

گفت و گو با مدیر محترم امور معادن مجتمع کنسانتره و گندله سازی

آنچه توانسته ایم لطف خدا بوده است



مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان:

در زیر چتر امنیت، تولید هم رونق پیدا می کند



دیدار ضمن تقدیر از تلاش های مجموعه زیسکو در عرصه اقتصادی، گفت: در شرایط کرونا، سختی کار همکاران ما بیشتر شده است چون باید از سلامت خود هم برای حفظ امنیت بگذرند. سردار ناظری تصریح کرد: در اوج پیک های کرونایی، همکاران ما، نمی توانند برای حفظ سلامت خود، قرنطینه را رعایت کنند و در همان شرایط هم باید مأموریت های خود را انجام دهند.

وی افزود: اعمال محدودیت های کرونایی هم وظیفه دیگری است که در این ایام بر عهده همکاران ماست و ما برای اعمال این محدودیت ها باید از ۲۱۰۰ کیلومتر خط مرزی استان محافظت کنیم.

■ به مناسبت هفته نیروی انتظامی، مدیرعامل زیسکو با فرمانده انتظامی استان دیدار کرد.

در این دیدار دکتر سهراب نژاد، ضمن تبریک هفته نیروی انتظامی به سردار ناظری و همکارانشان گفت: با توجه به وسعت استان کرمان، با همت و درایت شما و همکارانتان، خوشبختانه، شاهد برقراری امنیت در سطح استان هستیم. مدیرعامل زیسکو افزود: وجود امنیت در منطقه سبب آرامش است و با وجود امنیت است که می توانیم به تولید و عبور از سختی های کار تولیدی بیندیشیم. وی تصریح کرد: صحت و امنیت، دو نعمتی هستند که تا از آنها بهره مند هستیم، قدرشان را نمی دانیم. فرمانده انتظامی استان هم در این

مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان:

قدردان رشادت های کسانی هستیم که از این کیان دفاع کردند



شنیدن درد دل و مشکلات جانبازان قطع نخاعی، برای پیگیری رفع مشکلات آنان قول مساعد داد.

■ به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس، مدیرعامل شرکت فولاد زرند ایرانیان، نماینده مردم زرند در مجلس شورای اسلامی و معاون سرمایه انسانی زیسکو با تعدادی از جانبازان ۷۰ درصد دیدار و گفت و گو کردند.

دکتر سهراب نژاد در این دیدارها ضمن گرامی داشت یاد و خاطره شهدا و قدردانی از رشادت های رزمندگان و جانبازان هشت سال دفاع مقدس، گفت: تک تک افراد جامعه باید قدردان جانباژی ها و رشادت های کسانی باشیم که از این آب و خاک و کیان اسلامی دفاع کردند.

در این گفت و گوهای صمیمانه آقایان محمدی و برهانی از جانبازان قطع نخاع، خاطراتی از دوران اسارت در اردوگاه های رژیم بعث عراق را بازگو کردند.

خانم دکتر شریعتی هم ضمن

برای پیشگیری و مقابله با کرونا،

زیسکو بیش از ۲ میلیارد ریال وسایل پزشکی به مراکز درمانی شهرستان زرند هدیه کرد



تقدیر کرد و گفت: وسایل اهدایی برای تزریق واکسن و سایر فعالیتهای بهداشتی و پزشکی در زمینه مقابله و پیشگیری از شیوع کرونا استفاده می شود.

مهندس ماشاالله عربپور، در پاسخ به سوالی در زمینه واکسیناسیون کارکنان زیسکو، تصریح کرد: طبق هماهنگی های صورت گرفته، بیش از ۸۰ درصد کارکنان مجتمع های فولاد، دوز اول و دوم واکسن کرونا را دریافت کرده اند.

رئیس مرکز بهداشت شهرستان زرند در پایان تأکید کرد: امیدواریم با گسترش و تسریع در فرایند واکسیناسیون، پرهیز از تجمع و رعایت فاصله گذاری اجتماعی، از این شرایط سخت عبور کنیم.

حسن فاطمی

■ رئیس HSEC شرکت فولاد زرند ایرانیان گفت: به منظور حمایت از مراکز بهداشتی شهرستان زرند در مقابله و پیشگیری از بیماری کووید ۱۹، بسته های حمایتی شامل وسایل پزشکی، به شبکه درمان این شهرستان هدیه شد.

مهندس میسمی، افزود: این طرح در راستای اجرای برنامه های مسئولیت اجتماعی شرکت فولاد زرند ایرانیان انجام شده و ارزش بسته های اهدایی ۲ میلیارد ریال است.

رئیس مرکز بهداشت شهرستان زرند هم از کمک های شرکت فولاد زرند به مراکز درمانی شهرستان، چه در زمینه تأمین اقلام و تجهیزات پزشکی و چه کمک های مالی به منظور پیشگیری از شیوع ویروس کرونا،

مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان:

نشریه زیسکو باید اطلاعات دقیق و شفاف را به مخاطبان منتقل کند



نیاز مخاطبان را به صورت دقیق، شفاف و براساس الویت در اختیار آنان قرار دهد. مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان، افزود: اگر این نشریه بتواند عظمت کار انجام شده در راه اندازی این پروژه عظیم را به مخاطبان نشان دهد، بی شک آن ها هم قدردان این حرکت صنعتی در منطقه خواهند بود و هم به آینده درخشان شهر زرند امیدوارتر می شوند.

■ اعضای هیات تحریریه خبرنامه داخلی زیسکو با مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان دیدار کردند.

سردبیر این نشریه، ضمن ارائه گزارشی از فعالیت های انجام شده در این خبرنامه داخلی، از همراهی مدیران و کارکنان شرکت زیسکو با این نشریه قدردانی کرد. دکتر سهراب نژاد نیز در این دیدار، گفت: نشریه زیسکو باید اطلاعات مورد

گفت‌وگو با مدیر محترم امور معادن کنسانتره و گندله‌سازی آنچه توانسته‌ایم لطف خدا بوده است

« هادی زلفی



■ به بهانه اتمام سال مالی معدن سنگ‌آهن جلال‌آباد (میدکو-ایمیدرو) و انجام تعهدات قراردادی هلدینگ میدکو به سازمان محترم ایمیدرو، در یک عصر پائیزی به دیدار مدیر محترم امور معادن مجتمع کنسانتره و گندله‌سازی شرکت رفتم و ایشان با محبت و حوصله فراوان پاسخگوی سؤالات بودند. ضمن تشکر از جناب آقای مهندس نقیبه گفت‌وگوی با ایشان را در ادامه می‌خوانید.

♦ جناب مهندس برای نخستین بار میزان تولید سنگ‌آهن در معدن جلال‌آباد مطابق برنامه انجام شد و شاهد بودیم که این مهم در شرایط دشوار موجود در کشور به نتیجه رسید. این موفقیت حاصل تلاش چه کسانی بود؟

ابتدا من تشکر می‌کنم از واحد روابط عمومی شرکت فولاد زرند ایرانیان که به مجموعه ما لطف دارند و البته اینجا، بنده، خودم را نماینده تمامی همکارانی می‌دانم که در به نتیجه رسیدن این کار بزرگ تلاش کردند و فارغ از این خودم را فقط به عنوان یک هماهنگ کننده بین تیم‌های مختلف می‌دانم. الحمدلله طی سال مالی آبان ۱۳۹۹ تا مهر ۱۴۰۰ - که سال مالی بین شرکت میدکو و سازمان ایمیدرو است - ما توانستیم به برنامه توافقی برسیم. خب بدیهی است که وقتی صحبت از چنین حجمی از استخراج می‌شود چه حجم عظیمی از مصالح باید روی دیوها منتقل شود و یا چه میزان آزمایش و آنالیز و عیارسنجی لازم است و این کار بزرگ را دوستان بنده انجام داده‌اند. واقعیت امر این است که بخش نرم‌افزاری و طراحی با ماست و بخش سخت‌افزاری و اجرای عملیات با مجموعه کارآوران است و این بار روی دوش تک‌تک این افراد بوده؛ از اپراتوری که پشت یک دامپتراک نشسته تا مدیر عامل محترم شرکت کارآوران. در مجموعه شرکت فولاد زرند ایرانیان هم از مدیران ارشد تشکر ویژه‌ای دارم به خصوص جناب آقای دکتر پورمند، جناب آقای دکتر سهراب‌نژاد، جناب آقای مهندس صدیقی فرو و جناب آقای دکتر فروندیا که اگر پشتکار و حمایت‌های همیشگی این بزرگواران نبود به هیچ عنوان نمی‌توانستیم به این هدف برسیم. همراهی همکاران مان در واحد بازرگانی، واحد مالی و کلیه واحدهای طراحی، عملیات، ایمنی، کنترل کیفی، انتظامات و ... هم سبب شد تا این مسیر را با آرامش خاطر بیش‌تری سپری کنیم.

شرکت کارآوران صنعت خاورمیانه و شرکت معیار صنعت خاورمیانه هم علی‌رغم شدت تحریم‌های ظالمانه همچنان پای کار ماندند که این همدلی هم جای تقدیر و تشکر دارد؛ همچنین مدیریت محترم مجتمع سنگ‌آهن جلال‌آباد (ایمیدرو) و کارکنان زحمت‌کش و دلسوز آن مجموعه و دبیر محترم اعضای هیأت ناریه استان، وزارت دفاع، نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران، فرماندار محترم شهرستان زرند، مدیر محترم اداره صمت زرند، مدیر محترم شرکت نفت زرند و همچنین مدیران محترم شرکت نفت استان و تمام کسانی که بنا به ملاحظات امنیتی از آن‌ها برده نمی‌شود اما همواره پشتیبان و نقطه اتکای امنیت و دلگرمی ما در خدمت به نظام مقدس جمهوری اسلامی بوده‌اند.

از همه این بزرگواران تشکر و قدردانی می‌کنم زیرا با این حمایت‌ها توانستیم این سنگ را بشکافیم و بخش باارزش آن را به سمت کارخانه ببریم و پالایش و تغلیظ کنیم و در نهایت محصول قابل فروشی رو تولید کنیم. البته بیش از نیمی از نیاز

خیلی بد کرونا بودیم که اغلب بچه‌های تیم درگیر کرونا بودند و خود بنده هم در روزهای آخر طرح در بیمارستان بستری بودم و در نهایت طرح ۵ ساله به تصویب سازمان ایمیدرو رسید و جهت اجرا ابلاغ شد. بر مبنای طرح ۵ ساله معدن، طرح ۱ ساله معدن نیز تهیه شد و پس از تأیید سازمان به مشاور و پیمانکار ابلاغ شد. یکی از عوامل مؤثر در این موفقیت استفاده حداکثری از خطای مدل بلوکی بود.

♦ از عوامل بازدارنده هم بگویید.

در سالی که گذشت بیشترین موردی که ما را اذیت کرد بحث تحریم‌های ظالمانه‌ای بود که بر ما تحمیل شد. شرکت محترم میدکو (کارآوران) دستگاه‌هایی خریداری کرده است که در نوع خودش بی‌نظیر است و در حمل مواد معدنی هم ناوگان عظیمی داریم که در ایران نمونه ندارد و الحمدلله کارکنان خیلی خوب و متخصصی هم در این کار داریم. مشکل بعدی ما در سال گذشته، بحث بیماری کرونا بود که برنامه‌ریزی برای رعایت و اجرای پروتکل‌های بهداشتی و پیشگیری از بروز این بیماری هم توجه ویژه‌ای می‌طلبید که البته با مدیریت دلسوزانه و پیگیری‌های مدیریت محترم عامل فولاد زرند ایرانیان و اجرای کامل پروتکل‌های بهداشتی و پیشگیرانه در کنار صرف میلیون‌ها تومان به ازای هر نفر باعث شد کرونا کم‌ترین هزینه را

تولیدی به سنگ از طریق خرید سنگ دانه‌بندی از معادن دیگر تأمین می‌شود که در آن بخش هم زیسکو بحمدلله موفق بوده است.

♦ جناب مهندس با توجه به شرایط نامناسب حاکم در کشور کسب این موفقیت دور از انتظار بود.

بله. ما در ماه‌های آخر سال مالی ۱۳۹۹، تحت شرایطی بودیم که هنوز طرح ۵ ساله معدن به سازمان ایمیدرو ارائه نشده و بحث تأمین گازوئیل ما متأثر از این موضوع دچار مشکل شده بود. علیرغم تمام همکاری‌هایی که مجموعه سازمان صنعت، معدن و تجارت و همچنین سازمان ایمیدرو به خصوص مدیریت محترم مجتمع جناب آقای مهندس بابایی با ما داشتند ضرورت وجود طرح بسیار محسوس بود و با دسترسی که مدیران ارشد شرکت به ما دادند خودمان ورود کردیم و با توجه به اینکه ما مطلع بودیم که مدل بلوکی معدن دارای خطای مثبت است (بدین معنا بود که می‌توان با نسبت W/O کمتری نیز فعالیت کرد) طرح نیز بر همین مبنا تدوین و به سازمان ایمیدرو ارائه شد و مطابق قرارداد واگذاری معدن، ما به عنوان ناظر قراردادی کلیه موارد طرح را با مدیریت محترم مجتمع سازمان ایمیدرو هماهنگ کردیم. البته طرح در یک فاصله کوتاهی آماده شد و در شرایط

طی سال مالی آبان ۱۳۹۹ تا مهر ۱۴۰۰ - که سال مالی بین شرکت میدکو و سازمان ایمیدرو است - ما توانستیم به برنامه توافقی برسیم



◀ با اطمینان می‌گوییم که هرگز یک لیتر گازوئیل خارج از قوانین تعریف‌شده، در این مجموعه، جای‌جانشد و همیشه این تعامل بین ما و نهادهای مربوط بود.

◀ کار بسیار بزرگی که در شهر زرند انجام شده سرنوشت صنعتی این شهر را آن قدر متحول خواهد کرد که چند سال دیگر نام شهر زرند در کنار نام شهرهای صنعتی بزرگ در ایران بدرخشد.

نسبت به سایر نقاط مشابه به ما تحمیل کند و با پیگیری‌های جناب آقای دکتر سهراب‌نژاد بحث واکسیناسیون تمام کارکنان و پیمانکاران و تمام کسانی که در مجموعه فعالیت داشتند موجب دلگرمی هر چه بیشتر مجموعه شد.

♦ در زمینه سوخت مشکلی نداشتید؟

به لطف پروردگار یکی از شرکت‌های پاک دست و خوبی هستیم که با اعتماد متقابل که ایجاد شده است کارمان را در تأمین و تخصیص سوخت پیش برده ایم و اگر سوختی به ما تخصیص داده شده است بر اساس قوانین خود شرکت نفت بوده. با اطمینان می‌گوییم که هرگز یک لیتر گازوئیل خارج از قوانین تعریف‌شده، در این مجموعه، جای‌جانشد و همیشه این تعامل بین ما و نهادهای مربوط بود. البته تأمین سوخت بخش‌های دیگر مثل مجتمع کنسانتره و گندله‌سازی، بخش‌های مختلف محدوده معدن از جمله شرکت کارآوران و پیمانکار همکار آن، شرکت آسمانه و پیمانکاران حمل‌کلوخه از معدن به مجتمع هم به مجموعه ما سپرده شده است که به لطف پروردگار در انجام این وظیفه هم خوب عمل کرده ایم. در زمینه تأمین و تهیه مواد ناریه هم کارهای بزرگی انجام شد که مجال بازگو کردن این کارها در این فرصت نیست.

♦ شما در صحبت‌هایتان تحریم‌ها را هم مانع می‌نامید و هم فرصت؛ برای فعالیت‌های معدنی هم فرصت است؟

تحریم‌ها با تمام زشتی و پلیدی و پلشتی‌هایی که دارد و با همه نیت‌های بدی که تحریم‌کننده‌ها نسبت به این مملکت و این خاک دارند به نظر من حسن و امتیازی هم دارد. باید در واقع انرژی منفی و فشاری که تحریم به ما تحمیل می‌کند را به یک روند مثبت و صعودی تبدیل کنیم و با کشف راهکارهای جدید کمتر دنبال کشورهای دیگری باشیم که مثلاً فلان فناوری و یا قطعات یدکی را بخواهیم بگیریم. ما الان در تکنولوژی دفاعی و نظامی به حد خودکفایی رسیده ایم البته بنده متخصص این کار نیستم اما در روزنامه‌ها خوانده‌ام که در خیلی از موارد در لبه تکنولوژی در حال حرکت هستیم وقتی چنین پتانسیلی از تفکر، انرژی و انگیزه در جوان‌ها و مردمان وجود دارد خب این کار را ساده‌تر می‌کند.

♦ چشم‌انداز و آینده شهرستان را چه طور پیش‌بینی می‌کنید؟

طی یک سال گذشته شاهد بودیم که با تلاش بسیار مجموعه هلدینگ میدکو و شرکت زیسکو با مدیریت جناب آقای دکتر پورمند و جناب آقای دکتر سهراب‌نژاد، مجتمع فولادسازی راه‌اندازی شد. از دید بنده، این اتفاق برای شهر زرند اتفاقی فرخنده‌ای است. کار بسیار بزرگی که در شهر زرند انجام شده سرنوشت صنعتی این شهر را آن قدر متحول خواهد کرد که چند سال دیگر نام شهر زرند در کنار نام شهرهای صنعتی بزرگ در ایران بدرخشد.

صنایع وابسته به فولاد چه صنایعی که خدمات ارائه می‌دهند و چه صنایعی که مواد اولیه خود را از فولاد می‌گیرند می‌توانند با همت جوانان زرندی و با جذب سرمایه‌گذار، در این شهر توسعه پیدا کنند و شهرک‌های صنعتی بسیار بزرگی در زرند ایجاد شود.

در زمینه اشتغال‌زایی هم زیسکو کار بزرگی انجام داده است. اگر میزان اشتغال سالانه در کشور را به نسبت جمعیت حساب کنیم، احتمالاً شهر زرند رتبه اول را در کشور به دست می‌آورد. طبعاً اشتغال امنیت و رفاه به همراه دارد. ثروت آفرینی‌ای که شرکت زیسکو انجام می‌دهد - که کم‌ترین آن میلیارد‌ها تومان دست‌مزدی است که ماهانه در همین شهر هزینه می‌شود - باعث رونق اقتصاد بازار و سایر مشاغل وابسته است.

♦ با توجه به سیاست‌گذاری‌های کلان تولید فولاد در سطح کشور و محدودیت منابع معدنی چه پیشنهاد و تصویری از آینده تأمین مواد اولیه دارید؟

کنم و انشاءالله در آینده این جوانان، مدیران بزرگی در سطح مملکت خواهند بود. در زمینه استفاده از تکنولوژی‌های روز پهنادی در عملیات نقشه‌برداری و پایش دیواره و ... هم موفق بودیم. مساله بعدی استفاده از روش‌های روزآمد دنیا در آتش‌کاری‌ها مانند پاور دک و ... است که علاوه بر صرفه‌جویی کلان در مصرف مواد ناریه از سطح ایمنی بالاتری برخوردار بوده و باعث لرزش کمتر هوا (صوت) و زمین هم می‌شود. در مجموع، معدن جلال‌آباد در سطحی از امکانات و تکنولوژی قرار دارد که شاید در معادن مشابه غربی هم به کار گرفته نشده باشد.

♦ اگر صحبت پایانی باقی‌مانده است در خدمت شما هستیم؟

امروز دشمن اقتصاد ما را هدف گرفته و می‌خواهند به واسطه اقتصاد، نارضایتی ایجاد کنند و تأکید من همچنان بر روی اقتدار ناشی از تولید است آن هم در این سال‌ها که رهبر معظم انقلاب به نام جهش تولید و امسال که سال "تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها" نام‌گذاری کردند؛ ما افرادی هستیم که روزهایی به اقتضای جنگ، سرباز سردار سلیمانی بودیم و این روزها باید پرچم‌دار مکتب سلیمانی باشیم و امیدوارم که بتوانیم در بخش‌هایی که تخصص داریم با همان اراده و پشتکار پیش رویم و به نتایج خوبی برسیم و تأکید می‌کنم: آن چه توانسته ایم لطف خدا بوده است.

با توجه به عدم اجرای فعالیت‌های اکتشافی جدید در کشور و نیاز روزافزون صنایع فولاد در آینده بسیار نزدیک، صنعت فولاد ایران با کمبود سنگ‌آهن، (مگنیز و غیره) روبرو خواهد شد. دفتر مهندسی مجتمع معدن جلال‌آباد طی سال‌های گذشته بر روی توجیه اقتصادی معادن واگذاری و تهیه NPV این معادن فعالیت‌های خوبی داشته و دانش این کار به کارکنان منتقل شده و یکی از راهکارهای مثبت و سازنده پیش رو در راستای افزایش معادن تحت اختیار صنایع فولاد زرند ایرانیان ایجاد دپارتمان پی‌جویی و اکتشاف معادن فلزی مربوط به این صنعت می‌باشد با توجه به تجربه‌ای که در زمینه امور اکتشافی در معادن مس و سنگ‌آهن در استان‌های اصفهان، یزد، کرمان، سیستان و بلوچستان، فارس، هرمزگان و آذربایجان دارم، از ظرفیت این منطقه آگاه هستم و بر این اساس فکر می‌کنم این دپارتمان می‌تواند علاوه بر ارائه خدمت در معدن جلال‌آباد به امور فوق نیز بپردازد.

♦ از نظر استفاده از فناوری روز، مجموعه جلال‌آباد، در چه سطحی است؟

خدا را شاکرم که در مدت محدودی که در خدمت این مجموعه بودم، توانستم دانش طراحی، اکتشاف، امکان‌سنجی و NPV معادن را به همراه عملیات به روش نوین و تسلط بر نرم‌افزارهای تخصصی را در بین کارکنان جوان این مجموعه نهادینه

حضور صنایع زرند در نمایشگاه بین‌المللی متالورژی، فولاد و ریخته‌گری

بی‌شک یکی از راه‌های رسیدن به این مهم، حضور این شرکت در نمایشگاه‌های داخلی و خارجی، در کنار سایر شرکت‌های بزرگ و نامدار ایران و جهان است. برای آشنایی بیشتر همکاران با اطلاعات آماری بازدیدکنندگان نمایشگاه، به تفکیک تعداد بازدید در روز، تعداد بازدید به تفکیک واحدها و زمان گفت‌وگوها به تفکیک واحدها در ذیل آورده شده است.

ضیاءالدینی

محصولات و توانمندی‌های خود و با هدف رقابت سازنده با دیگر رقبا است.

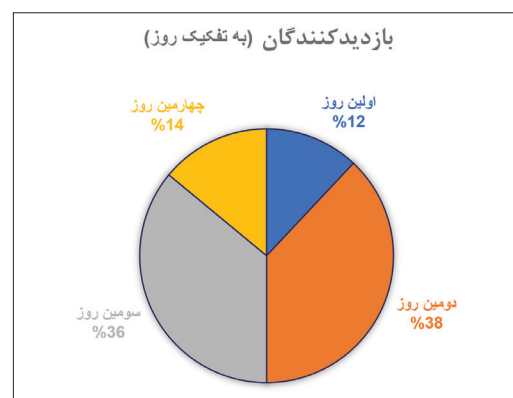
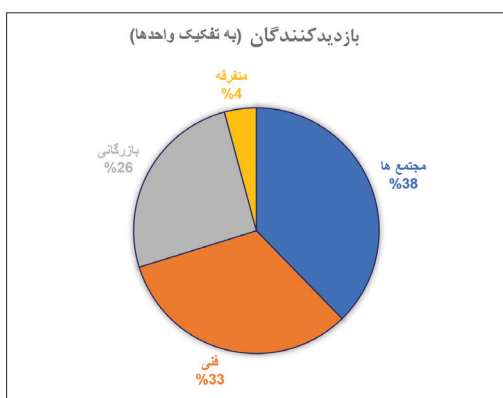
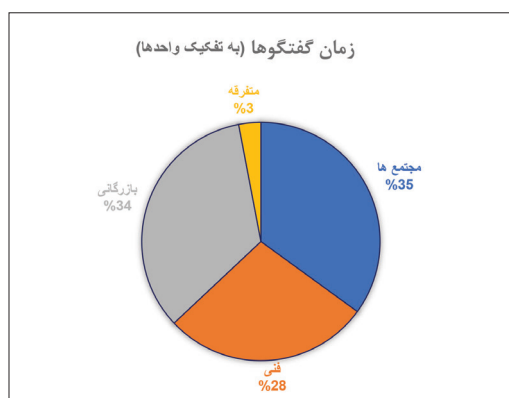
حضور شرکت فولاد زرند ایرانیان - که به دنبال ایجاد تحول اقتصادی در منطقه است - در این چنین نمایشگاه‌هایی اهمیت ویژه‌ای دارد. شرکت زیسکو با داشتن چرخه کامل تولید از معدن تا شمش، نمونه‌ای از یک شرکت موفق است که می‌تواند سهم قابل توجهی در رشد اقتصادی کشور و به خصوص رشد اقتصادی استان کرمان و شهرستان زرند داشته باشد.

در معرض دید علاقه‌مندان و بازدیدکنندگان، قرار داد.

غرفه زیسکو در مساحتی حدود ۲۰۰ مترمربع احداث شده و شامل ۸ واحد مختلف شامل مجتمع‌ها (به تفکیک)، واحد بازرگانی و واحد فنی بود.

یکی از موضوعات مهم در برگزاری چنین نمایشگاهی، آن هم در چنین سطحی، گرد هم آمدن فعالان و صاحب‌نظران این عرصه در محیطی تخصصی و تجاری، در راستای معرفی

سیزدهمین نمایشگاه اصفهان با هدف ارائه آخرین دستاوردها در حوزه فولاد، صنایع معدنی، آهن‌گری، ماشین‌کاری، قالب‌سازی و ریخته‌گری، در مساحتی حدود ۶ هزار مترمربع برگزار شد. در این رویداد صنعتی ۱۱۹ شرکت داخلی و نمایندگان از کشورهای مختلف حضور داشتند. یکی از شرکت‌های فعال در این نمایشگاه، شرکت فولاد زرند ایرانیان به نمایندگی از شرکت مادر تخصصی توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو) بود که دستاوردهای خود را



♦ و آخرین سؤال؛ یک نصیحت پدران

روزهای آخر دانشگاه، یکی از اساتید از ما پرسید: حاصل سال‌ها تحصیلتان چیست؟ همه گفتیم مهندس شدن. گفت: در همه این سال‌ها ما به شما فقط چگونگی استفاده از متون تخصصی را آموختیم اما برای مهندس شدن باید سال‌ها بدوید؛ کار کنید تا مهندس بشوید.

امیدوارم همکارانمان که در این نمایشگاه حضور دارند نماینده خوبی برای هلدینگ بزرگ میدکو باشند؛ هم اطلاعات خوبی را به دست بیاورند و هم اطلاعات مناسبی از مجموعه را به دیگر شرکت‌ها منتقل کنند.

♦ آینده زرند را چطور پیش‌بینی می‌کنید؟

آینده صنعتی زرند با حضور جوانان فعال، تحصیل کرده و متواضع زرندی حتماً آینده درخشانی خواهد بود. اگر برنامه‌ریزی دقیقی انجام شود، زرند مانند اصفهان از لحاظ صنعتی پیشرفت خواهد کرد. در حال حاضر اطراف اصفهان بیش از ۱۰ شهرک صنعتی تشکیل شده که در این شهرک‌ها کارخانه‌های زیادی فعال هستند و من امیدوارم با حضور میدکو، حرکت زرند به سمت صنعتی شدن سرعت پیدا کند؛ البته این ممکن می‌شود به این شرط که جوانان زرندی با پشتوانه مسئولان، در زمینه راه‌اندازی صنایع پایین‌دستی، فعال شوند.

گزیده‌ای از گفت و گوی نشریه زیسکو با مدیرعامل شرکت فولاد زرند ایرانیان در حاشیه بازدید از نمایشگاه متالورژی

داشتن بانک اطلاعات یکی از ضروریات هاست

♦ هدف زیسکو از حضور در این چنین نمایشگاه‌هایی چیست؟

اهداف مختلفی را دنبال می‌کنیم اما در این فرصت فقط به دو نکته اشاره می‌کنم؛ یکی تکمیل کردن بانک اطلاعاتی شرکت است. متأسفانه یکی از ضعف‌هایی که در فضای صنعتی کشورمان دیده می‌شود نداشتن بانک اطلاعات است. نمایشگاه کمکی است تا بانک اطلاعاتی‌مان را تکمیل کنیم. داشتن بانک اطلاعات برای شرکت‌های بزرگی چون زیسکو بسیار مهم است.

نکته دیگری که در موفقیت کارهای تولیدی مؤثر است، آموختن کار جمعی است. در کارهای جمعی ضعف‌ها و قوت‌ها دیده می‌شوند. یکی از نتایج حضور در نمایشگاه‌ها محک زدن توان همکاران، در انجام دادن کار جمعی و افزایش این توانایی است.

♦ از دیدن نام زرند در کنار نام بزرگان فولاد کشور چه حسی دارید؟

در گذشته وقتی از شهرهای صنعتی حرف می‌زدیم همه به یاد اصفهان می‌افتادند اما امروز کرمان و سیرجان و زرند هم صنعتی شده‌اند.

امروز فولاد زرند ایرانیان به پشتوانه میدکو و دکتر پورمند، شهر زرند را به فضایی صنعتی تبدیل کرده و جوانان زرندی، با همت و تکیه بر تجربه پیشکسوتان، چرخ این مجموعه بزرگ صنعتی را می‌چرخانند و این مایه مباهات است.

در بازدید از نمایشگاه، وقتی حضور چشمگیر زیسکو را دیدم از اندیشیدن به آینده جوانان زرند احساس شغف کردم چون در گذشته کرمان جایی در میان شهرهای صنعتی نداشت اما حالا جوانان زرندی در کنار شرکت‌های بزرگ حضور پیدا کرده‌اند.



رسید و با لطف خداوند و تلاش مجموعه کارکنان در زیسکو و پیمانکاران به تولید رسیده و ان‌شاءالله مسیر رسیدن به ظرفیت اسمی خود را هر چه سریع‌تر طی خواهد کرد.

دکتر سبحانی پشتیبانی از چنین مجموعه بزرگی را کار دشواری دانست و گفت: تأمین به موقع سنگ‌آهن، زغال‌سنگ و مواد افزودنی برای کوره‌ها کار سنگین و فشرده‌ای است که با دقت، برنامه‌ریزی و همت همکارانمان در فولاد زرند ایرانیان، این کار به خوبی انجام می‌شود.

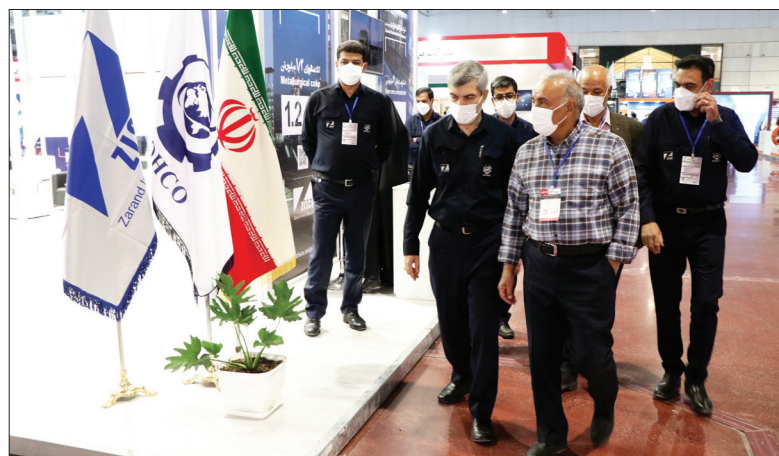
بعد از ذوب‌آهن اصفهان، اولین مجموعه‌ای است که شمش را با روش کوره بلند تولید می‌کند.

دکتر سبحانی افزود: این مجموعه در دوران تحریم متولد شد و با همت مدیران پرتلاش و کارکنان سخت‌کوش به بهره‌برداری

دکتر سبحانی، یکی از اعضای هیات مدیره میدکو و زیسکو ضمن بازدید از غرفه شرکت فولاد زرند ایرانیان در سیزدهمین نمایشگاه متالورژی، فولاد، ریخته‌گری، ماشین‌آلات و صنایع وابسته بازدید در گفت‌وگوی اختصاصی با نشریه زیسکو، گفت: زیسکو

دکتر سبحانی:

زیسکو در دوران تحریم متولد شد





تولیدی را بازتاب می‌دهند و با این نگاه بزرگ‌ترین نقش در بازتاب این زحمات را روابط عمومی بر عهده دارد.

♦ از مجتمع فولاد چه خبر؟

مجتمع فولاد در حال تولید است. اوایل راه‌اندازی یک سری مشکلات قابل پیش‌بینی و غیرقابل پیش‌بینی داشت اما از این سختی‌ها عبور کردیم و در ادامه مسیر هم ان شاء الله به خوبی از فراز و نشیب‌ها چه در زمینه تأمین مواد اولیه چه سایر مراحل تولید گذر خواهیم کرد. قطعاً با تولید بیشتر مشکلات هم کمتر خواهد شد.

مهندس سالاری، مدیر مجتمع فولادسازی:

نمایشگاه‌ها سفیرانی هستند که نتیجه تلاش همکارانمان در تمام واحدهای تولیدی را بازتاب می‌دهند

♦ حضور در نمایشگاه‌های داخلی و خارجی برای واحدهای تولیدی چه اهمیتی دارد؟

احداث واحدهایی چون مجتمع فولادسازی، گندله‌سازی یا کک‌سازی هم زمان‌بر است هم از نظر فنی، اقتصادی و سرمایه‌گذاری کار آسانی نیست. ماحصل زحمات شبانه‌روزی همه این افراد از لحظه شروع کار و سرمایه‌گذاری تا طراحی، نصب، راه‌اندازی و بهره‌برداری در تولید محصول نهایی دیده می‌شود و همه این افراد هم منتظرند تا یک روزی نتیجه زحمات‌هایشان به مصرف‌کننده عرضه شود؛ با این نگاه این نمایشگاه‌ها سفیرانی هستند که نتایج زحمات و تلاش‌های همکارانمان در تمام واحدهای



را دارد چون از طرفی نمی‌توانیم توقف تولید داشته باشیم و از طرفی هم این مجموعه نسبت به شوک‌های دمایی حساس است و باید با دقت و برنامه‌ریزی مراحل تولید را پیش ببریم. خوشبختانه با برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده، مواد اولیه مورد نیاز را داریم و تولید طبق برنامه پیش می‌رود.

♦ در جوانان زرندی این ظرفیت را می‌بینید که شاگردان خوبی برای تجربه سی‌ساله شما باشند؟

بله. جوانان زرندی این توان را دارند که از تجربه پیشکسوت‌ها استفاده کنند. خوشبختانه در مجموعه ما جوانان مستعدی داریم که به دور از غرور و با

نگاهی بلند به آینده، سعی می‌کنند تا خوب بیاموزند و در آینده آنها به عنوان پیشکسوت، در جایی دیگر تعلیم‌دهنده جوانان باشند.

مهندس اشرفی، مدیر مجتمع کک‌سازی و پالایشگاه‌های فولاد زرند ایرانیان:

پروژه زیسکو، پروژه‌های بزرگ در سطح ملی است

♦ چرا فولاد زرند ایرانیان را برای خدمت انتخاب کردید؟

سال ۹۱ برای اولین بار پروژه فولاد زرند را از نزدیک دیدم و در همان بازدید متوجه شدم که کار بسیار بزرگی در حال انجام است؛ بی‌اغراق می‌گویم که این پروژه، یک پروژه ملی است. تفاوت فاحش این مجموعه با سایر مجموعه‌های فولادی، تکمیل چرخه تولید از معدن تا شمش است که در این نمایشگاه هم کاملاً دیده می‌شد. شاید یکی از دلایلی که مرا ترغیب به همکاری با این مجموعه کرد احساس

دینی بود که نسبت به این پروژه عظیم پیدا کردم. برای همین تصمیم گرفتم تجربه ام را در اختیار این مجموعه قرار دهم؛ البته در همه این سال‌ها هم نسبت به تلاش‌های مدیران بالادستی و هم نسبت به همکاران‌مان در بخش‌های تولیدی احساس دین می‌کنم و امیدوارم همه این تلاش‌ها با افزایش تولید شمش فولاد به نتیجه برسد.

♦ از کک‌سازی بگویید.

کک‌سازی هم شرایط خاص خود



۴۲ میلیون تن بود؛ حدود ۲۱ میلیون تن آن مصرف داخلی بود و باقی صادر می‌شد اما در شرایط کنونی تولید ما به ۱۰۰ میلیون تن رسیده و مصرف تقریباً سه برابر شده پس مشکل ما تناژ تولیدی نیست، مشکل کیفیت سنگ‌آهن تولیدی است چون صنایع فولادی به سنگ‌آهنی با عیار بالا نیاز دارند.

♦ حضور زیسکو چه تأثیری بر فعالیت‌های معدنی منطقه داشته؟

شرایط مطلوب برای معادن، حضور مصرف‌کننده در نزدیک‌ترین فاصله از آن‌هاست، به همین سبب فعالیت شرکت فولاد زرند ایرانیان در این منطقه باعث رونق فعالیت‌های معدنی است البته باید به این نکته توجه داشت که شرکت

زیسکو یک استثنا است چون چرخه کامل تولید از معدن تا فولاد را دارد و این استثنا قابل تکرار نیست.

مهندس اکبری، رئیس انجمن سنگ‌آهن ایران و نایب رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق بازرگانی:

حضور زیسکو باعث رونق فعالیت‌های معدنی در منطقه است

♦ سنگ‌آهن تولیدی کشور از لحاظ کیفیت در چه رده‌ای قرار دارد؟

سنگ‌آهن تولیدی در ایران در رده سنگ‌آهن‌های متوسط است چون عیار سنگ‌آهن ایران پایین و متوسط است و قسمتی از سنگ‌آهن ما ناخالصی‌های مزاحم دارد برای همین صنایع فولادی برای استفاده از آن باید هزینه‌هایی متحمل شوند اما با همه این موارد بهترین جابرای

مصرف سنگ‌آهن، داخل کشور است.

♦ چرا صنایع فولادی مجبور هستند بخشی از سنگ‌آهن مورد نیازشان را وارد کنند؟

ما از نظر میزان تولید سنگ‌آهن مشکلی نداریم. ۸ سال پیش تولید سنگ‌آهن کشور

کلوخه‌سازی، ۶۰ تا ۷۰ درصد خوراک کوره بلند را تأمین می‌کند.

♦ حضور زیسکو چه تأثیری بر منطقه دارد؟

یکی از اثرات حضور زیسکو، کشف استعدادها و استفاده از نیروهای بالقوه و بالفعل منطقه است. اجرای پروژه بزرگ فولاد در منطقه زرند، باعث تغییر سبک زندگی شده و مردم زرند باید با نگاه به آینده فرزندان‌شان، حافظ و حامی این مجموعه باشند.



♦ حال کوره بلند خوب است که؟

کوره بلند از آغاز تولید تا کنون، به رغم وجود فراز و نشیب‌ها، در وضعیت تولیدی رضایت‌بخشی قرار داشته و امیدواریم پس از رفع محدودیت‌های مربوط به مصرف برق صنایع، حجم تولید را افزایش دهیم تا هم توانایی‌های خودمان و هم ظرفیت تولیدی کوره را محک زده و به تولید برنامه‌ریزی شده برسیم.



مهندس راکي، مدیر واحد کلوخه‌سازی:

اجرای پروژه بزرگ فولاد در منطقه زرند باعث تغییر سبک زندگی شده است

♦ کلوخه‌سازی چه نقشی در فرایند تولید شمش فولاد دارد؟

بخش اصلی خوراک کوره بلند در کارخانه آگلومراسیون یا کلوخه‌سازی تأمین می‌شود اما مراحل کار به این صورت است که ابتدا مواد اولیه مورد نیاز مثل سنگ آهن و افزودنی‌های

دیگر در ناحیه انتقال مواد ذخیره، تفکیک، تقسیم بندی و گاهی ترکیب مواد هم انجام می‌شود سپس این مواد (سنگ آهن، ریزدانه، آهک، کک، دولومیت) به کارخانه کلوخه‌سازی ارسال شده و در آنجا به آگلومره تبدیل می‌شود. با این روش کارخانه

مهندس مهرداد رضایی، مدیر ناحیه کوره بلند:

هدف همه ما سربلندی وطن‌مان است

♦ شما اهل اصفهان هستید اما الان به عنوان یکی از پیشکسوتان زیسکو به اصفهان آمده‌اید...

به نظرم من هیچ فرقی نمی‌کنم که اهل کجا باشیم و تجربه‌مان را در اختیار جوانان کدام شهر و استان

قرار دهیم؛ مهم این است که همه ما برای یک آب و خاک و با هدف سربلندی وطن‌مان تلاش می‌کنیم؛ چه دیروز در کسوت ذوب آهن، چه الان در کسوت زیسکو و یا حتی فردا با حضور در شهری دیگر و کارخانه‌ای دیگر.

به مناسبت فرارسیدن ماه مهر و بازگشایی مدارس

پیشینه تأسیس اداره فرهنگ (آموزش و پرورش) زرند



«تعدادی از دبیران و دانش آموزان دبیرستان پهلوی در دهه ی ۳۰»

به دستور مرحوم کمالیان و با همت و پیگیری مرحوم عمرانی یک قطعه زمین با چند اتاق قدیمی نیمه خراب واقع در کوچه مصلا بازسازی و مرمت شد و ابتدا دانش آموزان دبیرستان و پس از مدتی دانش آموزان دوران ابتدایی به آن محل که دبستان پهلوی نام گذاری شده بود، منتقل شدند و دبیرستان چهارراه برق به دانش آموزان دوره متوسطه، اختصاص یافت.

این خانه مخروبه را یکی از خیرین زرند بهنام مرحوم حاج علی النقی، به محل نگهداری افراد بی خانمان و متکدیان زرند اختصاص داده بود و این محل به گداخونه، معروف شده بود و آن را وقف اداره فرهنگ کرده بود.

کمالیان توانست هم زمان با احداث دبستان پهلوی در کوچه مصلا، مدرسه دیگری بنام دبستان مهرگان، در انتهای بازار وکیل بسازد. طولی نکشید که چندین مرکز آموزشی در زرند ساخته شد.

شایان ذکر است که خدمات ارزشمند فرهنگی، ورزشی مرحوم عمرانی که تا سال ۱۳۵۲ مدیر دبیرستان پسرانه پهلوی زرند، بود از مردم زرند پوشیده نیست. هر چند آمار خدمات مختلف آن مرحوم در این مجال اندک مقدور نیست، اما تلاش آن مرحوم برای تأمین دبیر برای سیکل دوم و دعوت و انعقاد قرارداد با دبیران کرمان و نیز تلاش مرحوم حسن سهرابی زرندی در روزنامه اطلاعات جهت اعزام حاج یدالله سلطانزاده زرندی دبیر دبیرستان های کرج و انتقال ایشان به زرند و نیز همکاری در جلب نظر مرحوم مهندس برومند رئیس گروه تحقیقاتی ذوب آهن و دعوت از مهندسان جهت تدریس سیکل دوم و از طرف دیگر فعالیت های ورزشی مرحوم عمرانی نمونه کوچکی از اقدامات آن مرحوم است.

از ابتدای تأسیس اداره فرهنگ (آموزش و پرورش) تاکنون، این اداره با احتساب مدیریت کنونی، حضور سی و سه مدیر را تجربه کرده است.

اقتباس از کتاب گنجینه از زراوند تا زرند (جلد اول چاپ ۱۳۹۸) - تألیف: مرحوم حسن سهرابی زرندی. به کوشش: مهدی سهرابی زرندی.

(جای دبیرستان چهارراه برق) که کلاس ها مدرن و مجهزتر و مطلوب تر بود، منتقل شد.

پس از مدتی، مرحوم شیخ غلامحسین به کوهنجان و سپس به اقطاع (بافت)، عزیمت نمود. آن مرحوم، پس از یک عمر خدمت به اسلام و فرهنگ زرند و چند شهر دیگر در استان، در سن ۵۵ سالگی به دیار باقی شتافت و در شهر رابر بافت دفن شد.

دوره اول متوسطه یا به عبارتی دبیرستان پسرانه که از سال ۱۳۱۹ ش، آغاز به کار کرده بود بعد از دو سال فعالیت تعطیل شد و پس از ۱۱ سال از ابتدای سال تحصیلی ۱۳۳۱ - ۱۳۳۰ با نام دبیرستان پهلوی، مجدداً آغاز به کار کرد. پس از مدتی دبیرستان دخترانه شهناز هم افتتاح شد. این دبیرستان تا مدتی دبیرستان ششم بهمن خوانده می شد.

در سال ۱۳۳۷ که مرحوم احمد کارآموز رئیس فرهنگ زرند بود، از وزارتخانه بخشنامه ای آمد که وی با حفظ سمت رئیس دبیرستان پهلوی باشد. وی، کفالت دبیرستان را به مرحوم جواد سلطانزاده تفویض کرد. در سال ۱۳۳۹ که مرحوم مهاجری پور هم رئیس فرهنگ و هم مدیر دبیرستان بود، پس از تصمیم گیری شورای اداری فرهنگی ابتدا مرحوم فدایی را به عنوان کفیل دبیرستان معرفی نمودند. چون ایشان به دلیل بیماری این سمت را نپذیرفتند، شورای مربوطه، مرحوم حاج سید محمدکاظم عمرانی (۱۴۰۰ - ۱۳۱۲) که مدیر فنی تربیت بدنی بود را به عنوان کفیل و مدتی بعد هم به عنوان رئیس دبیرستان منصوب کردند.

در سال ۱۳۴۱ مرحوم قاسمعلی کمالیان رئیس فرهنگ شد. وی خدمات فرهنگی زیادی در زرند انجام داد. گویند وی شخصاً به کارگاه های قالی بافی می رفت و با دادن بسته های حمایتی به والدین، رضایت آن ها را در فرستادن دختران و پسران به مدرسه فراهم می کرد. در سایه تلاش ها و مساعی مرحوم کمالیان تعداد دانش آموزان منطقه زرند و توابع از ۹۰۰ نفر به ۱۷۰۰ دانش آموز افزایش یافت.

به دلیل ازدیاد دانش آموزان دوره ابتدایی و دبیرستان، در محل دبیرستان چهارراه برق،

موقوفات و هم صنایع دستی، می پرداخت. در آن دوران، اغلب، حقوق فرهنگیان از موقوفات پرداخت می شد. اداره مذکور در سال ۱۳۸۹ ش، تأسیس گردید و در سال ۱۳۱۷ ش، بر اساس مصوبه فرهنگستان ایران، کلمه فرهنگ جایگزین معارف شد و در سال ۱۳۴۳ با تصویب قانون تفکیک، اوقاف از اداره به سازمان اوقاف مبدل شد.

پیشینه تأسیس اولین مدرسه خصوصی در زرند هم به سال ۱۲۹۲ ش (۱۰۸ سال پیش)، برمی گردد. در این سال اولین مدرسه با تلاش و مدیریت، زنده یاد مرحوم شیخ غلامحسین سپهری (۱۳۱۱ - ۱۲۵۶ ش)، فرزند مرحوم ملا محمد ابوالحسن، در همان بالاخانه و منزل پدری تأسیس شد. مرحوم شیخ غلامحسین، به لحاظ محلی بودن و نفوذ بین اهالی و از همه مهم تر، وعظ و خطابه هایی که در مراسم سوگواری انجام می داد، بهترین گزینه اعتماد سازی اهالی و فرستادن فرزندان توسط والدین به مدرسه بود.

مدرسه مذکور که به نام مدرسه همت، نام گذاری شده بود، در ظاهر همان مکتب خانه بود با این تفاوت که در آن دروس جدیدی چون تاریخ، جغرافیا، حساب و هندسه آموزش داده می شد. در حقیقت باید مرحوم شیخ غلامحسین (سپهری) که به عماد الشریعه و قمرالذکرین معروف بود را بانی و مؤسس آموزش و پرورش زرند دانست.

در سال ۱۳۰۲ ش، مدیریت مدرسه به مرحوم سید احمد راد موسوی زرندی که فارغ التحصیل مدرسه مرسلین انگلیسی هادر کرمان بود، واگذار شد. در این زمان تعداد شاگردان به ۷۵ نفر رسیده بود. نامبرده، در سال ۱۳۰۴ با حفظ سمت، نماینده اداره معارف و اوقاف زرند گردید. پس از استعفای وی، میرزا محمد ارجمند قریب سه سال مدیر مدرسه شد. در سال ۱۳۰۵ مدرسه با ۴ معلم اداره می شد. در اواخر حکومت احمدشاه قاجار، مدرسه به دبستان احمدی، تغییر نام یافت. در سال ۱۳۰۷ ش، و در زمان رضاشاه که رئیس فرهنگ مرحوم عباس رهنما بود، مدرسه به نام دبستان پهلوی، نام گذاری شد. در همین سال عماد الشریعه مجدداً و این بار با نام خانوادگی سپهری به مدیریت دبستان دولتی پهلوی منصوب شد. محل مدرسه پس از جابه جایی چند خانه که اغلب غیر بهداشتی و خراب با کلاس های کم نور و خاکی بود، به دبستان دولتی تازه ساز

■ به نظر می رسد عامل اصلی تأسیس مدرسه، نه تنها در زرند، بلکه در تمام شهرهای کشورمان، مکتب خانه ها بوده اند. این مراکز محل تجمع کودکان محسوب می شدند و در اصل برنامه ای منظم و یا کتاب مشخصی برای آموزش نداشتند در نتیجه برای آموزش کودکان، قرآن و سایر کتاب ها از جمله، کلیات سعدی، دیوان حافظ، چهل طوطی، معراج نامه، حسین کرد شبستری و سایر کتاب هایی که در دسترس ملاحای مکتبی آن زمان بود را به کودکان آموزش می دادند.

این مکتب خانه ها مقدمه ای برای تشکیل مدرسه و نیز آمادگی ورود کودکان به کلاس ابتدایی بودند. بنا به مستندات تاریخی، اولین مکتب خانه خصوصی زرند در سال ۱۲۸۶ ش، توسط مرحوم آخوند ملا محمد ابوالحسن (سپهری)، در بالاخانه منزل شخصی اش - در غرب بازار وکیل (جای کنونی اولین بازارچه مرحوم حاج محمدحسین گورکانی) - تأسیس شد که در این مدرسه، ۱۰ تا ۱۵ کودک، کتاب های مذکور و همچنین حساب روزمره آن زمان (سیاق) را می آموختند.

جالب است بدانید که در قدیم، اداره های فرهنگ زیر نظر اداره معارف و اوقاف و صنایع مستظرفه بود که هم به امور فرهنگی، هم به امور



«مرحوم شیخ غلامحسین سپهری بنیانگذار آموزش و پرورش زرند»



«مرحوم کمالیان رئیس فرهنگ و سایر معلمان زرند در اوایل دهه ی ۴۰»

گفت و گو با سرمربی تیم فوتسال فولاد زرند ایرانیان:

یکی از برنامه‌های ما استعدادیابی از میان نوجوانان زرند است

«عباس هراانی»



تمرینات تیم آماده کردند تشکر کنم. کفپوش‌های حرفه‌ای و رختکن‌های بسیار عالی، سالن را به یکی از بهترین سالن‌های فوتسال ایران تبدیل کرده است.

◆ چه برنامه‌ای برای تقویت تیم و تثبیت تیم در لیگ برتر دارید؟

تیم ما یک تیم خیلی نوپا در لیگ برتر است و ما در مرحله انتقال هستیم؛ یعنی ما باید از شرایط لیگ دسته اول وارد شرایط لیگ برتر شویم. باید فرصتی به مجموعه بدهیم که مرحله انتقال را خوب پشت سر بگذارد و سپس شرایط تیم را تثبیت کنیم. در نهایت برنامه‌ها به گونه‌ای اجرا می‌شود تا نتایجی که درخور نام فولاد زرند باشد را به دست آوریم.

◆ لطفاً خودتان را معرفی کنید

رضا کردی هستم. سال ۱۳۵۵ در قم به دنیا آمدم و اصالتاً کرد هستم. متأهل و صاحب دو فرزند به نام‌های زهرا و محمدامین. در رشته تربیت بدنی، گرایش فیزیولوژی، کارشناس ارشد گرفته‌ام.

◆ تیم فولاد، پس از ۱۳ سال به نمایندگی از استان کرمان، به لیگ برتر راه یافت؛ به نظر شما چه عواملی باعث این موفقیت شدند؟

این سوالی است که خیلی‌ها می‌پرسند چون قطعاً تیم‌های زیادی در استان هستند که تلاش می‌کنند و حتی هزینه‌های سرسام‌آور خرج می‌کنند تا به لیگ برتر دست یابند ولی آن‌چه که تیم زرند را صدرنشین کرد، مدیریتی قوی بود که حامی این تیم بود. به قول انگلیسی‌ها، تیم پشت تیم؛ که شاید این در ظاهر به چشم نیاید. حمایت مدیران ارشد و مدیران میانی زیسکو در آماده‌سازی تمامی امکاناتی که تیم لازم داشت، باعث موفقیت این تیم شد. عوامل بعدی تأثیرگذار بر تیم هم کادر فنی خوب و پشتکار و همدلی بازیکنان بود.

◆ مکان برگزاری تمرینات تیم مناسب است؟

بله. جا دارد از همه کسانی که دست به دست هم دادند و در کوتاه‌ترین مدت، سالن دانشگاه آزاد را برای

◆ تعریف تیم فوتسال زرند از موفقیت چیست؟

من موفقیت را در بلندمدت می‌بینم. روزهایی که بتوانیم از تیم فولاد زرند بازیکن به تیم ملی معرفی کنیم و اسم زیسکو را به تیم ملی ببریم و حتی فراتر، به آسیا.

◆ به نظر شما بازیکنان تیم، پس از بازی‌های لیگ برتر چه تجاربی به دست آورده‌اند؟

من به بازیکنانم از لحاظ اخلاقی نمره ۲۰ می‌دهم. آقای باصره همیشه بر رعایت اخلاق تأکید دارند اما از لحاظ فنی و تکنیکی اگر در ابتدا نمره ۱۲ می‌گرفتند امروز و در جریان بازی‌ها این نمره به ۱۶ رسیده که باید به ۲۰ برسد.

◆ در پایان اگر مطلبی هست بفرمایید

بنده بابت نتایج چند بازی اخیر از تمام کارگران شریف و زحمتکش شرکت فولاد زرند ایرانیان عذرخواهی می‌کنم. در ادامه راه، قطعاً نتایج به گونه‌ای خواهد بود که درخور و شایسته فولاد زرند است. در پایان جا دارد از جناب دکتر پورمند و جناب دکتر سهراب‌نژاد، مدیران ارزشی و ورزشی که حامی تیم بودند تشکر کنم و همچنین سپاسگزارم از زحمات آقای سامان سهراب‌نژاد که همیشه درگیر مسائل تیم و مطرح کردن مشکلات تیم با مدیران ارشد بودند.

اما به نتیجه دلخواه نمی‌رسیدیم و دلیلش قطعاً بی‌تجربگی افراد تیم بود، چون ما هنوز مسیر انتقال از لیگ اول به لیگ برتر را به خوبی طی نکرده‌ایم. در این بازی ما به نتیجه مطلوب نرسیدیم به چند دلیل، اول این‌که در قرعه‌کشی در مقابل تیم‌های سختی قرار گرفتیم. دوم این‌که تیم ما تیم فوق‌العاده جوانی است و دلیل سوم اینکه زمانی که در هفته‌های اول در کرمان تمرین می‌کردیم از خانه دور بودیم؛ از طرفی ناگفته نماند، بازیکنان مطرحی که سابقه حضور در تیم ملی را داشتند دعوت کردیم ولی آن‌ها وقتی شرایط زندگی در زرند را دیدند قبول نکردند.

مساله دیگر این است که گاهی وقت‌ها باید ببینیم چه تعریفی از موفقیت تیم داریم، مثلاً اگر هدفمان برنده شدن در تمام بازی‌ها است بایستی مثل گیتی‌پسند و کراپ ۲۰ میلیارد هزینه می‌کردیم. اگر یادتان باشد همان تیم گیتی‌پسند که شاکله اصلی‌اش ملی‌پوش‌اند را در زرند به مدت ۴۰ دقیقه پرس کردیم. بازیکنان آن‌ها زیر پرس، توپ را به اوت می‌زدند ولی بازیکن من به دلیل بی‌تجربگی توپ را به آن‌ها می‌داد تا گل بزنند؛ در نتیجه تصمیم گرفتیم انتحاری بازی کنیم تا جایی که یکی از بازیکنان خوبمان، آقای کامبیز گمرکی، مصدوم شد.

◆ در زمینه ترکیب بازیکنان تیم چه برنامه‌ای دارید؟

در آینده قطعاً با سه یا چهار نفر از دوستان خداحافظی می‌کنیم البته این دوستان بازیکنان خوبی هستند ولی توانایی همراهی با شرایط تیم را ندارند. درخواست سه بازیکن را داریم که یکی از آن‌ها به نام محمدرضا کرد، از بازیکنان سابق تیم ملی جذب شده و به دنبال دو بازیکن خوب دیگر هستیم.

◆ از برنامه‌هایی که برای استعدادیابی و پرورش افراد مستعد بومی انجام می‌شود، هم بگویید.

قرار است از فرزندان کارکنان محترم زیسکو و از جوانان خوب زرندی علاقه‌مند تست گرفته شود که با تمرین و فراگیری تاکتیک‌ها در بلندمدت به سرمایه‌های بومی تیم فوتسال تبدیل شوند و حتی بنده در نظر دارم این استعداد سنجی را با همکاری آموزش و پرورش از مدارس شروع کنیم.

◆ نتیجه بازی با تیم گیتی‌پسند که تیم شناخته‌شده‌ای است، کمی دور از انتظار بود.

در بازی با گیتی‌پسند و راگا در تهران علی‌رغم تمام انرژی و انگیزه‌ای که بازیکنان و کادر فنی به زمین می‌آوردیم

گفت و گو با خانواده زعیم باشی

رباتیک، حس تولید و کار آفرینی را در دانش آموزان تقویت می کند



شنیدم یکی از همکاران با کمک همسرش، در زرند، آموزشگاه رباتیک راه انداخته است و ظاهراً استقبال خوبی هم از دوره های آموزشی آن ها شده است. این خبر که نمونه ای از همراهی و همدلی خانوادگی در ایجاد بستری مناسب برای آموزش فرزندان زرنندی است، می تواند الگوی خوبی باشد تا به تربیت نسل آینده، توجه هدفمندانه تری داشته باشیم و از قالب های ذهنی گذشته فاصله بگیریم. برای آشنایی بیشتر با این خانواده، با آن ها گفت و گو کردیم.

♦ لطفاً خودتان را معرفی کنید.

مصطفی زعیم باشی هستم. متولد ۶۴. به عنوان مسئول شبکه و زیرساخت مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرند در زیسکو مشغول به کار هستم.

♦ و شما؟

من هم زینب زعیم باشی هستم. کارشناس ارشد ریاضی و مدیر آموزشگاه رباتیک آریانا در زرند.

♦ ازدواج فامیلی داشتید؟

بله. ازدواج ما فامیلی بود و همسرم دختردایی من است.

♦ خانم زعیم باشی، چند فرزند دارید؟

یک پسر ۸ ساله و یک دختر دوساله به نام های امیرعلی و آیلین داریم.

♦ آقای زعیم باشی، چه شد که به فکر تأسیس آموزشگاه رباتیک افتادید؟

با توجه به اهمیت رباتیک در دنیای کنونی و جذابیت زیادی که دارد به این رشته بسیار علاقه مند بودم و به پیشنهاد برادرم دکتر زعیم باشی که هم اکنون مشاور و راهنمای ما در امور آموزشگاه هستند، تصمیم گرفتیم دوره های رباتیک را در شهرستان برگزار کنیم.

♦ درباره رباتیک توضیحی می دهید؟

خانم زعیم باشی: رباتیک، فناوری جدید و پیشرفته ای است که هر جزء آن بر پایه یک قانون علمی بنا شده و به اصطلاح دانش بنیان است. رباتیک ترکیبی از علوم الکترونیک، مکانیک و برنامه نویسی است که به طراحی، ساخت، راه اندازی و استفاده از ربات ها می پردازد و در تمامی مشاغل تأثیرگذار است و با توجه به علاقه ذاتی انسان ها به اتوماتیک سازی و راحت تر کردن کارهای خود در صنایع و زندگی روزمره، نیاز به علم رباتیک روز به روز بیشتر شده و متخصصین این رشته از جایگاه بهتری برخوردار می شوند.

♦ آموزش رباتیک چه تأثیری بر رشد فرزندانمان دارد؟

خانم زعیم باشی: در دنیای امروز توجه به فناوری اهمیت

برنامه ریزی کرده ایم تعداد کارشناسان و مدرسان افزایش پیدا خواهد کرد.

♦ تابه حال در مسابقات شرکت کرده اید؟

خانم زعیم باشی: مدت زیادی از شروع فعالیت آموزشی ما نگذشته بود که متأسفانه ویروس کرونا مانع برگزاری مسابقات از جمله مسابقات کشوری آریانا کاپ شد؛ این مسابقه هرساله برگزار می شد و برگزیدگان به مسابقات جهانی راه پیدا می کردند.

♦ سخن پایانی

آقای زعیم باشی: در پایان لازم می دانم از حمایت های جناب آقای مداحی، ریاست محترم فنی و حرفه ای، تشکر و قدردانی کنیم.

خانم زعیم باشی: من هم امیدوارم که بتوانیم در تربیت هرچه بهتر فرزندان زرنندی نقش مؤثری داشته باشیم. گفت و گوی ما با خانواده زعیم باشی، با این آرزوی سبز به آخر رسید اما سؤال دیگری در ذهنم جرقه زد؛ افزایش چشمگیر اشتغال در شهرستان زرند و چرخه ریالی که در این شهرستان ایجاد شده، چقدر می تواند به رونق اقتصادی سایر مشاغل کمک کند؟

بالایی دارد و آموزش علوم آینده به دانش آموزان بسیار مهم است. آموزش رباتیک باعث پرورش تفکر خلاق دانش آموزان می شود و آن ها را به سوی ابتکار و نوآوری سوق می دهد. در آموزش رباتیک دانش آموزان بسیاری از مفاهیم علوم و فیزیک را به صورت عملی آموزش می بینند و از طریق برنامه ریزی ربات، با تکنولوژی و فناوری های روز آشنا می شوند. ساخت ربات علاوه بر افزایش اعتماد به نفس، باعث نهادینه کردن حس توانایی تولید و کارآفرینی در دانش آموزان می شود.

♦ راه اندازی آموزشگاهی شبیه آموزشگاه شما، به جز بحث کمک به رشد کودکان و نوجوانان زرنندی، در زمینه اشتغال زایی هم تأثیر دارد. درست است؟

آقای زعیم باشی: همان طور که همسرم گفتند، آموزش رباتیک به فرزندان ما توانایی تولید و خلق کردن را می آموزد و از این نظر به افزایش اعتماد به نفس آنان کمک می کند. این مساله به افزایش افراد خلاق و کارآفرین در جامعه کمک می کند و جامعه ای که افراد کارآفرین داشته باشد به مشکل بیکاری دچار نمی شود. این تأثیر بلندمدت است اما در حال حاضر شش نفر در آموزشگاه ما مشغول فعالیت هستند و با توجه به دوره های جدیدی که

◀ در آموزش رباتیک دانش آموزان بسیاری از مفاهیم علوم و فیزیک را به صورت عملی آموزش می بینند و از طریق برنامه ریزی ربات، با تکنولوژی و فناوری های روز آشنا می شوند.

« کارخانه گندله سازی - عکس: ایمان یورنخعی