

دوباره چشم و دل ما و چهره‌های بهار



بازدید نوروزی مدیر عامل هلدینگ میدکو از مجتمع های شرکت فولاد زرند ایرانیان



در هنگام بازدید از مجتمع های این شرکت، توضیحاتی درباره فعالیت های مجتمع های کنسانتره و گندله سازی، کک سازی و فولادسازی، بیان کرد.



در این دیدار نوروزی، دکتر پورمند ضمن تبریک سال جدید به کارکنان زیسکو برای همکاران آرزوی موفقیت کرد. دکتر سهراب نژاد، مدیرعامل زیسکو، هم در این بازدید،



به گزارش روابط عمومی زیسکو، مدیرعامل میدکو، در دهمین روز از فروردین ۱۴۰۱، از شرکت فولاد زرند ایرانیان بازدید کرد.

بازدید نوروزی دکتر سهراب نژاد از مجتمع فولاد زرند



سال جدید را به همکاران تبریک گفتند. همچنین دکتر سهراب نژاد و مهندس سالاری، مدیر توسعه زیسکو در روز ۸ فروردین از طرح توسعه فولاد بازدید کردند.



دکتر سهراب نژاد مدیرعامل شرکت فولاد زرند، مهندس نظری نژاد مدیر سرمایه انسانی شرکت و مهندس فیض بخشیان مدیر مجتمع فولادسازی در هفتمین روز از بهار ۱۴۰۱ ضمن بازدید از نواحی مختلف این مجتمع، آغاز

مدیرعامل زیسکو:

مهم ترین دغدغه ما، اشتغال افراد محلی است



صبح امروز، ۲۷ فروردین ماه، مدیرعامل زیسکو، به همراه مدیران واحدهای سرمایه انسانی، مسئولیت های اجتماعی، انتظامات و روابط عمومی شرکت، با سید رضا حسینی نژاد، سرپرست فرمانداری زرند دیدار و گفت و گو کرد. در این دیدار دکتر سهراب نژاد ضمن تبریک انتصاب ایشان به عنوان سرپرست فرمانداری زرند، گفت: زیسکو به تنهایی نیمی از سرمایه گذاری هلدینگ بزرگ میدکو را به خود اختصاص داده و یکی از بزرگ ترین کارخانه های فولادسازی در بخش خصوصی بعد از انقلاب است.

مدیرعامل زیسکو در ادامه گزارشی از فعالیت ها و تولیدات کارخانه های زیرمجموعه شرکت فولاد زرند ایرانیان ارائه کرد و افزود: بیش از ۸۸ درصد نیروی انسانی شرکت بومی شهرستان و بیش از ۹۸ درصد بومی استان هستند و مهم ترین دغدغه دکتر پورمند، مدیرعامل میدکو، هم اشتغال افراد بومی است. سرپرست فرمانداری زرند نیز در این دیدار با اشاره به منویات رهبر معظم انقلاب در خصوص حمایت از تولید و ایجاد اشتغال گفت: از سرمایه گذاران و تولیدکنندگان در جهت تولید و ایجاد اشتغال در شهرستان حمایت خواهیم کرد. حسینی نژاد ضمن تقدیر از همکاری زیسکو در ترمیم سیل بندهای زرند، به تشکیل قرارگاه فرهنگی شهرستان هم اشاره کرد و گفت: هدف از تشکیل این قرارگاه، هدفمند کردن پرداخت های صنایع و معادن در بخش مسئولیت های اجتماعی است.

دیدار نوروزی با شهردار زرند



در آستانه ماه رمضان، طرح احسان زیسکو ۵ اجرا شد

در این طرح، ۴۰۰ سبد کالای غذایی به دانش آموزان هدیه پذیر و ۲۰۰ سبد کالا هم به معلولان هدیه پذیر منطقه اهدا شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرند ایرانیان، به مناسبت فرارسیدن ماه مبارک رمضان طرح احسان زیسکو ۵، با اهدای ۶۰۰ سبد کالای غذایی اجرا شد.



گفت و گوی اختصاصی زیسکو با دکتر سهراب نژاد

به سمت صنعت سبز می‌رویم

اشتغال‌زایی، مهم‌ترین دستاورد زیسکو



در آخرین روزهای اسفندماه، برای پاسخ به این سوال که سال ۱۴۰۰ چگونه گذشت، با مدیرعامل محترم زیسکو گفت‌وگو کردیم.

آنچه در ادامه می‌خوانید خلاصه‌ای از ساعت‌ها گفت‌وگوی صمیمانه با دکتر سهراب نژاد است.

♦ از سال ۱۴۰۰ با همه موفقیت‌ها و فراز و نشیب‌هایش بگویید

سال ۱۴۰۰ سالی پر از تلاش و موفقیت بود. موفقیت‌هایی که حاصل همراهی دل و دست تمام همکارانمان بود که اگر این همراهی‌ها نبود بسیاری از این موفقیت‌ها هم میسر نمی‌شد. در سال ۱۴۰۰ در تولید اتفاقات بسیار خوبی رقم خورد. شاید مهم‌ترین اتفاق، راه‌اندازی و به تولید رسیدن پروژه عظیم فولادسازی بود. این پروژه در نوع خود در ایران شاخص است و در بخش خصوصی بعد از انقلاب پروژه‌ای در صنعت فولاد با این حجم نداشته‌ایم.

این پروژه بزرگ، شامل قسمت‌های مجزایی است که هر کدام از این بخش‌ها هم عظمتی دارند.

در خردادماه به تولید رسیدیم و مدتی بعد این پروژه به صورت رسمی افتتاح شد. در حال حاضر هم خوشبختانه طبق برنامه پیش می‌رود و هر روز رکورد تازه‌ای که حاصل تلاش همکاران است به ثبت می‌رسد البته تا رسیدن به ظرفیت اسمی فاصله داریم و ما امیدواریم به زودی به اعداد و ارقامی که معرف ظرفیت تعریف شده این کارخانه عظیم است برسیم.

البته برای تأمین مواد اولیه چنین پروژه سنگینی باید بسیار برنامه‌ریزی شده و با پشتکار فراوان عمل کرد؛ در این زمینه واحدهای مالی و بازرگانی همت کردند. هدف همه ما در تأمین مواد اولیه این بوده که مدیریت محترم فولادسازی جهت تأمین مواد اولیه دغدغه‌ای نداشته باشد و تمام دغدغه ایشان رسیدن به برنامه تولید باشد.

♦ هم‌زمان با کارخانه فولادسازی، پروژه سی دی کیو هم به بهره‌برداری رسید

ما در مجتمع کک‌سازی پروژه سی دی کیو را افتتاح کردیم. CDQ پروژه‌ای کاملاً زیست‌محیطی است. قبل از افتتاح این کارخانه کک داغ با آب، خنک می‌شد و بخاری تولید می‌کرد که هر چند از نظر زیست‌محیطی مشکل‌چندانی نداشت، اما زیننده محیط‌زیست نبود و مرتباً از طرف محیط‌زیست مورد اعتراض بودیم، به همین منظور و برای رفع دغدغه مسئولان محترم محیط‌زیست استان با هزینه‌ی بالای ۱۲۰۰ میلیارد تومان این کارخانه را به پایان رساندیم و به همراه فولادسازی افتتاح کردیم. با افتتاح این کارخانه، کک تولیدی در کک‌سازی شماره ۲ با نیتروژن خاموش می‌شود و دیگر شاهد بخارات متصاعد در فضای کارخانه نیستیم البته تصمیم داریم که تولیدات کک یک را هم به سی‌دی کیو برسانیم و با همین روش خاموش و خشک کنیم تا کاملاً موضوع مورد رضایت محیط‌زیست باشد البته تلاش می‌شود که با هماهنگی مسئولان محیط‌زیست به سمت صنعت سبز برویم.

♦ برنامه‌های پیش‌بینی شده برای معادن چطور پیش رفت؟

در زمینه معدن جلال‌آباد خوشبختانه امسال توانستیم به اعداد و ارقام تعهدمان در برابر ایمیدرو برسیم البته ما ۲۵ درصد از سنگ مورد نیازمان با عیار ۵۰ را از طریق معدن جلال‌آباد تأمین می‌کنیم. پروژه خمروود هم که طبق برنامه در حال اجرا است و بخشی از کار را به عنوان فاز یک تعریف کرده‌ایم که از طریق شرکت ایمیکو انجام می‌شود و یادآور می‌شوم که این پروژه هزینه بالایی دارد و مسائل تحریم و عدم همکاری شرکت‌های خارجی که با آن‌ها قرارداد بستیم باعث تأخیر در اجرای پروژه شده است و ما امیدواریم با همکاری مسئولان ایمیدرو امکان اجرا با شرایط بهتری فراهم شود.

♦ از تولیدات کک و گندله و کنسانتره هم بگویید.

در تولید کنسانتره و گندله و به خصوص کک مطابق برنامه پیش رفتیم. در این موارد تولید بهتری نسبت به سابق داشتیم. چون برای کک مصرف‌کننده جدی‌تری مثل کارخانه فولادسازی داشتیم. از نظر مرغوبیت هم تولیدات امسال افزایش کیفیت خوبی داشتند. یکی از کارهای مهمی که در سال ۱۴۰۰ انجام شد، اورهال گندله بود که به پیشنهاد مجتمع کنسانتره و گندله‌سازی، اورهالی ۴۵ روزه باهدف تعمیرات اساسی انجام شد که کار قابل توجهی است و همین روزها تولید مجدد گندله‌سازی را با ظرفیت بالا شاهد خواهیم بود.

♦ این موارد پروژه‌هایی بود که به سرانجام رسیده و تمام شده‌اند اما پروژه‌های بسیاری داریم که در سال ۱۴۰۱ هم ادامه پیدا می‌کنند

بله. پروژه دیواترینگ را داریم که مصرف آب کنسانتره‌ها را تقریباً به نصف تقلیل می‌دهد که پروژه بزرگی است و به نوعی زیست‌محیطی هم تلقی می‌شود. پروژه درایر یا خشک‌کن کنسانتره هم پروژه بسیار مهمی است چون رطوبت کنسانتره را به حدود ۹ درصد که مورد نظر ماست می‌رساند. در حال حاضر رطوبت کنسانتره به حدود ۱۱ درصد می‌رسد که این مساله باعث کاهش راندمان تولید گندله می‌شود. این پروژه‌ها، پروژه‌های تأثیرگذاری هستند و اوایل سال آینده افتتاح خواهند شد.

پروژه فاضلاب شهر زرنند هم همان‌طور که می‌دانید در شرایط خوبی قرار دارد و پس از اتمام، بخشی از تأمین آب مجتمع‌ها از این مسیر خواهد بود. پروژه استحصال مس از باطله‌های کنسانتره هم در حال برنامه‌ریزی است. پروژه انتقال کک ۱ به ۲ را هم داریم تا بتوانیم از ظرفیت سی دی کیو استفاده کنیم. این پروژه در حال اجرا است. در این پروژه باید کک داغ را از طریق

◀ کار سختی‌های بسیاری دارد اما فکر کردن به حدود ۷ هزار خانواده‌ای که در زیسکو مشغول به کار هستند برای همه ما انرژی بخش است و آقای دکتر پورمند هم بارها به این نکته اشاره کرده‌اند.

ریل و واگن‌های در بسته به کک ۲ برسانیم به طوری که در جه حرارت کک افت نکنند.

ابر پروژه‌های دیگری هم در حال برنامه‌ریزی داریم که امیدواریم در سال ۱۴۰۱ شروع شوند.

♦ برای تأمین انرژی مصرفی کارخانه‌ها چه می‌کنید؟

در زمینه آب مورد نیاز، از همان ابتدا به آب شرب و آب چاه منطقه تکیه نکرده بودیم و خود را مهمان موقت این آب‌ها می‌دانستیم.

در حال حاضر هم آب مصرفی کارخانه فولاد که بیشترین آب مصرفی مجتمع‌ها در فولاد زرنند می‌باشد از پساب فاضلاب کرمان که از طریق بوتیا به کارخانه فولاد می‌رسد، تأمین می‌شود.

پس از اتمام پروژه فاضلاب زرنند هم تمام آب مورد نیاز مجتمع‌ها از پساب‌های فاضلاب کرمان و زرنند تأمین خواهد شد. در زمینه گاز هم مشکل چندانی نداریم.

در بحث انرژی مساله اصلی ما برق است. به‌رغم همراهی و همکاری مسئولان استان، امسال مشکلات مربوط به محدودیت برق، آزاردهنده بود و هزینه‌های بسیاری را هم به ما تحمیل کرد. تأثیر قطع برق در صنایعی مانند فولاد گاهی غیرقابل جبران است مثلاً اگر برق کوره بلند قطع شود خسارتی به بار می‌آید که نمی‌توان جبران کرد.

امسال برای تأمین برق کوره بلند در شرایط محدودیت برق، از شرکت برق منطقه‌ای کرمان کمک گرفتیم که جای تشکر دارد. البته بازسازی پست برق شماره ۲ زرنند را هم زیسکو بر عهده گرفت که این پروژه با مبلغی حدود ۱۲۰ میلیارد به مرحله نهایی رسیده و در اوایل سال ۱۴۰۱ تحویل داده می‌شود.

♦ در زمینه تأمین مواد اولیه مشکلی نداشتید؟

ما به هفت میلیون تن سنگ آهن با عیار ۵۰ و ۳ میلیون تن سنگ آهن با عیار ۶۰ نیاز داریم. حداکثر ۲۵ درصد از سنگ عیار ۵۰ از جلال آباد به دست می‌آید که تقریباً حدود ۲ میلیون تن می‌شود مابقی نیازمان را باید از بیرون تأمین کنیم. ما سنگ مورد نظر را از سنگان، خوف، سقز، کاشان، چاه گز، میش دووان، جیرفت و... خریده و با هزینه زیاد به کارخانه منتقل می‌کنیم.

ماده مصرفی دیگر ما زغال است که پیچیدگی خاص خود را دارد. زغال تولیدی در کشور، هم از لحاظ کمیت و هم کیفیت جوابگوی نیاز ما نیست. با توجه به ظرفیت کک‌سازی‌ها به یک میلیون و ۸۰۰ هزار تن زغال کنسانتره نیاز داریم که حدود ۵۰ درصد آن را باید با قیمت‌های بسیار بالا از خارج وارد کنیم. وارد کردن این حجم زغال هم چالش دیگری است که در تأمین مواد اولیه با آن مواجه هستیم.

♦ آقای دکتر، این توضیحات نشان می‌دهد با فراز و نشیب‌های بسیاری دست و پنجه نرم می‌کنید.

کار سختی‌های بسیاری دارد اما فکر کردن به حدود ۷ هزار خانواده‌ای که در زیسکو مشغول به کار هستند برای همه ما انرژی بخش است و آقای دکتر پورمند هم بارها به این نکته اشاره کرده‌اند.

ما در بخش مسئولیت‌های اجتماعی در قالب درخت کاری و فضای سبز، راه‌سازی، پل‌سازی، کمک به مدارس و... کارهای بسیاری انجام داده‌ایم اما مهم‌ترین تأثیر حضور میدکو و زیسکو در منطقه، همین اشتغالی است که ایجاد کرده چون اشتغال‌زایی در شرایط کنونی عزمی جزم می‌خواهد و کار آسانی نیست.

♦ در زمینه ورزش هم سال خوبی داشتیم

طبق برنامه‌ریزی‌های انجام شده و دستور هلدینگ میدکو، زیسکو فقط در زمینه فوتسال برنامه‌ریزی کرده بود و امسال، سال

♦ زیسکوروزهای بسیار درخشانی پیش رو دارد. تمام تلاش ما این است که زیسکو را به خانواده‌ای بزرگ و همدل تبدیل کنیم.

خانواده‌ای که در کنار هم شاهد روزهای روشن این مجموعه باشند.

تلاش می‌کنیم مفهوم و واقعیت «خانواده زیسکو» را پررنگ‌تر کنیم.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

♦ سخن آخر

ما در بخش تولید مشکلات بسیاری داریم و انتظار داریم مسئولان امر بیش تر به رفع مشکلات تولید توجه کنند؛ به عنوان مثال سنگ عیار ۶۰ در کشورمان وجود دارد و تنها دو مصرف کننده هم دارد، یکی ذوب آهن اصفهان و یکی زیسکو. این سنگ از طریق مزایده و با قیمت بالا به تولیدکننده داخلی فروخته می‌شود در حالی که دولت می‌تواند مصرف کننده‌ها را به معادن تولیدکننده این سنگ، معرفی کند و بر قیمت هم نظارت داشته باشد، همان طور که در زمینه سایر محصولات این مدیریت را انجام می‌دهد و تولیدکنندگان را مکلف می‌کند که به مصرف کننده معرفی شده، با قیمت نظارت شده محصول را بفروشند.

چرا این کار در زمینه سنگ آهن انجام نمی‌شود تا بار کم‌تری بر دوش تولید باشد؟ تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

اگر این آشفته‌بازار کنترل نشود، بخش‌های تولیدی با مشکلات بسیاری مواجه می‌شوند و انگیزه‌شان را از دست می‌دهند.

فکر می‌کنید در میان تولیدکنندگان چند نفر مانند جناب دکتر پورمند وجود دارد که دغدغه تولید و اشتغال را با تمام وجود احساس کرده و با تمام توان در این زمینه تلاش کنند؟ مدیرانی از این قبیل تقریباً نادر هستند.

و نکته آخر اینکه باز هم از تمام مسئولان و مدیران و همکاران محترم و خانواده‌های گرامی همکاران که با ما همراه بوده‌اند تشکر می‌کنم و برایشان آرزوی سلامتی دارم و امیدوارم با انرژی و انگیزه بیش تر وارد سال جدید شده باشند.

در پایان یادآور می‌شوم که مسئولان محترم استان و شهرستان زرنند تا حد امکان با ما همراه هستند و جای تشکر دارد. ما این عزم را داریم که در کنار اشتغال قابل توجهی که ایجاد شده، با توجه به حساسیت مسئولان محیط زیست به سمت و سویی پیش رویم که اطلاق صنعت سبز زیننده کارخانه‌ها ما باشد؛ البته در زمینه محیط زیست تاکنون نیز با تمام قدرت و با تحمل هزینه‌های بالا سعی کرده‌ایم موارد مطرح شده از طرف سازمان محیط زیست را به موقع مرتفع کنیم و پاسخ‌گو باشیم و استانداردهای مربوطه را رعایت کنیم.

شما کم‌تر کارخانه تولیدی در این سطح را می‌توانید پیدا کنید که تا به این حد به مسائل منطقه حساسیت نشان دهد و به‌طور جدی تابع شرایط شهروندی باشد.

♦ از این که درگفت وگویی اختصاصی با نشریه زیسکو شرکت کردید سپاسگزاریم و امیدواریم سال ۱۴۰۱ برای خانواده زیسکو سرشار از موفقیت و پیشرفت باشد.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.

تولید در کشور ما فقط بحث تولید شمش و میلگرد نیست، بحث اصلی اشتغالی است که تولید ایجاد می‌کند.



« بخش سوم »



« بخش دوم »



« بخش اول »

با اسکن کدهای QR نشریه، ویدئوهای مرتبط را ببینید.

گفت‌وگو با رئیس پالایشگاه‌های مجتمع کک‌سازی و پالایشگاه‌ها

جوانان مان پالایشگاه را راه انداختند

♦ در این مدت به چه موفقیت‌هایی دست یافتید؟
 واحد گوگردزایی در فروردین‌ماه ۸۹ وارد مدار شد ولی به دلیل مغایرت و ناقص بودن دستورالعمل‌های ارسال شده توسط شرکت چینی صاحب فناوری، با مشکل خشک کردن کف گوگرد و تولید مذاب گوگرد در دمای ۱۳۰ درجه سانتی‌گراد مواجه بودیم که با ایجاد تغییراتی در تجهیزات این مشکل را برطرف کردیم.
 از دستاوردهای دیگری که نتیجه زحمات و تلاش‌های کارکنان این واحد بود، بومی‌سازی تجهیزات است. بیش‌تر تجهیزات موردنیاز را باید از خارج کشور تأمین می‌کردیم اما با تغییراتی که اعمال شد به سمت شرکت‌های داخلی برای خرید و تولید تجهیزاتی رفتیم و تعدادی از وسایل موردنیاز از جمله برخی از پمپ‌های خاص و همچنین تجهیزات ابزار دقیق مانند سنسورهای ترانسیمیتری فشار و دما را در داخل تهیه کردیم و خوشبختانه خیلی از آنها در همین استان کرمان تولید می‌شود.

در تأمین مواد شیمیایی نیز با مشکل مواجه بودیم و باید برخی از آن‌ها را از شرکت‌های خارجی می‌خریدیم به عنوان مثال یکی از ترکیبات انعقاد ساز در واحد بیوشیمی به نام پلی سولفات آهن بود که این ماده را با نوعی از مواد داخلی، جایگزین کردیم که هم‌اکنون در واحد بیوشیمی مورد استفاده قرار می‌گیرد و عملکرد بسیار خوبی دارد.

♦ علت این موفقیت‌ها را چه می‌دانید؟

این دستاوردها نتیجه نهادینه شدن مشارکت تمام همکاران ما در ارائه پیشنهادهای بهبود و انجام دادن کار تیمی کارکنان بهره‌برداری و سایر واحدها است که به عنوان نقطه قوت این مجموعه است. در حال حاضر نظام پیشنهادها در مجتمع کک‌سازی به صورت فرهنگ کاری در آمده به طوری که تمام کارکنان به راحتی پیشنهادهای خود را به صورت مکتوب ارائه می‌کنند و این پیشنهادهای توسط تیم‌هایی بررسی و نهایتاً به مرحله اجرا درمی‌آید. تاکنون تعداد زیادی اقدام اصلاحی بر همین اساس، در فرآیند تولید انجام شده و در سیستم مدیریت دانش مجتمع به ثبت رسیده است. این فرهنگ‌سازی هم نتیجه نگاه ویژه مدیریت مجتمع کک‌سازی و پالایشگاه‌ها جناب آقای مهندس اشرافی به بحث نظام پیشنهادها بوده است.

♦ از این‌که در گفت‌وگو با خانواده زیسکو به گوشه‌ای از تاریخچه فعالیت‌های همکاران مان در واحد پالایشگاه اشاره کردید، سپاسگزاریم.



« محمدرضا سهرابی

برای گرمایش برخی از کوره‌ها استفاده می‌شود. بخش پالایش گاز کک دارای ۵ واحد است که عبارت‌اند از واحد میعان‌سازی و آگراستر، گوگردزایی، جداسازی آمونیاک از گاز، شکست یا انهدام آمونیاک و واحد استحصال بنزول.

گاز خروجی از کوره کک‌سازی دمایی بالغ‌بر ۷۰۰ درجه سانتی‌گراد دارد و حاوی ترکیبات ارزشمندی مانند قطران، بنزول و سایر ترکیبات آروماتیک است. این گاز باید بلافاصله با پاشش آب آمونیاکی، سرد شده و به دمای هشتاد درجه سانتی‌گراد برسد تا از تجزیه این ترکیبات جلوگیری شود. با انجام این عملیات، قطران، به عنوان اولین محصول تولیدی از گاز کک به دست می‌آید. قطران تولید شده پس از اجرای عملیات آبگیری به عنوان خوراک پالایشگاه قطران مورد مصرف قرار می‌گیرد. در پالایشگاه قطران محصولات نظیر روغن‌های آنتراسن، قیر، فنل و واش اویل، استحصال می‌شود.

در بخش سوم پالایشگاه یعنی تصفیه‌خانه بیوشیمی، تصفیه شیمیایی فاضلاب‌های صنعتی توسط باکتری‌های هوازی صورت می‌گیرد. این باکتری‌ها عمل حذف فنل را از فاضلاب انجام می‌دهند.

♦ از روزهای ابتدایی راه‌اندازی پالایشگاه بگویید.

در سال ۱۳۸۷ کوره کک‌سازی آغاز به کار کرد. از همان ابتدا به دلیل عدم همکاری کارشناسان چینی برای راه‌اندازی پالایشگاه، با مطالعه اسناد و مدارک موجود و تشکیل تیم‌هایی از واحدهای مختلف کارخانه شامل بهره‌برداری، فنی و مهندسی، طرح و برنامه، کنترل کیفی و HSE توانستیم پالایشگاه را راه‌اندازی کنیم و پس از مدتی که کارشناسان چینی برگشتند از راه‌اندازی پالایشگاه تعجب کردند و حتی از برخی اصلاحات انجام‌شده تصویر گرفتند تا در فرآیندهای تولید خود از آن استفاده کنند. نقطه قوت ما در این کار جهادی هم‌تکیه و اعتماد به توان و استعدادهای جوانان این مجتمع بود.

♦ کار پالایشگاه در مجتمع کک‌سازی چیست؟

به‌طورکلی، پالایشگاه شامل سه بخش اصلی پالایش گاز کک، پالایش قطران و تصفیه‌خانه بیوشیمی است. گازی که از کوره کک‌سازی به سمت پالایشگاه می‌آید در مرحله اول بایستی تصفیه شود که به این ترتیب مواد بسیار ارزشمندی مانند قطران و بنزول از گاز جدا می‌شود؛ همچنین مواد مضر برای محیط‌زیست و موادی که باعث خوردگی خطوط لوله و تجهیزات هستند از گاز جداسازی می‌شوند، مانند گاز H₂S و آمونیاک.

این گاز پس از تصفیه برای گرمایش سلول‌های کوره کک‌سازی و همچنین برای تولید بخار و در واحد پالایشگاه



The motto of MIDHCO
 Our Development Commences with Mining





روایت تصویری از مراسم رسمی افتتاحیه مجتمع فولاد زرنند ایرانیان

« افتتاح رسمی مجتمع فولاد زرنند ایرانیان »



« دیدار مدیرعامل با امام جمعه زرند »



« بازدید معاون رییس جمهور از کارخانه سی دی کیو »



« دیدار مدیرعامل با جانبازان »



« دیدار مدیرعامل با خانم شریعتی نماینده مردم زرند و کوهبنان در مجلس شورای اسلامی »



« دیدار و گفت‌وگوی مدیرعامل با اعضا و کادر فنی تیم‌های فوتسال امید و بزرگسال زیسکو »



« دیدار مدیرعامل با اعضای شورای اسلامی شهر زرند »



« پویش ورزش صبحگاهی »



« حضور زیسکو در سیزدهمین نمایشگاه بین‌المللی متالورژی و فولاد - اصفهان »



« حضور زیسکو در دومین نمایشگاه نهضت تولید، بومی‌سازی و صادرات - کرمان »



« حضور زیسکو در نوزدهمین نمایشگاه بین‌المللی محیط زیست - تهران »



« شرکت در مسابقات طناب‌کشی »



« واکسیناسیون کارکنان »



انباردار باید امانت‌دار باشد



« عباس هرانی‌پور »

در زمان بتن‌ریزی‌های سنگین، در زمان ساخت سازه‌های اصلی مجتمع، سرپرست و کارکنان انبار می‌بایست در کنار سایر همکاران اجرایی بمانند. در ماجرای تلاش ۴۸ ساعته بتن‌ریزی پیوسته سازه ویس واتر (مخازن آب برگشتی) در سال ۱۳۹۴ ما هم در کنار همکاران سایر واحدها حضور داشتیم. همه تلاش می‌کردند تا کار به نتیجه برسد و موفق هم شدیم چون به آینده درخشان زیسکو امید داشتیم. مرور این خاطره‌ها برایم یادآور تلاش دسته‌جمعی همه همکارانم در همه واحدها است و از اینکه می‌بینم زحمت‌های من به نتیجه رسیده خوشحالم و با انرژی بیشتری به کار ادامه می‌دهم.

انباردار خوب باید امانت‌دار باشد

از بارزترین خصوصیات یک انباردار می‌توان به امانت‌داری، مسئولیت‌پذیری بالا، صبور بودن، داشتن روحیه کار تیمی و... اشاره کرد که با داشتن این خصوصیات می‌توان کارایی و بهره‌وری بالایی داشت اما با توجه به اینکه بنده در بخش‌های مختلف واحد انبار کار کرده‌ام به نظرم مهم‌ترین ویژگی یک انباردار خوب امانت‌داری است.

به همکارانم به عنوان عضو یک خانواده نگاه می‌کنم

همه ما در واحد انبار یک خانواده هستیم پس اولین و مهم‌ترین اصل برای یک خانواده احترام گذاشتن به یکدیگر است.

■ اگر امروز سرخی ذوب و شمش برایمان چشم‌نوازی می‌کند باید یادمان باشد روزگاری در این محل، گردوخاک، توتیای چشم‌هزاران کارگر زحمت‌کشی بوده که با شوق رسیدن به روزهای شکوفایی، پا به پای ساخت کارخانه، ساعت‌ها را شمرند؛ در این مسیر با صنعت خو گرفتند و با پیوستن به خانواده بزرگ زیسکو همچنان برای آبادانی این مرز و بوم در تلاش‌اند.

آنچه را در این شماره می‌خوانید صحبت‌های یکی از همکاران واحد انبار و سفارشات است که به گفته خودش در سال ۱۳۸۲، هم‌زمان با دوره خدمت سربازی در نیروی دریایی سیرجان با شغل انبارداری آشنا شده و خاطره‌های بسیاری از روزهای زیسکو شدن زیسکو دارد.

آقای علی همتی سرپرده متولد سال ۱۳۶۰ دارای دو فرزند، کارشناس ارشد مدیریت صنعتی است. از آبان ۱۳۹۲ در سایت فولاد زرنند مشغول به کار و در سال ۱۳۹۶ به جمع خانواده بزرگ زیسکو ملحق شده است.

با گذشت ایام بر تجارب همه ما افزوده می‌شود

با توجه به اینکه واحد انبار با همه واحدها سروکار دارد، طبیعی است که هر روز بر تجارب کاری کارکنان افزوده می‌شود و گاهی خاطرات تلخ یا شیرین بهانه‌ای می‌شوند برای این تجربه‌اندوژی.

سیاسگزار همسری هستم که کارش را برای مداوای فرزندانم رها کرد

بنده به دلیل داشتن همسری صبور که همراه روزهای سختم بود به خودم می‌بالم؛ اگر همسر من نبود به دلیل درمان پسر من که هم طولانی و هم پرهزینه است نمی‌توانستم ادامه تحصیل دهم. همسر من کارمند آموزش و پرورش بود، وقتی با بیماری پسر من روبرو شدیم کارش را کنار گذاشت و از طرفی مشوق من و دخترم برای ادامه تحصیل شد که حاصل این فداکاری‌اش فارغ تحصیلی بنده در کارشناسی مهندسی صنایع و مکانیک و کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی و همچنین جهشی خواندن دخترم در پایه دوم و سوم در یک سال تحصیلی بود.

بزرگ‌ترین آرزویم سلامتی خانواده‌ام است

وقتی شخصی تاثیر بیماری را در روند زندگی حس کرده و درگیر مراحل سخت درمان بیماری باشد، به نعمت سلامتی بیش از هر چیز دیگر اهمیت می‌دهد، من هم بزرگ‌ترین آرزویم سلامتی فرزندان و خانواده‌ام است.

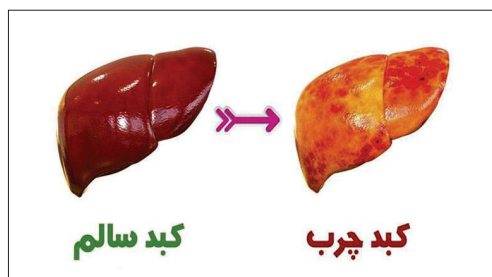
به نظر بنده در محیط کاری نباید کارکنان را با دیوار و پارتیشن از هم جدا کرد بلکه باید تعامل و همفکری را بین آن‌ها تقویت نمود زیرا شرایط روانی محیط کار در کیفیت کار تاثیر بسیاری دارد.

پیشرفت در محیط کار یکی از اهداف بنده و تمامی همکارانم در واحد انبار بوده و تنها راه رسیدن به این هدف هم کار گروهی است.

خاطره تلخی که هیچ‌گاه بادم نمی‌رود

بنده پسر بچه ۸ ساله‌ای به نام ایلیا دارم که مبتلا به سرطان است. تقریباً ۲ ساله بود که متوجه شدیم در راه رفتن مشکل دارد. جهت مداوا به دکترهای زیادی مراجعه کردیم و در نهایت معلوم شد علت این مشکلات سرطان است. یادم هست مردادماه سال ۹۴ بود. سر کار بودم. همسر من تلفنی تشخیص پزشکان را به من خبر داد و گفت که ایلیا باید جراحی شود. دنیا برایم در لحظه تیره و تار شد. آن زمان، من به دلیل مسائل کاری نتوانستم در کنار همسر و پسر من باشم و آن روز تلخ‌ترین روزی بود که به یاد دارم.

ایمنی



چند توصیه کاربردی

- غذاها را به آهستگی میل نمایید و کاملاً بجوید.
- از مصرف غذا در هنگام تماشای تلویزیون و یا در حین مطالعه خودداری نمایید چرا که به دلیل عدم تمرکز روی غذا خوردن ممکن است بیش از حد نیاز غذا مصرف کنیم.

کبد چرب چیست؟

■ تجمع چربی در کبد را کبد چرب می‌نامند که با التهاب کبد مشخص می‌شود. وجود چربی در کبد طبیعی است اما اگر این میزان از چربی بیش از ۵ تا ۱۰ درصد وزن کل کبد شود فرد به بیماری کبد چرب دچار می‌شود. عواملی چون چاقی، بالا بودن چربی‌های خون، مصرف الکل، مصرف غذاهای آماده و چرب و عدم فعالیت فیزیکی باعث بروز این بیماری می‌شود.

کبد چرب بیشتر بدون علامت است و به‌طور اتفاقی در معاینه کبد که گاهی باعث بزرگی آن می‌شود یا در آزمایش‌ها و یا سونوگرافی تشخیص داده می‌شود. این بیماری درمان دارویی مؤثری ندارد و تنها راه درمان، رفع علت بیماری است. کاهش وزن به آهستگی یعنی کمتر از ۱.۵ کیلو در هفته و ورزش همراه با کنترل چربی‌های خون و تغذیه مناسب هم به درمان کمک می‌کند.

- از مصرف چربی گوشت، پوست مرغ و ماهی، انواع سس‌های سفید، کره، خامه و شیرینی خامه‌ای پرهیز کنید.

- تا حد امکان غذاها را به صورت آب‌پز یا بخارپز مصرف کنید.

- حتماً همراه با غذا سبزی بخورید.

- مصرف میان‌وعده‌های غذایی الزامی است.

- از مصرف روغن‌های جامد و مایع غیرطبیعی و حاوی پالم خودداری کنید.

- از مصرف زیاد قند و شکر، نوشابه و سایر مواد غذایی که در تهیه آن‌ها از شکر استفاده می‌شود پرهیز کنید.

- روزانه حداقل نیم ساعت ورزش کنید و مدت زمان ورزش خود را به تدریج به یک ساعت در روز افزایش دهید.

- در صورتی که جهت کاهش وزن رژیم با کالری پایین دارید بهتر است غذاهای حاوی ویتامین B را در رژیم‌های غذایی خود افزایش دهید.

یادداشتی پیرامون جشنواره‌های میراث فرهنگی زرند

شن‌هایی در گراف فولاد و گشکا

« حسن ضیاءالدینی



■ در چند سال اخیر با همت مسئولان شهرستان بخصوص تلاش میراث فرهنگی زرند، جشنواره‌های متعددی در شهرستان برگزار شده است. میراث فرهنگی سعی دارد با تکیه بر همین جشنواره‌ها، زرند را به عنوان «شهر جشنواره‌ها» در سطح استان و کشور مطرح کند.

با همین هدف، در یازدهمین روز از فروردین ۱۴۰۱، با حمایت شهرداری زرند، جشنواره شن‌های روان دهنوییه، در شن‌زارهای روستای دهنوییه برگزار شد.

برگزاری این جشنواره ضمن ایجاد ساعاتی خوش برای شرکت‌کنندگان، به طور غیرمستقیم، وجود چنین نعمتی که دستخوش بعضی نامهربانی‌ها شده را به افکار عمومی و مسئولان گوشزد کرد.

فعالان حوزه صنایع دستی و تولیدات خانگی هم توانستند محصولات خود را بدون واسطه به علاقه‌مندان عرضه کنند. تولیداتی که از چند سال پیش تاکنون تنوع زیادی پیدا کرده؛ از گلیم‌بافی که قدمت چند صدساله در شهرستان دارد تا قلم‌زنی.

جشنواره شن زرند با توجه به موقعیت جغرافیایی و قابلیت و خواص درمانی شن‌ها، با استقبال خوبی، برگزار شد. آمارها نشان می‌دهد نزدیک به دو هزار نفر در این جشنواره شرکت کردند که این آمار از توجه و حساسیت بالای شهروندان نسبت به این نوع جشنواره‌ها حکایت دارد.

در سال‌های گذشته هم سالانه، نزدیک به ۴۰ جشنواره در شهرستان برگزار می‌شد که از میان این همه جشنواره می‌توان به جشنواره نان دشتخاک، زردآلوی بابتنگل، زعفران سربنان، کماچ زرندی، آماچو (آش شولی)، هنگوی روستای ختم، میراث گیسک و... که مورد استقبال خوب شهروندان قرار می‌گرفت اشاره کرد.

این جشنواره‌ها با همه‌گیری بیماری کرونا به مدت دو سال به محاق رفتند و حالا با فروکش کردن این بیماری، نم نمک شاهد جان گرفتن جشنواره‌ها در منطقه هستیم. موضوعی که مدیریت جدید شهرستان نیز به آن اشاره کرده است. سیدرضا حسینی‌نژاد، سرپرست فرمانداری زرند از تنظیم تقویم جشنواره‌ها در سال ۱۴۰۱ خبر داده که نویدبخش رونق دوباره این جشنواره‌ها است.

از فحوی جشنواره‌های زرند و استقبالی که از آن‌ها می‌شود و همچنین برپایی غرفه‌های متعددی از صنایع دستی تا تولیدات کشاورزی، خانگی و... این نکته

زرند تعریف نشده است. به‌عنوان نمونه، جشنواره گشکا (گردشگری شهرهای کویری ایران) با حضور شهرهای زهک، بافق، بجستان و دامغان به مدت ۵ شب در سالن مجموعه زغال شویی برگزار شد.

برگزاری این جشنواره سبب شد شرکت‌کنندگان تا حدودی با فرهنگ و آداب‌ورسوم این شهرها آشنا شوند. به گفته رئیس میراث فرهنگی دامغان، در حاشیه این نمایشگاه، سند تأسیس خواهرخواندگی گروه گردشگری شهرهای کویری ایران (گشکا) با دو هدف «شهری شدن جهان» و «ظهور شهرهای جهانی» به امضای این پنج شهر رسیده است.

بیماری کرونا چند سالی قطار جشنواره‌های زرند را در ایستگاه «فاصله اجتماعی» زمین‌گیر کرده بود ولی با فروکش کردن این بیماری منحوس، ظاهراً سوت قطار جشنواره‌ها به صدا در آمده است و باید شاهد جشنواره‌های متعددی در سال اخیر در مناطق مختلف شهرستان زرند باشیم.

به دست می‌آید که بیش‌تر شهروندان زرند از سطح درآمد خوب برخوردار هستند و وجود شرکت‌های بزرگی مانند زیسکو در این میان نقش بسزایی دارند.

پرداخت حقوق ماهیانه به بیش از ۶ هزار نفر از کارکنان فولاد زرند ایرانیان، شرکت‌های پیمانکاری و نیز شرکت‌ها و افرادی که غیرمستقیم با این کارخانه بزرگ در ارتباط هستند موجب رونق اقتصادی و به‌تبع آن تغییراتی در جغرافیای فکری و مالی خانواده‌ها شده است؛ پایین آمدن سن ازدواج و فرزند آوری این خانواده‌های تازه شکل گرفته، دلیل مستدلی بر این ادعا می‌باشد.

یکی از تولیدکنندگان صنایع دستی زرند به خبرنگار نشریه زیسکو می‌گوید: قبلاً برای فروش تولیدات خود باید به کرمان می‌رفتیم یا در نمایشگاه‌های استانی شرکت می‌کردیم ولی حالا وضع تفاوت کرده است و تمام تولیدات ما در همین شهرستان به فروش می‌رود و بیش‌تر مشتریان ما از کارکنان فولاد هستند.

البته جشنواره‌های زرند تنها در جغرافیای شهرستان



تلاش همیشه نتیجه بخش است

موفقیت فرزندان در گرو حمایت خانواده است

گفت و گو با خواهران عرب پور

« فاطمه السادات حسینی »



امروزه زنان و دختران سرزمین مان، در بسیاری از عرصه‌ها پیشگام و نمونه‌اند. بسیاری از آنها، دختران موفق هستند که با شناخت قدرت درونی خود توانسته‌اند به رؤیاهای شان دست یابند. دختران بزرگی که با سعی و تلاش خود موفق به انجام دادن کارهای بزرگی شده‌اند.

ما در این بخش از ماهنامه زیسکو، با دو خواهر نوجوان موفق و فعال که به واسطه شغل پدر جزء خانواده بزرگ زیسکو هستند، گفت‌وگو کردیم.

♦ خانم عرب پور کمی از خودتان بگویید..

آیدا عرب پور هستم. متولد سال ۱۳۸۵. در زمینه‌های نویسندگی، شاعری و کاراته فعالیت می‌کنم.

♦ این طبع شاعری و نویسندگی از جایی سرچشمه گرفته؟

بله مادر و عمه جان من اهل شعر و نوشتن هستند و به همین سبب از ۱۰ سالگی حس نویسندگی و علاقه به شعر در من به وجود آمد و شروع کردم به حفظ کردن شعرهای حافظ؛ از همان زمان هم نوشتن را شروع کردم.

♦ خب آیدا خانم، در زمینه نویسندگی یا سرودن شعر، مقامی هم کسب کردید؟

راستش در زمینه شعر و نویسندگی خیر. متأسفانه تا به حال نوشته‌ها و شعرهای خود را برای هیچ مسابقه‌ای ارسال نکرده‌ام. تلاش می‌کنم در عرصه رقابتی با قدرت‌تر وارد شوم و بعد خودم را برای رقابت در مسابقات مختلف آماده کنم.

♦ از چه سنی کاراته را شروع کردید؟ کسب مقام هم داشتید؟

من کاراته را هم از ۱۰ سالگی شروع کردم و در سن ۱۴ سالگی کمر بند قهوه‌ای گرفتم. در این مدت‌زمان هم دو مدال طلای کمیته استانی و یک مدال طلای کاراته استانی را به دست آورده‌ام.

♦ خانواده هم در این زمینه‌ها شما را همراهی کردند؟

بله. بی‌شک خانواده در موفقیت هر فرزندی بسیار تأثیر دارند و این برای من هم صدق می‌کند. در رسیدن به این موفقیت‌ها خانواده من تنها حامی و همراه من بودند که جا دارد از آن‌ها تشکر کنم.

♦ چه برنامه‌ای برای آینده دارید؟

من در زمینه شعر و نویسندگی در تلاشم که بتوانم در آینده کتابی از مجموعه اشعارم چاپ کنم و رمان بنویسم؛ در زمینه ورزش هم تلاش خودم را چند برابر می‌کنم تا صاحب مقام‌های کشوری و جهانی شوم.

♦ حرف پایانی شما

من در پایان می‌خواستم به هم سن و سال‌های خودم بگویم که به دنبال هدف‌های تان بروید و برای رسیدن به آن‌ها تلاش کنید چراکه تلاش همیشه نتیجه بخش است.

♦ خانم شمس‌الدینی شما هم از خودتان برایمان بگویید.

من اعظم شمس‌الدینی هستم. متولد ۱۳۶۲ و دیپلم تجربی دارم.

♦ به نظران تأثیر مادران بر تربیت و خودباوری دختران چه میزان است؟

به نظر من تأثیر مادر در تربیت دخترها و ایجاد اعتماد به نفس و خودباوری در آن‌ها بیش‌تر از پدر است چون دخترها انس بیش‌تری با مادر دارند. از طرف دیگر، هر مادری دوست دارد تمام تجربیات خود را در اختیار فرزندانش قرار دهد تا فرزندانش تجربه‌های تلخ او را دوباره تجربه نکنند.

در همه این سال‌ها سعی من و خانواده‌ام هم بر این بوده که دوست خوبی برای بچه‌ها باشیم و دخترانی با اعتماد به نفس قوی و با شعور و بینش بالا به جامعه تحویل دهیم.

♦ آیدا خانم، حسن ختام گفت‌وگومان شعری از سروده‌های شما باشد

به نام خداوند هفت آسمان
به نام همان خالق عشق و نور
خداوند حیدر، خداوند شور
به نامش قسم، جان هفت آسمان
علی راه صاف است، بهر بهشت
برو در ره او برای خدا

خداوند شاه و یل خیبران
تجلی ده صبح سبز ظهور
خداوند نابودی ظلم و زور
گره خورده بر جان آن مهربان
همین را خدا روی قلبم نوشت
که هست راه او از ستم‌ها جدا

♦ آقای عرب پور از خودتان بگویید

مهدی عرب پور هستم. کارمند مجتمع کک‌سازی شماره ۱. من از سال ۸۳ وارد این مجموعه شدم
سال ۸۳ ازدواج کردم و دارای سه فرزند دختر با نام‌های آیدا، ساینه و فاطمه آلا هستم.

♦ شما برای موفق شدن فرزندان‌تان چه کرده‌اید؟

سعی من بر این بوده که باتوجه به مشغله و کار روزانه‌ام، برای خانواده و دخترانم هم وقت بگذارم. من خودم قبلاً ورزش کونگ‌فو کار می‌کردم وقتی که شور و علاقه دخترانم را در ورزش‌های رزمی دیدم تصمیم گرفتم تمام امکانات را برای رسیدن به علاقه‌شان فراهم کنم و خدا را شکر تا به حال شرمندشان نشدم.

♦ ساینه خانم شما هم ورزش کارید؟

از ۶ سالگی کاراته را شروع کردم و ۴ سال است که کاراته کار می‌کنم

♦ چرا کاراته؟

در ابتدا با حمایت و تشویق‌های خواهر بزرگ‌ترم که در این رشته فعالیت داشت وارد این عرصه شدم و بعدها خودم هم به این رشته علاقه‌مند شدم. در حال حاضر هم در سبک کیو کوشین تمرین می‌کنم و امیدوارم به مقام‌های کشوری برسیم.

♦ ساینه خانم شما چه مقام‌هایی کسب کرده‌اید؟

من در سبک کیو کوشین دو مقام شهرستانی و سه مقام استانی را کسب کردم.

♦ و حرف پایانی

من می‌خواهم از زحمات‌های پدر و مادرم که همیشه همراه من بودند تشکر کنم و قول بدهم که تمام تلاش‌م را بکنم تا افتخار آفرین باشم.



صاحب امتیاز: شرکت فولاد زرند ایرانیان | مدیرمسئول: ماشالله سهراب نژاد | سردبیر: محمدرضا میرحبیبی | دبیر تحریریه: نجمه کامیابی | گرافیست و صفحه آرا: هادی طالبی زاده | دبیر عکس: محمد گلرخی
آدرس: چهارراه امام جمعه، ساختمان بانک آینده، طبقه دوم | تلفن: ۰۳۴-۳۱۲۴۷۰۵۰ | چاپ: شهر چاپ خراسان | zisco.midhco.com | @zisco_public_relations | مطالب ارسال به صلاح و ویرایش مطالب آزاد است. | مطالب ارسال به صلاح و ویرایش مطالب آزاد است.

مهتاب کویر

■ جشنواره مهتاب کویر به همت انجمن شعر مولوی در زرند برگزار شد. در بخش ویژه جشنواره مهتاب کویر که به دل نوشته‌ها و داستان‌های کوتاه

با موضوع خانواده و زیسکو اختصاص داشت، ۲۳ نفر شرکت کردند که از میان آثار ارسالی سه اثر به عنوان رتبه‌های اول تا سوم انتخاب شدند. متن



◆ نفر اول محمد جواد جمالی زاده
تکنسین تعمیرات برق کک‌سازی شماره ۲



◆ نفر دوم مریم ابراهیمی
همسر سعید زینلی زاده



◆ نفر سوم مصطفی امیری فر
فورمن کارگاه کک‌سازی شماره ۲

« مریم ابراهیمی

- بابا، میشه به رنگ به معلم ما بزنی؟
- واسه چی پسرم؟
- دیروز که من سر کلاس نبودم بچه‌ها رو واسه درس علوم گروه‌بندی کرده، من توی هیچ گروهی نیستم. می‌گه باید تنهایی کار کنی ولی من دلم می‌خواد عضو به گروه باشم.
ته مانده استکان چای را سر کشید و گفت:
- کاراش خیلی سخته؟ مگه خودت بلد نیستی تنهایی انجام بشون بدی؟
- نه آسونه ولی خوب عضو به گروه بودن خیلی مزه می‌ده.
- همین جوری که خیلی بهتره. دردم‌تره کم‌تره و کاراتو خودت انجام میدی. کسی هم مزاحمت نیست، ولش کن.
پسر شانه‌ای بالا انداخت و به اتاقش رفت. صبح روز بعد وقتی مرد می‌خواست از خانه بیرون برود همسرش به او یادآوری کرد که امشب جشن تولد پسرش حمید است و او باید موقع برگشتن از کارخانه، کیک تولد او را تحویل بگیرد و به خانه بیاید.
عصر آن روز، مرد کارهایی که به او محول شده بود را انجام داده بود و داشت وسایلیش را تحویل انبار می‌داد و برای برگشتن به خانه آماده می‌شد که صدای سرپرست واحد را شنید که گفت:
- بمون و یه ردیف سرتاسری دیگه اون طرف رو جوش بده بعد برو. اضافه کاریشم فردا بیار امضا کنم.

- اما آقای مهندس...
- اما نداریم دیگه. دو سه ساعت بیشتر نیست.
احترامی که برای مهندس قائل بود از يك طرف و این که تازه استخدام شده بود از طرف دیگر، نگذاشت حرف دیگری بزند. وسایلیش را برداشت و به سمت جایی که باید کارش را انجام می‌داد حرکت کرد. هنوز کارش را شروع نکرده بود که دید از سمت دیگر صدای جوشکاری می‌آید. تا به خودش آمد پنج نفر از همکارانش در کنارش شروع به جوشکاری کردند.
- شما اینجا چیکار می‌کنین؟
- حال زار تو رو جلوی انبار دیدم. به بچه‌ها گفتم حتماً کار واجبی داره که اینقده بخاطر اضافه کاری به هم ریخت. حالا چیکار داشتی؟
- تولد پسرمه باید زودتر می‌رفتم خونه.
- اینجوری زودتر می‌رسی خونه. ما با هم به خونواده ایم، مگه نه؟
مرد لبخندی زد:
- آره خانواده زیسکو.
- پس باهم کار می‌کنیم. باهم برای خانواده، باهم برای زیسکو.
کاری که قرار بود سه ساعت طول بکشد و شاید جشن تولد پسرش را به هم بزند زود تمام شد و همه به سمت خانه‌هایشان حرکت کردند. مرد قبل از این که وارد خانه شود و کیک تولد را به دست پسرش بدهد، گوشی همراهش را درآورد و شماره‌ای را گرفت.
- الو سلام آقای معلم. من پدر حمید هستم...

« مصطفی امیری فر

داستان بابای قهرمان من

■ آقا محمد ۹ سال دارد و بابایش را خیلی دوست دارد و دوست ندارد بابایش سر کار برود.
بابای محمد در یکی از کارخانه‌های فولاد شهر زرند کار می‌کند.
آقا محمد یک روز با بابایش قهر کرد و گفت چرا سر کار می‌روی؟!
چه کار مهمی هست که شب‌ها و روزها باید آنجا باشی؟ مگر چه چیز مهمی باید بسازید؟
بابای محمد او را نوازش کرد و بوسید و گفت: پسر! من و خیلی از باباهای دیگر باید برویم و کار کنیم تا هر چه بیشتر و بیشتر بتوانیم فولاد بسازیم، فولاد زیادی لازم است تا کشورمان ایران پیشرفت کند. محمد گفت: واقعاً بابا؟! فولاد چیه که این قدر مهمه؟
- پسرم فولاد برای ساخت خیلی چیزها کاربرد دارد، مثلاً همین خانه‌ای که داریم، برای ساختش فولاد به کار رفته است، ماشینی که داریم از فولاد ساخته شده حتی به مدرسه که می‌روی نیمکت‌های آن از مواد فولاد هستند اصلاً نگاه به اطرافت که بکنی تقریباً چیزی نیست که فولاد در آن نباشد قطار و هواپیما، کشتی‌ها، ماهواره‌ها که به ما تصاویر تلویزیون و خط

اینترنت و تلفن و... را می‌رسانند، همگی اگر فولاد نبود وجود نداشتند!
آقا محمد انگار قضیه برایش جالب شده باشد به دقت گوش می‌داد، بابای محمد که متوجه ذوق او شده بود ادامه داد:
همه کارخانه‌هایی که برای ما وسایلی مختلف درست می‌کنند مثل فرش‌ها، وسایلی آشپزخانه، یخچال، گاز، برق همه و همه به صورت مستقیم و غیرمستقیم از فولاد استفاده می‌کنند. فولاد مادر همه صنایع است.
محمد به فکر فرو رفت و با خود گفت راستی اگر بابای من و بابای بچه‌های دیگر به کارخانه نمی‌رفتند تا فولاد بسازند چه می‌شد؟ چگونه باید زندگی می‌کردیم؟ نه اصلاً زندگی بدون فولاد امکان ندارد.
پس بابای من یک قهرمان است، قهرمانی که باید به کارخانه برود تا ایران را بسازد.
حالا دیگر محمد خوشحال بود که یک بابای قهرمان دارد، بابایی که در ساخت همه چیز سهیم است.
حالا دیگر محمد با افتخار به دوستانش می‌گفت بابای من می‌رود تا فولاد بسازد. بابای من با فولاد ایران را می‌سازد. من هم مثل بابایم دوست دارم وقتی که بزرگ شدم ایران را بسازم.

شعر

می‌کشد بر دوش خود این بار را
گرچه این بابای من هر کول نیست
عید نزدیک است و بوسیدن حلال
گرچه ما را لطف‌تان مبذول نیست
شیخ شاید باشد اما گفته‌اند
هر بهایی صاحب کشکول نیست
دوش حافظ گفت با این دیش‌ها
نقطه‌ای در این جهان مجهول نیست



« حمید نیک‌نفس

زندگی یک عادت معمول نیست
هر که لافی می‌زند بهلول نیست
گفت: هر گردی نباشد گردکان
هر درازی شمشه و مفتول نیست
کار هر بز نیست خرمن کوفتن
در سفارت هر کسی کنسول نیست
ای که پولت اند پارو کردن است
چاره هر لعل‌جی پول نیست



نگاه



« مجتمع فولاد سازی زرند ایرانیان
عکس: ایمان عظیمی