

مولی امیر المؤمنین علیه السلام:
الغیبة جهد العاجز.
غیبت کردن، آخرین تلاش افراد زیون و ناتوان
است.
(نهج البلاغه، کلمه ۴۳۵)

این ملت هر چه دارد بر اثر استقامت و شجاعت
و ایستادگی خود دارد و قدرت خود را از درون خود
و از ذات خود به دست آورده است.

zisco.midhco.com

نشریه داخلی شرکت فولاد زرند ایرانیان

سال ششم | شماره ۴۴ | مرداد ۱۴۰۲ | ۸ صفحه

در دیدار خبرنگاران با مدیرعامل
زیسکو مطرح شد:

تامین ۸۰ درصد آب فولاد
زرند از پساب فاضلاب

بازدید جمعی از
خبرنگاران زرند از زیسکو

گفت و گو با رئیس امور انتظامی مجتمع
کک سازی و پالایشگاهها
نتیجه مسئولیت پذیری را
در عملکرد باید دید

زیسکویی هابیش از
۱۹۷ هزار سی سی خون
اهدا کردند

صعود تیم فوتسال کارگری
زیسکو از مرحله گروهی
لیگ فوتسال کارگری استان

حمایت از پنجه های
توانمند

همسرم با روی خوش
به خانه می آید

در مسابقات مهارت کارگران ایران،
نماینده زیسکو تنها برنده
استان بود
نماینده زیسکو مدال نقره گرفت



ثبت رکورد تولید ۲۶۶۰ تن کلوخه
در یک شیفت کاری

بازدید جمعی از خبرنگاران زرند از زیسکو



صداقت، شفافیت و رعایت انصاف می توانند مسیر پیشرفت در شهرستان را هموارتر کنند.

حمید گلستانی، سرپرست اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی زرند هم در این دیدار ضمن تقدیر از همراهی شرکت زیسکو در برگزاری تور صنعتی برای خبرنگاران گفت: تاثیر زیسکو در پیشرفت شهرستان غیرقابل انکار است و خبرنگاران باید تلاش کنند تا با نگاهی همه جانبه به حضور صنعت در شهرستان بپردازند.

■ به گزارش روابط عمومی زیسکو، جمعی از خبرنگاران شهرستان زرند به مناسبت روز خبرنگار از کارخانه های زیسکو بازدید کردند.

در این بازدید خبرنگاران با چرخه تولید فولاد از معدن تا مراحل نهایی تولید شمش به روش کوره بلند آشنا شدند.

محمدرضا میرحبیبی، مدیر روابط عمومی زیسکو در این دیدار ضمن تبریک روز خبرنگار، خبرنگاران را چشم های بیدار جامعه خواند و افزود: خبرنگاران با حفظ

در مسابقات مهارت کارگران ایران، نماینده زیسکو تنها برنده استان بود نماینده زیسکو مدال نقره گرفت

■ دومین دوره مسابقات مهارت کارگران ایران به همت سازمان فنی و حرفه ای کشور برگزار شد.

مهندس مهدی ابارقی، از کارکنان مجتمع گندله و کنسانتره سازی زیسکو توانست در رشته طراحی قطعات صنعتی به کمک نرم افزار CATIA مدال نقره کسب کند.

وی تنها برگزیده کرمانی در این مسابقات بود.

مسابقات مهارت کارگران ایران از تاریخ ۱۸ تا ۲۰ مرداد ماه در رشته های گروه ماشین کاری صنعتی شامل (تراشکاری و فرزکاری CNC)، گروه جوشکاری (CO₂ و SMAW)، گروه مهندسی (طراحی قطعات صنعتی با نرم افزار Solid Works و Catia، برنامه نویسی PLC، طراحی سازه ها با نرم افزار ETABS و SAFE) برگزار شد.



ثبت رکورد تولید ۲۶۶۰ تن کلوخه در یک شیفت کاری

و تعمیرات ناحیه، توانستیم با افزایش ۳۰ درصدی تولید نامی، رکورد تولید ۳۳۲ تن کلوخه در ساعت را در شانزدهم مردادماه به ثبت برسانیم.

مهندس رضا ایزدی، رئیس بخش نگهداری و تعمیرات ناحیه کلوخه سازی هم تصریح کرد: آسیب دیدگی قسمت زرهی ماشین پخت می توانست، تأمین کلوخه مورد نیاز کوره بلند را با مشکل مواجه کند، لیکن با خلاقیت کارکنان تعمیرات ناحیه، کار ساخت و نصب زرهی با طراحی جدید در کمترین زمان انجام و شرایط ادامه تولید محیا شد.

■ با تلاش و همت همکاران ناحیه انتقال مواد و کلوخه سازی مجتمع فولاد زرند، ثبت رکورد تولید ۲۶۶۰ تن کلوخه در یک شیفت کاری ۸ ساعته محقق شد.

مهندس مسلم عربپور، رئیس تولید کلوخه سازی ضمن اعلام این موفقیت گفت: با توجه به محدودیت های مصرف برق، ما باید آگلومره مورد نیاز ناحیه کوره بلند را در یک شیفت ۸ ساعته تأمین کنیم. گرچه ظرفیت نامی ماشین پخت کلوخه طبق طرح، ۲۵۲ تن بر ساعت است اما با برنامه ریزی دقیق و با تلاش، همت و همدلی کارکنان تولید



«بازدید جمعی از کارکنان شرکت فنی مهندسی فولاد مبارکه اصفهان از ناحیه اکسیژن و فولادسازی مجتمع فولاد زرند- مرداد ۱۴۰۲»



«بازدید جمعی از کارکنان شرکت هوشمند نیرو صنعت گستر از مجتمع فولاد زرند- مرداد ۱۴۰۲»



«بازدید جمعی از کارکنان شرکت فنی مهندسی فولاد مبارکه اصفهان از کوره بلند مجتمع فولاد زرند- مرداد ۱۴۰۲»

در دیدار خبرنگاران با مدیرعامل زیسکو مطرح شد:

تأمین ۸۰ درصد آب فولاد زرند از پساب فاضلاب

«نجمه کامیابی»

■ در دیدار مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان با جمعی از خبرنگاران که به مناسبت روز خبرنگار برگزار شد، دکتر سهراب‌نژاد با اشاره به برنامه‌ریزی هلدینگ میدکو در بی‌نیاز شدن صنایع این هلدینگ از آب‌های سالم شهری گفت: ما هم از ابتدای کار سعی کردیم آب مورد نیاز کارخانه‌ها را از پساب فاضلاب‌ها تأمین کنیم و در آغاز ۲ مدول از فاضلاب کرمان را که هدر رفت آب داشت در دست گرفتیم و به جای استفاده از آب سالم در خطوط تولید، از پساب فاضلاب استفاده کردیم.

وی افزود: برای استفاده از پساب، از محل تصفیه‌خانه فاضلاب کرمان در شرف‌آباد تا فولاد بوتیا به طول ۳۶ کیلومتر را لوله‌گذاری کردیم و پس از آغاز به کار فولاد زرند این کارخانه نیز با لوله‌گذاری ۳۷ کیلومتری به شبکه متصل شد و تصفیه‌خانه آن را احداث کردیم.

مدیرعامل زیسکو در ادامه به پیشرفت ۶۵ درصدی پروژه فاضلاب زرند اشاره کرد و گفت: با اتمام پروژه فاضلاب زرند آب مورد نیاز تولید را به طور کامل از این منبع تأمین می‌کنیم اما برای اجرای کامل این پروژه که جنبه زیست‌محیطی هم دارد، نیازمند همکاری و کمک مسئولان برای رفع مشکل زمین تصفیه‌خانه فاضلاب هستیم.

دکتر سهراب‌نژاد تصریح کرد: تلاش ما در زیسکو استفاده بهینه از همه منابع است به همین دلیل دو پروژه درایر و دیواترینگ را به سرانجام رساندیم تا آب باقی‌مانده در باطله کنسانتره را استحصال کنیم.



۹۹ درصد کارکنان زیسکو بومی هستند

مدیرعامل زیسکو در ادامه سخنان خود به اشتغال‌زایی این مجموعه اشاره کرد و گفت: یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های دکتر پورمند به عنوان مدیر ارشد هلدینگ، ایجاد اشتغال برای جوانان است.

دکتر سهراب‌نژاد اظهار کرد: در حال حاضر حدود ۷ هزار نفر به صورت مستقیم در زیسکو مشغول به کار شده‌اند و این رقم فارغ از افرادی است که به صورت غیرمستقیم از این صنعت کسب درآمد می‌کنند.

وی افزود: به ازای هر شغل مستقیم در فولاد، برای ۱۵ تا ۲۰ نفر اشتغال غیرمستقیم ایجاد می‌شود.

مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان تأکید کرد: بیش از ۹۰ درصد از کارکنان شرکت بومی شهرستان زرند، بیش از ۹ درصد بومی استان

کرمان و تنها حدود نیم درصد کارکنان از خارج استان هستند که این افراد هم کسانی هستند که تخصص و تجربه کافی در صنعت دارند و باید در ابتدای راه همراه ما باشند و جوانان زرندی و کرمانی را آموزش دهند.

دکتر سهراب‌نژاد در پاسخ به خبرنگاران که درباره چگونگی تأمین زغال مورد نیاز تولید و چگونگی فروش شمش پرسیدند، گفت: در تولید فولاد به روش کوره بلند به جهت تأمین مواد اولیه با چالش‌هایی مواجه هستیم که تأمین زغال یکی از این چالش‌ها است.

وی افزود: علی‌رغم تأکید این شرکت بر خرید زغال داخل از منابع داخلی متأسفانه به دلیل تولید ناکافی و کیفیت نامطلوب زغال داخل به ناچار بخشی از نیاز هنوز از خارج از کشور تأمین می‌شود و به تعبیری

هرچه بیشتر زغال داخل و با کیفیت بالاتر تولید شود امکان خرید آن وجود دارد. مدیرعامل زیسکو با بیان اینکه مسیر فروش محصولات زیسکو از بورس است، تأکید کرد: بازاریابی و صادرات ما از طریق بورس و به صورت ضابطه‌مند انجام می‌شود. وی تصریح کرد: تاکنون به بسیاری از کشورها حتی کشورهای اروپایی صادرات داشته‌ایم اما این فعالیت‌ها در چارچوب مقررات بورس تعریف شده است.

۱۰۰ مدرسه را بازسازی کرده‌ایم

مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان در ادامه سخنان خود به تلاش‌های شرکت زیسکو در کمک به پیشرفت شهرستان اشاره کرد و گفت: ما در آغاز هر سال مالی، برای بخش مسئولیت‌های اجتماعی بودجه‌ای را در نظر می‌گیریم و طبق هماهنگی‌های انجام شده با مسئولان استان، چگونگی هزینه کرد این بودجه در کارگروهی متشکل از واحد مسئولیت اجتماعی زیسکو و تعدادی از مدیران شهرستان تعیین می‌شود.

دکتر سهراب‌نژاد افزود: بازسازی ۱۰۰ مدرسه در شهرستان، اجرای طرح‌های بهار، مهر و احسان زیسکو، عقد تفاهم‌نامه‌ای برای کاشت ۲ هزار هکتار درخت در منطقه جلال‌آباد، نمونه‌ای از فعالیت‌های زیسکو در این بخش است که تاکنون ۶۰۰ هکتار آن انجام شده است.

دکتر سهراب‌نژاد با اشاره به اقدامات انجام‌شده در راستای حفظ محیط‌زیست هم گفت: ساخت کارخانه CDQ (خاموش کردن کک به روش خشک)، درایر و دیواترینگ با هزینه‌های بسیار هم بخش دیگری از فعالیت‌های زیسکو در زمینه محیط‌زیست است.



گفت و گو با رئیس امور انتظامی مجتمع کک سازی و پالایشگاهها نتیجه مسئولیت پذیری را در عملکرد باید دید

« سید محمد تهامی

♦ نقش یک مدیر را چگونه توصیف می کنید؟

یک مدیر باید بتواند کارهای سازمان را پیش ببرد؛ بر کارکنان تأثیر بگذارد؛ به آن ها انگیزه بدهد تا بتوانند وظایف خود را سازمان دهی و اجرا کنند. به نظرم اصلی ترین وظیفه یک مدیر مشخص کردن مسیر و هدف برای کارکنان در راستای انجام دادن وظایف است.

♦ موفقیت و شکست را چگونه تعریف می کنید؟

موفقیت فقط به معنی رسیدن به اهداف نیست، احساس خوبی است که بعد از رسیدن به هدف مان تجربه می کنیم؛ اگر هم نتوانیم با مشکلات مبارزه کنیم ممکن است احساس ناامیدی و ناتوانی در درون مان ایجاد شود که بیش تر مردم به آن شکست می گویند.

♦ یکی از بهترین خاطرات شغلی خود را بیان کنید.

یکی از بهترین و به یاد ماندنی ترین خاطرات شغلی بنده مربوط به سال ۱۳۹۶ است. آن زمان باسکول و تقریباً فروش در مجتمع کنسانتره و گندله نیز زیر مجموعه این جانب بود. آن سال توانستیم با تلاش و همت همکاران محترم به رکورد بالای ۱۰/۰۰۰ تن فروش گندله در یک روز دست یابیم.

♦ از همراهی شما با خوانندگان نشریه زیسکو سپاسگزاریم.



به صورت حرفه ای کاراته و بسکتبال کار می کنم و رتبه هایی هم کسب کرده ام. در حال حاضر نیز به عنوان دبیر هیات بسکتبال شهرستان زرند فعالیت می کنم.

♦ از نظر مسئولیت پذیری از ۱ تا ۱۰ چه نمره ای به خودتان می دهید؟

نسبت به خانواده ام ۱۰ اما در محیط کار و در زمینه انجام وظایف محوله، باید مدیران محترم نمره بدهند. به نظر من عملکرد هر فرد نشانه ای از مسئولیت پذیری او است.

♦ بهترین اتفاقی که در زندگی برای شما افتاد چه بوده؟

مقارن شدن ازدواج و مشغول به کار شدنم در شرکت فولاد زرند در یک سال.

برای فرزندانم باشم و بتوانند نه گفتن و شجاعت را بیاموزند و همیشه راست گو باشند.

♦ از علایق و تفریحات تان بگویید.

البته بنده به شدت به کار و شغل علاقه مند و تقریباً تمامی وقت خود را در محل کار می گذرانم؛ حتی ساعات پایانی شب و ساعات اولیه بامداد و روزهای تعطیل هم درگیر کنترل و سرکشی و شیفت هستم اما در کنار کارم در کنار خانواده بودن و وقت گذراندن با آن ها بهترین لحظات زندگی من است. همراهی همسرم مهربان و پدر و مادر فداکارم هم پشتوانه من در زندگی است و با این شرایط تمامی ساعات زندگی ام سرشار از تفریح و خوش گذرانی است.

♦ ورزش می کنید؟

♦ لطفاً خودتان را معرفی کنید.

معین رجبی رحمت آبادی هستم. در حال حاضر به عنوان رئیس امور انتظامی مجتمع کک سازی و پالایشگاهها که شامل کک سازی شماره ۱، کک سازی شماره ۲ و همچنین معادن خمرود است فعالیت می کنم. در رشته های مدیریت صنعتی گرایش Or و مهندسی صنایع گرایش کیفیت و بهره روری فوق لیسانس گرفته ام. ۲ سال هم در حوزه علمیه درس خوانده ام. متولد شهریور ۱۳۶۵ هستم و در خانواده ای نظامی و شهیدپرور رشد کرده ام.

♦ چه سالی و چگونه به خانواده زیسکو پیوستید؟

سال ۹۱ با توجه به شروع عملیات خاکی و خاک برداری مجتمع فولاد سازی به عنوان مسئول کنترل پروژه و دفتر فنی در شرکت مانا مشغول به کار شدم. هم زمان با اتمام آن پروژه در آزمونی که برگزار شد شرکت کردم و قبول شدم البته سابقه کارهای حفاظتی و مراقبتی در سازمان بسیج و ستاد اجرایی امر به معروف را هم داشتم. پس از اعتماد مدیریت محترم در سال ۹۲ به عنوان مسئول انتظامات کارخانه کنسانتره و پروژه گندله مشغول به این کار شدم.

♦ دوست دارید فرزندان تان چگونه تربیت شوند؟

در پاسخ به این سؤال شما تنها بگویم که انشالله الگویی شایسته



خدمات ویژه شرکت بیمه تأمین آینده خاورمیانه به کارکنان محترم هلدینگ میدکو

۱- بیمه نامه بدنه : با ۵۰٪ تخفیف خاص هلدینگ میدکو و ۲۰٪ تخفیف ویژه شرکت و ۱۰٪ تخفیف پرداخت نقدی

در صورت پرداخت قسطی حق بیمه ۳۰٪ آن نقد و ما بقی در ۸ قسط ماهانه و بدون ارائه چک و تخفیف نقدی

۲- بیمه نامه شخصی ثالث : در صورت پرداخت نقدی حق بیمه ۲۰٪ تخفیف

در صورت پرداخت قسطی حق بیمه ۲۵٪ آن نقد و ما بقی در ۴ قسط ماهانه و بدون ارائه چک و تخفیف نقدی

۳- بیمه نامه آتش سوزی منازل مسکونی، بیمه عمر و تأمین آتیه با شرایط و تخفیف های مخصوص

جهت کسب اطلاعات بیشتر بر حسب مورد با دفتر این شرکت در تهران و شهرستان ها تماس حاصل فرمایید.

دفتر مرکزی تهران: ۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۱۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۱۹-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۱-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۲-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۳-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۴-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۶-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۷-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۲۹-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۱-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۲-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۳-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۴-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۶-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۷-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۳۹-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۱-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۲-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۳-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۴-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۶-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۷-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۴۹-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۱-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۲-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۳-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۴-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۶-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۷-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۵۹-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۱-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۲-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۳-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۴-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۶-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۷-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۶۹-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۱-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۲-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۳-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۴-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۶-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۷-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۷۹-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۱-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۲-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۳-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۴-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۶-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۷-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۸۹-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۰-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۱-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۲-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۳-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۴-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۵-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۶-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۷-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۸-۰۲۱۸۸۱۷۴۹۹۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۰۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۴۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۵۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۶۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۷۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۸۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۹۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۰۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۱۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۲۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۳۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۴۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۵۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۶۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۷۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۸۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۱۹۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۰۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۱۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۲۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۳۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۴۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۵۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۶۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۷۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۸۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۲۹۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۶-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۷-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۸-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۰۹-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۱۰-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۱۱-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۱۲-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۱۳-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۱۴-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۱۵-۰۲۱۸۸۱۷۵۰۳۱۶-

مقایسه بازدهی بازارها در چهار ماه ابتدایی سال ۱۴۰۲

« گروه توسعه بازار کارگزاری آفتاب درخشان خاورمیانه

■ اگر بر طبق آمارهای اقتصادی بانک مرکزی بین بازارهای متفاوت مقایسه‌ای انجام دهیم می‌توانیم آن‌ها را از نظر بازدهی در چهار ماه ابتدای سال مقایسه کنیم.

گزیده آمارهای اقتصادی بانک مرکزی نشان می‌دهند، شاخص کل بورس اوراق بهادار تهران و فرابورس در اسفند سال گذشته به ترتیب با ۲۷.۹ و ۲۱.۷ درصد افزایش نسبت به ماه قبل و افزایش ۴۳.۴ درصدی و ۳۲.۷ درصدی نسبت به پایان سال ۱۴۰۰ به ترتیب به ارقام یک میلیون و ۹۶۰ هزار و ۴۵۷ و ۳۹۴ رسیده بود، اما در حالی که تقریباً چهار ماه از سال جدید را پشت سر گذاشته‌ایم شاخص کل بورس با مشقت فراوان خود را تا سطح دو میلیون و ۱۶ هزار و ۳۸۵ واحد بالا کشیده تا در طول سه ماه بهار و یک‌ماه سپری شده



تا همین‌جا بیش از ۱۲ درصد زیان به سرمایه‌گذاران وارد شده است. قیمت هر گرم طلای ۱۸ عیار تا آخرین روز معاملاتی هفته قبل ۳۲۲ هزار و ۹۰۰ تومان ارزان شده است. قیمت یورو در روز پنجشنبه ۲۹ تیرماه به ۵۴ هزار و ۴۲۶ تومان رسید که در مقایسه با آخرین روز معاملاتی سال ۱۴۰۱، تقریباً دو هزار و ۱۰۰ تومان ارزان شده است. آن‌هایی که روی یورو سرمایه‌گذاری کرده بودند ظرف چهار ماه گذشته ۳.۷ درصد زیان دیده‌اند.

طبق این آمارها، بورس در مقایسه با طلا و ارز می‌تواند سرش را بالا بگیرد چراکه در آخرین روز معاملاتی سال قبل شاخص بهابازار روی ارتفاع یک‌میلیون و ۹۶۰ هزار و ۴۵۷ واحد ایستاده بود و با وجود تمام فراز و نشیب‌هایی که داشته، در آخرین روز معاملاتی هفته گذشته روی پله دو میلیون و ۱۶ هزار و ۳۸۵ واحد ایستاد تا با ۵۵ هزار و ۹۲۷ واحد رشد، بازدهی ۲.۸۵ درصدی را نشان دهد.

طلا در آخرین روز معاملاتی اسفند سال گذشته، دو میلیون و ۶۴۰ هزار تومان به ازای هر گرم بود. با گذشت تقریباً چهار ماه از سال جدید، قیمت طلا در روز پنجشنبه ۲۹ تیرماه به گرمی دو میلیون و ۳۱۷ هزار و ۷۰۰ تومان رسید که اگرچه هنوز با کف قیمت سال فاصله دارد، اما

از تابستان به‌طور متوسط ۲۰.۸ درصد بازدهی داشته باشد.

شاخص بورس در حالی بازدهی ۲۰.۸ درصدی مثبت در چهار ماه گذشته را از خود به‌جا گذاشته است که طلا، سکه و ارزهای رایج برای سرمایه‌گذاری بازدهی نامناسبی داشته‌اند. قیمت

نوع سرمایه‌گذاری	آخر اسفند ۱۴۰۱	پنجشنبه ۲۹ تیر	میزان تغییر قیمت	بازدهی سرمایه‌گذاری
طلا ۱۸ عیار	۲,۶۴۰,۶۰۰ تومان	۲,۳۱۷,۷۰۰ تومان	۳۲۲,۹۰۰ تومان کاهش	منفی ۱۲/۱۳ درصد
سکه امامی	۳۳,۷۵۰,۰۰۰ تومان	۲۷,۵۵۱,۰۰۰ تومان	۶,۱۹۹,۰۰۰ تومان کاهش	منفی ۱۸/۳۷ درصد
دلار	۵۳,۸۰۰ تومان	۴۸,۶۳۸ تومان	۵,۱۶۲ تومان کاهش	منفی ۹/۵۹ درصد
بورس	۱,۹۶۰,۴۵۶ واحد	۲,۰۱۶,۳۸۵ واحد	۵۵,۹۲۷ واحد رشد	مثبت ۲/۸۵ درصد

صنعت و محیط‌زیست



« الهام متصدی
کارشناس محیط‌زیست واحد HSEC
مجمع فولادسازی زرند



■ با آغاز انقلاب صنعتی در قرن ۱۸ در انگلستان، دگرگونی‌های سریعی در زمینه‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و زیست‌محیطی به وقوع پیوست. استفاده از دستگاه‌ها به جای روش‌های تولید دستی، ساخت مواد شیمیایی جدید، روش‌های جدید تولید آهن، افزایش استفاده از نیروی بخار و آب، ساخت ماشین ابزارها و ظهور کارخانه‌های تولید مکانیزه از جمله مهم‌ترین تحولات در این انقلاب بود.

این انقلاب که با توسعه و تکامل علم و فن‌آوری همراه بود، با توسعه و بهبود علوم پزشکی، تولید بیشتر محصولات کشاورزی و به روز شدن روش‌های نگهداری این محصولات، مهار بیماری‌ها، اپیدمی‌ها، آفت‌ها و افزایش

خدمات رفاهی به‌طور کلی کیفیت زندگی انسان را بهبود بخشید، موجب ازدیاد ثروت دولت‌ها و ملت‌ها شد و مواهب فراوانی را در زمینه‌های اجتماعی، فرهنگی و بهداشتی نصیب انسان کرد اما هم‌زمان با گسترش روزافزون خود، اثرات جانبی و نامطلوب بیشتری بر جای گذارد و موجب پیدایش بحران‌هایی در روابط انسان و محیط‌زیست شد. تأثیر بر هوا، آب، خاک و دیگر جنبه‌ها از پیامدهای این رشد سریع بود.

در کشورمان ایران، تدوین قوانین و استانداردهای محیط‌زیست از سال ۱۳۵۰ در راستای حفظ محیط‌زیست و مقابله با پیامدهای زیست‌محیطی آغاز شد. اصل پنجاهم قانون اساسی در حمایت از محیط‌زیست چنین تصویب شده است: در جمهوری اسلامی، حفاظت محیط‌زیست که نسل امروز و نسل‌های بعد باید در آن حیات اجتماعی رو به رشدی داشته باشند، وظیفه عمومی تلقی می‌گردد، از این‌رو فعالیت‌های اقتصادی و غیر

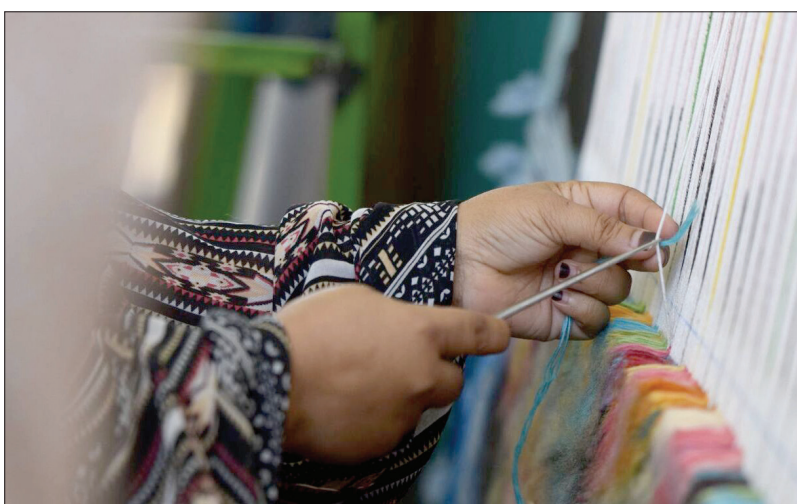
آن‌که با آلودگی محیط‌زیست یا تخریب غیرقابل جبران آن ملازمه پیدا کند، ممنوع است. امروزه صنایع بزرگ کشور متوجه این مهم هستند که هرچه به لحاظ کیفی، استانداردهای حوزه محیط‌زیست را بیشتر رعایت کنند، فعالیت پایدارتری داشته و بارشده و اشتغال افزون‌تری مواجه خواهند بود. مجتمع فولادسازی زرند نیز در این راستا در تلاش است تا در کنار بهره‌گیری از منافع گسترش صنعتی و رشد اجتماعی و اقتصادی و افزایش اشتغال در جوامع محلی، با پایش خروجی‌ها، بررسی دقیق فرایندهای تولید، بهره‌گیری از طرح‌های مدیریتی، ارائه دستورالعمل‌های مناسب و همکاری با سازمان محیط‌زیست کشور به این مهم پایبند بوده و در جهت سربلندی و تأمین منافع ملی و منطقه‌ای کشور قدم بردارد.

منابع:

-فولگ، اشپیل. تمدن مغرب زمین؛ جلد دوم، تهران: انتشارات امیرکبیر ۱۳۹۳
-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران همراه با اصلاحات، ۱۳۶۸

حمایت از پنجه‌های توانمند

«عباس هراانی پور»



توانایی خواندن و نوشتن را نداشتند اما هنرمندانه آثار زیبایی را خلق کرده‌اند. وی در مورد تاریخچه قالی‌بافی به دوره ارباب رعیتی اشاره کرده و اظهار می‌کند: در گذشته بافنده در خدمت ارباب بوده و جایگاه اجتماعی پایینی داشت، در صورتی که یک بافنده فرش، هنرمند قهاری است که می‌تواند نقش‌های به یاد ماندنی از خود بر جای بگذارد. وقتی مهمانی وارد خانه می‌شود فرزند خانواده باید اول او را به کارگاه خلق هنر والدینش ببرد و به این کار آن‌ها بی‌بالد.

به گفته آقای عرب‌پور دهیار روستای داهوئی، در گذشته در هر خانواده ۴ الی ۵ نفر قالی‌باف بودند، در حال حاضر هم در بیش از ۴۰ خانه، دار قالی برپاست.

وی با اشاره به اهمیت ایجاد کارگاه قالی‌بافی برای روستا و قدردانی از مدیران شرکت فولاد زرند ایرانیان می‌گوید: شرکت فولاد زرند ایرانیان با همین دیدگاه پروژه احداث یک واحد سوله قالیبافی به مساحت ۵۰۰ مترمربع را با نظارت بخش مسئولیت‌های اجتماعی به پایان رسانده و این سوله آماده تحویل به دهیاری است.

این سالن گنجایش ۱۵ دستگاه را دارد و در حال حاضر با توجه به بالا بودن هزینه‌های تولید و خرابی بازارهای خارجی، کارگاه توسط پیمانکار با شش دار قالی تجهیز شده و زمینه فعالیت ۱۸ نفر که بافنده زن هستند فراهم شده است.

امروزه با فرهنگ‌سازی و حمایت از تولیدکنندگان خانگی، تجهیز و توسعه کارگاه‌های قالی‌بافی، توسعه صادرات

یکی از ظرفیت‌های اشتغال‌زا خصوصاً برای خانم‌ها در شهرستان زرند تولید فرش دستباف است. فرش دستباف از اصیل‌ترین هنرهای ایرانیان است که در سطح جهان همواره می‌درخشد. آثار زیبایی که در خانه‌های ایرانی و حتی خانه‌های خانواده‌های خارج از کشور به چشم می‌خورد حاصل انگشتان توانمند بانوان خوش‌ذوق و هنرمند زرندی است که یاد گرفته‌اند قالی را ریزتر و زیباتر ببافند.

در گذشته در کنار دامداری و کشاورزی، قالی‌بافی یکی از راه‌های کسب درآمد خانوارهای روستایی در زرند بود. در حال حاضر هم اگر بخواهیم از ظرفیت‌های اشتغال‌آفرین و قابل توسعه شهرستان سخن بگوییم، تولید فرش دستباف را نام می‌بریم که با کم‌ترین تجهیزاتی در محل زندگی شخص راه‌اندازی می‌شود.

به گفته منصور عرب‌پور رئیس اتحادیه تولیدکنندگان و بافندگان فرش دستباف شهرستان زرند، تاریخچه بافت فرش در زرند از دوره صفویه آغاز می‌شود و در حال حاضر نزدیک به ۴ هزار بافنده در زرند فعالیت دارند که بعضی‌ها به صورت تفریحی و بعضی‌ها به عنوان منبع درآمد به این هنر مشغول‌اند.

عرب‌پور، فرهنگ‌سازی در زمینه جایگاه هنر قالی‌بافی را عامل توسعه این حرفه می‌داند و می‌گوید: نسل جوان باید به هنر پدران و مادران خود افتخار کنند؛ بعضی افراد با این که

با ۸ ساعت کار روزانه بتوانند مایحتاج زندگی‌شان را تأمین کنند و پرداخت حق بیمه آن‌ها عواملی هستند که سبب می‌شوند به قالی‌بافی به عنوان شغل ثابت نگاه شود.

و بهبود بازار فرش می‌توان جوانان بیشتری را به این کار علاقه‌مند کرد تا در کنار سایر شغل‌ها منبع درآمدی ارزشمند داشته باشند. افزایش حقوق و دستمزد قالی‌بافان به گونه‌ای که



دستور آشپزی تجربه شده خود را همراه با عکس به شماره ۰۹۱۳۷۴۴۲۹۰۷ در ایتا ارسال کنید.

شیرینی‌پزی و پخت دسرهای متفاوت یا سنتی که در حال فراموش شدن هستند را با خوانندگان به اشتراک بگذارند.

این بخش از نشریه زیسکو را به کدبانوهای خانواده زیسکو اختصاص داده‌ایم تا تجربه‌های خود از آشپزی،

آماچو

همسرم با روی خوش به خانه می آید

«عباس هراتانی»

■ محبت باعث آرامش، امید و شادی در خانواده می شود. تحقیقات نشان داده محبت توانایی مغزی کودکان را افزایش می دهد؛ امنیت عاطفی و روحی نقش مهمی در شکل گیری و رشد شخصیت فرزندان دارد و دریافت محبت از والدین به کودکان کمک می کند در زندگی تاب آوری بیشتری داشته باشند.

در این شماره با یکی دیگر از خانواده های کارکنان زیسکو که با روابط گرم و صمیمی شان بستر مناسبی برای رشد فرزندان شان فراهم کرده اند آشنا می شویم.



♦ **خودتان را معرفی کنید**

عباس میرزا حسینی هستم. متولد اولین روز بهار ۱۳۶۰، دارای مدرک مهندسی کامپیوتر. سال ۱۳۹۲ وارد پروژه فولاد زرنده شدم و به مدت ۸ سال در شرکت قائم رضا در واحدهای اداری و بازرگانی مشغول به کار بودم. از سال ۱۳۹۵ سرپرستی واحد تأمین و تدارکات قائم رضا را بر عهده گرفتم و بالاخره خرداد سال ۱۴۰۰ به خانواده بزرگ زیسکو ملحق شدم و در حال حاضر در واحد نظارت بر امور پیمانکاران مشغول خدمت هستم.

♦ **خانم عبدالهی، شما هم از خودتان بگویید.**

زهرا عبدالهی هستم. متولد تیرماه ۱۳۶۲. در رشته زبان و ادبیات فارسی مدرک کارشناسی گرفتم و دوست داشتم معلم شوم اما تاکنون محقق نشده و در حال حاضر خانه دار هستم.

♦ **تفریحات مشترک خانواده شما؟**

من و همسرم به ورزش، خصوصاً کوهنوردی و طبیعت گردی علاقه زیادی داریم.

خانواده ای که گرمای محبت بیش تر حس شود روحیه فرزندان سالم تر می ماند و از اعتماد به نفس بالاتری برخوردارند.

♦ **آقای میرزا حسینی دوست دارید از کدام کار همسران تعریف کنید؟**

خانم بنده در کار آشپزی هنرمند است و با دقت و صبر خاصی غذا را آماده می کند. خورش قورمه سبزی و قیمه ای که زهرا خانم درست می کند حرف ندارد. همین چند روز پیش که خواهرم از رفسنجان مهمان ما بودند شام برایشان قورمه سبزی درست کرد و به قدری این غذا خوشمزه شده بود که خواهرم ظرفی از خورش با خودش برد.

♦ **چقدر به سلامتی اهمیت می دهید؟**

بسیار زیاد. برای همین من همیشه دنبال یادگیری مطالبی جهت سلامت خود و خانواده ام هستم و حدود یک سالی است که با جدیت طب سنتی را توسط متخصصان این علم در زرنده فرا می گیرم. بعد از داشتن برنامه غذایی سالم ورزش برای سلامتی مهم است. ورزش یکی از راه های دفع سموم بدن است و باعث طراوت و سرزندگی و خلق و خوی خوش می شود. من سال هاست هم کوهنوردی می کنم و هم ورزش زورخانه ای را انجام می دهم.

♦ **خانم عبدالهی، تعریف شما از زندگی چیست؟**

زندگی صحنه یکتای هنرمندی ماست هرکسی نغمه خود خواند و از صحنه رود صحنه پیوسته به جاست خرم آن نغمه که مردم بسپارند به یاد

♦ **برای شما و فرزندان تان آرزوی سلامتی، بهروزی و شادمانی داریم.**

می رود و با توجه به علاقه اش به فوتبال در کلاس های فوتسال مشغول یادگیری و تمرین است.

♦ **از زندگی راضی هستید؟**

بله. برای هر شخص عوامل مختلفی موجب رضایت از زندگی می شود و برای من عشق، علاقه و محبتی که بین ما وجود دارد مهم ترین دلایلی است که احساس خوشبختی می کنم. وقتی می بینم همسرم با روی خوش به خانه می آید، اهل ایمان و تقوا است و در قبال من و بچه ها مسئولیت پذیر، شیرینی زندگی برایم دوچندان می شود.

♦ **به نظر شما محبت بین والدین چه تأثیری بر رفتار فرزندان دارد؟**

مهر و محبت بین والدین اثر مستقیمی بر روحیه و رفتار فرزندان دارد. وقتی والدین به یکدیگر احترام بگذارند، فرزندان هم از همان دوران کودکی محبت کردن و احترام به دیگر اعضای خانواده و جامعه را یاد می گیرند. در

♦ **آقای میرزا حسینی، از نحوه آشنایی تان بگویید**

پدر من جوشکار درب و پنجره است و همچنین کار ساخت گلدسته مساجد و اسکلت فلزی و ساختمان را انجام می دهد. من از ابتدای دوران مدرسه، در مغازه جوشکاری، کمک پدر بودم و از ایشان کار را یاد گرفتم تا این که کم کم همکار پدر شدم. در یکی از این کارها، برحسب اتفاق آشنایی من و همسرم رقم خورد و باعث رفت و آمد دو خانواده و در نهایت منجر به ازدواج ما شد.

♦ **خانم عبدالهی، از بچه ها برایمان بگویید**

از سال ۱۳۸۹ که زندگی مشترکمان شروع شد تا الآن از خداوند سه هدیه گران قدر گرفتیم. دو دختر به نام های پریناز و پری ناز و یک پسر به نام پرهام. پریناز امسال به کلاس ششم می رود، به هنرهای دستی و نقاشی علاقه زیادی دارد و در حال فراگیری زبان انگلیسی است. پری ناز دختر دومم دو سال دارد. پسرم پرهام امسال به کلاس دوم

دست های کوچک نقش های بزرگ

■ این بخش از نشریه زیسکو مخصوص نقاشی هایی است که فرزندان شما می کشند. نقاشی هایی که ترکیبی از نقش و رنگ و استعدادهاست. نقاشی فرزندان را به روابط عمومی مجتمع محل کارتان تحویل دهید تا در این ستون چاپ شود.



«عماد رضا حسن زاده»



«هلیا دهقانی»



«حلما امیری»



«یاشار شهسواری»

جدول سودوکو

3			8			4				6			1				8
	4			5			1				5		8				4
			3		4							7		4			
		4				8					9				8		
7	8			3			9	1		7	3			9		1	2
		9				5					1				7		
			2		8				4				1	5			
	1			4					1					6		2	
6				9					8	2				3			6
						6					7						
			7	4			9				2	8					
					5						9						
7				4					4	3				1			6
	3			8					2					5			4
			1		5				5				2		9		
		9				8					8				1		
4	8			3			6	5			2	6		9		7	4
		5				2					3				5		
			8		7							6	1				
	1			5			2				7		4			2	
8				6							5			7			3

زیسکویی‌هایش از ۱۹۷ هزار سی‌سی خون اهدا کردند

« محمدرضا سهرابی



■ سازمان انتقال خون در سال ۱۳۵۳ با هدف سامان بخشیدن به وضعیت خون‌رسانی و به منظور ترویج فرهنگ اهدای خون و تأمین فرآورده‌های خونی سالم، تأسیس شد هم‌اکنون در ایران سالانه بیش از ۲ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر خون خود را اهدا می‌کنند.
با توجه به اهمیت انتقال خون به سراغ مسئول تیم سیار این سازمان در کرمان رفتیم تا درباره این حرکت زیبای انسانی گفتگو کنیم.

♦ خودتان را معرفی کنید؟

محمود سلیمانی متولد ۱۳۶۱، مسئول هماهنگی و آمار تیم سیار سازمان انتقال خون استان کرمان هستم.

♦ خون زنده است؟

خون بافت زنده مایعی است که در بدن انسان در گردش است و از گلبول‌های قرمز و سفید، پلاکت و پلاسما تشکیل شده. خون اکسیژن و مواد غذایی را به سلول‌های بدن می‌رساند و از بدن در برابر بیماری‌ها دفاع می‌کند. یک فرد ۷۰ کیلوگرمی و بالغ به‌طور متوسط ۵ لیتر خون دارد.

♦ از خون‌های اهدایی چه استفاده‌ای می‌شود؟

وقتی فردی خون خود را هدیه می‌کند این خون پس از آزمایش غربالگری و تأیید سلامتی به منظور تهیه فرآورده‌های خونی مورد استفاده قرار می‌گیرد. نکته مهم این‌که هر یک واحد خون می‌تواند جان سه بیمار را نجات دهد.

♦ چرا باید خون را اهدا کنیم؟

حوادث بسیاری سبب می‌شوند که فرد حادثه‌دیده نیازمند خون باشد، برخی از بیماران مانند بیماران تالاسمی هم به صورت ماهیانه به خون نیاز دارند؛ از طرف دیگر

ماده‌ای که بتواند جایگزین اجزای مختلف خون شود، ساخته نشده؛ برای همین نیازهای خونی را باید با اهدای خون تأمین کرد.
نیاز کشور ما در هر ۱۰ ثانیه یک واحد خون می‌باشد. اهدای خون نوعی تعاون و بیمه مطمئن است که در هر سال جان میلیون‌ها انسان دچار حادثه را نجات می‌دهد.

♦ میزان مشارکت مردم زرنده در اهدای خون چقدر است؟

در سال ۱۴۰۱ مردم شریف زرنده حدود ۱۸۴۶ واحد خون اهدا کردند که نسبت به خون‌های اهدا شده در تیم سیار استان حدود ۱۶ درصد می‌باشد که رقم قابل توجهی هست و معادل ۸۳۰۷۰۰ سی‌سی خون می‌باشد.

♦ کارکنان شرکت فولاد زرنده ایرانیان در این میزان چه سهمی داشتند؟

کارکنان زیسکو در سال گذشته حدود ۴۳۹ واحد خون معادل ۱۹۷۵۰۰ سی‌سی اهدا کردند که ۴ درصد کل اهدای خون را شامل می‌شود و به عبارتی بهتر بگوییم که با این میزان خون جان ۱۳۱۷ نفر نجات پیدا کرده است.
این حضور کارکنان زیسکو، بسیار امیدوارکننده است و نشان از فرهنگ والا و حس انسان‌دوستی کارکنان زیسکو دارد.

دل‌گویه

« ابوالقاسم تیکدری

گویم بیا و غافل از آنیم هم‌رهان
آن کس که نامده ماییم، شرم‌مان!
او در میانه میدان، علم به دست
ما خفتگان طریقیم، هر زمان

بهر کدام خانه چنین خوار گشته ایم
یا در پی کدام مرکب هموار گشته ایم؟
چندان زدم چنگ بدین ملک رفتنی
در را به روی مهدی موعود بسته ایم

خبر خوب

صعود تیم فوتسال کارگری زیسکو از مرحله گروهی لیگ فوتسال کارگری استان



■ تیم فوتسال کارگری فولاد زرنده ایرانیان با کسب ۱۵ امتیاز و به عنوان تیم اول گروه سه با اقتدار از مرحله گروهی لیگ کارگری استان صعود کرد.
این دوره از مسابقات با حضور ۱۲ تیم کارگری از سراسر استان و در قالب سه گروه برگزار شد. تیم فولاد زرنده در گروه سه با تیم‌های کرمان موتور، مس رفسنجان و صنایع لاستیک بارز هم‌گروه بود و در پایان این مرحله با شکست مس رفسنجان به عنوان تیم اول گروه خود به مرحله بعد صعود کرد.

نگاه



« حال و هوای محرم در واحد ترابری مجتمع فولادسازی
« عکس: عباس هراتانی