

حقیقتاً بهبود معیشت مردم، مساله اشتغال، مساله قدرت خرید، مسائل گوناگون دیگر اقتصادی، وابسته به تولید داخلی است که باید به آن خیلی اهمیت داد.

مولی امیرالمؤمنین (علیه السلام):
حق برادر دینی خود را به خاطر سابقه‌ای
که با یکدیگر دارید ضایع مکن که با این کار
برادری‌تان نیز از بین خواهد رفت.
(نهج البلاغه، نامه ۳۱)

امام جمعه شهرستان زرند:

احداث زیسکو برای زرند برکات فراوانی داشته است

رئیس دادگستری شهرستان زرند:

مودت میان مسئولان شهرستان
بازیسکو ناشی از مدیریت توانمند
این مجموعه است

فرماندار زرند:

همیشه قدردان زحمات
دکتر پورمند هستیم

مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان:

رونق اقتصاد به برکت
خون شهداست

در جشنواره امتنان استان کرمان،

از مدیرعامل زیسکو تجلیل شد

در همایش یکصد برند ملی انجام شد:

تقدیر معاون وزیر اقتصاد و
دارایی از دکتر سهراب‌نژاد

مدیرعامل زیسکو در دیدار با مدیرکل

حفاظت محیط زیست استان کرمان:

رعایت قوانین محیط زیست
از اولویتهای زیسکو است

مدیریت سرمایه انسانی زیسکو

به مهندس ضیاءشهبابی
سپرده شد

سکان داری مجتمع فولاد به

مهندس وطن خواه رسید

آینده زیسکوروشن است

گفت و گو با ناظر سوخت

معدن سنگ آهن جلال آباد

جشنواره گیاهان دارویی

در شهر ۱۰۰۱ جشنواره



معدن خمرو

دکتر پورمند شخصیتی بی نظیر است که دغدغه اشتغال جوانان را دارد

مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان هم در این دیدار به مشکلات تولید اشاره کرد و گفت: در سال گذشته با مشکلاتی در زمینه تامین زغال سنگ مورد نیاز کارخانه مواجه بودیم اما به لطف خداوند با همه افت و خیزها این مشکلات را رفع کردیم.

دکتر سهراب نژاد افزود: در کنار این مشکلات دغدغه پرداخت حقوق به حدود ۷ هزار نیروی شاغل که در حقیقت ۷ هزار خانواده بودند، شرایط را سخت تر می کرد اما این باور را هم داشتیم که برکت کار ما به دعای همین خانواده ها است.

وی افزود: آن چه که شما در زیسکو می بینید نشانه ای از تدبیر و اهتمام دکتر پورمند در ایجاد اشتغال برای جوانان است.

دکتر سهراب نژاد گفت: جناب دکتر پورمند شخصیتی بی نظیری هستند که تمام همت و تلاش شان را صرف رونق تولید و ایجاد اشتغال برای جوانان کرده اند.

مدیرعامل زیسکو همچنین به طرح های توسعه زیسکو اشاره کرد و گفت: با اجرای طرح های توسعه زیسکو امکان اشتغال تعداد دیگری از جوانان در این مجموعه فراهم می شود.

دکتر سهراب نژاد در ادامه از همکاری و همراهی مسئولان شهرستان تشکر کرد و گفت: بارها گفته ام که خوشبختانه مسئولان شهرستان زرند نگاه شان در راستای کمک به تولید و در چارچوب قانون است و ما هم تلاش کرده ایم تا در راستای قانون در خدمت مردم این شهرستان باشیم.

این همایش با حضور صاحبان یکصد برند نامی کشور، معاون وزیر اقتصاد و دارایی و جمعی از مسئولان اقتصادی و نمایندگان فعلی و ادوار مجلس شورای اسلامی، در تاریخ ۳۱ اردیبهشت ماه در سالن همایش های صدا و سیما برگزار شد.

توانسته ایم ۱۱۲ درصد تعهد اشتغال سال گذشته را انجام دهیم.

در جشنواره امتنان امسال ۵۱ واحد نمونه و ۲۲۲۰ نفر ثبت نام کردند که ۲۴۵ نفر آن ها در بخش کشاورزی، ۱۰۶۷ نفر در بخش صنعت و ۸۷۱ نفر در بخش خدمات بودند.



رئیس دادگستری شهرستان زرند:

مودت میان مسئولان شهرستان با زیسکو ناشی از مدیریت توانمند این مجموعه است



حواشی به این موفقیت ها دست یافته است.

حساس بودن زیسکو به مسایل زیست محیطی قابل تقدیر است.

دادستان زرند هم در این دیدار به توجه زیسکو به مسایل محیط زیستی اشاره کرد و گفت: حساس بودن زیسکو به مسایل زیست محیطی قابل تقدیر است.

وی تاکید کرد: در آمارهای استخدامی بارها گفته شده که بیش از ۸۹ درصد جمعیت استخدامی از جوانان بومی زرند هستند و ما امیدواریم استخدام های آینده زیسکو از طریق اداره کار انجام شود تا عدالت به بهترین شکل ممکن رعایت شده و افراد جویای کار بتوانند از این فرصت بهره مند شوند.

به گزارش روابط عمومی زیسکو، شانزدهم اردیبهشت ماه و در دیدار مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان با رئیس دادگستری و دادستان شهرستان زرند، رئیس دادگستری شهرستان ضمن تقدیر از تلاش های زیسکو در ایجاد اشتغال برای جوانان گفت: تلاش شما در ایجاد اشتغال برای ۷ هزار جوان در راستای تاکیدات رهبر معظم انقلاب بوده و این تلاش ها قابل تقدیر است.

ابوالفضل فرحبخش افزود: در همین راستا ما در چارچوب قانون همیشه حامی شما خواهیم بود و تلاش می کنیم نگذاریم اندک کسانی که بزرگی کار شما را درک نکرده اند برایتان حاشیه سازی کنند.

وی تاکید کرد: موفقیت مجموعه بزرگی چون زیسکو نشان از تدبیر، دانایی و توانمندی دکتر سهراب نژاد است به همین دلیل هم این مجموعه با کمترین

فرماندار زرند:

همیشه قدردان زحمات دکتر پورمند هستیم



در دیدار مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان با فرماندار زرند، دکتر سهراب نژاد به پروژه های آتی شرکت زیسکو اشاره کرد و گفت: پروژه های جدید تعریف شده برای زیسکو با نگاه رونق تولید و افزایش اشتغال زایی برنامه ریزی شده است.

وی افزود: نگاه جناب دکتر پورمند همیشه به ایجاد اشتغال برای جوانان از یک سو و رونق اقتصادی از سوی دیگر است. در این دیدار، فرماندار زرند هم ضمن تقدیر از تلاش های انجام شده زیسکو در شهرستان زرند گفت: ما قدردان زحمات تمام کسانی هستیم که برای پیشرفت شهرستان زرند و رفاه مردم این منطقه تلاش می کنند. مهندس حسینی نژاد افزود: در گفت و گو با دکتر پورمند بارها از زحمات ایشان و توجه به اشتغال جوانان زرند قدردانی کرده ام.

وی همچنین تلاش دکتر سهراب نژاد در مدیریت این مجموعه عظیم و رضایت کارکنان این شرکت را ستودنی دانست و گفت: سازگار شما در استخدام نیروهای شاغل در زیسکو با نظارت اداره کار سبب شده تا مسئولان شهرستان در برابر درخواست اشتغال همشهریان زرندی بتوانند پاسخ قانع کننده داشته باشند.

در پایان این دیدار، فرماندار زرند با اهدای لوح تقدیر به مدیرعامل شرکت فولاد زرند ایرانیان از تعامل و مشارکت هلدینگ میدکو و شرکت فولاد زرند ایرانیان در توسعه شهرستان تقدیر و تشکر کرد.

در همایش یکصد برند ملی انجام شد:

تقدیر معاون وزیر اقتصاد و دارایی از دکتر سهراب نژاد

دکتر سهراب نژاد از سوی معاون وزیر اقتصاد و دارایی با اهدای لوح سپاس، از دکتر سهراب نژاد تقدیر کرد.

دکتر سهراب نژاد از سوی معاون وزیر اقتصاد و دارایی با اهدای لوح سپاس، از دکتر سهراب نژاد تقدیر کرد.

در جشنواره امتنان استان کرمان،

از مدیرعامل زیسکو تجلیل شد

در مراسم تجلیل از کارآفرینان برتر، از دکتر سهراب نژاد به عنوان کارفرمای سلامت محور تجلیل شد

به گزارش روابط عمومی زیسکو، در مراسم تجلیل از کارآفرینان برتر، در جشنواره امتنان کارگری استان کرمان، دکتر سهراب نژاد به عنوان کارفرمای سلامت محور انتخاب و از ایشان تجلیل شد.

در این جشنواره مهندس عباس ناظمی، رئیس ایمنی، بهداشت و محیط زیست مجتمع فولادسازی زیسکو هم به عنوان مسئول HSEC منتخب استان برگزیده شد.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در این مراسم ضمن تقدیر از کارفرمایان پرتلاش استان، گفت: در سال گذشته تعهد ما در اشتغال ۶۰ هزار و ۳۷۴ شغل بود اما توانستیم ۶۷ هزار و ۶۲۴ فرصت شغلی در سامانه رصد اشتغال ثبت کنیم. محمدرضا مصباح افزود: این آمار نشان می دهد که

اهتزاز پرچم زیسکو بر بلندای بلندترین قله استان یزد



مرتضی پوراکبری از همکاران کک سازی شماره ۲، با پسر نوجوان خود به همراه دو همسر دیگر، پرچم زیسکو را بر بلندای بلندترین قله استان یزد به اهتزاز در آوردند.

پوراکبری برای چهارمین بار است که پرچم زیسکو را بر بلندترین قله های ایران به نمایش گذاشته است.

سکان داری مجتمع فولاد به مهندس وطن خواه رسید

در تاریخ پیشرفت این مجموعه به یادگار خواهد ماند.

مدیرعامل زیسکو ضمن آرزوی موفقیت برای مهندس وطن خواه در مسئولیت جدید گفت: آقای مهندس وطن خواه سال‌هاست که در مجموعه زیسکو حضور داشته‌اند و با این سختی‌ها ناآشنا نیستند؛ من هم از همکاران انتظار دارم در هر بخشی مشغول به کار هستند با ایشان همراهی کنند تا مسیر پیشرفت مجتمع فولاد چون گذشته پیش رود و سرعت این پیشرفت افزایش هم پیدا کند.



■ به گزارش روابط عمومی زیسکو، جلسه تقدیر از زحمات مهندس فیض بخشیان، مدیر سابق مجتمع فولاد زرنند و معرفی مهندس وطن خواه به عنوان مدیر جدید مجتمع فولاد زرنند، صبح امروز، ۲۰ اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲، با حضور مدیرعامل و قائم‌مقام زیسکو برگزار شد.

دکتر سهراب‌نژاد در این جلسه بر اهمیت کار گروهی تأکید کرد و گفت: موفقیت کار گروهی در دست‌های گروه‌خوره در هم و در سایه همدلی است که مجموعه‌ای می‌تواند به اهدافش برسد. مدیرعامل فولاد زرنند ایرانیان افزود: در مجموعه‌های رو به پیشرفت، در سایه این تلاش‌های گروهی، هدف‌ها هر روز جان تازه‌ای می‌گیرند و خاطره خوش این همدلی‌ها و تلاش‌ها هم باقی می‌ماند. وی در ادامه از مهندس فیض بخشیان به عنوان یکی از پولاد مردان صنعت کشور یاد کرده و افزود: مهندس فیض بخشیان در بزرگ‌ترین مجتمع مجموعه زیسکو، با جدیت بسیار زحمت کشیده و کار را به بهترین شکل پیش بردند و حالا طبق برنامه‌ای که از قبل بود، به سنگری دیگر از خانواده میدکو می‌روند.

دکتر سهراب‌نژاد تصریح کرد: هر چند مدت حضور مهندس فیض بخشیان در زیسکو خیلی طولانی نبود اما هر روز حضورشان غنیمت بود و آثار این حضور

مدیریت سرمایه انسانی زیسکو به مهندس ضیاءشهبابی سپرده شد

کنار هم نگه دارد و همکاری بین مدیران مجتمع‌ها و حوزه انسانی از الزامات اصلی دستیابی به اهداف کاری با برخورداری از آرامش همکاران می‌باشد. دکتر سهراب‌نژاد در ادامه از زحمات مهندس نظری نژاد قدردانی کرده و گفت: آقای نظری نژاد از افراد با تجربه در مدیریت منابع انسانی هستند و در این سال‌ها تلاش کردند تا این مجموعه کنند و امیدواریم در ادامه این مسیر هم به عنوان مشاور امین همچنان از تجربه‌های ایشان بهره‌مند شویم.

مدیرعامل زیسکو برای آقای ضیاءشهبابی در مسئولیت جدید آرزوی توفیق کرده و گفت: آقای ضیاءشهبابی هم از پیشکسوتان در عرصه مدیریت منابع انسانی هستند و امیدوارم نتیجه کار ایشان را در آرامش خاطر بیش‌تر کارکنان نسبت به مسائل حوزه سرمایه انسانی ببینیم.

در ادامه این جلسه مهندس نظری نژاد هم ضمن تقدیر از همراهی دکتر سهراب‌نژاد گفت: من خودم را مدیون کارگرانی می‌دانم که در اعماق معدن تلاش می‌کنند و در این سال‌ها سعی کردم با نمایندگان کارگری و همکارانم صادقانه صحبت کنم و بر اساس داشته‌های شرکت به آنان قول و وعده دهم.

مهندس ضیاءشهبابی هم در این جلسه در سخنان کوتاهی ضمن قدردانی از اعتماد دکتر سهراب‌نژاد گفت: به تجربه سال‌هایی که در فضای صنعتی کار کرده‌ام، تلاش می‌کنم در همه شرایط گوشی شنوا برای همه همکاران باشم. وی در زمینه برنامه‌های آینده تصریح کرد: قدم اول منابع و سرمایه انسانی یعنی ایجاد هویت سازمانی و امیدوارم بتوانم در این مسیر گام بردارم.



■ به گزارش روابط عمومی زیسکو، جلسه تقدیر از زحمات مهندس نظری نژاد، مدیر سابق سرمایه انسانی زیسکو و معرفی مهندس ضیاءشهبابی به عنوان مدیر جدید سرمایه انسانی، صبح ۲۰ اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲، با حضور مدیرعامل و قائم‌مقام زیسکو برگزار شد.

دکتر سهراب‌نژاد در این جلسه ضمن تأکید بر اهمیت همدلی میان کارکنان یک مجموعه گفت: با همدلی و یکدلی می‌توان بر سختی‌های تولید فائق آمد و به سمت اهداف تعیین‌شده پیش رفت. مدیرعامل فولاد زرنند ایرانیان با اشاره به تجربه خویش در مدیریت منابع انسانی ذوب آهن اصفهان، گفت: حوزه منابع انسانی یعنی خدمت به تلاشگرانی که در خدمت صنعت هستند و مسئولیت در حوزه منابع انسانی هم مسئولیتی ست خطیر و حساس.

دکتر سهراب‌نژاد تأکید کرد: انتظارم از منابع انسانی این است که نتیجه کارشان انسودگی خاطر کارکنان کارخانه باشد. همکاران باید باور داشته باشند که مسئولان سرمایه انسانی حواس‌شان به کوچک‌ترین حق و حقوق آن‌ها هست. وی تصریح کرد: البته این فقط به حوزه منابع انسانی ختم نمی‌شود، هر مدیر در هر بخشی باید پدیری باشد جدی تا بتواند دست‌ها و دل‌ها را در

زیسکو الگوی کارخانه‌های مشابه است

مهندس فیض بخشیان هم در این جلسه ضمن تقدیر و تشکر از همراهی دکتر سهراب‌نژاد، گفت: در پانزده ماه مسئولیتی که در فولاد زرنند داشتم به اندازه پانزده سال کار کردم چون هم مجتمع بزرگ بود و هم شرایط بیرونی از برق و گاز... ویژه بود و با همه این شرایط خاطره بسیار خوبی از زیسکو دارم؛ روزهایی که سخت گذشت اما شیرین بود.

مدیر سابق مجتمع فولاد زرنند تصریح کرد: از نظر من فولاد زرنند ایرانیان در حال حاضر، الگویی ست برای کارخانه‌های مشابه چون بهترین‌های فولادی در این مجموعه جمع شده‌اند، جوانان شاغل در این مجموعه هم بسیار باهوش هستند و مطمئنم که این شرکت بزرگ، روزهای بسیار درخشانی را پیش رو دارد.

مهندس وطن خواه هم ضمن تشکر از اعتماد دکتر سهراب‌نژاد گفت: نمی‌دانم در آینده چه پیش خواهد آمد اما تمام تلاشم را می‌کنم تا مسیر پیشرفت این مجموعه چون گذشته با موفقیت طی شود و در این مسیر به یاری تک‌تک مدیران و کارکنان نیاز دارم.

ثبت رکورد جدید از ذوب‌گیری پاتیل‌های فولادسازی

■ فولاد کاهش یافته است. مهندس حسامی همچنین یاد آور شد: هزینه نسوز فولادسازی سهم زیادی از هزینه‌های تولید را به خود اختصاص می‌دهد که از این مقدار هزینه مصرف نسوز پاتیل رتبه اول را دارد بنابراین ما در راستای کاهش هزینه‌های تولید، تصمیم گرفتیم از آجرهای مگدول به جای آجرهای منیزیت گرافیت که هر دو نوع تولید داخل هستند، استفاده کنیم.

وی اظهار امیدواری کرد: با توجه به روند رو به رشد فولادسازی و در راستای بهبود مستمر، شاهد رکوردهای بهتری در آینده خواهیم بود.

■ تلاشگران واحد فولادسازی مجتمع فولاد زرنند توانستند با گرفتن ۱۰۰ ذوب از یک دوره نسوز پاتیل حمل مذاب، رکورد جدیدی را به ثبت برسانند.

سرپرست نسوز فولادسازی ضمن اعلام این خبر، گفت: با تلاش و همدلی و کار تیمی توانستیم در اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲ رکورد تعداد ذوب پاتیل‌ها را به ۱۰۰ ذوب با میانگین ۹۵ ذوب افزایش دهیم در حالی که در اواسط تابستان ۱۴۰۱ رکورد حدود ۶۰ ذوب و میانگین ۵۵ ذوب را ثبت کرده بودیم.

وی اشاره کرد: با افزایش عمر نسوز مصرف نسوز هر پاتیل از ۳/۳۶ کیلوگرم به ۲/۲۱ کیلوگرم برای تولید هر تن

در رویداد میز تخصصی ارتباط مؤثر بین واحدهای صنعتی بزرگ و کوچک،

نمایندگان زیسکو با نمایندگان ۳۵ شرکت داخلی گفت‌وگو کردند

رئیس اداره صمت استان و حسن‌زاده معاون اقتصادی استاندار گفت‌وگو و تبادل نظر کردند.

دکتر جلالی رئیس برنامه‌ریزی تأمین واحد بازرگانی زیسکو نیز در زمینه یکپارچه‌سازی فعالیت‌های بومی‌سازی با دکتر رستمی مدیرعامل شرکت ملی مس گفت‌وگو کرد.

در نتیجه این گفت‌وگوها مقرر شد تیم‌های بازرگانی، فنی و برنامه‌ریزی فولاد زرنند ایرانیان بازدید تخصصی از شرکت‌های مربوط داشته و پیشنهادهایی جهت بهبود سطح فنی و کیفی کارگاه نیز ارائه شود.

■ دومین رویداد میز تخصصی ارتباط مؤثر بین واحدهای صنعتی بزرگ و کوچک، روز سه‌شنبه ۱۹ اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲ در تالار مرکزی فرهنگ و هنر کرمان برگزار شد.

در این رویداد مدیران و نمایندگان از شرکت‌های صنعتی، راه‌آهن، تأمین اجتماعی، گمرک، نمایندگان از صنایع کوچک و استاندار کرمان حضور داشتند. هدف از اجرای این رویداد نیز گفت‌وگو و یافتن راه حل در زمینه مشکلات تولید به صورت ارتباط B2B بود.

تیم فولاد زرنند ایرانیان با حضور در این رویداد، با نمایندگان ۳۵ شرکت صنعتی داخلی، مهندس حسینی نژاد،

مدیرعامل فولاد زرنند ایرانیان:

رونق اقتصاد به برکت خون شهداست



مدیرعامل فولاد زرنند ایرانیان هم در این دیدار گفت: رونق اقتصادی و پیشرفت صنایع ثمره خون شهدا و جان فشانی جانبازان و ایثارگران است و ما باید دین خود را به این عزیزان ادا کنیم. دکتر سهراب‌نژاد افزود: با اجرای طرح توسعه زیسکو که گام‌های اولیه آن برداشته شده است، باز هم فرصت‌های شغلی بیشتری برای شهرستان فراهم می‌شود و ما در جذب نیروهای جدید، پس از گزینش تخصصی و فنی شرکت‌کنندگان در آزمون، به موضوع جانبازی متقاضیان امتیاز ویژه‌ای داده خواهیم داشت.

■ در دیدار دکتر سعید ایرانمنش، سرپرست بنیاد شهید و امور ایثارگران استان کرمان، حبیب‌الله خنجری، مشاور استاندار در حوزه امور ایثارگران و حسن عرب، رئیس بنیاد شهرستان زرنند با مدیرعامل زیسکو، دکتر سهراب‌نژاد رونق اقتصادی و پیشرفت صنایع را ثمره خون شهدا و تلاش جانبازان و ایثارگران دانست.

در این دیدار، رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان زرنند، ضمن تقدیر از همراهی و توجه زیسکو به خانواده شهدا، جانبازان و ایثارگران گفت: توجه زیسکو به خانواده‌های شهدا، جانبازان و ایثارگران زرنند قابل تقدیر است. حسن عرب افزود: زیسکو مجموعه بزرگی است که گام‌های بلندی برداشته و همین توجه‌ها سبب شده که ما باز هم به همراهی بیش‌تر زیسکو امید داشته باشیم.

امام جمعه شهرستان زرنند:

احداث زیسکو برای زرنند برکات فراوانی داشته است



■ در پنجمین روز از اردیبهشت‌ماه، در دیدار مدیرعامل شرکت فولاد زرنند ایرانیان با امام جمعه زرنند، دکتر سهراب‌نژاد برنامه‌های آتی این شرکت را بیان کرد و گفت: دغدغه جناب دکتر پورمند توسعه اقتصادی به همراه ایجاد اشتغال برای جوانان و استفاده بهینه از منابع است. امام جمعه شهرستان زرنند هم در این دیدار ضمن تقدیر از فعالیت‌های انجام شده گفت: حضور فولاد زرنند ایرانیان در زرنند برکات زیادی داشته که مهم‌ترین آن اشتغال برای جوانان است. حجت‌الاسلام شجاعی افزود: هر چند عده‌ای از جوانان هنوز بیکار هستند اما ما همیشه می‌گوییم که زیسکو به اندازه نیازش نیروی کار جذب کرده است و باید منتظر طرح‌های توسعه این مجموعه باشیم. امام جمعه زرنند تصریح کرد: شرایط فعلی در حقیقت جنگ اقتصادی است

و یکی از مؤلفه‌های مهم پیروزی در این جنگ، پیشرفت صنعت است. وی گفت: صنایع قدرتمند، بازویی قدرتمند برای کشور هستند و خوشبختانه یکی از این صنایع موفق، در شهرستان زرنند شکل گرفته است و به همین سبب تمام مجموعه‌های شهرستان و مردم فهیم و متدین این شهرستان، بارها حمایت خود را از زیسکو اعلام کرده‌اند. حجت‌الاسلام شجاعی افزود: این کار بزرگ جز با کار جهادی پیش نمی‌رفت که الحمدالله با حضور شما عزیزان و جوانان خودمان در این عرصه، اتفاقات خوبی در استان و درکنارش در شهرستان رخ داد.

خط انتقال کک از کک‌سازی شماره یک به سی‌دی کیو است تا تمام کک تولیدی با همین روش خنک شود.



می‌شود که ناشی از بخار شدن آب است. همین غبار سبب درگیری ذهن برخی از همشهریان می‌شود.

مدیرعامل زیسکو افزود: چهار سال قبل با هزینه‌ای بالغ بر ۳۲ میلیون یورو، با هدف ایجاد طمانینه ذهنی برای همشهریان و توجه به محیط‌زیست اقدام به خرید کارخانه سی‌دی کیو کردیم تا بتوانیم کک مشتعل را به روش خشک و با گاز نیتروژن خاموش کنیم.

وی گفت: گاز تولیدی در این مرحله شامل موادی چون گوگرد، بنزن، بنزول و... است؛ این گاز را در محفظه‌ای کاملاً بسته هدایت و نگهداری می‌کنیم و پس از جدا کردن گازهای جانبی و غبار، آن چه می‌ماند گازی خنک و کاملاً سالم است که به آن گاز کک می‌گوییم و مجدد از همین گاز در چرخه خنک‌سازی، استفاده می‌کنیم.

مدیرعامل فولاد زرنند ایرانیان اظهار کرد: یکی از پروژه‌های در حال اجرای زیسکو

مدیرعامل زیسکو در دیدار با مدیر کل حفاظت محیط‌زیست استان کرمان:

رعایت قوانین محیط‌زیست از اولویت‌های زیسکو است

استانداردها، کوره بلند دچار آسیب‌های جدی می‌شود؛ آسیب‌هایی که خسارت‌های میلیاردی به دنبال دارد.

دکتر سهراب‌نژاد در ادامه تصریح کرد: پروژه طرح توسعه زیسکو با توجه به همین شرایط و در راستای تولید فولاد به روش قوس الکتریکی برنامه‌ریزی شده تا ضمن افزایش تولید فولاد، برای حدود ۲ هزار جوان هم ایجاد اشتغال شود. وی تأکید کرد: رعایت قوانین زیست‌محیطی در روش قوس الکتریکی سهل‌تر و با هزینه بسیار کم‌تری انجام می‌شود.

کارخانه سی‌دی کیو پروژه‌ای زیست‌محیطی است

دکتر سهراب‌نژاد در تشریح علت ساخت کارخانه سی‌دی کیو گفت: یکی از مراحل تولید در کارخانه کک‌سازی خنک کردن کک است. برای این کار، کک با دمای ۱۱۰۰ درجه به برج خاموش کن می‌رود و از اطراف روی آن آب پاشیده می‌شود تا کک سرد شود. وقتی روی کک آب ریخته می‌شود غباری متصاعد

■ دکتر سهراب‌نژاد در دیدار با مدیرکل حفاظت محیط‌زیست استان کرمان، با تشریح طرح‌های زیست‌محیطی زیسکو، تأکید کرد: حفظ و حراست از محیط‌زیست و رعایت قوانین مربوط به آن از اولویت‌های زیسکو است.

به گزارش روابط عمومی زیسکو، یازدهم اردیبهشت‌ماه، مدیرعامل شرکت فولاد زرنند ایرانیان با مدیرکل حفاظت محیط‌زیست استان کرمان دیدار و گفت‌وگو کرد.

در این دیدار دکتر سهراب‌نژاد چگونگی تولید فولاد به روش کوره بلند را تشریح کرد و گفت: سوخت در روش کوره بلند کک و زغال سنگ است و به دلیل شرایط خاص کوره بلند باید از زغالی با استانداردهای خاص استفاده کرد.

مدیرعامل زیسکو افزود: برای استفاده از زغال داخل با دو عامل محدودکننده مواجه هستیم. از طرفی میزان تولید زغال در کشورمان جوابگوی نیاز فولاد زرنند و فولاد اصفهان نیست و از طرف دیگر کیفیت زغال تولید داخل هم پایین است و در این شرایط مجبور به واردات زغال از کشورهای دیگر هستیم که فرایند واردات هم مشکلات خاص خود را دارد.

وی گفت: در صورت رعایت نکردن این

در کاهش مصرف آب هم موفق بوده‌ایم

دکتر سهراب‌نژاد در ادامه گفت‌وگو به دو کارخانه دیواترینگ و درایر اشاره کرد و گفت: جناب دکتر پورمند همیشه تأکید دارند که هیچ چیزی در دنیا باطله نیست. ما با همین نگاه و با ساخت دو کارخانه دیواترینگ و درایر، هم میزان آب مصرفی را به یک ششم، کاهش داده‌ایم و هم در راستای حفظ محیط‌زیست گام مؤثری برداشته‌ایم.

ما از صنایعی که قوانین زیست‌محیطی را رعایت کنند حمایت می‌کنیم

مدیرکل حفاظت محیط‌زیست استان کرمان هم در این دیدار، ضمن تأکید بر ضرورت حفظ محیط‌زیست گفت: ما باید زمین‌های را فراهم کنیم تا در کنار حفظ محیط‌زیست، به گسترش صنایع هم کمک کنیم. طالب خالویی افزود: در سالی که به نام رفع موانع تولید است، بی‌شک از صنایعی که قوانین زیست‌محیطی را رعایت می‌کنند حمایت خواهیم کرد.

آماچو

کشک برگ

ترشی مخصوص کرمانی‌ها

۴ کیلو برگ شلغم

۲ کیلو پیاز

۴۰۰ گرم خمیرترش

۱ کیلو گندم بلغور

سیاه‌دانه، کسک، نمک

برگ شلغم را تمیز و خرد می‌کنیم. پیاز را هم خرد کرده و این دو را با هم مخلوط می‌کنیم. گندم بلغور را به حالت دم شده می‌پزیم و با خمیرترش به مواد قبلی اضافه می‌کنیم. ادویه‌هایی چون سیاه‌دانه و کسک را به میزان دلخواه با این موارد اضافه کرده و خوب ورز می‌دهیم.

مواد را در ظرف درب‌داری ریخته و در محیطی خنک قرار می‌دهیم. به مدت یک هفته، هر روز این

مواد را ورز داده و مجدد درب ظرف را می‌بندیم.

بعد از آماده شدن و تغییر رنگ برگ‌ها مواد را در شیشه ریخته و در جای خشک و خنک نگهداری می‌کنیم.

کشک برگ را می‌توان به عنوان نوعی ترشی در کنار غذاها میل کرد. این خوراکی را به عنوان نوعی عصرانه هم می‌توان استفاده کرد.

این ترشی در فصل زمستان بیشتر استفاده می‌شود و حاوی آنتی‌بیوتیک است.

(این بخش از نشریه زیسکو را به کدبانوهای خانواده زیسکو اختصاص داده‌ایم تا تجربه‌های خود از آشپزی، شیرینی‌پزی و پخت دسرهای متفاوت یا سنتی که در حال فراموش شدن هستند را با خوانندگان به اشتراک بگذارند. دستور آشپزی تجربه شده خود را همراه با عکس به شماره ۰۹۱۳۷۴۴۲۹۰۷ در ایتا ارسال کنید.)

عملاً کار پیش نمی‌رود. از طرف دیگر سوخت در کشور ما حساسیت زیادی دارد و تأمین آن مشکل است و افرادی که دنبال این کار هستند باید امانت‌دار خوبی برای منابع مالی شرکت باشند. توفیقی شد با آقای مهندس نقیعی، مدیر محترم معدن در کنار هم این کار را انجام دهیم. با توجه به حساسیت کار ماهانه شاید نزدیک به ۲۰ روز از وقتمان را در این بخش می‌گذرانیم.

◆ از سختی‌های تأمین سوخت مجتمع هم بگوئید؟

سخت‌ترین مراحل تأمین سوخت همان امانت‌داری و حساسیت کار است. باید اعتماد سازمان‌های ذی‌ربطی که با ما کار می‌کنند، از جمله مجموعه مبارزه با قاچاق کالا تا سازمان صمت و اداره نفت شهرستان زرنده و استان کرمان را جلب کنیم و این ممکن نمی‌شود مگر این‌که در بازدیدها و پایش‌ها ببینند که تمام فعالیت‌ها با رعایت مقررات و در سلامت کامل انجام می‌شود.

◆ جناب مهندس چه شد که به ورزش بدن‌سازی ورود کردید؟

تعداد علاقه‌مندان به رشته بدن‌سازی در زرنده زیاد است. با توجه به این ظرفیت انتظار می‌رفت که قهرمانان استانی، کشوری و حتی جهانی از زرنده باشند. آقای دکتر نصیری، رئیس هیات بدن‌سازی استان کرمان هم به این ظرفیت واقف بود و تصمیم داشت شرایط رسیدن به این خواسته را فراهم کند برای همین بعد از مشورت با اهالی ورزش شهرستان و با توجه به سابقه ورزشی و علاقه‌مندی که در من سراغ داشتند این مسئولیت را بر عهده‌ام گذاشتند.

◆ با وجود مشغله کاری زیاد که دارید نقش پدر بودن و حضورتان در خانواده چگونه است؟

واقعاً زمان اندکی را می‌توانم به خانواده اختصاص دهم. تا ساعت ۴ که در معدن حضور دارم و بعد از آن درگیر کارهای دیگر هستم و به همین سبب مسئولیت تمام کارهای خانه و دختران بر عهده همسر است و من مدیون ایشان هستم. اجازه می‌خواهم همین‌جا، از تمام زحمات پدر و مادر عزیزم و همسر گرامی‌ام قدردانی کنم. از همین‌جا دستشان را می‌بوسم. سعی می‌کنم در حد توان زحماتشان را جبران کنم و امیدوارم بتوانم پدر و همسر خوبی برای خانواده باشم.

◆ چند فرزند دارید؟

دو دختر دارم، یگانه که ۹ سال دارد و یمانا که ۳ ساله است.

◆ خدا حفظشان کند و حرف آخر.

از تمام مدیران محترم شرکت، به خصوص جناب آقای دکتر پورمند، دکتر سهراب‌نژاد، دکتر فرودینیا و مهندس نقیعی که الگو هستند، تشکر می‌کنم و امیدوارم با اعتماد این عزیزان به جوانان زرنده‌ای و با همت جوانان زرنده شاهد روزهای خوب‌تری برای زیسکو، شهر زرنده و ایران عزیزمان باشیم.

آینده زیسکو روشن است

گفت‌وگو با ناظر سوخت معدن سنگ آهن جلال آباد



« فاطمه السادات حسینی

به بهانه موفقیت یکی از همکاران محترم شرکت در عرصه مدیریت ورزشی شهرستان زرنده به سراغ مهندس رضا صدرالدینی، همکار شاغل در معدن سنگ آهن جلال آباد رفتیم. فردی که با انتخاب به عنوان رئیس هیات بدن‌سازی و پرورش اندام شهرستان زرنده، در مدتی کوتاه توانسته است برای پیشرفت این ورزش گام‌های مؤثری بردارد.

◆ لطفاً خودتان را معرفی کنید؟

رضا صدرالدینی هستم. لیسانس معدن گرایش استخراج. از سال ۸۹ کارم را در معدن جلال آباد آغاز کردم. از بدو ورودم از ابتدایی‌ترین جایگاه‌های معدن تلاش کردم و تا الان که در خدمت شما هستم فراز و نشیب‌های زیادی را در معدن تجربه کرده‌ام.

◆ آقای مهندس، از مخالفتی که سال ۹۵ نسبت به واگذاری معدن جلال آباد به شرکت میدکو داشتید، حالا رسیده‌اید به تلاش شبانه‌روزی برای پیشرفت این هلدینگ، چه اتفاقی افتاد؟

سال ۸۹ زمانی که مشغول به کار شدم معدن زیر نظر سازمان ایمنی و بهداشت و از همان زمان کارخانه کنسانتره و گندله‌سازی هم فعالیت ساخت و سازش شروع شده بود. زمان واگذاری، عدم شناختی که نسبت به خانواده میدکو داشتیم باعث شده بود نگران

امنیته شغلی و حقوق دریافتی کارکنان معدن شویم از طرف دیگر متأسفانه در آن زمان نه مردم شهرستان و نه مسئولان به این شناخت نرسیده بودند که میدکو برای توسعه شهر چقدر تأثیرگذار است. خب همه این‌ها دست‌به‌دست هم داده بود تا همکاران مردد شوند، اما بالاخره در آبان سال ۹۵ معدن واگذار شد و بنده ۶ سال در بخش‌های مختلف معدن از جمله ناظر بار معدن، مسئول شیفت ماشین‌آلات، مسئول دفتر خردایش و... کار کردم و حالا خوشحالم که عضوی از خانواده زیسکو هستم. شاید جالب باشد بدانید بنده فرزند جانباز هستم و با قانونی که دولت مصوب کرده است می‌توانم به سازمان ایمنی و بهداشت برگردم ولی تصمیم گرفتم در همین شرکت بمانم چرا که چشم‌انداز روشنی برای شرکت پیش‌بینی می‌کنم.

◆ آقای مهندس، سوخت مجموعه را چطور تأمین می‌کنید؟

در شرایط کنونی یکی از مهم‌ترین مواد اولیه مورد نیاز سوخت است، یعنی اگر تمام مواد را آماده کنیم و همه چیز مهیا باشد اما سوختی نباشد

تعمیر آسیاب غلتکی توسط کارکنان واحد مکانیک مرکزی

■ آسیاب غلتکی یا (HPGR) (grinding high pressure rolls) در مجتمع کنسانتره و گندله‌سازی با تناژ ۸۰۰ تن بر ساعت نصب شده است. این دستگاه از دو قسمت غلتک متحرک و غلتک ثابت تشکیل شده که با فشار هیدرولیک ۱۸۰ بار و ۲ عدد موتور ۱۱۰۰ کیلو وات به چرخش در می‌آید. مواد ورودی با سایز تقریبی ۳۰ میلی‌متر وارد این آسیاب شده و بعد از عبور از بین غلتک‌ها و فشار وارد آمده به آن با سایز کم‌تر از ۶ میلی‌متر خارج می‌شود. بدنه غلتک‌ها از آلیاژ سخت و ضد سایش ساخته شده

است اما در اثر تماس و فشار زیاد سنگ آهن به مرور زمان دچار خوردگی و ساییدگی می‌شوند که باید تعویض شوند. با توجه به پیچیدگی و تخصصی بودن تعویض غلتک‌ها این کار توسط پیمانکاران و افراد با تجربه در مدت زمان تقریبی ۱۰ روز و با پرداخت هزینه میلیاردی انجام می‌شد اما برای اولین بار، با اعتماد به کارکنان واحد تعمیرات مرکزی مکانیک و تلاش این عزیزان، تعمیرات تجهیز در کم‌تر از ۷ روز انجام شد.



جشنواره گیاهان دارویی در شهر ۱۰۰۱ جشنواره



« محمد رضا سهرابی

وی می‌گوید: تمامی سبزی‌ها و عرقیجات گیاهی، محصول روستای خودمان است و کار فراوری و فروش محصولات را خودمان انجام می‌دهیم. محمد اسلامی، رئیس اداره میراث فرهنگی و گردشگری زرند هم از برپایی این جشنواره‌ها تا پایان سال ۱۴۰۲ خبر داده و از زحمات دهیاری و شورای اسلامی روستای جرجافک، مدیران شهرستان به خصوص فرماندار و حامیان مالی برای برگزاری این جشنواره تقدیر و تشکر می‌کند. همراه شدن این جشنواره‌ها با اجرای برنامه‌های شاد هنری توسط هنرمندان زرنندی نشاط این رویدادها را دوچندان می‌کند.

تجربیات یکدیگر می‌تواند بسیار مفید و اثرگذار باشد. سید جواد تهامی از جوانانی است که در یکی از غرفه‌های این جشنواره محصولات گیاهی و غذایی ارائه می‌کند. او می‌گوید: من برای اولین مرتبه است در این جشنواره شرکت می‌کنم و مایلیم تا از تجربیات دیگر کشاورزان هم استفاده کنم. خانم محمدی از روستای جرجافک با سابقه ده ساله در تولید عرقیجات و داروهای گیاهی با برند افق جرجافک، سال‌هاست در جشنواره‌ها شرکت می‌کند و این فعالیت‌ها را مثمر ثمر می‌داند. او عقیده دارد که این جشنواره‌ها می‌تواند به رشد تولید و حمایت از تولیدکنندگان منجر شود.

دارویی و سبزی‌های معطر در این منطقه می‌باشد. مهندس رضا محمدی، رئیس جهاد کشاورزی شهرستان زرند در این باره می‌گوید: یکی از مهم‌ترین اقدامات جهاد کشاورزی حمایت از کشاورزان برای معرفی و بازاریابی محصولات و تولیدات روستاییان است که می‌تواند به اقتصاد روستا کمک کند. وی همچنین با اشاره به برپایی ۳۰ غرفه فروش محصولات روستایی در این جشنواره اذعان دارد که وجود چنین جشنواره‌هایی علاوه بر عرضه مستقیم محصولات به مصرف‌کنندگان، موجب شادابی و نشاط در بین همشهریان شده و در زمینه بهره‌مندی از

جرجافک که با آن گرجاک هم می‌گویند یکی از مناطق کوهستانی و خوش آب و هوای زرند است که در فاصله ۳۵ کیلومتری زرند و در مسیر جاده رفسنجان قرار دارد. جرجافک ۱۰۶۰ نفر جمعیت دارد و از ۵ محله شیخ‌ها، محله میانده، محله پایین ده، خویط و دهنو، تشکیل شده است. درختان سرسبز و سر به فلک کشیده و طعم شیرین آب قنات روستا و مردمانی پرتلاش که سال‌ها به کار کشاورزی و دامداری مشغول‌اند، جاذبه‌های روستا را صدچندان کرده است و این بهترین دلیل برای برگزاری یک جشنواره از نوع گیاهان

بررسی چابکی سازمانی به عنوان یک مزیت رقابتی در سازمان‌ها

« دکتر کاوه تیمورنژاد

مدیر سرمایه‌انسانی
کارگزاری آفتاب درخشان خاورمیانه



قراردادهای مناسب در مبادله اطلاعات، یکپارچه‌سازی اجزا پراکنده ذی‌نفعان بازار سرمایه، استفاده از سیستم‌ها و تکنولوژی اطلاعاتی و ارتباطی مدرن را به سرانجام برسانند. چابکی به قابلیت پاسخ‌گویی نسبت به راهبردها، فناوری‌ها، کارکنان و فرآیندها بستگی دارد. کارگزاری آفتاب درخشان خاورمیانه با توجه ویژه به اهمیت چابک‌سازی و بهره‌مندی از سرمایه‌انسانی متخصص و حرفه‌ای، سعی داشته است در بازار سرمایه، به پیامدهای مختلفی هم‌چون مواجهه با وضعیت‌های غیرقابل پیش‌بینی و همراه با عدم اطمینان، حل خلاق مسائل، انعطاف‌پذیری حرفه‌ای، یادگیری وظایف و رویه‌های کاری و از عهده استرس کار برآمدن، نائل آید.

یکی از راه‌های پاسخ‌گویی به این تغییر و تحولات، "چابکی سازمانی" است. در واقع، چابکی سازمان به عنوان پارادایم جدیدی برای مهندسی سازمان‌ها و بنگاه‌های رقابتی است. سازمان چابک، کسب‌وکاری با سرعت، سازگار و آگاهانه است که قابلیت سازگاری سریع در واکنش به تحولات و وقایع غیرمنتظره پیش‌بینی نشده، فرصت‌های بازار و نیازمندی‌های مشتری را دارد. این شرایط، امروزه در بازار سرمایه کاملاً مشهود است و می‌طلبد که شرکت‌های مرتبط از جمله کارگزاری‌های بورس، با چابک‌سازی سازمانی، نگرش‌ها و شیوه‌های کاری خود را تغییر و بهره‌وری خویش را ارتقا دهند. کارگزاری‌هایی که چابک‌سازی را سرلوحه کار خود قرار می‌دهند باید اقداماتی نظیر بهره‌گیری از استانداردها و

محیط‌های بازار و نیازهای در حال تغییر مشتریان شدت یافته است. این وضعیت بحرانی موجب اصلاحات عمده‌ای در چشم‌انداز استراتژیک سازمان، اولویت‌های کسب و کار و بازبینی مدل‌های سنتی و حتی مدل‌های نسبتاً معاصر شده است. به بیان دیگر رویکردها و راه‌حل‌های گذشته دیگر قابلیت و توانایی خود برای رویارویی با چالش‌های سازمانی و محیط بیرونی را از دست داده‌اند و می‌بایست با رویکردها و دیدگاه‌های جدیدی جایگزین شوند.

■ در بازار رقابتی، نیاز مبرمی به توسعه و بهبود، انعطاف‌پذیری و نیز پاسخ‌گویی شرکت یا سازمان وجود دارد. امروزه بسیاری از سازمان‌ها و شرکت‌ها با رقابت فزاینده ناپایدار و نامطمئن روبه‌رو هستند که به واسطه نوآوری‌های فناورانه، تغییر

رفیقات دارن زنگ میزنن و آمبولانس. حالا گل بیار اشترو درست کن. پس تا دور نشده خودتون هادر کارتتون باشن و خودتونه آجیر بگیرن که خدای نکرده مصداق این ضرب المثلی نشن. حالا از ما گفتن بود. دوس دارن بکنن تو گوشتون، دوس دارن بکنن تو گوشتون (یادم باشه یه بار این ضرب المثلم اشتون توضیح بدم).
دورباخ: سلامت

پرداخته میشه ا خودشون خاطر جمع میشن و میگن دگه حادثه ور من که اتفاق نمیفته، یه بادی میفته تو گردنشون و روداشون میا کلاه ایمنی بذارن یا کمر بند بندن. برادرمه بشم. حادثه که گوشیش درنمیاره تکی بزنه رو گوشیت که یعنی من دارم میام سراغت، کلات بل و سرت یا چمیدونم کمر بندته قام دبند. تا بیایی بنا کنی به کار کردن، یه ناغافل می بینی چارچلنگت رفته ور هوا، آ

جاها کاربرد داره ولی اگر بخواییم یه پوره وویی صنعتی بشش نگا کنیم، میشه بگیم این ضرب المثلی یا به قول ما جمع العسل، حرف دل خیلی از همکاران زحمتکش واحد ایمنی شرکتونه. آب آکرت خاطر جمع آباد میره. یعنی آدمیزاد دوپا ا هموجویی میخوره که هس وخ به خواب شبشم نمیومده. رو صحبت من بیشتر با اون همکاری با سابقه یه. اونایی که تا که چندسال بیمه شون

طنز

جمع العسل ۲

ما اومدیم با یه سلام دگه‌ای. دورباخی و سلامتی شما آرزوی همیشگی مایه. ایشالا که دس ور خاکستر میزنن طلا بشه اشتون. امروز یه ضرب المثلی داریم که توی خیلی

همراه همیشگی دوست دارم

«عباس هراتی پور»

■ روزگاری خیلی از خانواده‌ها چشم امید به راه اندازی کارخانه فولاد دوخته بودند. خیلی‌ها از ابتدای پروژه با کم و کاستی‌های شرکت‌های پیمانکار ساختند و با همت مدیران میدکو و زیسکو امروزه نشان میدکو و زیسکو بر سینه‌هایشان می‌درخشد. امید است در آینده با توسعه صنایع فولادی فرزندان بیشتری به جمع این خانواده بزرگ صنعتی بپیوندند. در این شماره صحبت‌های خانواده یکی از کارکنان با سابقه مجتمع را می‌خوانیم.



♦ برای آشنایی همکاران با شما، از خودتان بر ایمان بگویید؟

مرتضی علیزاده هستم. فروردین ۱۳۶۷ در روستای خوش آب و هوا و گردشگری باب تنگل به دنیا آمدم، به فوتبال علاقه‌مندم و طرف دار تیم پرسپولیس هستم. مدت‌ها قبل در تیم سپاه زرنند بازی می‌کردم. از سال ۱۳۹۱ هم‌زمان با شروع پروژه و عملیات خاک‌برداری در مجتمع فولاد مشغول کار شدم تا اینکه در تیرماه ۱۳۹۷ به خانواده بزرگ زیسکو ملحق شدم؛ و در حال حاضر با مدرک کارشناسی مدیریت دولتی به عنوان کارشناس اداری در خدمت همکاران خوبم هستم.

♦ و شما؟

مرضیه مختاری هستم متولد دی ماه ۱۳۶۷، کارشناس منابع طبیعی، به پته‌دوزی و نقاشی علاقه‌مندم. بهمن‌ماه سال ۱۳۹۱ آغاز زندگی مشترکمان بود و در حال حاضر محمد صالح و محمد صدرا اگر مابخش زندگی مان هستند.

♦ آقای علیزاده اگر خاطره جالبی از زمان پروژه فولاد دارید، بفرمایید؟

عقب افتادن حقوق در شرکت‌های پیمانکار خاطره خوبی نیست ولی در آخر وقتی پس از ۸ ماه حق و حقوقم را به صورت یک‌جا دریافت کردم و باعث شد در همان سال خانه خودم را با این پول تکمیل کنم و از درد اجاره‌نشینی رها شوم برابم شیرین بود.

♦ آن روزها بزرگ‌ترین آرزوی شما چه بود؟

مثل همه همشهریان شاغل در پروژه دوست داشتم کارخانه زودتر ساخته شود و من هر روز صبح با لباس زیسکو به سر کار بیایم. تا اینکه

شرکت‌های پیمانکار مجتمع فولاد و خدا را شکر می‌گویم که کارخانه بزرگی راه افتاد و با این وضع اقتصادی، همسر من و خیلی از جوانان شهر زرنند در آن مشغول به کار هستند.

♦ خانم مختاری از نگاه کردن برنامه‌های فوتبالی آقای علیزاده ناراحت نیستید؟ نه، اتفاقاً من هم پرسپولیس هستم و همیشه باهم به تماشای مسابقات می‌نشینیم.

♦ زندگی شیرین از نظر شما چه ویژگی‌هایی دارد؟

زندگی وقتی شیرین می‌شود که زن و شوهر بایکدیگر همدل باشند و دلسوز همدیگر باشند. داشتن حسن خلق و رعایت ادب و احترام خستگی‌ها را از تن به در می‌کند.

♦ بهترین جمله‌ای که دوست دارید به آقا مرتضی بگویید؟

آقا مرتضی خیلی دوستت دارم؛ و مطمئن هستم خودش هم می‌داند که خیلی دوستش دارم و ان‌شاءالله همیشه سایه ایشان بالای سر من و بچه‌ها باشد.

♦ و شما آقا مرتضی؟

همسر مهربانم ممنونم که در تمامی مراحل زندگی پشت و پناهم بودی و در هر مرحله از زندگی با هر سختی که داشت مرا تنها نگذاشتی. همراه همیشگی من دوستم دارم.

♦ ممنون از همراهی شما با نشریه زیسکو، امیدوارم که در سایه مهر همدیگر زندگی شیرین‌تری داشته باشید

قضا ندارند از طرفی خانواده مهربان و خوش اخلاقی داشتند.

♦ دوست دارید فرزندان‌تان چگونه تربیت شوند؟

اول از این که خدا دو هدیه به ما عطا کرده شکرگزارم و دلم می‌خواهد فرزندانم اخلاق حسنه داشته باشند و مهربان و دلسوز خانواده باشند. دلم می‌خواهد خدا ترس بار بیایند و اهل رعایت حق‌الناس باشند. همچنین می‌خواهم آن‌ها در راه آموختن علم پیشرفت کنند. به نظر من هر پدر و مادری خیر خواه فرزندان‌شان است و بهترین‌ها را برایشان می‌خواهد اما نشان دادن راه درست و کمک کردن آن‌ها در این راه وظیفه ما والدین است.

♦ بهترین خاطرات زندگی مشترک شما؟

بهترین خاطره من تولد فرزندانم هست و استخدام آقا مرتضی بعد از ۶ سال کار در

اعلام شد برای جذب نیرو آزمون می‌گیرند و با شرکت در آزمون و مصاحبه به آرزویم رسیدم و خوشبختانه در جایگاهی قرار گرفته‌ام که خبر خوش قبولی در آزمون یا مصاحبه و تغییر وضعیت را بیشتر من به هم‌شهریانم می‌گویم.

♦ نظم و انضباط در کار شما چه نقشی دارد؟

با توجه به اینکه بنده در قسمت پایگانی مدارک کارکنان کار می‌کنم نظم و انضباط رکن اصلی کار من است. من هر روز با پرونده‌های زیادی سر و کار دارم که باید در جای خودشان قرار گیرند و در هر لحظه با مراجعه آریاب‌رجوع به آسانی در دسترس باشند. داشتن نظم و انضباط سرعت کارم را تند می‌کند و خیلی راحت‌تر هستم. جا دارد همین‌جا از آقای مهندس احمد نورالدینی که چون برادری دلسوز در کنارم هستند و نظم و انضباط در کارها را به من آموختند، تقدیر و تشکر نمایم.

♦ چطور با همسران آشنا شدید؟

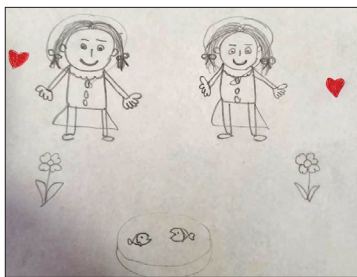
زمانی که مادر بنده به جلسات قرآنی می‌رفت به دیگران در خصوص ازدواج و شرایط من گفته بود. دوستان چند نفری را معرفی کردند و مادرم می‌دانست که برایم مهم است همسر آینده‌ام پاک‌دامن و خوش‌اخلاق باشد بنابراین پس از تحقیق و پرس‌وجو، من و همسرم قسمت هم شدیم.

♦ خانم مختاری علتی که به آقای علیزاده جواب مثبت دادید چه بود؟

ایشان خیلی مهربان و دلسوز و با ایمان بودند و الآن می‌توانم به جرات بگویم که نماز یا روزه

دست‌های کوچک نقش‌های بزرگ

■ این بخش از نشریه زیسکو مخصوص نقاشی‌هایی است که فرزندان شما می‌کشند. نقاشی‌هایی که ترکیبی از نقش و رنگ و استعدادهاست. نقاشی فرزندان را به روابط عمومی مجتمع محل کارتان تحویل دهید تا در این ستون چاپ شود.



فاطمه کرمی



سلما ضیاءالدینی

Don't be lazy in learning

What is your most significant decision for a successful job performance in 1402?

Send us your feedback by phone No: 09137442907

صاحب امتیاز: شرکت فولاد زرنده ایرانیان | مدیرمسئول: ماشاالله سهراب‌نژاد | سردبیر: محمدرضا میرحبیبی | دبیر تحریریه: نجمه کامیابی | گرافیکست و صفحه‌آرا: هادی طالبی‌زاده | دبیر عکس: محمد گلرخی
آدرس: چهارراه امام جمعه، ساختمان بانک آینده، طبقه هفتم | تلفن: ۰۳۴-۳۱۲۴۷۰۵۰ | چاپ: شهر چاپ خراسان | zisco.midhco.com | @zisco_public_relations | مطالب ارسالی به صلاح و ویرایش مطالب آزاد است. | مطالب ارسالی به صلاح و ویرایش مطالب آزاد است.

گزیده‌ای از سخنان دکتر پورمند به مناسبت روز روابط عمومی



- روابط عمومی ویتترین و نمایش بیرونی از درون مایه هر سازمانی است.
- از منظر مدیریت کسب‌وکار، ریشه کسب‌وکار ارتباطات است به همین سبب باید روابط عمومی را سرمایه ارتباطی کسب‌وکار ببینیم.
- روابط عمومی از جمله کارهایی است که پیچیدگی بسیار دارد چون با ذهن آدمی ارتباط دارد. کارهای مرتبط با ذهن هم نمی‌تواند نظام‌مند باشد. از طرف دیگر کارهای روابط عمومی باید ساختارمند هم باشد و همین مساله پیچیدگی مدیریت روابط عمومی را چندین برابر می‌کند.
- روابط عمومی موفق باید مخاطب شناسی دقیقی داشته باشد.

استراتژی بازاریابی B2B



■ کتاب استراتژی بازاریابی B2B نوشته هایدی تیلور با ترجمه امیرحسین نوریان توسط انتشارات تخصصی مبلغان منتشر شد. این کتاب حاصل سال‌ها تجربه هایدی تیلور در مقام مدیر ارشد و مشاور شرکت‌های بزرگ B2B است که به زبانی ساده و کاربردی نوشته شده. تیلور یکی از مطرح‌ترین مشاورین بازاریابی B2B است که با بیانی ملموس مفاهیمی عمیق را در اختیار مخاطب قرار می‌دهد.

از دیگر محاسن کتاب این است که تیلور با پرهیز از صحبت‌های آکادمیک، مسائلی کاربردی و قابل اجرا را مطرح می‌کند. کتاب جدیدی که به ابعاد مختلف استراتژی بازاریابی B2B، تشریح اجزای این استراتژی، سفسطه‌ها، دام‌ها و تبیین استراتژی درست با ذکر مثال‌های واقعی می‌پردازد.

همچنین تیلور به اهمیت اینترنت و تاثیر شبکه‌های اجتماعی در فضای B2B به صورت جدی پرداخته است. او تشریح می‌کند که اصول بازاریابی بر خلاف تصور بسیاری از بازاریابان تغییر نکرده بلکه کانال‌ها و بسترها متفاوت شده است. این کتاب در سطح جهان به چندین زبان ترجمه و بارها تجدید چاپ شده است. استراتژی بازاریابی B2B سومین کتاب امیرحسین نوریان پس از ترجمه کتاب زبان بدن نوشته آلن پیز و تألیف کتاب با بزرگان بازاریابی

شهید محمدحسین آچاک



تولد: ۱۳۴۳
شهادت: ۱۳۶۲
عملیات والفجر یک
شهید محمدحسین آچاک در سال ۱۳۴۳ در روستای جلال‌آباد شهرستان زرنده چشم به جهان گشود. وی تا سن ۱۰ سالگی در روستای جلال‌آباد با مادرش زندگی می‌کرد.
وی در سال ۶۱ عازم جبهه شد و در سن ۱۹ سالگی به درجه رفیع شهادت نائل آمد. مزار این شهید در گلزار شهدای کرمان در نزدیکی قبر حاج قاسم سلیمانی است.

شهید محمدحسین آچاک در وصیت نامه خود آورده است: خدایا، شهادت در راه خودت را نصیب من گردان که شیرین‌ترین مرگ‌هاست.

نگاه



« بازدید دکتر پورمند- ناحیه ریخته‌گری مجتمع فولادسازی
« عکاس: عباس هرارائی

شعر طنز

سکوت کردن گل‌ها می‌دونی واسه چیه؟
میخوان تو وقتی تو باغی صداتو بو بکش
درختا باز پربشونن حتی با یه نسیم
سرت رو وقتی می‌داری به روی شونه من

سرت رو وقتی می‌داری به روی شونه من
میشم یه رود که یک کوه ساحلش میشه
اگه یه روز بکوبن رعد و موجو به هم
یه دم علاقه من به تو حاصلش میشه

دلم هوای تو رو داره باز این یعنی
شبیه وضع یه آتشفشان خاموشم
یه عمر سهم دلم بوته‌های حسرت بود
کویرم ای نم بارون بیا تو آغوشم

« سعید زینلی‌زاده

چه رازیه توی مهتاب بدر کامل که
تمیز دادنش از چشم‌های تو سخته
خوشا به حال دل پاک روزگردون که
دم غروب خیالش به بودنت تخته

امیدواره بگرده یه روزی دور سرت
اگر به پیله سرش گرمه گرم ابریشم
ستاره‌ها دیگه هر شب هوایی چون که
یه روز گفتی که یک شب می‌خوای بیای پیشم