

فَمِنْكَ الدُّعَاءُ وَ عَلَى الْإِجَابَةِ فَلَا تُخْتَجِبُ
عَنْ دَعْوَةِ إِلَّا دَعْوَةَ أَكْلِ الْحَرَامِ؛
از تودعا و از من اجابت است. هیچ دعایی از من
محبوب نمی شود جز دعای شخص حرام خوار
که محبوب می گردد.

از اهمیت کار می شود اهمیت کارگر را فهمید.
کار، حیات جامعه است؛ کار، ستون فقرات
زندگی مردم است؛ کار ظرفیت ها را شکوفا
می کند؛ این اهمیت کار است.

ثبت رکوردی جدید با ۱۴ ذوب

تندیس زرین
رضایت مندی مشتری در
دستان فولاد زرند ایرانیان

فرماندار زرند: زیسکو
در بیابان زدایی هم الگو است
آغاز عملیات اجرایی طرح
بیابان زدایی در حصن آباد

مدیر مجتمع فولادسازی:
رونق قطعه سازی سبب
رونق اشتغال است

باشگاه مدرسان داخلی
شرکت راه اندازی شد

تامین کنندگان بومی الویت
دارند

زیسکویی ها کار بلد شده اند
در حاشیه بازدید از نمایشگاه
معدن و صنایع معدنی، کرمان

بچه ها رونق خانواده اند

گزارش مختصر توقف کارگاه
اکسیژن ناحیه مهندسی
انرژی و سیالات

جشنواره شادی آفرینند

نور آتش، نشان ز همت اوست





ابراز امیدواری کرد که با همت تمامی کارکنان، در آینده شاهد ثبت رکوردهای بالاتر باشیم.

ثبت رکوردی جدید با ۱۴ ذوب

دمش، توانستیم در دهمین روز از ماه خرداد تعداد ۱۴ ذوب از کنورتور شماره ۲ در طی یک شیفت ۱۲ ساعته بگیریم؛ این در حالی است که آخرین رکورد ذوب گیری از یک کنورتور در طی ۱۲ ساعت ۱۲ ذوب بوده است.

رئیس تولید بخش فولادسازی ضمن تشکر از زحمات همکاران مؤثر در این رکورد

■ فولاد مردان مجتمع فولادسازی زرند توانستند رکورد جدیدی از ذوب گیری یک کنورتور در طی یک شیفت کاری ۱۲ ساعته به ثبت برسانند.

مهندس علی رضا پورمحمی آبادی ضمن اعلام این خبر، گفت: با هماهنگی و افزایش سرعت عمل کارکنان و دقت تکنسین اتاق کنترل کنورتور در فرآیند

چدن هم رکورد زد

■ به گفته رئیس تولید کارخانه کوره بلند، در آخرین روز از خردادماه ۱۴۰۲، تولید چدن رکورد قبلی را شکست. مهندس زمانی ضمن اعلام این خبر

افزود: به همت همه همکاران توانستیم با تولید ۳۴۹۵ تن چدن مذاب، رکورد دیگری را در مجموعه فولاد زرند به ثبت برسانیم. وی تصریح کرد: با دقت، تلاش و همت همکاران مان توانستیم رکورد روزانه قبلی را که ۳۴۸۸ تن بود، ارتقا دهیم.



فرماندار زرند: زیسکو در بیابان زدایی هم الگو است آغاز عملیات اجرایی طرح بیابان زدایی در حصن آباد



■ هم‌زمان با روز جهانی مقابله با بیابان زدایی و خشک‌سالی، با شعار نقش و حقوق زنان در مدیریت پایدار سرزمین، ضمن مراسمی با حضور معاون اقتصادی استانداری کرمان، مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان، فرماندار زرند و جمعی از مسئولان اجرایی، صنعتی و معدنی شهرستان، عملیات بیابان زدایی و احیای مراتع در ۷۵۰ هکتار از مراتع منطقه حصن آباد شهرستان زرند آغاز شد.

فرماندار شهرستان زرند در این مراسم گفت: این شهرستان دارای حدود ۴۶۸ هزار هکتار عرصه‌های ملی، ۳۱ هزار هکتار جنگل و طرح دست کاشت، ۷۹ هزار هکتار بیابان است. وی اظهار داشت: با احتساب اقداماتی که تاکنون انجام گرفته است، حدود ۳ هزار هکتار کانون بحرانی وجود دارد که برای اجرای طرح بیابان زدایی بالغ بر ۱۰۰ میلیارد تومان اعتبار نیاز است.

سید رضا حسینی نژاد گفت: در راستای اجرای طرح‌های منابع طبیعی خوشبختانه شرکت فولاد زرند ایرانیان مشارکت بسیار ارزشمند و مؤثری داشته است به طوری که در حال حاضر نزدیک به ۱۰۰ هکتار طرح بیابان زدایی (نهال کاری) با سرمایه گذاری ۲۵ میلیارد ریالی این شرکت در راستای مسئولیت‌های اجتماعی با ۴۰ درصد پیشرفت فیزیکی در حال اجراست.

فرماندار زرند یادآور شد: از سال ۹۳ تاکنون ۱۳۴۰ هکتار طرح بیابان زدایی در منطقه فتح‌آباد شریف‌آباد جمعاً با اعتبار ۱۰۰ میلیارد ریال اجرا شده است که از این مقدار ۷۴۰ هکتار آن از اعتبارات دولتی و ۶۰۰ هکتار دیگر با مشارکت شرکت فولاد زرند ایرانیان با کاشت گونه‌های تاغ و قره داغ اجرا شده است.

فرماندار زرند مشارکت اجتماعی شرکت فولاد زرند ایرانیان برای احیای عرصه‌های بیابانی در این شهرستان را الگویی برای سایر سرمایه‌گذاران و صنعتگران دانست.

مهندس محمود رضا فرودنیا، رئیس مجتمع کنسانتره سنگ آهن جلال‌آباد هم در این مراسم گفت: اقداماتی که زیسکو در اشتغال‌زایی و اجرای مسئولیت‌های اجتماعی انجام داده است در پیشرفت و رونق شهرستان نقش ارزنده‌ای داشته است.

وی افزود از نگاه مدیران شرکت فولاد زرند ایرانیان، همه فعالیت‌های این شرکت در راستای اقتصاد مقاومتی، رونق تولید و مسئولیت اجتماعی صورت می‌گیرد زیرا هر اقدامی که در جهت تکمیل زنجیره فولاد و ایجاد اشتغال و همچنین رونق اقتصادی در منطقه انجام گیرد نمونه بارز اقتصاد مقاومتی و رونق تولید است.

تندیس زرین رضایتمندی مشتری در دستان فولاد زرند ایرانیان



عامل شرکت فولاد زرند ایرانیان به عنوان چهره نامی صنعت معدن و اقتصاد کشور و شرکت فولاد زرند ایرانیان به عنوان برند ملی هم انتخاب شدند.

وزارت امور خارجه و کنفدراسیون صادرات ایران در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما برگزار شد.

فولاد زرند ایرانیان به عنوان یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان زنجیره تولید فولاد از معدن تا شمش و یکی از بزرگ‌ترین صادرکنندگان فولاد کشور با تولید شمش فولادی به روش کوره بلند به دلیل توجه به نیاز مشتریان و تلاش مداوم برای رفع دغدغه‌های مشتریان موفق به دریافت این تندیس شد.

سال گذشته دکتر ماشاالله سهراب‌نژاد، مدیر

■ در هفتمین اجلاس سراسری رضایتمندی مشتری، پس از بررسی عملکرد شرکت‌های مختلف و اندازه‌گیری شاخص‌های مورد نظر، تندیس زرین رضایتمندی مشتری به مدیرعامل شرکت فولاد زرند ایرانیان اهدا شد.

هفتمین اجلاس سراسری رضایتمندی مشتری با رویکرد نقش مدیران اقتصادی در مهار تورم و رشد تولید، روز یکشنبه ۷ خردادماه ۱۴۰۲ با همت معاونت حقوقی مجلس شورای اسلامی، دانشگاه تهران، دانشگاه کارآفرینی، وزارت کشور، وزارت صمت، وزارت امور اقتصاد و دارایی،

مدیر مجتمع فولادسازی:

رونق قطعه‌سازی سبب رونق اشتغال است

■ جمعی از اساتید دانشگاه‌های استان کرمان و صاحب‌نظران حوزه صنعت در بخش مکانیک و متالوژی پنجشنبه ۲۵ خردادماه ۱۴۰۲ از مجتمع فولاد زرند بازدید کردند.

این بازدید به همت بسیج علمی، پژوهشی و فناوری سپاه زرند با هدف تعامل هر چه بیشتر میان صنعت و دانشگاه در زمینه تولید قطعات مورد نیاز کارخانه در استان و آشنایی فن‌آوران جهت ارتقای بهره‌وری ماشین‌آلات صنعتی برگزار شد.

در این بازدید تعدادی از اساتید دانشگاه‌های استان کرمان، متخصصان شرکت‌های صنعتی و اعضای مراکز رشد و فناوری شهرستان‌های کرمان، زرند و رفسنجان حضور داشتند.

سرهنگ خواجه حسینی، معاون علمی و پژوهشی و فناوری سپاه استان کرمان ضمن تشکر از مدیران زیسکو گفت: امید است در آینده نزدیک ارتباطات بیشتر شده و صنعتگران بومی با همکاری مراکز علمی بتوانند بخشی از نیازهای صنعتی صنایع بزرگی چون فولاد را در داخل استان برآورده سازند.

مدیر مجتمع فولاد هم ضمن ابراز خرسندی از حضور نخبگان و تولیدکنندگان بومی قطعات، گفت: ما از فعالیت قطعه‌سازان در استان استقبال می‌کنیم چون تهیه قطعات از زرند و کرمان مزایای بسیاری دارد که دریافت سریع‌تر قطعه به دلیل کوتاهی مسافت یکی از این مزایا است. مهندس وطن‌خواه تصریح کرد: با راه‌اندازی



و توسعه واحدهای قطعه‌سازی زمینه اشتغال غیرمستقیم تعداد بیش‌تری از جوانان هم فراهم خواهد شد.

وی خاطرنشان کرد: سازندگان قطعات باید از لحاظ کیفیت و قیمت با سایر شرکت‌های خارج از استان هم رقابت کنند.

در پایان این بازدید دکتر ایرانمنش، مسئول علمی و پژوهشی سپاه زرند از همکاری مدیران و کارکنان مجموعه فولاد زرند به دلیل فراهم کردن امکان این بازدید تقدیر و تشکر کرد و خواستار ارتباط مستمر در آینده شد.

باشگاه مدرسان داخلی شرکت راه‌اندازی شد

استفاده کنیم.

عباس سعید افزود: دوره روش تدریس و ارزیابی مدرسان داخلی برای دو گروه از همکاران "توسعه مدیریت" و "هیدرولیک و پنوماتیک" اجرا شد.

وی در ادامه تصریح کرد: در مرحله دوم ارزیابی مدرسان داخلی، همکاران خبره و علاقه‌مند به

■ با هدف استفاده از ظرفیت‌های ارزشمند تجربی و علمی موجود در شرکت، باشگاه مدرسان داخلی شرکت راه‌اندازی شد.

رئیس آموزش و سرمایه‌انسانی شرکت با اعلام این خبر گفت: در نظر داریم در باشگاه مدرسان داخلی از ظرفیت‌های ارزشمند تجربی و علمی همکاران جهت انتقال آن به سایر همکاران

تدریس در حوزه ایمنی و بهداشت محیط‌زیست مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت. در جلسات ارزیابی همکاران ضمن آشنایی با شیوه‌های تدریس، در جلسه‌ای شبیه‌سازی شده به کلاس درس، مورد ارزیابی و رتبه‌بندی قرار خواهند گرفت.

گفتنی است همکاران علاقه‌مند به تدریس از طریق واحدهای آموزش سه مجتمع و واحد آموزش ستاد شناسایی شده و جهت ورود به باشگاه مدرسان داخلی مورد ارزیابی قرار می‌گیرند.

موفقیت هادست یافتنی هستند

«عباس هراانی»

■ در خانواده بزرگ صنعتی و فرهنگی زیسکو کارکنان بسیاری هستند که علاوه بر انجام دادن وظایف شغلی، برحسب علاقه، فعالیت‌های ورزشی و فرهنگی نیز دارند و تعدادی از آن‌ها به موفقیت‌های قابل ذکری هم رسیده‌اند. این موفقیت‌ها در مرحله اول سبب افزایش حس رضایتمندی خود این افراد می‌شود و خودشان از موفقیت حاصله لذت می‌برند اما در گام بعد، سبب افتخار خانواده کاریشان می‌شوند. در این شماره با یکی از همکارانی که در جهت ترویج فرهنگ کتاب و کتابخوانی قدم برداشته و دو اثر آوای نیاکان و سخت‌تر از سنگ را تألیف کرده و به چاپ رسانده، هم‌کلام شدیم.

♦ از خودتان برایمان بگوئید؟

نام نیکو گر بماند ز آدمی
به کزو ماند سرای زرنکار

حمیدشاهی مریدی هستم، متولد ۱۳۶۳، متأهل و دارای سه فرزند، کارم را از سال ۱۳۹۲ به عنوان رئیس بازرگانی شرکت قائم رضا در پروژه فولاد زرنده شروع کردم. سال ۱۳۹۵ پس از قبولی در آزمون و مصاحبه به جمع بزرگ خانواده زیسکو پیوستم و در حال حاضر مسئولیت واحد سفارشات، کنترل موجودی و کدینگ کالاها را بر عهده دارم.

♦ کار واحد سفارشات چیست؟

واحد سفارشات و کنترل موجودی، ارتباط مستقیم با واحد بازرگانی و برنامه‌ریزی ستاد زیسکو دارد و تعریف قلم، کدینگ و کنترل موجودی کلیه کالاها، سفارش‌گذاری کالاهای مورد نیاز و پیگیری تأمین و ورود کالا به کارخانه از وظایف این واحد می‌باشد که خوشبختانه با لطف خداوند و با برنامه‌ریزی و تلاش مضاعف همکاران تاکنون خللی در روند پشتیبانی از تولید پیش نیامده؛ هرچند با حجم گسترده و بالای اقلام موردنیاز در بخش‌های مختلف مجتمع روبرو هستیم.

♦ طی این سال‌ها باید خاطرات جالبی از کار داشته باشید.

بله کار در مجتمع فولاد هم خاطره است و هم کسب تجارب متعدد در نحوه برخورد با موانع، سختی‌ها و کمبودها. در ابتدای پروژه برای تأمین اقلام مورد نیاز با چالش‌های مختلفی مواجه بودیم. به یاد دارم یک روز ساعت شش و نیم عصر سرپرست پروژه شرکت قائم رضا با من تماس گرفتند و اعلام کردند بنا به ضرورت پیش آمده باید تا فردا قبل از ظهر ژل میکروسلیس که مورد نیاز بتن‌ریزی بود وارد مجتمع شود. چون حجم کالای درخواستی بالا بود و این خرید جزء معاملات عمده محسوب می‌شد، بایستی در کمیسیون معاملات درباره خریدش تصمیم‌گیری می‌شد. چاره‌ای نبود و همان شب با اعضای محترم کمیسیون معاملات هماهنگی کردم و طی تماس تلفنی با تأمین‌کننده مورد تأیید



کنترل کیفیت مراحل ارسال ژل میکروسلیس از تهران به زرنده را انجام دادم و در نهایت با خواهش از راننده کامیون، این ماده اولیه قبل از ظهر در مجتمع تخلیه شد.

♦ چه عواملی باعث شد که شما به سمت نوشتن و چاپ کتاب سوق پیدا کنید؟

به دلیل داشتن علاقه زیاد به کتاب، بخشی از برنامه روزانه‌ام به صورت منظم و مداوم به مطالعه کتاب‌هایی با موضوعات گوناگون می‌گذشت و از طرفی دوست داشتم گویش‌های محلی را که در حال فراموشی است را برای نسل‌های آتی جمع‌آوری کنم. بالاخره توانستم با کوشش فراوان ظرف مدت نه سال واژه‌ها، گویش‌ها و ضرب‌المثل‌های محلی مردم بافت، رابر و ارزوئیه را در قالب کتاب آوای نیاکان گردآوری کنم. کتاب دیگر من سخت‌تر از سنگ نام دارد که به سرنوشت جوان موفق کرمانی می‌پردازد، مهندس جوانی که لقب مرد معدنی ایران را دارد و گام‌های بلندی در مسیر موفقیت برداشته است. این دو کتاب سال گذشته چاپ و در حضور مقامات استان کرمان رونمایی شدند. همچنین دو کتاب دیگر هم در دست تألیف دارم که به امید خدا در آینده‌ای نه چندان دور به چاپ خواهند رسید.

♦ موفقیت را چگونه معنی می‌کنید؟

موفقیت صرفاً رسیدن به هدف نیست بلکه میزان رشدی است که فرد در مسیر رسیدن به اهداف و خواسته‌هایش خواهد داشت و در این راه قطعاً صبر و تحمل فرد نیز باید زیاد باشد. موفقیت، خود شما هستید که با آرامش و اعتماد به نفس تمام برنامه‌های خویش را به مرحله تبلور خواهید رساند و کسب هر تجربه جدید آغاز موفقیت جدیدی بوده و باید به خاطر داشته باشیم که موفقیت پیش رفتن است و نه به نقطه پایان رسیدن. از نظر این‌جانب موفقیت برآیند عوامل مختلفی است که شامل برنامه‌ریزی، نظم، تلاش مستمر، پشتکار و پیگیری تا حصول نتیجه می‌باشد که

و آمادگی بازیکنان، توجه بیشتری به این تیم بنمایند.

♦ چرا در محیط کاری همیشه فعال و پر انرژی هستید؟

فعالیت‌های ورزشی منظم، اهتمام به مطالعه کتاب‌های علمی و انگیزشی به صورت روزانه، برنامه‌ریزی برای مسافرت رفتن، دوری کردن از افراد منفی‌نگر و نیز الزام به انجام دادن امورات محوله بر اساس شرح وظایف شغلی از مواردی است که باعث می‌شود همیشه پرانرژی باشم.

♦ ترسیمی از آینده پیش رو در زندگی شخصی؟

هر انسانی برای آینده کاری و نیز زندگی شخصی خویش رؤیاهای و آرزوهایی دارد که جهت تحقق این رؤیاهای و تبدیل آن‌ها به واقعیت، نیازمند فراهم شدن بستری مناسب در کنار تلاش و کوشش فراوان و پشت سر گذاردن سختی‌ها و چالش‌ها است. من سعی دارم از فضای موجود و تجربیات کسب شده طی این سالان و با کسب مهارت‌های بیشتر و آموزش‌های لازم به اهداف خویش در ابعاد مختلف زندگی شخصی و کاری دست پیدا کنم. در صورتی که محدودیت‌های زمانی فرصت دهد با توجه به علاقه‌ای که دارم قطعاً کسب مدارج علمی بالاتر، تدریس در دانشگاه، ترجمه، نگارش کتاب و پیشرفت‌های کاری از دیگر برنامه‌های من برای آینده است. فکر می‌کنم هنوز در ابتدای راه هستم و حتماً با برنامه‌ریزی و تلاش بیشتر و لطف خداوند متعال در آینده‌ای نه‌چندان دور به اهداف دیگر خویش دست پیدا خواهم کرد.

♦ زیسکو را در یک جمله بیان کنید؟

من در دانشگاه‌های مختلفی تحصیل کرده‌ام و حتی مقطعی هم به تدریس مشغول بودم اما بدون اغراق بیان می‌کنم که برترین دانشگاهی که من در آن نه به صورت تئوری بلکه به صورت عملی علم آموختم و تجربه کسب کردم دانشگاه بزرگ میدکو و دانشکده فنی و مهندسی زیسکو بود و قطعاً با تلاش و همت همه همکاران عزیز، زیسکو آینده بسیار درخشانی پیش رو خواهد داشت.

♦ سخن پایانی؟

از نگاه پدرانه و دلسوزانه مدیرعامل محترم جناب دکتر سهراب‌نژاد به مجموعه بزرگ زیسکو و کارکنان و خانواده‌هایشان کمال تشکر و قدردانی را دارم و برای مدیریت محترم مجتمع و همچنین کلیه همکاران محترم آرزوی سلامتی و موفقیت روزافزون دارم.

♦ با تشکر از جنابعالی و با آرزوی موفقیت برای تمامی همکاران محترم



تأمین کنندگان بومی الویت دارند

♦ در نقشه راهی که برای واحد شما ترسیم کرده‌اند، چه اهداف کوتاه مدت و بلند مدتی ترسیم شده است و به کدام هدف کوتاه مدت خود دست یافته‌اید؟

در حال حاضر مهم‌ترین هدف بلندمدت واحد بازرگانی در خصوص تأمین مواد اولیه همکاری با واحدهای صنعتی و معدنی داخل استان کرمان و همچنین هم‌اندیشی و پیشبرد مسائل مربوط به تأمین مواد با شرکت‌های هم‌گروه است. ما امیدواریم و تلاش می‌کنیم تا در آینده بیش‌تر مواد مورد نیاز از طریق شرکت‌های زیرمجموعه میدکو و شرکت‌های فعال در استان کرمان تأمین شود.

از مهم‌ترین اهداف کوتاه مدت هم می‌توان به جایگزینی هرچه بیشتر زغال سنگ خارجی با زغال سنگ داخلی اشاره کرد که با توجه به اختلاف قیمت فاحش این دو، در صورت تحقق این امر، شرکت به لحاظ مالی بسیار منتفع خواهد شد. ظرف چند ماه گذشته بسیاری از محدودیت‌ها در خصوص خرید و حمل زغال سنگ داخلی رفع شده است و با تلاش شبانه‌روزی همکاران در مجتمع کک‌سازی ۶۰ درصد از زغال سنگ خارجی با زغال سنگ داخلی جایگزین شده است.

♦ سخن آخر:

قدردان زحمات همه عزیزانی هستیم که در مجتمع‌های تولیدی شرکت و تحت سخت‌ترین شرایط، بار تولید را با همه مشقاتش به دوش می‌کشند و همچنین همکاران که در ستاد و به نوعی پشت جبهه و خط مقدم تولید واقعاً فعالیت صادقانه‌ای دارند و وقت کاری و غیر کاری و تعطیل و غیر تعطیل برای آن‌ها تفاوتی ندارد و حتی از زمانی که متعلق به خانه و خانواده است، خرج شرکت می‌کنند. ان شاء... به زودی همه این زحمات‌ها به ثمر خواهند نشست و همه از بالندگی درخت تنومند فولاد زرند ایرانیان کیفور خواهیم شد.

♦ ان شالله. به شما و همکاران تان خدا قوت می‌گوییم و برای خانواده بزرگ زیسکو آرزوی سلامتی داریم.



زغال سنگ، فرومگنز، فروسیلیس، کلسیم آلومینات و ... از جمله این موارد هستند. کنسانتره زغال سنگ، کک متالورژی، فرومگنز و سیلیکو کلسیم از جمله مواردی هستند که به دلیل مسائل کیفی بایستی از خارج از کشور تأمین شوند؛ البته مراحل خرید و ترخیص این قبیل کالاها در واحد بازرگانی خارجی و عملیات لجستیک حمل از گمرک تا کارخانه توسط واحد تأمین مواد اولیه و حمل و نقل صورت می‌پذیرد.

♦ مهم‌ترین چالشی که با آن مواجه هستید، چیست؟

در حال حاضر با توجه به اینکه تقاضای داخلی جهت خرید مواد اولیه صنعت فولاد بر عرضه پیشی گرفته، رقابت بین خریداران ایجاد شده که این امر موجب بالا رفتن قیمت و سختگیری بیشتر تأمین‌کنندگان در خصوص پرداخت وجه کالا شده است. در این میان برنده رقابت شرکتی است که نقدینگی قابل توجه جهت پرداخت نقدی در معدن یا کارخانه مبدأ در نظر گرفته است. شرکت فولاد زرند ایرانیان با توجه به تناژ بالایی که نیاز دارد و متعاقباً نقدینگی قابل توجهی که باید به این امر اختصاص دهد، نسبت به شرکت‌های خرد، باید برای تخصیص به موقع منابع مالی برنامه‌ریزی خیلی دقیقی داشته باشد تا بتواند مواد مورد نیاز را در زمان مناسب تأمین کند.

می‌تواند جاده‌ای یا ریلی باشد؛ این عوامل تأثیر بسزایی در قیمت تمام شده مواد اولیه تا رسیدن به شرکت خواهد داشت.

همچنین با توجه به نیاز مداوم خطوط تولید جهت تأمین پایدار مواد اولیه و ایجاد دیپوی ذخیره قابل اطمینان، واحد بازرگانی با حجم انبوهی از عملیات لجستیک، مذاکره با تأمین‌کنندگان مختلف و ایجاد راهکارهای مناسب جهت همکاری سازنده با شرکت‌های تولیدی هم‌گروه، سازمان‌دهی خرید و حمل مواد اولیه از طریق بورس کالا و ... مواجه است.

♦ مواد اولیه را چگونه تأمین می‌کنید؟

مواد اولیه موردنظر مجتمع‌های تولیدی شرکت فولاد زرند ایرانیان را می‌توان در ۳ قسمت توصیف کرد. سنگ‌های معدنی مانند سنگ آهن، سنگ مگنز، سنگ فلورین، سنگ‌های سیلیسی و غیره که در این موارد سعی واحد بازرگانی بر ارتباط مستقیم با صاحبان معادن و حمل مستقیم و بدون واسطه از معدن است و در صورت وجود ترجیح بر خرید از معادن فعال در استان کرمان است. برخی مواد اولیه پس از یک یا چند مرحله فرآوری در کارخانه‌های فعال در سطح کشور تولید و به مقصد مجتمع‌های تولیدی شرکت گسیل می‌گردند. کنسانتره

گفت‌وگو با همکاران در واحدهای مختلف بهانه‌ایست برای این‌که با خانواده بزرگ زیسکو و تلاش اعضای این خانواده بیش‌تر آشنا شویم.

بی‌شک موفقیت‌های این مجموعه عظیم، حاصل تلاش تک تک همکاران مان در واحدهای مختلف است.

همکارانی که با امید و اراده، سخت تلاش می‌کنند تا چرخه تولید بی‌وقفه بچرخد و نام زیسکو چون همیشه در میان صنعتگران داخلی و حتی در سطح جهانی به عظمت یاد شود.

در این شماره با تلاش همکاران مان در دپارتمان مواد اولیه بازرگانی آشنا می‌شویم.

♦ رئیس دپارتمان مواد اولیه بازرگانی زیسکو چه کسی است؟

مهدی پورنخعی هستیم. متولد اسفند ۱۳۵۳. ۲۰ سال در صنعت سیمان کار کردم که ۱۶ سالش به عنوان ریاست معادن و تأمین مواد اولیه بودم و حالا حدود ۷ ماه است که به جمع خانواده بزرگ زیسکو پیوسته و به عنوان رئیس دپارتمان مواد اولیه مشغول به کار هستیم.

♦ استراتژی واحد بازرگانی در زمینه تأمین مواد اولیه چیست؟

استراتژی واحد بازرگانی در زمینه تأمین مواد اولیه بر پایه سه اصل کیفیت مطلوب کالا جهت استفاده بهره‌بردار، هزینه مناسب و تأمین پایدار طراحی شده است. در بحث کیفیت مواد اولیه، ناحیه بهره‌بردار پارامترهای مورد نظرش را به واحد بازرگانی ابلاغ می‌کند و این واحد با اتکا به نیروی انسانی ماهر از بخش کنترل کیفی مجتمع‌ها و همچنین همکاران بازرسی و نظارت بازرگانی، قبل از خرید نهایی اقدام به نمونه‌برداری از معادن و آنالیز و در نهایت برآورد کیفیت می‌نماید.

در خصوص هزینه مواد اولیه، پارامترهای مختلفی دخیل هستند که در زمان تصمیم‌گیری جهت خرید بایستی مورد بررسی قرار گیرند، مثلاً فاصله دیپوی محصول تا کارخانه فولاد زرند ایرانیان و زیرساخت‌های موجود جهت حمل که

بماند به یادگار

از دریایی که برای رشد و تعالی و حفظ خانواده زیسکو تلاش کرده‌اند.

متن خاطره‌ها یا عکسی از دست خط خود را که حاوی جملات قصار و ارزشمند است را در پیام رسان ایتا به شماره ۰۹۱۳۷۴۴۲۹۰۷ ارسال کنید تا در این ستون به یادگار بماند.

■ ستون «بماند به یادگار» قرار است یادگار خط و خاطره ما باشد تا روزی، روزگاری فرزندان مان با دیدن این یادگاری‌ها به خاطر بیاورند که ما هم قطره‌ای بودیم

برای یادگار خویش شعر چندان هاتف
نوشتم تا پس از من یادگار هر من بنفشه

زیسکویی‌ها کار بلد شده‌اند

در حاشیه بازدید از نمایشگاه معدن و صنایع معدنی، کرمان



« حسن ضیاءالدینی

از میان چند شرکت خارجی حاضر در این نمایشگاه، تنها تعداد کمی از آن‌ها در زمینه تأمین قطعات با شرکت فولاد زرند ایرانیان مرابوده دارند، در مقابل تمام شرکت‌های داخلی حاضر در این نمایشگاه از شرکت زیسکو شناخت دارند؛ و با آن مرادات تجاری داشته و یا دارند؛ این نشان می‌دهد زیسکو با هدف حمایت از تولیدات داخلی و پشتیبانی کردن از تولیدکنندگان داخل کشور تا حد زیادی نگاه خود را از آن سوی مرز بریده و با هدف رونق تولید و اشتغال به تولیدات داخلی توجه ویژه دارد.

نکته دیگری که در گفت‌وگو با شرکت‌های حاضر در نمایشگاه متوجه شدم، خودکفایی زیسکو در به سرانجام رساندن پروژه‌ها بود. یکی از شرکت‌ها حاضر در نمایشگاه می‌گوید: قبلاً شرکت زیسکو از ما زیاد خدمات می‌گرفت ولی حالا خیلی کم شده؛ علت هم این است که کارکنان فولاد زرند حالا خودشان کار بلد شده‌اند.

داخلی، در دستور کار خود قرار دهند؛ چراکه با وجود هزینه بالای حمل‌ونقل و بعد مسافت برای گرفتن خدمات بعد از فروش، قطعاً صنایع بزرگ استان از تولیدات درون استانی، استقبال خواهند کرد.

از سوی دیگر، حضور شرکت‌های بزرگ قطعه‌ساز در این نمایشگاه نشان می‌دهد، صنایع استان کرمان بازار خوبی برای تولیدات صنایع ریخته‌گری و قطعه‌سازی کشور هستند و این شرکت‌ها توانسته‌اند تا حدودی نیاز صنایع کرمان را پوشش دهند.

نکته‌ای که در بازدید از این نمایشگاه توجهم را جلب کرد ظرفیت قابل توجه صنایع پایین‌دستی در ایجاد اشتغال در استان کرمان بود؛ برای نمونه در گفت‌وگو با یکی از شرکت‌های حاضر در این نمایشگاه که قطعات کوچک و متوسط را برای صنایع تولید می‌کرد متوجه شدم که بیش از ۴۰۰ کارگر دارد و یا یک شرکت خدماتی که تنها واردکننده بعضی قطعات موردنیاز صنایع است، بیش از ۱۰۰ کارمند داشت.

مهدی حسینی‌نژاد، مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان کرمان در سخنان خود در افتتاحیه این نمایشگاه گفت: به زودی استان کرمان قطب فولاد کشور خواهد شد، اما حضور کم‌رنگ کرمانی‌ها در این نمایشگاه قبل از هر چیز مؤید این موضوع است که شرکت‌های بزرگ و قدری که بتوانند نیاز صنایع استان را در زمینه قطعه‌سازی و... فراهم کنند در کرمان پا نگرفته‌اند و قطعه‌سازی محدود به چند شرکت کوچک و متوسط است؛ هر چند این شرکت‌ها هم ظرفیت خوبی برای تأمین برخی نیازهای شرکت‌های بزرگ استان را دارند، ولی با توجه به گستردگی کار در استان کرمان به خصوص در بخش فولاد، نمی‌توانند آن‌طور که باید و شاید نیاز صنایع را پوشش دهند.

پرب‌ی‌راه نیست اگر ادعا کنیم امثال نمایشگاه جنوب شرق کرمان این ظرفیت نهفته را دارد تا صنایع کوچک و متوسط استان با آشنایی به نیاز روز واحدهای بزرگ، سرمایه‌گذاری هدفمندی را برای دادن پاسخی شایسته به نیاز شرکت‌های

■ هلدینگ میدکو در هفتمین نمایشگاه بین‌المللی معدن، صنایع معدنی و تجهیزات وابسته که در کرمان برگزار شد، حضور قابل توجهی داشت. امسال مدیریت غرفه ۱۲۰ متری میدکو با زیسکو بود. علاوه بر زیسکو، شرکت‌های فولاد سیرجان ایرانیان، فولاد بوتیای ایرانیان، توسعه مدیریت آتیه امید ایرانیان و گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه به عنوان بخشی از شرکت‌های زیرمجموعه هلدینگ میدکو، در این نمایشگاه و در غرفه میدکو حضور داشتند.

در نمایشگاه بین‌المللی جنوب شرق، ۱۳ شرکت از استان کرمان، ۷۰ شرکت از خارج استان و ۱۵ نماینده شرکت‌های خارجی حضور داشتند؛ امسال برای اولین بار دو شرکت «فولاد مبارکه» و «فولاد اسفراین» که از بزرگ‌ترین سازنده‌های قطعات مورد نیاز صنعت کشور هستند هم در نمایشگاه کرمان دستاوردهای خود را در معرض دید بازدیدکنندگان قرار دادند.



گزارش مختصر توقف کارگاه اکسیژن ناحیه مهندسی انرژی و سیالات

■ نگارش رویدادها با بیان جزئیات می‌تواند کلاسی آموزشی باشد برای همکاران مان در واحدهای مختلف. در این گزارش تلاش شده است تا وقایع پیش آمده در کارگاه اکسیژن با جزئیات بیان شود.

در تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۴ ساعت ۱۵:۵۳ برق کارگاه اکسیژن که از ترانس شماره ۱ پست اصلی KV ۲۳۰ کارخانه تغذیه می‌شود، به‌طور کامل قطع شد و در نتیجه کلیه تجهیزات کارگاه اکسیژن از جمله کمپرسورهای هوا، اکسیژن و نیتروژن واحد ۲ و همچنین کلدباکس واحد ۲ و سایر تجهیزات کارگاه اکسیژن متوقف گردید.

در ساعت ۱۶:۴۳ بلافاصله بعد از وصل برق، کمپرسور هوای واحد ۲ جهت راه‌اندازی کلدباکس شماره ۲ که اکسیژن، نیتروژن و آرگون مصرفی مجتمع را تأمین می‌کند، آغاز به کار کرد.

در ساعت ۱۷:۰۳ به علت سر و صدا و ارتعاش زیاد کمپرسور، به دستور مدیر ناحیه انرژی و سیالات که در محل اتاق کنترل حضور داشتند، سرپرست شیفت کمپرسور را جهت جلوگیری از خسارات احتمالی متوقف کرد.

با توجه به اینکه پس از قطع برق، به دستور مدیریت کلیه همکاران متخصص مورد نیاز اعم از مکانیک، برق و ابزار دقیق و تکنولوژی در کارگاه حضور داشتند، آمادگی کامل جهت باز کردن کمپرسور و رفع عیب وجود داشت؛ بنابراین پس از سرد شدن کمپرسور، کارکنان تعمیرات با تلاش فراوان کمپرسور را باز کردند و مشخص شد یکی از دیفیوزرهای مرحله ۲ کمپرسور هوا شکسته است.

گزارش تعمیرات اضطراری کمپرسور هوای واحد ۲ پس از دمونتاژ جهت رفع عیوب و آماده‌سازی جهت راه‌اندازی مجدد:

از آن‌جا که کمپرسور هوای واحد یک خراب بود، بدون هیچ‌گونه وقفه‌ای بصورت شبانه‌روز عملیات تعمیرات آغاز شد.

پایش وضعیت (PM) خبر از نوسانی بودن ارتعاش داده بود لذا واحد نگهداری و تعمیرات با آگاهی به وضعیت پره‌ها پس از تشکیل جلسه مدیریت بحران تعمیرات لازم را طبق توالی زیر شروع کرد.

• شرح عملیات:

با رعایت ایمنی و نظم، موارد زیر انجام شد:

- چک الایمنت کمپرسور و اطمینان از هم محوری تجهیز

• بازرسی یاتاقان‌های ژورنال جهت بررسی تنظیمات IGV و دمونتاژ آن جهت بررسی دمونتاژ پوسته کمپرسور

پوسته کمپرسور به علت حرارت بالا امکان باز کردن در مرحله اول را ندارد (حداقل یک ساعت) لذا در این مرحله تیم تعمیرات با احتیاط کافی و با استفاده از ابزارآلات مناسب (سیم یکسول و شگیل ۱۷ تن) و جرثقیل سقفی شروع به برداشتن آن کرد. در این مرحله به علت وجود چسب که بر روی دو سطح زده شده بود، جدا کردن سطوح آن به راحتی نبود، لذا با رعایت ایمنی و قبول ریسک لازم، در مراحل مختلف با ضربات چکش در قسمت‌های مختلف، پوسته در پنج مرحله باز شد. توجه: قبل از هرگونه باز کردن بقیه اجزا، فورمن مکانیک موظف به چک کردن کلیرنس لایبرنت سیل‌ها و مطابقت آن با نقشه شد.

بازرسی روتور و متعلقات

• تمیزکاری رتور و پوسته آن

- چرخاندن روتور و بازرسی چشمی
- بلیدها، هاب و بقیه موارد
- چک کردن نازل‌های ورودی و خروجی
- بازرسی مبدل‌های حرارتی و اطمینان از نبودن جسم خارجی داخل آن
- بازرسی فلکسیبل‌ها به خصوص اسلیو داخلی آن

پس از بررسی روتور آن را با دو بلت برداشته و برای نگهداری روتور از سه پایه فلزی به علت عدم دفرمگی استفاده شد.

همان‌طور که بر اساس داده‌های گروه بازرسی اعلام شده بود مشخص گردید تیغه‌های دیفیوزر آن شکسته است.

• آغاز مونتاز قطعات طبق توالی مربوطه در ساعت ۳ بامداد

- چک الایمنت و بازرسی نهایی توسط کارشناسان

در ساعت ۱۵ مورخه ۱۴۰۲/۰۱/۰۵ با تلاش بی‌وقفه کارکنان تعمیرات مکانیک و همکاری گروه برق و ابزار دقیق و گروه تکنولوژی، تعمیرات به پایان رسید و کمپرسور هوا برای راه‌اندازی تحویل بهره‌بردار گردید.

گزارش عملیات واحد تکنولوژی کارگاه اکسیژن

شرح عملیات:

• اقدامات صورت گرفته پس از قطع برق

مجتمع:

پس از قطع و توقف تجهیزات کارگاه اکسیژن، کارکنان واحد تکنولوژی بلافاصله اقدامات لازم جهت کنترل فرایند و تولید را به ترتیب زیر انجام دادند:

۱- ایزوله کردن کلدباکس شماره ۲ توسط کارکنان و مسئول شیفت در سریع‌ترین زمان ممکن جهت حفظ دمای کلدباکس و سرد نگه داشتن آن

۲- هم‌زمان با ایزوله کردن کلدباکس، پروسه سردسازی پمپ‌های مایع ناحیه Back Up کارگاه اکسیژن جهت تأمین نیاز مصرفی نواحی توسط کارکنان شیفت آغاز شد.

پس از آن پمپ‌های مایع اکسیژن و نیتروژن جهت تأمین مصارف نواحی روشن شدند.

۳- کاهش حداکثری مصارف نواحی با هماهنگی نواحی مصرف‌کننده و مدیریت مسئول شیفت (با اعمال تغییرات و تنظیم Set Point ها فشار گازهای مصرفی به حداقل میزان ممکن رسید تا جایی که در پروسه فولادسازی خللی ایجاد نگردید)

۴- به صورت هم‌زمان، حضور به موقع اپراتورهای شیفت در کنار یونیت‌های روغن توربو اکسپندر و کمپرسورهای هوا، اکسیژن و نیتروژن واحد ۲ جهت تنظیم دستی فشار روغن در زمان توقف کامل تجهیزات برای جلوگیری از آسیب به یاتاقان‌ها و شفت کمپرسورها، الکتروموتورها و توربوآکسپندر

۵- ایزوله کردن زیر ناحیه‌های، Precooling، PPU و کمپرسورهای هوا، اکسیژن و نیتروژن واحد ۲

• اقدامات پس از وصل برق مجتمع و کارگاه اکسیژن:

۱- آماده‌سازی و استارت یونیت روغن کمپرسور هوا واحد ۲ بلافاصله پس از وصل برق

۲- آماده کردن کمپرسور هوای واحد ۲ جهت راه‌اندازی

۳- استارت کمپرسور پس از فراهم آوردن شرایط موردنیاز در کوتاه‌ترین زمان ممکن

• اقدامات صورت گرفته پس از مشخص شدن عدم امکان استارت کمپرسور هوا:

۱- اطلاع به واحدهای تعمیراتی مکانیک، برق و ابزار دقیق و واحد تکنولوژی جهت حضور فوری در مجتمع.

۲- ادامه تأمین گازهای اکسیژن، نیتروژن و آرگون مصرفی نواحی از طریق استارت پمپ‌های ناحیه Back Up

۳- برآورد میزان مصرف اکسیژن و نیتروژن

نواحی مصرف‌کننده تا زمان تعمیر کمپرسور هوا و در شرایط مختلف تولید فولادسازی (تولید عادی، تولید حداقلی و عدم تولید) جهت اطلاع به مدیریت و واحد بازرگانی در خصوص تأمین اکسیژن و نیتروژن مایع موردنیاز

۴- حضور کارکنان و متخصصان امر در مجتمع جهت بررسی حادثه و برنامه‌ریزی جهت تعمیرات و کنترل ادامه تولید مجتمع

۵- احضار کارکنانی از شیفت‌های کاری دیگر جهت همکاری و تسریع در انجام دادن امور و همچنین همکاری و هماهنگی تمام‌وقت کارکنان با واحد نگهداری و تعمیرات در طول مدت تعمیرات کمپرسور

۶- آماده‌سازی سایر تجهیزات جهت راه‌اندازی (هم‌زمان با تعمیرات کمپرسور)

۷- تخلیه تارک‌های نیتروژن مایع به مخزن نیتروژن توسط نفرات شیفت تولید به صورت تمام وقت

- پس از اتمام تعمیرات روی کمپرسور هوا در ساعت ۱۵:۰۰ مورخه ۱۴۰۲/۰۱/۰۵، کمپرسور جهت راه‌اندازی به واحد تولید کارگاه اکسیژن تحویل داده شد.

• اقدامات واحد تولید کارگاه اکسیژن پس از تعمیرات کمپرسور:

۱- استارت یونیت روغن کمپرسور و فلاشینگ روغن از ساعت ۱۵:۰۰ تا ۱۵:۴۰

۲- استارت کمپرسور هوا واحد ۲ با رعایت کلیه نکات ایمنی و فرایندی در ساعت ۱۵:۴۰

اقدامات صورت گرفته پس از راه‌اندازی کمپرسور هوا واحد ۲:

۱- استارت کنترل شده و نرمال کمپرسور هوا با تنظیمات صورت گرفته توسط مسئول شیفت با دقت و حساسیت حداکثری و کمترین نوسان (حضور دائم اپراتورهای شیفت تولید در محل جهت کنترل لحظه‌ای پارامترها)

۲- عبور از دور بحرانی و فشارسازی یکنواخت و آرام کمپرسور با تنظیم ولوهای کمپرسور و IGV

۳- فشارسازی کمپرسور تا فشار مورد نیاز جهت تولید

۴- آماده‌سازی و راه‌اندازی زیر ناحیه Precooling در ساعت ۱۶:۴۰

۵- آماده‌سازی و راه انداز PPU (جاذب) در ساعت ۱۷:۱۰

۶- آغاز هوادهی به کلدباکس و شروع فرایند تفکیک هوا در ساعت ۱۸:۲۰

۷- تولید نیتروژن در ساعت ۰۵:۲۰ صبح و تولید اکسیژن در ساعت ۲۳:۱۰ مورخه ۱۴۰۲/۰۱/۰۶ و ارسال به نواحی مصرف‌کننده

طرز تهیه:

پیاز را به صورت نگینی خرد کنید و تفت دهید تا پیازها طلایی شوند. مقداری نمک و زردچوبه به پیاز اضافه کنید. چند دقیقه مواد را در این حال تفت دهید و در ادامه گردوی خرد شده را به تابه اضافه کنید و بار دیگر مواد را هم بزنید و تفت دهید. با نعنا خشک، نعنا داغ درست کنید اما دقت کنید که نعنا را نباید زیاد در روغن

آماچو

کله جوش، غذای تابستان

مواد لازم:

کشک، پیاز، مغز گردو خرد شده، نعناع خشک شده، نمک، زردچوبه و فلفل سیاه

در صورت تمایل می‌توانید به این مواد سیر هم اضافه کنید و کله جوش آماده می‌شود.

در برخی از نقاط استان مان به پیاز داغ گوجه رنده شده هم اضافه می‌کنند و صبر می‌کنند تا گوجه با پیازها سرخ شود. در اصفهان و در میان هم وطنان ترک‌مان هم گوشت چرخ کرده را قلی قلی و سرخ کرده و به کله جوش اضافه می‌کنند.

سرخ کنید چون در این صورت نعنا تلخ می‌شود و طعم کله جوش را خراب می‌کند. در مرحله بعد، دو پیمانه آب جوش به پیازها اضافه کنید و بگذارید تا بجوشد. شعله گاز را خیلی کم کنید و سپس کشک ساییده شده را به پیازهای در حال جوش اضافه کنید و پس از چند دقیقه نعنا سرخ شده را به مواد اضافه کنید و هم بزنید. اگر شعله زیاد باشد کشک می‌برد.



بچه‌ها رونق خانواده‌اند

«عباس هراتانی پور»

ساکن شدیم. از سال ۱۳۹۵ زندگی مشترک با آقای ضیاءالدینی را شروع کردم. در حال حاضر مهر مادری را بین دو دختر و پسر به نام‌های بنیتا، بهنیا، بهتا تقسیم می‌کنم.

♦ آیا بزرگ کردن سه بچه کار سختی است؟

اگر بگویم کار سختی نیست دروغ گفته‌ام. بله سخت است از هر پدر و مادری بپرسی همین را می‌گوید. اما شیرین است و من از اینکه سه فرزندم فاصله‌سنی کمی نسبت به یکدیگر دارند خوشحالم. چون باهم بزرگ می‌شوند و همبازی هم هستند.

♦ آقای ضیاءالدینی آیا دوست دارید خانواده پرجمعیتی باشید؟

اگر شرایط مالی اجازه بدهد، بله. فرزند بهترین نعمتی است که خداوند به پدر و مادر عطا می‌کند. فامیل ما تعداد فرزندانشان زیاد است وقتی دور هم جمع می‌شوند آدم لذت می‌برد. به نظر من بچه برکت زندگی است و هر بچه‌ای خیروبرکت با خودش به زندگی می‌آورد. چه لذتی بالاتر از اینکه وقتی خسته و کوفته از سرکار به خانه برمی‌گردم بچه‌هایم از سرو کولم بالا می‌روند. وقتی بازی می‌کنند، تمام خستگی‌ام از بین می‌رود. خودم هم در یک خانواده نسبتاً پرجمعیت بزرگ شده‌ام؛ چهارتا برادر بودیم و دو خواهر.

♦ به عنوان مادر نظر شما چیست؟

من هم فرزند بیشتر را دوست دارم. ما یک خانواده کم‌جمعیت با دو خواهر و یک برادر بودیم، برادرم در سال ۱۳۹۲ در درگیری با اشرار مسلح در منطقه زهک‌لوت به شهادت رسید. پس از این ماجرا پدرم همیشه می‌گوید که کاش فرزندان بیشتری داشتیم. نظر مادرم این است که پنج تا بچه داشته باشیم و اشتباه آن‌ها را تکرار نکنیم.

■ قطعاً داشتن فرزند بیشتر امکانات بیشتری می‌خواهد و امروزه با شرایط اقتصادی برای بعضی خانواده‌ها شاید سخت باشد که پذیرای چند فرزند در خانواده باشند؛ اما داشتن فرزند بیشتر هم برای والدین خوب است هم برای کودکان. فرزندان خانواده‌های ۴ تا ۶ نفره به سبب حضور بیشتر در جمع و انجام دادن بازی‌های گروهی کمتر دچار تنهایی گزینی و افسردگی می‌شوند و مهارت‌های ارتباطی بهتری نسبت به تک‌فرزندان دارند. این کودکان علاوه بر رشد بهتر در زمینه‌های عاطفی، اجتماعی و هیجانی در مهارت‌هایی نظیر حل مساله، نه گفتن و کنترل هیجانات موفق‌تر هستند. در صورتی که امکانات مهیا باشد با تعداد فرزند بیشتر خانواده قدرتمندتری ساخته می‌شود زیرا خانواده را بچه‌ها رونق می‌دهند و در دوران سالمندی شاید به اهمیت داشتن فرزند بیشتر پی ببریم؛ البته همه این‌ها در صورتی اتفاق می‌افتد که مسیر تربیت بچه‌ها به درستی طی شود. در این شماره صحبت‌های خانواده‌ای از همکاران زیسکو را می‌خوانیم که به داشتن فرزند بیشتر در زندگی اهمیت می‌دهند.

♦ از خودتان بگویید؟

حبیب‌الله ضیاءالدینی دشتخاکی هستم. فرزند غلامرضا، متولد اردیبهشت ۱۳۶۸، علاقه زیادی به مسافرت و گل و گیاه دارم. از بهمن ۱۳۹۸ جذب شرکت فولاد زرنده ایرانیان شدم و در قسمت خدمات معدن خمرود مشغول به کار هستم.

♦ خانم هاشمی شما هم خودتان را معرفی کنید؟

فرزانه سادات هاشمی هستم، متولد خردادماه ۱۳۶۹، خانه‌دار هستم و به کارهای هنری مثل نمد دوزی، پتهدوزی، عروسک دوزی علاقه دارم. دوران کودکی خود را به دلیل شغل پدرم که نظامی بود در شهرهای مختلف از جمله اراک، دلیجان، تفرش، ساوه، خمین و شهرستان کوهنجان گذراندم و در آخر در زرنده

♦ خانم هاشمی آیا شما از اشتغال همسران در معدن راضی هستید؟

بله. چون میدانم شرکت زیسکو یک شرکت معتبر و بزرگی است و شوهرم امنیت شغلی دارد

♦ حسن ختام گفت‌وگوی ما هم خاطره‌ای باشد از شما...

روز اولی که وارد معدن شدم خیلی می‌ترسیدم. می‌دانستم کار معدن خیلی سخت و خطرناک است و احتمال ریزش معدن وجود دارد برای همین خیلی هم ترسیده بودم. استادکار شیفت آقای ابوذر قاسمی بود که آلان نماینده کارگری معدن خمرود هم هست. لباس پوشیدم و وارد معدن شدم. طبق آموزش‌ها کار را شروع کردم، از بالای سرمان آب روی لباس‌هایمان می‌ریخت و این ترسم را چند برابر می‌کرد. چند دقیقه‌ای جلوی دستگاه تهویه هوا نشستم. آقای قاسمی که حالم را دید، پرسید: چطوری؟ گفتم: یخ کردم. پرسید: چرا؟ می‌خواستم بگویم جلوی باد این تهویه بودم اما هر چه فکر کردم کلمه دستگاه تهویه به ذهنم نیامد.

بی اختیار گفتم: جلوی باد زانو بودم، باد زد یخ کردم. با این جمله من همه همکاران خندیدند و همین خنده باعث شد ترسم را فراموش کنم.

♦ برای شما و تمام همکاران پر تلاش مان در معدن خمرود که کار سختی بر دوش دارید، آرزوی موفقیت داریم.

♦ آقای ضیاءالدینی قبل از معدن چه شغل‌هایی را تجربه کرده‌اید؟

کارهای متفاوتی را تجربه کردم، مدتی در تاکسی تلفنی بودم و چند ماهی هم در شرکت دیار کریمان کار کردم. مدتی هم مغازه لوازم آرایشی و بهداشتی داشتم.

♦ آیا فکر می‌کردید روزی در شرکت زیسکو کار کنید؟

بله. چون معدن خمرود در دشتخاک بود احتمال می‌دادم که به عنوان نیروی بومی مشغول به کار شوم.

شکر خدا در زیسکو استخدام شدم و از کارم راضی هستم و چون دوست دارم پیشرفت کنم در حال ادامه تحصیل در رشته IT می‌باشم. از طرفی امیدوارم با راه‌اندازی و مکانیزه شدن معدن خمرود سایر جوانان بیکار دشتخاکی هم به آرزویشان برسند.

♦ چرا در دشتخاک زندگی نمی‌کنید؟

زندگی در دشتخاک برایمان خیلی بهتر بود چون فاصله دشتخاک تا معدن حدود ۸ تا ۱۰ کیلومتر است اما متأسفانه ۸ ماه پیش به دلیل نبود خانه اجاره‌ای در دشتخاک مجبور شدم خانه‌ای در زرنده اجاره کنم و این مشکل خیلی از همکاران من نیز هست.

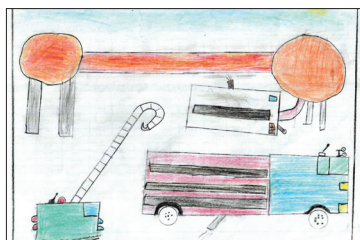
دست‌های کوچک نقش‌های بزرگ

نقاشی فرزندان را به روابط عمومی مجتمع محل کارتان تحویل دهید تا در این ستون چاپ شود.

■ این بخش از نشریه زیسکو مخصوص نقاشی‌هایی است که فرزندان شما می‌کشند. نقاشی‌هایی که ترکیبی از نقش و رنگ و استعدادهاست.



«یسنا سلطانی»



«محمد صالح علیزاده»



«کارن خلیلی»



«تیام مومن پور»

یاد دارم در ایام پیشین که من و دوستی چون دو بادام مغز در پوستی صحبت داشتیم. ناگاه اتفاق غیبت افتاد. پس از مدتی باز آمد و عتاب آغاز کرد که درین مدت قاصدی نفرستادی. گفتم: دریغ آمدم که دیده قاصد به جمال تو روشن گردد و من محروم. گلستان سعدی



هر بلائی کز تو آید نعمتی ست
هر که را نچی دهی آن راحتی ست
زان به تاریکی گذاری بنده را
تا ببیند آن رخ تابنده را
پروین اعتصامی

صاحب امتیاز: شرکت فولاد زرنده ایرانیان | مدیرمسئول: ماشالله سهراب نژاد | سردبیر: محمدرضا میرحبیبی | دبیر تحریریه: نجمه کامیابی | گرافیکست و صفحه آرا: هادی طالبی زاده | دبیر عکس: محمد گلرخی | آدرس: چهارراه امام جمعه، ساختمان بانک آینده، طبقه هفتم | تلفن: ۰۳۴-۳۱۲۴۷۰۵۰ | چاپ: شهر چاپ خراسان | zisco.midhco.com | @zisco_public_relations | مطالب ارسال به صلاح و ویرایش مطالب آزاد است. | مطالب ارسال به صلاح دید و در زمان مناسب به چاپ خواهد رسید.



جشنواره ها شادی آفرینند

■ خردادماه با دو جشنواره گذشت. جشنواره ای با طعم زردآلو و اولین جشنواره عشایری.

جشنواره زردآلو در روستای باب تنگل برگزار شد.

رضا علیزاده، دهیار روستای باب تنگل با اشاره به اینکه جشنواره زردآلو، از سال ۱۳۹۷ برگزار می شود، گفت: روستای کوهستانی «در تنگل» یا «باب تنگل» از توابع دهستان بهشت وحدت است و در شمال شرقی زرنده و به فاصله ۱۰ کیلومتری این شهر قرار دارد.

علیزاده، استقبال بی نظیر مردم از این جشنواره را نشانه ای از موفقیت این برنامه دانست و اذعان کرد: رویکرد جشنواره، شناساندن ظرفیت های گردشگری، اقتصادی و فرهنگی روستا و ایجاد فضای شادی و نشاط برای مردم زرنده است. رئیس جهاد کشاورزی شهرستان زرنده هم در این آیین گفت: پیش بینی می شود که امسال در بازه زمانی ابتدای خرداد تا اواسط تیرماه از ۱۴۰ هکتار باغات زردآلو در شهر زرنده بیش از ۱۵۰۰ تن زردآلو برداشت شود.

رضا محمدی افزود: در صورت تحقق این پیش بینی شاهد رشد سه برابری تولید محصول در زرنده خواهیم بود.

اولین جشنواره عشایری، در مجموعه بهشت هشتم

به مناسبت هفته میراث فرهنگی و روز موزه، اولین جشنواره عشایری، در مجموعه بهشت هشتم زرنده برگزار شد.

رئیس میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی شهرستان زرنده با اعلام اینکه نزدیک به ۱۱۰۰ نفر طی دو روز از این جشنواره بازدید کردند، گفت: در این جشنواره ۷ چادر عشایری و سفید چادر و ۲۰ غرفه فروش تولیدات روستایی و خانگی، به عرضه محصولات خود پرداختند.

محمد اسلامی افزود: در این جشنواره، علاوه بر نمایش نوع زندگی عشایری، بازی های بومی محلی و نیز اسب سواری و شترسواری در کنار پخت نان محلی و عرضه انواع فرآورده های لبنیاتی نیز به معرض بازدید عموم قرار گرفت.

دبیر ستاد زرنده شهر جشنواره های ایران، افزود: از ابتدای سال ۶ جشنواره برگزار شده و تا پایان سال ۲۵ جشنواره دیگر در مناطق مختلف برگزار خواهد شد.

Don't be lazy in learning

Which Zisco's projects save water consumption ?
Send us your feedback by phone No: 09137442907

نگاه



« تعمیرات اساسی ناحیه کوره بلند
« عکس: عباس هراتی

شعر طنز



« سعید زینلی زاده



قهوه خوردم قهوه هم این بار آرامم نکرد
آن متاع خوب در سیگار آرامم نکرد

ای که گفتی وام بی بهره دواي درد توست
اخذ این وام کلان هر بار آرامم نکرد

دور ریز نان خود را به فقیران داده ام
گرچه خوب، این حجم از ایثار آرامم نکرد

خواب دیدم در جهنم چار میخم کرده اند
هیچ چی وقتی شدم بیدار آرامم نکرد

درد آفاق ادگی آن قدر سنگین است که
خانه لوکس بر بلوار آرامم نکرد

۱: خدا رحمت کند نجهم زارع را که
سرود: گریه کردم گریه هم این بار
آرامم نکرد

احتمالا درد من با پورش ساکن می شود
چونکه تویوتای سی ایچ آر آرامم نکرد