌های حین نزاع و نیز سایر وضعیت‌های خطرناک ناشی از برخی بیماری‌ها و یا کوماهی هیپراسمولار دیابتی، از علل مهم بروز وضعیت‌های اورژانس در یک بیمار می‌باشند. در چنین شرایطی گاه نجات جان بیمار در دقایق و ثانیه‌ها رقم می‌خورد و به این ترتیب مداخله سریع تیم پزشکی اهمیتی حیاتی می‌یابد؛ به عبارت دیگر ارزیابی سریع وضعیت بیمار، تشخیص سریع و در صورت لزوم انجام اقدامات تشخیصی مناسب، درمان مناسب و حفظ شرایط پایدار همودینامیک در بیمار در حداقل زمان و با حداکثر کیفیت جهت حصول بهترین نتیجه از ضروریات شغلی غیرقابل انکار کارکنان شاغل در اورژانس است.

سیستم فوریت‌های پزشکی کشور با عنوان اورژانس ۱۱۵ در سال ۱۳۵۴ تأسیس شد و ایران به‌عنوان چهارمین کشور دارنده خدمات اورژانس پیش بیمارستانی در جهان شناخته شد که این خود افتخاری بزرگ است.

نجات جان حادثه دیده در کم‌ترین زمان

« عباس ناظمی

مدیر HSEC مجتمع فولاد زرنند

اورژانس (emergency department)

بخش اورژانس یا فوریت‌های پزشکی به عنوان قلب مراکز درمانی به دلیل پذیرایی از متنوع‌ترین و حساس‌ترین گروه بیماران از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. هدف بخش اورژانس ارائه با کیفیت‌ترین خدمات در حداقل زمان با استفاده از منابع موجود است. به منظور دستیابی به این هدف استقرار متخصصین طب اورژانس که به ارزیابی، احیاء، تثبیت، تشخیص و مراقبت از بیماران اورژانس می‌پردازند از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. اورژانس‌ها معمولاً به عنوان یک بخش از بیمارستان محسوب

با جوان‌ترین مدیر بومی زیسکو

«عباس هراتانی»

یک محیط امن و آرام و به دور از تنش راندمان کاری کارکنان به صورت قابل ملاحظه‌ای ارتقا می‌یابد و ما بارها این را تجربه کرده ایم.

ما در ناحیه کلوخه سازی سعی کردیم با ایجاد فضای همدلی و اتحاد بین همکاران، کارخانه را به خانه دوممان تبدیل کنیم و با احساس مسئولیت و تعهدی که در بین همکاران نسبت به مجموعه ایجاد شده با جان و دل برای موفقیت ناحیه تلاش می‌کنیم. بر خود لازم می‌دانیم از تمامی همکاران و برادرانم در ناحیه که با خودباوری و تلاش شبانه‌روزی چرخ تولید ناحیه را به حرکت در می‌آورند تقدیر و تشکر کنم که اگر همت و اراده برادران سخت‌کوشم نبود هیچ موفقیتی حاصل نمی‌شد.

○ اتفاق شیرینی که هرگز فراموش نمی‌کنم

روزهای سخت زیادی را در این چند سال با همکارانم تجربه کردیم. شب و روزهایی که سراسر تلاش و خستگی کار بود اما تک‌تک این لحظات برایم شیرین است و خاطره تلخی را به یاد نمی‌آورم اما بهترین اتفاقی که برایم رخ داد و کاملاً تصادفی بود راه‌اندازی رسمی کارخانه کلوخه سازی با حضور جناب آقای دکتر پورمند در تاریخ ۹۹/۰۵/۰۷ بود که مصادف با سالروز تولد بنده شد و این به یادماندنی‌ترین لحظه‌ای است که برای همیشه به یاد خواهم داشت و شاید بهترین هدیه‌ای بود که در روز تولدم گرفتم.

○ از طرف کلیه همکاران از رهبران مجموعه میدکو و زیسکو تشکر می‌کنم

بر خود لازم میدانم از طرف کلیه همکاران زیسکو و جوانان این مرزوبوم بالاترین مراتب قدردانی و سپاس خود را نثار پرچمداران خدمت به جوانان استان و شهرستان نمایم. اراده و رهبری دلسوزانه جناب آقای دکتر پورمند، دکتر سهراب‌نژاد، مهندس فیض بخشیان و سایر مدیران ارشد مجموعه باعث شد چنین اثر ماندگاری در این شهر ساخته‌شده و رونق گیرد.

○ موفقیت با ایمان به هدف محقق می‌شود

اگر به هدف و مسیری که انتخاب کردی ایمان داشته باشی و لطف خدا نیز شامل شود، موفقیت حاصل می‌شود. به عقیده بنده بی‌نهایت راه برای رسیدن به موفقیت وجود دارد و به تعداد همه انسان‌ها تعاریف مختلفی از موفقیت داریم اما اگر راهی را با عشق و علاقه انتخاب کردیم باید با تلاش، صبر و ایمان آن مسیر را ادامه دهیم. از زمان شروع فعالیت‌م در صنعت زرنند، سودای رسالتی بزرگ در سر داشتم و می‌بایست نقش‌ام را به بهترین شکل ایفا کنم لذا برای رسیدن به هدفی که به آن ایمان داشتم واقعاً تلاش کردم.

همیشه سعی می‌کنم ذهن و افکارم را کنترل کنم و خود را در بالاترین سطح انرژی و انگیزه قرار دهم و این انرژی را به همکارانم منتقل کنم. انسانی تعامل‌گرا هستم و ارتباطات بسیار خوبی با کلیه همکاران در سطح مجتمع دارم و این موضوع در محیط کار بسیار تأثیرگذار است.

اما بالاترین دلیل موفقیت هر شخصی دعای خیر و رضایت پدر و مادر است. قدردان و ستایشگر پدر و مادری هستم که در زندگی هر چه دارم از دعای خیرشان دارم. و همچنین تشکر ویژه دارم از همسرم و شهریار عزیزم که در این چند سال کمتر فرصت شد در کنارشان باشم، اما با همه وجود شرایط کاری ام را درک کردند و باعث دلگرمی و انگیزه من بودند.



وظیفه ناحیه کلوخه سازی هم تولید و تأمین ۶۰ درصد از خوراک کوره بلند می‌باشد که با تولید سالانه دو میلیون تن کلوخه سنگ آهن نقش اصلی در باردهی کوره بلند را بر عهده دارد.

○ زیسکو نقطه عطفی در توسعه فرهنگی و اقتصادی شهرستان زرنند است

به عقیده بنده زیسکو نقطه عطفی در توسعه فرهنگی و اقتصادی شهرستان بوده و مسئولان و مردم باید قدردان این فرصت به وجود آمده باشند و با حمایت از آن و ایجاد بستری مناسب و تعاملی سازنده بین شهر و مجموعه فولاد زرنند ایرانیان شرایط پیشرفت و توسعه شهری را فراهم کنند. اگر بخواهیم زیسکو را در یک جمله بیان کنیم: زیسکو دروازه تحول و توسعه شهر زرنند و پنجره نویدبخش امید و پیشرفت جوانان زرنندی است.

○ آینده کارخانه فولاد را روشن تر می‌بینم

بنده ذاتاً انسان مثبت‌نگر و مثبت‌اندیشی هستم و آینده مجتمع فولاد را در بالاترین سطوح میدکو می‌بینم و این شعار همه ما در این مجموعه است؛ اما این مساله ای نیست که به سادگی محقق شود و لازم است کلیه همکارانمان در این مجتمع که نقش سلول‌های این سازمان را دارند بهترین و بالاترین عملکرد را از خود بر جای بگذارند. در همین جا به عنوان عضو کوچکی از مجموعه، خواهشی که از همکاران دارم این است که واژه تعهد سازمانی را به معنای واقعی درک و اجرا کنند.

○ آرامش همکاران در محیط کار برایم اهمیت دارد

ما در ناحیه کلوخه سازی با به کارگیری به‌روزترین روش‌های فرهنگ تعالی سازمانی سعی در پیاده‌سازی «رهبری سطح ۵» داریم و این برای همکاران من در اولویت قرار دارد. ما تلاش کردیم با ایجاد فضایی سالم، کارخانه را محیطی بهتر برای زندگی و کار تبدیل کنیم به عقیده بنده در

برای رسیدن به موفقیت ابتدا با توجه به علایق و توانایی‌های فردی هدف مشخص می‌شود. نقشی از آینده دلخواه در ذهن شکل می‌گیرد. بعد از آن راه‌های رسیدن به خواسته‌ها با صبر و شکیبایی آزموده می‌شود. در مقایسه افراد موفق و ناموفق که شرایط یکسانی دارند به این نتیجه می‌رسیم که افراد موفق هدفمندند و خواسته‌هایی از قبل برنامه‌ریزی شده دارند و صبر و پشتکار ویژگی بارز این افراد است.

در این شماره هم صحبت شدیم با یکی از جوانان موفق شهرمان زرنند که در حال حاضر مدیریت واحد انتقال مواد و کلوخه سازی کارخانه فولادسازی را بر عهده دارد و به عنوان جوان‌ترین مدیر بومی زیسکو محسوب می‌شود.

آقای محمدمهدی جعفری، متولد هفتم مردادماه ۱۳۶۷، دانش‌آموخته مهندسی مکانیک و کارشناس ارشد مدیریت تولید و عملیات، متأهل و صاحب یک فرزند به نام شهریار. وی از کودکی به ورزش فوتبال علاقه‌مند بوده و در تیم‌های پایه مس کرمان بازی کرده و چندین مقام استانی را در کارنامه ورزشی خود به ثبت رسانده اما از بدو ورود به دانشگاه، بنا به توصیه پدر بین ورزش و درس، تحصیل را انتخاب کرده. گفتنی است مهندس جعفری در ابتدای کار مدتی سرپرستی تیم فوتسال مجتمع فولاد را هم عهده‌دار بود، اما با راه‌اندازی ناحیه کلوخه سازی و به دلیل مشغله کاری از میداین ورزشی فاصله گرفت.

به نام آنکه حرکتی اگر ز ماست، برکت از اوست، به نام خداوند خواسته‌های بزرگ، پروردگار اندیشه‌های بلند و عزم‌های راسخ.

○ در سال ۱۳۹۶ به جمع خانواده بزرگ زیسکو پیوستم

بنده در سال ۹۲ کارم را از پروژه کک‌سازی با شرکت امداد صنعت زرنند شروع کردم. پس از اتمام پروژه و راه‌اندازی کارخانه کک‌سازی به مدت دو سال در دفتر فنی کارخانه واکن سازی فعالیت داشتم و هم‌زمان مدت کوتاهی هم به تدریس در دانشکده خاتم‌الانبیاء زرنند پرداختم تا اینکه در سال ۹۶ به جمع خانواده بزرگ فولاد پیوستم.

از همان ابتدا در ناحیه کلوخه سازی مشغول به کار شدم. دو سال اول حضورم در این مجموعه عظیم صنعتی بر نصب تجهیزات و پیگیری امور پروژه نظارت داشتم، در این مدت، با آموزش همکاران ناحیه نیم‌نگاهی هم به راه‌اندازی کارخانه و آمادگی همکاران برای شرایط تولید داشتیم. تا اینکه اواخر سال ۹۸ راه‌اندازی آزمایشی ناحیه کلوخه سازی انجام شد. پس از آن در سال ۹۹ راه‌اندازی کامل ناحیه و شروع تولید را داشتیم و از این تاریخ به بعد رسالت اصلی بنده و تیم پرتلاش‌مان در واحد کلوخه سازی آغاز گردید و به لطف خدا و همت و تلاش همکاران تا امروز توانسته‌ایم از لحاظ کمی و کیفی پاسخگوی خوراک کوره بلند باشیم.

ناحیه انتقال مواد و کلوخه سازی، رسالت تأمین و تولید مواد اولیه موردنیاز واحد کوره بلند را بر عهده دارد. به‌طورکلی ناحیه انتقال مواد وظیفه دریافت، ذخیره و انتقال کلیه مواد خام ورودی به مجتمع فولاد را به عهده دارد که سالانه بالغ بر ۴ میلیون تن مواد اولیه مختلف اعم از سنگ آهن درشت‌دانه و ریزدانه، زغال سنگ و کک، سنگ آهنک، دولومیت، گندله، کوارتزیت و... در این واحد انباشت و برداشت می‌شود.



تمام شده برای مشتریان مان هم کاهش پیدا کند.

◆ ترکیب کارشناسانی که با شما همکاری دارند چند درصد جوانان هستند؟

تعدادی از همکاران مانا کسانی هستند که در گذشته در این مجموعه فعال بودند. برخی از همکارانی که در ساخت کک زیسکو به جمع ما پیوستند هم، هنوز در جمع همکاران ما هستند اما نگاه کلی ما در بحث نیروها، جوان گرایی است. این نگاه را در پست‌های مدیریتی هم داریم. اخیراً در رده‌های میانی و مدیریتی‌های میانی، به سمت تزیق انرژی‌های جدید و مدیران جوان، تغییر و تحولاتی داده‌ایم.

◆ به نظر شما فعالیت میدکو در استان کرمان چه تأثیری بر استان داشته؟

به‌طور کلی فعالیت میدکو بر پیشرفت اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی منطقه تأثیر چشم‌گیری دارد. بسیاری از این تغییرات کاملاً محسوس هستند؛ مثل اشتغالی که ایجاد کرده یا تغییراتی که در شهرها می‌بینیم اما بعضی از این تغییرات به ظاهر دیده نمی‌شود به‌عنوان مثال استراتژی استفاده از نیروهای بومی که میدکو بر آن تأکید دارد فقط باعث اشتغال‌زایی نمی‌شود، بلکه سطح مهندسی را در استان بالا می‌برد.

◆ مانا برای چند نفر شغل ایجاد کرده است؟

۴۰۰۰ نفر به صورت پیمانکاری با مانا کار می‌کنند که بیش‌تر این افراد هم از استان کرمان هستند.

◆ سخن آخر...

موفقیت‌های مانا مرهون پشتیبانی میدکو و تدبیر مدیران ارشد میدکو است. ما در مانا حتی فکر نمی‌کنیم که به موفقیت نزدیک شده‌ایم بلکه همیشه فکر می‌کنیم باید برای موفقیت بیش‌تر، اشتغال‌زایی بیش‌تر و تولید بیش‌تر سرمایه برای کشورمان تلاش کنیم.

◆ برای شما، مانا و همه تلاشگران ایران اسلامی آرزوی سعادت و سلامت داریم.



گفت‌وگو با مدیر عامل شرکت مانا

مانا با میدکو دوباره جان گرفت

«نجمه کامیابی»

کامل فولاد را، هم در روش احیای مستقیم و هم در کوره بلند، در میدکو تجربه کرده‌ایم.

در حال حاضر هم دو پروژه احیا را بر عهده داریم که یکی از این پروژه‌ها در زیسکو است که پروژه بسیار مهمی است و یکی هم با همین ظرفیت ۱/۵ میلیون تن با مشارکت فرتاک و ایمیکو در بردسیر و برای فولاد سیرجان.

◆ حال مانا الان چطور است؟

حال مانا الان خیلی خوب است. در حال حاضر مانا توان ماشین‌آلاتی بسیار خوبی دارد و از آن مهم‌تر در بحث نیروی انسانی و کارشناسان هم مانا کارشناسان بسیار مجربی دارد که با تکیه بر علم و دانش و تجربه همین کارشناسان توانسته موفق عمل کند. نکته قابل توجه این است که مانا وارد مرحله بهره‌برداری هم شده یعنی مانایی که هدف‌اش در ابتدا اجرای سویل بود الان، هم سویل اجرا می‌کند، هم نصب تجهیزات، هم اجرای برق مکانیکان در پروژه‌ها و هم وارد فضای بهره‌برداری شده است؛ ما در سنگان با کارفرما قراردادی داریم که به مدت ۶ ماه مراحل بهره‌برداری را هم انجام دهیم؛ در بوتیا هم به همین صورت است که مدتی مراحل بهره‌برداری را هم انجام می‌دهیم تا تیم بهره‌بردار کارفرما آموزش لازم را در کنار تیم مانا ببینند.

◆ همکاری شما محدود به خانواده میدکو است؟

نه. ما با همکاری معیار صنعت و دو مجموعه دیگر توانستیم پروژه ۵ میلیون تنی کنسانتره را برای فولاد مبارکه اجرا کنیم. بخش دیگری از فعالیت مانا هم همکاری با اعتبارات در ایران و در عراق است. در مشهد مقدس و بارگاه امام هشتم پروژه‌ای داشتیم که به اتمام رسید. در نجف اشرف پروژه بزرگی شامل کتابخانه، موزه و... بود که آن هم به خوبی به پایان رسید. در حال حاضر در کربلا، هم پروژه گسترش صحن عقیله بنی‌هاشم را بر عهده داریم و هم اجرای بزرگ‌ترین موتورخانه خاورمیانه را.

◆ چه آینده‌ای را برای مانا ترسیم می‌کنید؟

ما الان پیمانکار Epc و GC هستیم و می‌توانیم هر پروژه‌ای را در داخل و خارج میدکو به‌طور کامل انجام دهیم. تلاش مان این است که همین مسیر را با قدرت ادامه دهیم. برنامه دیگر ما این است که نیازهای جدید شرکت‌های زیرمجموعه میدکو را مشخص کرده و راهی برای ارائه خدمات جدید به این شرکت‌ها پیدا کنیم. در حقیقت تلاش ما این است که بر اساس برنامه و استراتژی کسب‌وکاری که داریم، سبد خدمات‌مان را متنوع کنیم در همین راستا به دنبال احیای مجدد ساختمان‌سازی هستیم.

◆ برای افزایش رضایت کارفرمایان چه نکاتی را مورد توجه قرار داده‌اید؟

برای ما سه عنصر کیفیت، زمان و قیمت مهم است استراتژی مانا این است که بتوانیم نیازهای کارفرمایان را تشخیص داده، نسبت به این نیازها عکس‌العمل نشان دهیم و این نیازها را با کمترین هزینه، در کمترین زمان و با بهترین کیفیت برآورده کنیم؛ در همین راستا تلاش می‌کنیم تا به موضوع توسعه مدیریت توجه ویژه‌ای داشته باشیم. در این زمینه جوایز متنوعی هم کسب کرده‌ایم، مانند جایزه مدیریت دانش یا جایزه مدل تعالی که جایزه ۳ ستاره را بردیم. کار دیگری که انجام داده‌ایم تعریف مدلی یکپارچه برای همه واحدهای شرکت است.

ما مدل یکپارچه‌ای را در قالب نظام مدیریتی الکترونیک، تعریف کرده‌ایم که در مرحله بهره‌برداری اولیه است. این تلاش‌ها سبب شده که بهره‌وری در مانا بالا رفته و هزینه

مانا شرکتی است ۴۸ ساله. سکان مدیریت این مجموعه به دکتر مرتضی حقیقت سپرده شده. مرتضی حقیقت، در رشته مهندسی عمران لیسانس و فوق‌لیسانس گرفته. مدیریت عالی کسب‌وکار را در دانشگاه تهران خوانده و ۳۰ سال است که مدیریت پروژه‌های بزرگ عمرانی را بر عهده دارد.

◆ از تولد دوباره شرکت مانا بگویید.

مانا یکی از شرکتی‌های قدیمی است که در سال ۵۳ با هدف اجرای کارهای سیویل در پروژه‌های صنعتی و زیر نظر وزارت صمت، تأسیس شد. این شرکت، هم قبل و هم بعد از انقلاب پروژه‌های مهمی را اجرا کرده مانند آلومینیوم اراک، پتروشیمی اهواز، پتروشیمی تبریز، فولاد خوزستان.

در کارنامه این شرکت بیش از ۲۰۰ پروژه دیده می‌شود. مانا از بدو تأسیس رشد خوبی داشت و پروژه‌های خیلی خوب و منحصر به فردی را هم اجرا کرد اما به دلایلی کم‌کم رو به افول رفت تا این که ده سال قبل کلاً دچار بحران شده و عده‌ای راه‌حل را در انحلال مانا می‌بینند و عده‌ای در واگذاری آن به بخش خصوصی که البته راه‌حل دوم انتخاب می‌شود. بر اساس شنیده‌ها در زمان واگذاری، حال مانا اصلاً خوب نبوده حتی آمیدی به ادامه حیات آن هم نداشتند اما خوشبختانه بانک پاسارگاد این شرکت را می‌خرد و دکتر پورمند با تدبیر و آینده‌نگری که داشتند این ریسک را می‌پذیرند که دوباره مانا را به روزهای اوج برگردانند و در اجرای پروژه‌های میدکو از مانا استفاده کنند و این نقطه تولد دوباره مانا بود.

◆ گفتید در کارنامه مانا، پروژه‌های ویژه‌ای دیده می‌شود

به‌جز پروژه‌های صنعتی که نام بردم، در گذشته مانا چند پروژه ساختمانی را هم اجرا کرده مانند استراکچر ساختمان جدید مجلس شورای اسلامی، ساختمانی برای وزارت نیرو که آن هم ساختمان ویژه‌ای است و از ارتفاعات تهران در هر نقطه‌ای دیده می‌شود یا ساختمان بانک صادرات مشهد که برنده بهترین ساختمان سال هم شده است.

◆ پیشینه مانا پیشینه قابل توجهی است

بله. مانا این پیشینه را داشت اما نقطه تحولش زمانی بود که به میدکو پیوست و حیات تازه گرفت.

◆ بعد از ورود مانا به خانواده میدکو، اولین پروژه‌ای که به این شرکت سپرده شده چه پروژه‌ای بود؟

نکته جالب این است که شروع کار مانا در مجموعه میدکو با شرکت زیسکو و با پروژه کک‌سازی زیسکو بود. به گفته همکاران با سابقه، همان زمان هم که مانا در مناقصه کک‌سازی برنده شده، عده‌ای با فعالیت این شرکت به دلیل نداشتن تجربه مخالف بودند اما با حمایت دکتر پورمند و آقای پالیزدار این پروژه به مانا سپرده می‌شود و البته یکی از افتخارات مانا همین پروژه کک‌سازی زیسکو است. بعد از این پروژه، مانا پروژه کنسانتره و گندله زیسکو را با موفقیت انجام داد، پروژه زغال شویی پابدانا را تمام کرد و بعد از زیسکو در فولاد بوتیا اجرای پروژه‌هایی را بر عهده گرفت و همین‌طور کار مانا ادامه پیدا کرد تا به امروز که جزء موفق‌ترین شرکت‌ها در این زمینه به حساب می‌آید.

◆ سرعت رشد مانا در این مدت سریع بوده.

بله. سرعت رشد مانا در این ده سال بی‌نظیر است. ما حلقه

سرمایه گذاری در بازار سرمایه



محمد صیادی سی سخت
مدیر بخش اوراق کارگزاری آفتاب درخشان

بازار سرمایه در شرایط کنونی چه بخشی از انتظارات افراد برای سرمایه گذاری در بخش های مختلف را می تواند پوشش دهد؟

روند توسعه بازار سرمایه در چند سال گذشته و تنوع ابزارها و صندوق های سرمایه گذاری به نحوی بوده که می تواند بخش زیادی از انتظارات افراد در حوزه های مختلف را پاسخ دهد؛ به عنوان مثال با تنوع خوبی که در صندوق های سرمایه گذاری در چند سال گذشته ایجاد شده بخش قابل ملاحظه ای از انتظارات افرادی که تمایل به سرمایه گذاری غیرمستقیم در بازار را دارند برآورده شده است. افرادی که تمایل دارند در بازه های زمانی مشخصی، بدون ریسک سودی در محدوده سود بانکی را دریافت کنند، صندوق های با درآمد ثابت گزینه خوبی می توانند باشند، چون در کنار پرداخت سود روزشمار، در هر بازه زمانی که فرد تمایل به دریافت پول داشته باشد، سهم فروش اوراق، یک روزه به حسابشان واریز می شود.

همچنین امکان انتخاب بین صندوق هایی که حداقل یک بار سود در ماه پرداخت می کنند و صندوق هایی که پرداختی ندارند و با رشد قیمت سود انتظاری محقق می کنند وجود دارد.

از جذابیت های مهم دیگر این صندوق ها این است که اگر شرایط بازار سهام مناسب باشد در اغلب موارد، سود محقق شده این صندوق های درآمد ثابت، تفاوت قابل ملاحظه ای با سود سپرده های بانکی دارد چون این

صندوق ها امکان خرید سهام تا سقف مشخصی را دارند و در نتیجه می توانند بازدهی خیلی بهتری نسبت به سپرده ها داشته باشند. همچنین هر لحظه که فرد تمایل داشته باشد تا پول سپرده را وارد بازار سهام کند با فروش اوراق در همان لحظه امکان خرید سهام را خواهد داشت که در مورد سپرده های بانکی مدت دار چنین امکانی با سرعت تبدیل بالا وجود ندارد و در بسیاری از موارد نیز منجر به تحمیل هزینه برای تحویل پول زودتر از موعد به فرد خواهد شد. پله بعدی که می توانیم برای انتخاب افراد بیان کنیم سرمایه گذاری در صندوق های سهامی است. افرادی که وقت و شاید دانش تخصصی لازم برای انتخاب سهام و خرید و فروش را ندارند ولی تمایل به پذیرش ریسک دارند، می توانند این صندوق ها را انتخاب کنند. این صندوق ها اغلب با تیم های حرفه ای مدیریت می شوند به همین دلیل به طور معمول بازدهی مناسبی را در سطوح ریسک کنترل شده برای افراد به ارمغان می آورند.

در کنار این صندوق های سهامی، افرادی که تمایل به خرید کالاهای سرمایه ای مثل طلا، سکه، زعفران و... را دارند هم می توانند صندوق های کالایی را انتخاب کنند که هزینه های بسیار کم خرید و فروش و نگهداری و... را دارند و از تغییرات قیمت می توانند سود کرده و از طرفی با مبالغ کم هم امکان معامله در این صندوق ها وجود دارد.

حضور مستقیم افراد در بازار سرمایه

راه دیگری که در بازار سرمایه می تواند برای افراد جذابیت داشته باشد حضور مستقیم در بازار و خرید و فروش توسط خود افراد است. این بخش در کنار ریسک هایی که دارد می تواند بازدهی های مناسب و فراتر از انتظاری را برای افراد ایجاد کند. البته این بخش نیازمند داشتن مهارت لازم و کسب آگاهی کافی در خصوص انتخاب سهم، زمان خرید و فروش و داشتن دانش مناسب در خصوص تأثیر پذیری



کیفیت سود شرکت از متغیرهای اقتصادی است. کارگزاری آفتاب درخشان در این حوزه با داشتن پلتفرم اختصاصی آنالیز و همچنین ایجاد شعبه در شهرهای مختلف و به خصوص شعبه در شهر کرمان می تواند به همکاران گرامی و در واقع سهامداران خودش در شرکت های زیرمجموعه هلدینگ، خدمات لازم را ارائه دهد.

بازار مشتقه

آخرین ابزاری که در بازار در حال رونق گرفتن است، بازار مشتقه است. با گسترش و توسعه این بازار افراد می توانند در بازارهای نزولی هم با داشتن استراتژی مناسب سود کنند و در بازارهای صعودی هم با به کارگیری اهرم های معاملاتی سود خودشان را چند برابر کنند.

در این بازار با به کارگیری استراتژی مناسب امکان بیمه کردن دارایی های سهام و... افراد هم وجود دارد. این بازار به نسبت نوپا است و فعالیت در آن نیازمند دانش و مهارت زیادتری نسبت به سایر بخش ها است. کارگزاری درصد است در ماه های آتی با راه اندازی پلتفرم معاملات بازار مشتقه، امکان معامله در این بازار را هم فراهم کند.

کودک شما باید بداند که هرکسی می تواند با هویت غیرواقعی در اینترنت فعالیت کند و در عین حال اعتماد دیگران را برای مقاصد شوم جلب کند. البته این نکته بسیار مهم است که خود والدین به این قوانین پایبند باشند و قوانینی که وضع شده را خودشان نیز اجرا کنند چون اولین و مهم ترین الگوی یک دانش آموز پدر و مادر وی هستند؛ بنابراین توصیه می شود والدین تا حد امکان استفاده خود را از اینترنت داخل خانه محدود نمایند و تنها زمان کوتاهی را برای این کار اختصاص دهند. فرزندان خود را تشویق کنید که تجارب استفاده از اینترنت را با شما به اشتراک گذارند. در صورتی که فرزند شما برای بازی های کامپیوتری برخط و یا سایر فعالیت هایی که مستلزم استفاده از یک نام برای ورود و شناسایی است، به آنان در انتخاب یک نام مناسب کمک کنید. به فرزندان خود تأکید کنید که هرگز آدرس، شماره تلفن و سایر اطلاعات شخصی نظیر نام و آدرس مدرسه خود را بر روی اینترنت اعلام نکنند. اینترنت، تصویری از دنیای واقعی است؛ بنابراین به فرزندان خود تفاوت بین درستی و نادرستی این تصور را آموزش دهید. نحوه احترام به سایر افراد حاضر در فضای اینترنت را به فرزندان خود آموزش دهید. او باید بداند خصلت های پسنیدیده انسانی با نشستن پشت کامپیوتر تغییر نمی یابند. نحوه رعایت حقوق دیگران در اینترنت را به فرزندان خود آموزش دهید. تکثیر غیرمجاز محصولات فکری و نرم افزاری دیگران نظیر فایل های موزیک، بازی های کامپیوتری و سایر نرم افزارها، همواره خلاف اصول اخلاقی است. به فرزندان خود تأکید کنید هرگز به تنهایی دوستان اینترنتی را ملاقات نکنند. فعالیت های برخط فرزندان خود را با استفاده از نرم افزارها و امکانات موجود، کنترل کنید. با اعمال نظارت خیر خواهانه، می توان محتویات زبان بخش را فیلتر و از سایت هایی که آنان جستجو کرده اند، آگاه شد.

برخی از والدین به دلیل غرق شدن در این فضا، فرزندان را نیز به مسیر نادرستی هدایت می کنند.

البته از آن جا که دیدن نیمه پر لیوان نیز سودمند است، می توانیم بگوییم حضور کودکان در فضای مجازی، جدا از آسیب هایی که دارد، مزایایی چون آگاهی بخشی و افزایش سواد عمومی، علمی و اجتماعی هم دارد.

بایدها و نبایدهای فرزندان در فضای مجازی

روش های مختلفی برای ایمن نگه داشتن کودکان هنگام حضور آن ها در فضای مجازی وجود دارد. بی تردید، یکی از مؤثرترین روش ها در این زمینه آموزش آن ها از سنین پایین و آشنایی و افزایش آگاهی کودکان درباره خطراتی است که امکان مواجه شدن با آن ها در فضای مجازی وجود دارد با این هدف نرم افزارهایی نیز طراحی شده که با روشی سرگرم کننده، کودکان را در فضای مجازی کنترل می کند و آموزش های لازم را به آن ها می دهد.

برای کاهش آثار مخرب فضای مجازی باید طریقه استفاده درست از این ابزار را به آنان نشان داد؛ بنابراین رفتار صحیح والدین و ارائه راهکارهایی جهت اصلاح رفتار کودکان، موجب راهنمایی و همراهی آنان می شود. همواره قوانینی در خانه برای استفاده از اینترنت وضع کنید. قوانینی که مدت زمان استفاده از اینترنت در آن مشخص باشد و هم اینکه نشان دهد چه استفاده هایی از اینترنت ممنوع است. بسیار مهم است کودکان درک کنند که حفظ حریم خصوصی در اینترنت چقدر ضروری و مهم است. او را آگاه کنید که استفاده از هویت واقعی در همه سایت ها و دادن ایمیل ممکن است خطرهایی به دنبال داشته باشد. برای این کار از او بپرسید که این خطرها چه می تواند باشد.

کنترل فرزندان در فضای مجازی

از ابتدای دهه ۷۰ شمسی اینترنت همگانی در ایران شروع به کار کرد. احتمالاً آن سال ها کسی فکر نمی کرد روزی برسد که میلیون ها نفر از مردم کشور روزانه ساعت ها وقت خود را صرف فضای مجازی کنند و البته سخت می شد باور کرد که پای اینترنتی که آن زمان تنها از طریق کامپیوتر در دسترس بود به موبایل باز شود و از طریق یک دستگاه کوچک بتوان پا به فضای بی نهایت بزرگ مجازی گذاشت. در عصر فناوری؛ فضای مجازی و تلفن همراه جزئی جدانشدنی از زندگی انسان ها شده است؛ اما همین فضای مجازی با کاربردهای مختلفی که دارد، در صورت عدم آموزش، ممکن است مخاطرات و آسیب هایی را برای امنیت روحی و جسمی افراد به خصوص کودکان و نوجوانان داشته باشد.

در عصر کنونی با وجود برنامه های ارتباط مجازی و شبکه های اجتماعی (تلگرام، واتساپ، اینستاگرام و...) استفاده از این فضا به عنوان معضلی بزرگ ذهن خانواده ها را به خود درگیر کرده است. اکنون بعد از گذشت چند دهه از ورود شبکه های اجتماعی به زندگی ایرانی، شاید همه افراد جامعه درباره مفید بودن این فناوری نظر نسبتاً یکسانی داشته باشند اما واقعیت این است که شبکه های اجتماعی و تأثیرات آن برسبک زندگی افراد، بستگی به طرز استفاده افراد، ویژگی های شخصیتی و شرایط زندگی آن ها دارد.

فضای مجازی امن برای فرزندان

ایجاد فضای امن و سالم مجازی برای فرزندان، از دغدغه های بسیار مهم این روزهای بسیاری از والدین است.

گفت‌وگو با خانواده نماینده کارگران در کک‌سازی شماره یک

نماینده کارگری، چشم کارگران و بازوی کارفرماست



«محمد رضا سهرابی»

■ برای پذیرفتن مسئولیت‌های سنگین باید پشتوانه‌ای قوی داشت. پشتوانه‌ای که مایه دلگرمی باشد و قوت قلب. نماینده کارگران بودن هم یکی از همین مسئولیت‌های خطیر است که اگر کسی بر عهده بگیرد باید هم دلش قرص باشد به همراهی مدیران، هم دلگرم باشد به انصاف همکاران و هم پشتوانه‌ای داشته باشد در دل خانواده تا از سختی‌ها نهراسد.
آن چه در ادامه می‌خوانید گفت‌وگوی نشریه زیسکو است با یکی از نمایندگان کارگران در شرکت فولاد زرند ایرانیان.

♦ از خودتان بگویید؟

مجتبی ضیاءالدینی هستم. متولد ۱۳۶۳. شهرستان زرند. در کارخانه کک‌سازی شماره یک و در قسمت تأسیسات مشغول به کار هستم.

♦ و تحصیلات؟

با مدرک دیپلم مشغول به کار شدم و هم‌زمان مدرک کارشناسی زمین‌شناسی را از دانشگاه آزاد اسلامی زرند دریافت کردم.

♦ با چه انگیزه‌ای برای نمایندگی کارگری نامزد شدید؟

وقتی کارخانه کک یک به بخش خصوصی یعنی شرکت فولاد زرند ایرانیان واگذار شد، برخی مشکلات کارگری و حقوقی وجود داشت؛ در آن شرایط بود که بنده پذیرفتم تا نماینده همکاران باشم و برای رفع این مشکلات تلاش کنم.

♦ حتماً از عملکرد سه‌ساله خودتان راضی هستید؟

بله. فکر می‌کنم به تمام برنامه‌ها و اهدافی که داشتیم، رسیدیم.

♦ مهم‌ترین فعالیت‌هایی که در این دوره سه‌ساله انجام دادید، چه بود؟

موضوع فعالیت‌های ما با توجه به درخواست‌های همکاران، متفاوت بود. نماینده کارگری باید خواسته‌های به حق همکاران را به مدیران بالادست می‌رساند تا حل و فصل شود. بیشترین موضوعی هم که در این سه سال پیگیری کردیم بحث حقوق بود؛ مشکل بزرگی بود، اختلاف حقوق زیاد بود که البته به لطف پروردگار و مساعدت جناب دکتر سهراب‌نژاد این مشکل حل شد. در کنار این مورد، موضوع مسائل رفاهی، ورزشی و فرهنگی همکاران هم بود که برخی به نتیجه رسیده و برخی قرار است در آینده به نتیجه برسد.

♦ به نظر شما نماینده کارگری چه ویژگی‌هایی باید داشته باشد؟

باید جانب حق را بگیرد که بهتر به هدف برسد. نماینده کارگری چشم و گوش کارگران و بازوی کارفرماست.

♦ امسال مجدد انتخاب شدید؟

بله. با توجه به خواسته همکاران و به دلیل آشنایی با قوانین و تجربه‌ای که دارم، مجدداً ثبت‌نام کردم و رأی آوردم.

♦ در دوره جدید، چه مسائلی را باید پیگیری کنید؟

با توجه به اینکه همکاران کک یک به سن بازنشستگی نزدیک

می‌شوند موضوع اصلی، ضریب و سختی کار است.

♦ چه سالی ازدواج کردید؟

من در سال ۱۳۸۸ ازدواج کردم که حاصل آن دو فرزند پسر به نام ارشیا ۱۳ ساله و آریا ۸ سال است.

♦ شرط دوام یک زندگی موفق چیست؟

صادق بودن، تفاهم، همدلی و دوستی بین زوجین

♦ خانم رحیمی شما هم با نظر همسران موافقت می‌کنید؟

بله. دوستی و محبت دوطرفه و همراهی کردن زوج‌ها رمز خوشبختی است.

♦ از خودتان بیش‌تر بگویید؟

الهام رحیمی هستم. دیپلم دارم و در حال حاضر به شغل آرایشگری مشغولم.

♦ زندگی با فردی که مشغله و دغدغه همکارانش را دارد چگونه است؟

عالی است. در دور دوم با این‌که همسرم تمایلی به کاندیدایی نداشت، خودم به او پیشنهاد دادم و تشویقش کردم.

♦ چه انگیزه‌ای باعث شد شما این پیشنهاد را بدهید؟

چون دوست داشتم مشکلات کارگران حل شود و این توانایی را در همسرم می‌دیدم که بتواند برای رفع مشکلات همکارانش تلاش کند؛ چون در محیط زندگی هم هر تصمیمی بگیرد حتماً آن را انجام می‌دهد.

♦ آقای ضیاءالدینی، در این سه سال، درخواست‌هایی هم داشتید که در ذهن‌تان بماند؟

گاهی اتفاق‌های جالبی می‌افتاد مثلاً بعضی از همکاران به محض دریافت حقوق، سریع زنگ می‌زدند که چرا حقوق من این ماه کم شده، در صورتی که می‌توانستند صبر کنند تا فیش حقوقی بیاید و بعد پیگیری کنند. یا سحرهای ماه مبارک رمضان، اگر راجع به کیفیت غذا انتقادی داشتند همان موقع سحری خوردن، بلافاصله زنگ می‌زدند.

البته ما وظیفه داریم همه مسائل را بررسی کنیم ولی خوب، برخی از پیگیری‌ها در مرحله اول مربوط به مدیر آن واحد است.

♦ این زنگ زدن‌ها چه تأثیری بر خانواده دارد؟

در حالت عادی مشکلی نیست ولی گاهی وقت‌ها برای توجیه یک نفر باید مدت طولانی با تلفن صحبت کنم که وقت خانواده را می‌گیرد.

♦ همکاران به جز بیان مشکلات، پیشنهاد هم می‌دهند؟

بله. سال اول که کرونا شد مدیران شرکت تصمیم گرفتند تعداد همکاران در شیفت‌ها را کاهش دهند. در بحث پخت و توزیع غذا هم نسبت به بهداشت و کیفیت غذا بسیار حساس تر بودند. مجموع این حمایت‌ها و دقت نظر مدیران، باعث شد که یکی از همکاران پیشنهاد تقدیر و تشکر از مدیران را بدهد که در جلسه‌ای، از طرف همه کارگران مدیریت شرکت در رسانه‌های زرند تقدیر شد.

♦ از فرزندان‌تان هم بگویید؟

ارشیا مدت زیادی است کلاس موسیقی می‌رود و ساز گیتار کار می‌کند که جا دارد از استاد محمد علیزاده تشکر کنم. پسر دیگرم آریا را هم در آینده‌ای نزدیک به کلاس موسیقی می‌فرستیم. خود من هم در دورانی دستی بر آتش موسیقی داشتم و گیتار می‌زدم.

♦ سخن آخر؟

تشکر می‌کنم از همسرم که همیشه و در همه شرایط با من همراه و همدل بوده. از جناب دکتر سهراب‌نژاد تشکر مخصوص دارم که دید بسیار باز و سعه‌صدر زیادی نسبت به خواسته همکاران داشتند و همیشه همراهی کردند. از جناب مهندس نظری نژاد و مهندس اشرافی و مهندس سالاری هم به خاطر حمایت‌های بی‌دریغ‌شان تشکر می‌کنم.

♦ برای‌تان روزگاری شاد همراه با تلاش و پشتکار در رسیدن به آرزوهایتان، آرزوی می‌کنیم.



پارسایی را دیدم بر کنار دریا که زخم پلنگ داشت و به هیچ دارو به نمی شد. مدت ها در آن رنجور بود و شکر خدای عزوجل علی الدوام گفتمی. پرسیدندش که شکر چه می گویی؟ گفت: شکر آن که به مصیبتی گرفتارم نه به معصیتی. گلستان سعدی



مولانا

من پیر فنا بدم جوانم کردی
من مرده بدم ز زندگاتم کردی
می ترسیدم که گم شوم در ره تو
اکنون نشوم گم که نشانم کردی

صاحب امتیاز: شرکت فولاد زرند ایرانیان | مدیرمسئول: ماشالله سهراب نژاد | سردبیر: محمدرضا میرحبیبی | دبیر تحریریه: نجمه کامیابی | گرافیکست و صفحه آرا: هادی طالبی زاده | دبیر عکس: محمد گلرخی | آدرس: چهارراه امام جمعه، ساختمان بانک آینده، طبقه هفتم | تلفن: ۰۳۴-۳۱۲۴۷۰۵۰ | چاپ: شهر چاپ خراسان | zisco.midhco.com | @zisco_public_relations | زیسکو در اصلاح و ویرایش مطالب آزاد است. | مطالب ارسالی به صلاحدید و در زمان مناسب به چاپ خواهد رسید.

نگاهی به رکوردهای شهر یور ماه مجتمع فولادسازی

◆ کلوخه سازی

رکورد تولید ۲۳۳۵ تن کلوخه در یک شیفت در تاریخ ۱۳/۶/۱۴۰۱
رکورد تولید در ماشین پخت کلوخه به مقدار ۳۰۰ تن در ساعت در تاریخ ۷/۶/۱۴۰۱

◆ کوره بلند

رکورد تولید ماهیانه چدن مذاب به میزان ۷۷۱۱۹ تن در شهریور ماه ۱۴۰۱

◆ فولادسازی

رکورد تولید ماهیانه شمش فولاد به میزان ۷۶۴۲۳ تن در شهریور ۱۴۰۱
رکورد تعداد ذوب ریخته گری شده در ۲۴ ساعت به میزان ۲۸ ذوب در تاریخ ۹/۶/۱۴۰۱

جناب مهندس فیض بخشیان

مدیر محترم مجتمع عظیم فولادسازی

با سلام و احترام

دستیابی به رکوردهای تولید در واحدهای مختلف آن مجتمع در شهریور ماه ۱۴۰۱ موجب تشکر و قدردانی است. مراتب امتنان خود و خشنودی جناب دکتر پورمند را به جنابعالی و مدیران و همکاران گرامی و واحدهای ستادی شرکت تقدیم می دارم. توفیق و سلامتی شما و همکاران را از درگاه خداوند متعال خواهانم.

باتشکر: سهراب نژاد

Don't be lazy in learning

Assume as an employee from following seven questions which one you would like to be asked by your employer instead of "How are you"?

1. what is your passionate outside of work?
2. what was the best thing that happened for you this week?
3. How can I help you?

4. What is the most important issue to you right now?
5. What do you want to celebrate about in five years?
6. What's your favorite hobby?
7. What are your lovely movies or books you have been keen to?

Text us your choice to our Public Relations Dep.by 09137442907. Any suggestions would be welcome.

دست های کوچک نقش های بزرگ

این بخش از نشریه زیسکو مخصوص نقاشی هایی است که فرزندان شما می کشند. نقاشی هایی که ترکیبی از نقش و رنگ و استعدادهاست. نقاشی فرزندان را به روابط عمومی مجتمع محل کارتان تحویل دهید تا در این ستون چاپ شود.



رقیه نورالدینی
۸ ساله

شعر طنز

تو گفتمی که گلم چندسال صب کن
گلت بیدم ولی کاکتوس بیدم

« سعید زینلی زاده



دو رو بعد کارت عاروسیت اومد
که من دومات اون عاروس نیبدم

بر ایت حرف نامانوس بیدم
به کرمونی بگم: قینوس بیدم

۱- قینوس: اراجیف، حرف بی ربط
۲- آخته: عادت کرده (در بعضی جاها معتاد)

تو به تاریکیا آخته بیدی
اگرچه من اشته فانوس بیدم

۳- اشته: برایت
۴- مرسه: مدرسه (بری راحت تو مرسه: راحت به مدرسه بروی)

دلیم میخواس بری راحت تو مرسه
بوخ صابا سر آبنوس بیدم

۵- بوخ: خیلی زود
۶- صابا: صبح ها
۷- بتمبه: فرو بریزد (کلاس تو بتمبه: شأن و منزلتت پایین بیاید)

نمیخواسم کلاس تو بتمبه
یه عمری عین چوب روس بیدم

۸- عاروسی: عروسی
۹- دومات: داماد

برا اینکه پیام دسبوس بابات
همش پابوس شاه طوس بیدم

نگاه



« مجتمع کنسانتره و گندله سازی، کارخانه درایر
« عکس: محمد گلرخی

با اسکن کدهای QR نشریه
ویدئوهای مرتبط را ببینید.