

جنسیت یک امر ثانوی است، یک امر عارضی است؛ در کارکردهای زندگی معنا پیدا می کند، در سیر اصلی بشر هیچ تأثیری ندارد و معنایی پیدا نمی کند

پیامبر اکرم (ص) می فرماید:

ملعون است و از رحمت خدا دور است کسی که بتواند کار کند ولی سربار جامعه باشد.

الکافی، ج ۴

ما به همت، سرخ رویی را به دست آورده ایم



با حضور معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از مدیرعامل شرکت فولاد زرند ایرانیان تجلیل شد



■ در آیین تقدیر از صنایع و بنگاه‌های اقتصادی حامی مسابقات ملی و بین‌المللی مهارت از دکتر سهراب نژاد، مدیرعامل شرکت فولاد زرند ایرانیان، به دلیل حمایت از مسابقات ملی و بین‌المللی مهارت تجلیل شد. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در این مراسم گفت: از صنایع که در مهارت‌آموزی جوانان قدم‌های ارزنده برداشته و از این مسابقات حمایت کرده‌اند، قدردانی می‌کنم. غلامحسین حسینی‌نیا، گفت: استان کرمان با نگاه بلند مهارت‌آموزی به پایتخت مهارت ایران تبدیل شده است. این همایش چهارشنبه، هفتم دی‌ماه با حضور معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و جمعی از مدیران صنایع و مسئولان استانی در مجتمع مس سرچشمه برگزار شد.

تجلیل از دکتر سهراب نژاد در دومین اجلاس سراسری برند ملی، اعتماد ملی



■ در دومین اجلاس سراسری برند ملی، اعتماد ملی با رویکرد تجلیل از سرآمدان اقتصاد ایران، از دکتر سهراب نژاد، مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان به سبب سال‌ها تلاش در جهت کارآفرینی و نوآوری، زمینه‌سازی شکوفایی استعدادها و ارتقای روزافزون سازمانی موفق، تجلیل شد. این همایش چهارشنبه ۲۱ دی‌ماه ۱۴۰۱ با حضور مسئولان کشوری و بزرگان عرصه صنعت، معدن و تجارت برگزار شد.

به همت زیسکو، اولین تور صنعتی قطعه سازان برگزار شد



لزام به ذکر است، این بازدید در راستای توافق صورت گرفته میان مدیر شرکت های صنعتی استان و مدیر بازرگانی فولاد زرند ایرانیان برگزار گردید.

■ به گزارش روابط عمومی زیسکو، ۲۱ دی‌ماه اولین تور صنعتی قطعه سازان استان کرمان به همت واحد بازرگانی فولاد زرند ایرانیان و با همکاری شرکت شهرک های صنعتی برگزار شد. در این دیدار بیش از ۲۰ تولیدکننده بومی و معاونان شرکت شهرک های صنعتی با هدف آشنایی با بخشی از فعالیت‌های شرکت فولاد زرند ایرانیان از مجتمع فولاد این شرکت بازدید کردند. دکتر قربانی، مدیر واحد مهندسی و خدمات فنی مکانیک مجتمع فولاد، در این بازدید ضمن عرض خیر مقدم به اعضای خوشه ماشین آلات قطعات صنعتی کرمان، گفت: در این مجموعه ظرفیت های بسیاری برای ایجاد همکاری میان صنعت فولاد و قطعه سازان وجود دارد و از این ظرفیت ها می توان برای تقویت قطعه سازان درون استانی استفاده کرد. مهندس شجاعی، مشاور شرکت شهرک های صنعتی استان نیز در این مراسم، گفت: هدف از این بازدید آشنایی و ارتباط صنایع کوچک و قطعه سازان استان با واحدهای مختلف شرکت فولاد زرند ایرانیان است. در پایان این بازدید نیز، رئیس واحد برنامه ریزی بازرگانی زیسکو گفت: هدف ما از فراهم کردن امکان این بازدید، پیاده سازی راهبرد اصلی هلدینگ میدکو در زمینه تامین قطعات، و ایجاد ارتباط پایدار همراه با اعتماد، و شفافیت با تامین کنندگان است. دکتر جلالی افزود: در برنامه های آتی نمایشگاهی از قطعاتی که امکان بومی سازی دارند، در مجتمع فولاد زرند برگزار خواهیم کرد.

دکتر قربانی، مدیر واحد مهندسی و خدمات فنی مکانیک مجتمع فولاد، در این بازدید ضمن عرض خیر مقدم به اعضای خوشه ماشین آلات قطعات صنعتی کرمان، گفت: در این مجموعه ظرفیت های بسیاری برای ایجاد همکاری میان صنعت فولاد و قطعه سازان وجود دارد و از این

محیط زیست، چون جان است مرا

برنامه این شرکت در سال ۱۴۰۲ هم شامل احداث ۱۰۰ هکتار تاغ کاری و جنگل کاری و ۲ واحد آبخوان داری دیگر است. این آمار نویدبخش توجه جدی مدیران این مجموعه بزرگ صنعتی به حفظ و ارتقای منابع طبیعی و فضای سبز منطقه است

در بررسی فعالیت های انجام شده توسط زیسکو به ۳ بخش تاغ و جنگل کاری، احداث آبخوان دارها و احداث فضای سبز می‌رسیم. آمار منتشر شده توسط این شرکت شامل این موارد است: ۵۰۰ هکتار تاغ کاری و جنگل کاری، احداث ۲ واحد آبخوان دار و احداث ۱۸۰ هکتار فضای سبز.

یک وظیفه و رسالت اشاره شده است. وظیفه‌ای که نسبت به آیندگان داریم. مرور آمار فعالیت‌های انجام شده توسط این مجموعه، مهر تاییدی است بر این شعارها.

■ یکی از اهداف شرکت فولاد زرند ایرانیان، از لحظه آغاز به کار، توجه به حفظ محیط زیست و منابع طبیعی منطقه بوده است. در صحبت‌ها و شعارهای مدیران این مجموعه هم همیشه به این نکته به عنوان



گفت‌وگو با مدیر امور مهندسی و برنامه‌ریزی

پروانه تحقیق و توسعه را کسب کرده‌ایم

«نجمه کامیابی»

■ در همایش تحقیق و توسعه برای اولین بار سخنرانی مهندس پورده‌شیری را شنیدیم. موجز بود و علمی و نشان می‌داد که تجربه دارد در صنعت. آن روز در مورد همایش، کوتاه، گفت‌وگو کردیم و گفت‌وگوی مبسوط‌تر ماند برای این شماره.

◆ آغاز سخن....

آغاز سخن، به نام آن که جان را فکرت آموخت و بعد؛ حمیدرضا پورده‌شیری هستم. متولد ۱۳۵۵ شهرستان زرنده. تحصیلاتم را در مدرسه نمونه کرمان در رشته ریاضی و فیزیک گذراندم. در دانشگاه شهید باهنر کرمان مهندسی مکانیک خواندم و کارشناسی ارشد را در دانشگاه خاتم در رشته مدیریت کسب‌وکار به پایان رساندم.

◆ از چه تاریخی وارد بازار کار شدید؟

بعد از فارغ‌التحصیلی یعنی حدود سال ۷۷ به عنوان کارشناس مکانیک وارد کارخانه لاستیک بارز کرمان شدم و به مدت پنج سال در این کارخانه مشغول فعالیت بودم. بعد از مدتی رئیس بخش تعمیرات شدم و در سال ۱۳۸۲ به کارخانه آلومینیوم هزار کرمان که به صورت پروژه بود، پیوستم. کارم در آلومینیوم هزار را از خرید ماشین‌آلات در کشور ایتالیا شروع کردم و به مدت ۸ سال در این کارخانه در پست‌های مدیریتی مختلف مشغول به کار بودم. آخرین پستی که داشتم مدیریت کارخانه آلومینیوم هزار بود.

◆ با این سابقه کار، به جز تحصیلات دانشگاهی، دوره‌های تخصصی هم حتماً گذرانده‌اید؟

بله. دوره‌های متعدد آموزشی را در داخل کشور بیش‌تر در تهران و دوره‌های تخصصی مانند سیستم‌های هیدرولیک و پنوماتیک را در کشورهای ایتالیا، آلمان و روسیه گذراندم.

◆ چند سال است که به خانواده زیسکو پیوستید؟

بعد از شرکت آلومینیوم هزار در سال ۱۳۹۲ وارد خانواده بزرگ زیسکو شدم، در ابتدا در دوره مدیریت آقای مهندس قانونی مدیر کارخانه کنسانتره بودم. آن زمان خط یک این کارخانه در مرحله نهایی بود و خط دو کنسانتره در ابتدای نصب بود که به مدت ۳ سال نصب هر دو خط را به اتمام رساندیم. از سال ۱۳۹۵ هم این افتخار را دارم که به عنوان مدیر امور مهندسی و برنامه‌ریزی در دفتر کرمان مشغول به کار هستم.



است، به انجام رسانده، مسئولان و دولت مردان هم باید برای رفع مشکلات این شرکت و شرکت‌های مشابه تولیدی نهایت تلاش و همت خود را به کار بگیرید و در رفع مشکلات این شرکت تلاش کنند تا شاهد پیشرفت، توسعه پایدار و آینده روشن برای آبادانی کشور باشیم؛ کار بسیار سختی است ولی قطعاً با توکل به خداوند، برنامه‌ریزی و تلاش ممکن خواهد بود.

◆ شما یکی از مدیران بومی زیسکو هستید، به عنوان یک زرنده‌ای، زرنده قبل و بعد از زیسکو چه تفاوتی با هم دارند؟

به نظر من این دو با هم قابل قیاس نیستند. زرنده ده سال گذشته را در نظر بگیرید و زرنده حالا را که ۷۰۰۰ نیروی انسانی به صورت مستقیم در این مجموعه شغل پیدا کرده‌اند، فعال شدن پیمانکارها و خدماتی که در شهر رونق پیدا کرده؛ این‌ها تفاوت فاحشی با هم دارند. این‌جا بایستی از مدیریت کارآمد، دلسوز و متعهد هلدینگ میدکو و مجموعه فولاد زرنده ایرانیان جناب آقای دکتر پورمند و جناب آقای دکتر سهراب‌نژاد تشکر کنم چون با سیاست‌گذاری این عزیزان توانستیم در زرنده تحول را احساس کنیم و پیشرفتی قیاس نشدنی با گذشته را شاهد باشیم و این دستاورد بزرگی است که قابل انکار نیست.

◆ جناب مهندس، آینده زیسکو را چگونه می‌بینند؟

آدمی به امید زنده است، امیدوارم خانواده بزرگ زیسکو و مجموعه بزرگ و عظیم میدکو به آن چه استحقاقش را دارند برسند؛ همچنین امیدوارم شعار استراتژیک میدکو محقق شود و به توسعه پایدار برسیم و این قطعاً بدون مدیریت صحیح، برنامه‌ریزی و تلاش شبانه‌روزی همکاران محقق نخواهد شد و باید زحمت فراوانی در این زمینه کشیده شود.

◆ و سخن پایانی...

مجموعه زیسکو مانند همه فعالیت‌های صنعتی و تولیدی درگیر چالش‌هایی می‌شود که بیش‌تر این چالش‌ها ناشی از عوامل بیرونی است اما در این شرایط، برنامه‌ریزی دقیق مدیران ارشد، تدبیر مدیران کارخانه‌ها و مجتمع‌ها، تلاش بی‌وقفه همکاران‌مان در شرکت به ویژه تلاش آقای مهندس فیض بخشیان و تمام همکاران عزیز، دلسوز و زحمتکش فولاد زرنده سبب شد تولید طبق برنامه پیش رود و این جای تشکر و قدردانی دارد.

در پایان صحبت‌هایم برای خانواده زیسکو آرزوی موفقیت دارم و این‌که آنچه توانسته‌ایم لطف خدا بوده است.

◆ سپاس از همراهی‌تان و الطاف خداوند در لحظه لحظه زندگی‌تان جاری باد.

◆ جناب مهندس، کمی درباره پروانه تحقیق و توسعه برایمان بگویید، این پروانه چه امکانی را به شرکت می‌دهد؟

این پروانه به شرکت‌هایی داده می‌شود که در زمینه تحقیق و توسعه فعالیت‌های عمده‌ای را شروع کرده و کارهای مختلفی را در این زمینه انجام داده باشند. ارتباط قوی با دانشگاه‌ها برای صنعت مهم است؛ این پروانه باعث می‌شود که این تلاش‌ها رسمیت و وجهه قانونی پیدا کند.

◆ این تحقیقاتی که انجام می‌شود غیر از زیسکو در صنایع مشابه قابل استفاده است؟

بله این نتایج به صورت فایل به عنوان یک گزارش به مدیریت ارائه داده می‌شود و هم‌زمان در تمام شرکت‌هایی که تولیدی مشابه ما دارند، قابل استفاده است.

◆ ارتباط‌تان با شرکت‌های دانش‌بنیان و دانشگاه‌ها چطور است؟

یکی از وظایف ما در بخش تحقیق و توسعه این است که با دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان ارتباط مؤثری برقرار کنیم. در این زمینه هم تلاش می‌کنیم تا راه‌کارهایی برای ارتباط بیش‌تر با دانشجویان، دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان پیدا کنیم. در همین راستا ما از دانشگاه‌های کرمان و زرنده برای حضور در همایش تحقیق و توسعه دعوت کردیم.

◆ به نظر شما مسئولان برای حرکت رو به پیشرفت صنعتی چون فولاد چه باید بکنند؟

ببینید، از دیدگاه من همان‌طور که شرکت فولاد زرنده وظیفه اجتماعی خودش را که اشتغال حدود ۷۰۰۰ نفر نیروی انسانی در منطقه زرنده

◆ مجموعه امور مهندسی و برنامه‌ریزی چه وظایفی دارد؟

بر اساس چارت سازمانی پیشنهادی جدیدی - که مدیرعامل محترم تصویب کرده‌اند و باید در میدکو هم تصویب شود - واحد امور مهندسی، برنامه‌ریزی، بودجه و توسعه مدیریت به چهار واحد اصلی تقسیم شده است. امور مهندسی و پشتیبانی، که در این بخش کارشناسان مجربی در رشته‌های برق، مکانیک، معدن، شیمی و عمران فعال هستند و بیش‌تر روی طرح‌ها و پروژه‌هایی کار می‌کنند که از طرف مجتمع‌ها معرفی می‌شود؛ این بخش، بخش اول و اصلی ما است.

واحد تحقیق و توسعه هم کارش جمع‌آوری و تدوین مقالات داخلی شرکت و همچنین ارتباط با دانشگاه است. موفقیت بزرگی که ما در سال گذشته در این زمینه به دست آوردیم کسب پروانه تحقیق و توسعه از سازمان صمت است. کار مؤثر دیگری که در این زمینه انجام شد، اولین همایش تحقیق و توسعه را در شرکت فولاد زرنده ایرانیان در ماه گذشته برگزار کردیم و در کل مجموعه میدکو، زیسکو اولین شرکتی بود که همایش تحقیق و توسعه را برگزار کرد.

بخش بعدی بخش آرشیف‌فنی و مرکز اسناد است که کارش پشتیبانی اطلاعات برای دسترسی آسان مدیریت و سایر واحدها به اسناد و مدارک شرکت و همچنین پشتیبانی الکترونیکی اسناد است.

آخرین بخش، واحد توسعه مدیریت است. همان‌طور که می‌دانید عمده کار این بخش اخذ استانداردهای مدیریتی و زیست‌محیطی در زمینه تعالی سازمانی است و خوشبختانه چند ماه گذشته بخش خودارزیابی تعالی سازمانی را داشتیم و امیدواریم در رتبه‌بندی تعالی سازمانی که امسال برگزار می‌شود، رتبه خوبی را کسب کنیم.

یک از دستاوردهای واحد برنامه‌ریزی خرید زیسکو؛

تأمین ۷۰ درصد تجهیزات شرکت از استان

گفت‌وگو با رئیس واحد برنامه‌ریزی خرید

♦ از خودتان بگویید

محمدحسن جلالی جواران هستیم. در سال ۱۳۷۰ در شهر کرمان متولد شدم. در مقطع کارشناسی در رشته مهندسی صنایع دانشگاه شهید باهنر کرمان درس خواندم و مقطع کارشناسی ارشد را در رشته مهندسی صنایع، گرایش زنجیره تأمین و لجستیک در دانشگاه جامع امام حسین (ع) تهران به اتمام رساندم. در حال حاضر هم دانشجوی سال آخر دکتری رشته مهندسی صنایع در دانشگاه سراسری یزد هستیم. از ابتدای سال ۱۳۹۸ به مجموعه فولاد زرند ایرانیان، واحد بازرگانی پیوستم و قبل از آن در مرکز مطالعات و اجراییات لجستیکی صنایع دفاعی تهران مشغول بودم.

♦ واحد برنامه‌ریزی خرید و کنترل کالا و مواد را به اختصار برای مخاطبان توضیح دهید

از جمله وظایف مهم این واحد می‌توان به شناسایی و ارزیابی ورود تأمین‌کنندگان داخلی و خارجی، برنامه‌ریزی تخصیص منابع تأمین، مهندسی فنی و اقتصادی خرید داخلی و خارجی، فرایند برگزاری کمیته‌های خرید و توسعه مدیریت ارتباط با تأمین‌کنندگان اشاره کرد. در این راستا تیم برنامه‌ریزی خرید و کنترل کالا و مواد به بخش‌های برنامه‌ریزی و مهندسی خرید، امور تأمین‌کنندگان، گزارش‌ها و بانک اطلاعاتی تقسیم شده است.

♦ راهبرد اصلی این واحد چیست؟

این واحد به‌عنوان مدیریت منابع تأمین و درگاه ورودی تأمین‌کنندگان در شرکت فولاد زرند ایرانیان، ارتباط تنگاتنگی با تأمین‌کنندگان دارد لذا راهبرد ما ایجاد ارتباط پایدار مبتنی بر تأمین بهینه کالا و خدمات، اعتماد، شفافیت و احترام به تأمین‌کنندگان است.

♦ شرایط تأمین کالا و خدمات در استان و خارج از استان چگونه است؟

رویکرد اصلی شرکت فولاد زرند ایرانیان هم‌افزایی ظرفیت‌های داخل استان است که این مساله مورد تأکید جدی هلدینگ، مدیرعامل محترم و مدیر بازرگانی می‌باشد. با این رویکرد در سال مالی گذشته موفق شدیم ۷۰ درصد تجهیزات و قطعات شرکت را در استان کرمان تأمین کنیم. در حال حاضر در بانک اطلاعاتی ما مشخصات ۱۶۰۰ شرکت و تولیدکننده فعال در حوزه مواد اولیه، قطعات الکتریکی، قطعات مکانیکال، مواد و کالاهای مصرفی و خدمات



است مشکلات و موانع وجود داشته باشد اما تمامی کارکنان درگیر با بحث تأمین در واحد بازرگانی با سعه‌صدر، پیگیری و امیدآفرینی متعهد شده‌اند تا با کیفیت‌ترین قطعات، تجهیزات و خدمات را در کوتاه‌ترین زمان ممکن با کم‌ترین بهای تمام شده به مجتمع‌های زیسکو تحویل دهند که خدا را شکر تاکنون در این مسیر اقدامات قابل‌توجهی انجام شده است.

♦ مهم‌ترین چالشی که با آن روبه‌رو هستید، چیست؟

از مهم‌ترین چالش‌های این روزها در تأمین، بحث نوسانات ارزی و تحریم است، البته مجموعه فولاد زرند ایرانیان در تحریم‌ها به دنیا آمده، در تحریم رشد کرده؛ و ما همواره تحریم‌ها را تحمل کرده و کار را پیش برده‌ایم. هرچند ممکن

♦ برای بهبود برنامه‌ریزی خرید و امور تأمین‌کنندگان چه برنامه‌های دارید؟

در عصر حاضر، شاهد پیشرفت‌های چشمگیری در ارتباطات الکترونیکی و

امکان‌ناشی از آن هستیم. در این راستا سازمان‌ها در رقابتی آشکار سعی در به خدمت گرفتن تسهیلات ایجاد شده به واسطه کار با سیستم‌های الکترونیکی دارند واحد برنامه‌ریزی خرید شرکت فولاد زرند به‌عنوان واحدی پیشرو در زمینه استفاده و به‌کارگیری سیستم‌های نوین الکترونیکی از این قاعده مستثنی نبوده و همواره سعی کرده سیستم‌های اطلاعاتی با نگرش بر این منظر را طراحی و اجرا کند. این واحد سامانه ارتباط با تأمین‌کنندگان و شرکت در استعلامات بر بستر سامانه را در دستور کار قرار داده و با حمایت‌های مدیریت محترم عامل و بازرگانی این پروژه در بهمن‌ماه امسال به‌طور کامل پیاده‌سازی می‌شود. برنامه دیگر ما برگزاری تورهای صنعتی است. طبق توافق صورت گرفته با شرکت شهرک‌های صنعتی استان کرمان در راستای حمایت از تولیدکنندگان سطح استان قرار است تورهای صنعتی جهت بازدید از مجتمع‌های زیسکو برگزار شود تا شرکت‌ها و تولیدکنندگان استان بیش از پیش از فرایند تولید و جزییات قطعات و تجهیزات استفاده شده در زیسکو مطلع شوند و راهبردهای تجاری و فنی خود را در راستای حرکت رو به جلوی زیسکو به‌روزرسانی کنند.

♦ سخن آخر...

هرگاه به گذشته واحد برنامه‌ریزی خرید تا رسیدن به نقطه فعلی می‌نگریم معنی حقیقی جمله معروف «آنچه توانسته‌ایم لطف خدا بوده است» را بیش‌تر درک می‌کنیم و به جرات می‌توان گفت تیم واحد برنامه‌ریزی خرید و کنترل مواد با رهنمودهای جناب آقای دکتر سهراب‌نژاد و جناب آقای دکتر نوریان توانسته است گام‌های استواری در راستای اجرای منشور اخلاقی و رفتاری میدکو در مجموعه فولاد زرند یعنی عدم افشای دارایی‌های فکری شرکا و تأمین‌کنندگان، عدالت در رفتار یکسان و عدم تبعیض در هنگام انتخاب (هنگام برگزاری مناقصه‌ها)، داشتن رابطه سالم، حمایت از شرکا و تأمین‌کنندگان و معرفی ایشان به کارفرمایان جدید، دلسوزی و کمک در اجرای تعهدات آن‌ها به صورت مجموعه‌ای در یک کشتی و ارتقای سطح دانش فنی و تکنولوژی شرکا و تأمین‌کنندگان داخلی با دستاوردهای فولاد زرند ایرانیان، بردارد.

♦ برای شما و همکاران‌تان آرزوی بهروزی داریم.



از اقتصاد چرخشی تا توسعه پایدار

با توجه به فعالیت‌های اقتصادی بنگاه را دارد.

در سطح صنعت، مفهومی که اندازه‌گیری بر آن تمرکز دارد شامل استفاده از زیرساخت‌ها و خدمات مشترک به عنوان یکی از شاخص‌هایی که به سنجش عملکرد مراکز تحقیق و توسعه و پارک‌های علم و فناوری و صنعتی نیز کمک می‌کند، است.

در نهایت، در سطح اقتصاد کلان، طراحی شاخص‌ها با هدف ارزیابی، نظارت و بهبود سیاست‌های کلان اقتصادی در فرآیند گذار است.

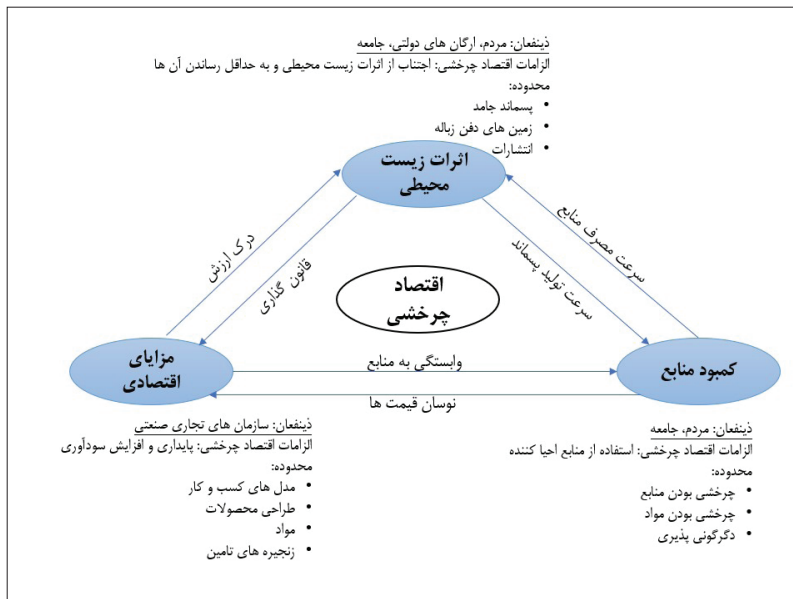
این رویکرد، نوآوری در مدل‌های کسب و کار با تمرکز بر مسئولیت و تولید اجتماعی، پایداری زیست‌محیطی فرآیندهای تولید را افزایش می‌دهد.

این نوآوری‌ها در سه حوزه انجام می‌گیرد. حوزه اول شامل فناوری‌های نوین با هدف بهینه‌سازی مصرف انرژی، حداقل کردن تولید زباله و استفاده از مواد بازیافت و تجدیدپذیر در فرآیندهای تولید می‌باشد.

حوزه دوم، بر نوآوری‌های اجتماعی با هدف بهبود کیفیت زندگی فردی و اجتماعی تمرکز دارد. در حوزه سوم، نوآوری‌های سازمانی با هدف بهبود شیوه‌های مدیریت فرآیندهای تولید، کاهش پسماندهای تولید و گسترش مقیاس‌های تولید پایدار مورد توجه است.

نتیجه‌گیری

هدف نهایی اقتصادی چرخشی، ایجاد حلقه‌های بسته جریان مواد با تکیه بر اصول توسعه پایدار است. یکی از مهم‌ترین ارکانی که در راستای خلق این حلقه بسته به کمک صنایع و بخش‌های مختلف آمده است به کارگیری علم و فناوری در بخش‌های مختلف و توسط بازیگران این حوزه‌ها (مراکز تحقیق و توسعه) می‌باشد. مدل‌های نوآورانه در این رابطه می‌توانند حامی توسعه اقتصاد چرخشی باشند، بنابراین سیاست‌گذاران می‌بایست، پروژه‌های فناورانه را به طور دقیق مطابق با الزامات فعلی و بلندمدت اقتصاد چرخشی شناسایی نموده و سیاست‌های حمایتی متناسب در راستای افزایش ظرفیت نوآوری‌های فناورانه از طریق سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه و ارتقای آگاهی و مشارکت عمومی را برای دستیابی به توسعه پایدار، در دستور کار خود قرار دهند.



«چارچوب الگوی اقتصاد چرخشی»

توجه به چرخه مواد و اصول بازیافتی، استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر، حفظ اکوسیستم و سرمایه منابع طبیعی، حمایت از سلامت جامعه و فعالیت‌های انسانی، حمایت از آموزش و فرهنگ و ایجاد ارزش افزوده اقتصادی-اجتماعی می‌باشد.

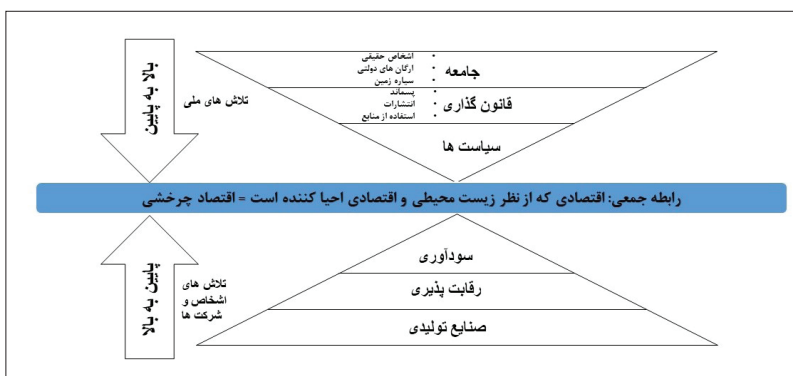
ارزیابی کارایی اقتصاد چرخشی

همان‌طور که در شکل زیر مشخص است این چارچوب ارزیابی و سنجش یک مدل مدیریتی است که بر تحقق اهداف رشد پایدار و بازتعریف زنجیره‌های تولید و تأمین مواد تمرکز دارد. به این منظور تمام فعالیت‌های اقتصادی در سطوح مختلف بنگاه، صنعت و اقتصاد کلان، از شاخص‌های مرتبط با تمرکز برافزایش کارآمدی اقتصادی بهره‌مند خواهند شد. در سطح خرد، هر بنگاه نیاز به بازنگری و انتخاب شاخص‌های خاص

۳- اثرات اجتماعی با شاخص‌های معیار تغییرات جمعیتی، کیفیت زندگی، تحصیلات و نابرابری‌های اجتماعی.

شاخص‌های اقتصاد چرخشی

با توجه به مؤلفه‌های سه گانه سنجش اهداف توسعه پایدار، عمده‌ترین شاخص‌های مورد تجزیه و تحلیل عبارت‌اند از: میزان پسماند حاصل از فرآیندهای تولید صنعتی، میزان آلودگی ناشی از فعالیت‌های تولیدی، مزایای اقتصادی بخش صنعتی مانند تولید ناخالص داخلی، اشتغال و سرمایه‌گذاری که سه زمینه اصلی تولید، مصرف، مدیریت پسماند را در سطوح با مقیاس‌های مختلف ارزیابی می‌کنند. ویژگی مشترک این شاخص‌ها در چارچوب الگوی اقتصاد چرخشی، مبتنی بر شش اصل اساسی شامل



«رویکرد کلی در ارزیابی اقتصاد چرخشی»

محمدحسین اسدی



واحد تحقیق و توسعه

اساس پارادایم‌های اقتصادی مبتنی بر دانش و نوآوری را در پنج بعد اصلی به نام اقتصاد دیجیتال، اقتصاد چرخشی، اقتصاد اشتراکی، اقتصاد سبز و انقلاب صنعتی چهارم می‌توان تصور کرد؛ که هر کدام متأثر از روندها و تغییرات فناورانه، حوزه‌های جدید کسب و کار را با خود به ارمغان می‌آورند.

یکی از پارادایم‌های جدید اقتصادی، اقتصاد چرخشی است که با تکیه بر اصول توسعه پایدار و با هدف ایجاد حلقه‌های بسته جریان مواد در میان تمام ذی‌نفعان، صنایع و مناطق جغرافیایی در سراسر جهان تعریف شده است.

یکی از کامل‌ترین تعاریف ارائه شده برای اقتصاد چرخشی، آن را به عنوان الگوی نوین توسعه پایدار با هدف کاهش اتکا به فرآیند خطی سیستم‌های تولید-مصرف و کاهش جریان استفاده از مواد اولیه و انرژی معرفی کرده است.

لزوم ایجاد مدل اقتصاد چرخشی

مدل‌های تولید مبتنی بر اقتصاد کلاسیک، به دلیل افزایش آسیب‌های محیط‌زیستی، مخاطرات اقلیمی، انتشار گازهای گلخانه‌ای و افزایش رقابت برای دسترسی به منابع کمیاب و افزایش قیمت مواد اولیه سبب ایجاد ناپایداری در زنجیره‌های تأمین شده‌اند.

با توجه به این چالش‌ها و محدودیت‌های اساسی مدل‌های اقتصاد کلاسیک خطی (مدل استخراج منابع، تولید، مصرف و دور ریختن)، مفهوم اقتصاد چرخشی به‌عنوان یک الگو برای ایجاد سازگاری میان اهداف رشد اقتصادی و حفاظت از محیط‌زیست مطرح شده است.

فرآیند گذار به اقتصاد چرخشی با توجه به سه محور مهم، طراحی و برنامه‌ریزی می‌شود.

۱- ابعاد اقتصادی با شاخص‌های اندازه‌گیری رشد تولید ناخالص داخلی، اشتغال و سرمایه‌گذاری.

۲- اثرات زیست‌محیطی با شاخص‌های معیار میزان استفاده از منابع، انتشار گازهای گلخانه‌ای و آلودگی‌های محیط‌زیستی.

ذوب آهن از شمشک تا زراوند

قسمت دوم

« نصر... نخعی



« کارخانه زغال‌شوئی زرنند در حال احداث، اوایل دهه ۱۳۵۰»

خانواده) به شهرستان زرنند سرازیر شدند. در این سال رونق اقتصادی شهرستان را فرا گرفته بود به طوری که حدود ۱۲ هزار نفر در بخش زغال‌سنگ در شهرستان زرنند مشغول به کار بودند و نرخ بیکاری در این شهرستان به حدود ۲ درصد رسیده بود.

اگرچه استخراج زغال‌سنگ و فروش آن در پیشرفت و شکوفایی شهرستان نقش قابل توجهی داشت، اما رونق معادن زغال‌سنگ چندان پایدار نماند. از اواخر دهه ۱۳۶۰ و دهه ۱۳۷۵ رونق بازار اشتغال معادن زغال‌سنگ جای خود را به افول و کساد داد به طوری که نرخ بیکاری در سال ۱۳۷۵ به ۱۵ درصد افزایش پیدا کرد؛ علاوه بر این خام‌فروشی زغال‌سنگ باعث شد که نتوان از ارزش افزوده این ماده معدنی استفاده کرد و بهره کافی را برد. در چنین شرایطی زمره‌های احداث کارخانه کک‌سازی در این شهرستان شنیده شد. تا اینکه در اواخر سال ۱۳۷۹ خبر احداث کارخانه کک‌سازی و قطران توسط پیمانکار چینی به مردم این شهرستان نوید داده شد. در سال ۱۳۸۰ کلنگ پروژه کارخانه کک‌سازی و قطران با ظرفیت ۴۰۰ هزار تن در سال زده و در سال ۱۳۸۱ عملیات اجرایی آن با سرمایه‌گذاری ۳۰/۵ میلیون دلار از محل منابع داخلی و عمومی شروع گردید و ساخت آن تا سال ۱۳۸۷ ادامه پیدا کرد. به این ترتیب مسیر ایجاد زنجیره فولاد در شهرستان زرنند آغاز شد.

در ادامه، تدوین طرح جامع فولاد در سال

■ در اوایل سال ۱۳۴۵ اولین گروه از کارشناسان روس عملیات اکتشاف زغال‌سنگ در معادن زغال‌سنگ پابدانا را آغاز کردند. پس از تأیید کیفیت زغال‌سنگ برای تهیه فولاد، در سال ۱۳۴۹ آموزشگاه معدنی کرمان با ۲۶ نفر کارشناس ایرانی و ۱۵ نفر کارشناس از شوروی فعالیت خود را جهت آموزش کارکنان در رشته‌های کوه‌بری (۴۸ کارگر)؛ آتش‌بار (۲۶ کارگر) و ماشین‌بست حفاری (۲۶ کارگر) آغاز کرد. در سال ۱۳۵۰ تعداد این کارآموزان به ۸۱۵ نفر رسید که پس از اتمام دروس تئوری و عملی در قسمت‌های مربوط مشغول به کار شدند.

در دی ۱۳۴۷ تیمی به نام گروه تحقیقاتی به ریاست مهندس احمد پرومند با همکاری کارشناسان روسی برای رفع نیاز کارخانه زغال‌شویی زرنند چاه‌های آبی را حفر کردند. این زمان افراد شاغل در ذوب‌آهن زرنند بالغ بر ۹۰۰ نفر بود. در سال ۱۳۵۱ کار احداث کارخانه زغال‌شوئی زرنند آغاز شد. در اوایل سال ۱۳۵۳ گروه تحقیقاتی با تغییر نام خود به مرکز هماهنگی به ریاست مهندس سالور به فعالیت خود ادامه داد. در همان سال شرکت معادن زغال‌سنگ کرمان در تاریخ ۱۳۵۳/۰۶/۳۱ به صورت شرکت سهامی خاص تأسیس و طی شماره ۱۹۶۹۲ اداره ثبت شرکت‌ها و مالکیت صنعتی تهران به ثبت رسید و در سال ۱۳۵۵ کارخانه زغال‌شویی زرنند افتتاح و فعالیت آن آغاز شد. در مجموع آمار شاغلان در شرکت زغال‌سنگ کرمان از شرکت‌های وابسته به ذوب‌آهن اصفهان به ۱۸۷۰۰ نفر در سال ۱۳۵۵ رسید.

ورود ذوب‌آهن اصفهان به شهرستان زرنند در دهه ۱۳۴۰ و ۱۳۵۰ و احداث راه‌آهن و جاده‌های ارتباطی به سرعت بافت و ساختار اجتماعی و اقتصادی زرنند را متحول کرد. تغییر ساختار اشتغال از کشاورزی به صنعتی و تغییر بافت روستایی به شهری و شهرنشینی از جمله این تحولات بود. مطابق آمار موجود جمعیت شهری زرنند از ۴۰۹۹ نفر در سال ۱۳۳۵ به ۲۶،۵۶۳ نفر در سال ۱۳۵۵ و جمعیت کل شهرستان از ۵۵،۵۸۷ نفر در سال ۱۳۳۵ به ۹۴،۶۴۹ نفر در سال ۱۳۵۵ افزایش پیدا کرد. با گسترش فعالیت شرکت زغال‌سنگ در معادن زرنند سیل مهاجران جویای کار (حدود ۱۸،۰۰۰ نفر با احتساب

خصوصی سرعت بیشتری گرفت. به همین منظور شرکت فولاد زرنند ایرانیان در آبان ماه سال ۱۳۸۷ تأسیس گردید. رویکرد شرکت فولاد زرنند ایرانیان توجه ویژه به ارزش افزوده تولید فولاد از طریق تکمیل زنجیره فرآوری آهن و تولید فولاد است. زنجیره‌ای که از معدن سنگ‌آهن جلال‌آباد آغاز و با فرآوری و تبدیل آن به محصولات میانی فولاد، در نهایت به تولید فولاد به روش کوره بلند با ظرفیت اسمی ۱/۷ میلیون تن در سال می‌رسد. با افتتاح مجتمع فولادسازی در تابستان سال ۱۴۰۰ طرح ایجاد زنجیره فولاد در شهرستان زرنند وارد مرحله آخر شد. زنجیره‌ای ۱۲۰ ساله که ریشه در تاریخ معاصر ایران و فراز و فرودهای آن دارد، زنجیره‌ای که نشان از همت بلند ایرانیان دارد. زنجیره‌ای که حاصل آن اشتغال‌زایی و کاهش نرخ بیکاری در شهرستان زرنند بود. به طوری که نرخ بیکاری از ۲۸ درصد در سال ۱۳۸۵ به ۱۳/۹ درصد در سال ۱۳۹۵ رسید. زنجیره‌ای که باید در طول تاریخ پایدار بماند و توسعه یابد.

۱۳۸۲ مسیر فوق را هم‌اکنون در نظر گرفته است. این طرح به عنوان سیاست دولت برای برنامه توسعه اقتصادی، با توجه به ضرورت افزایش تولید فولاد در کشور و بالا بردن ظرفیت اسمی تولید فولاد خام تا سقف ۱۷/۱ میلیون تن در سال به جریان افتاد. بر اساس این طرح در سال ۱۳۸۷ احداث چندین کارخانه تولید فولاد در دستور کار قرار گرفت. طرح جامع فولاد در واقع یک نقشه راه ۲۰ ساله بود و در این نقشه مشخص شد که هر واحد فولادی در کجا جانمایی و توسعه یابد. بر همین اساس، وجود معادن زغال‌سنگ و سنگ‌آهن در شهرستان زرنند باعث شد که این شهرستان از موقعیت مناسبی برای راه‌اندازی زنجیره کامل فولاد و تأسیس مجتمع‌های فولادی برخوردار شود. افتتاح سنگ‌آهن جلال‌آباد زرنند در سال ۱۳۹۳ هم روند ایجاد زنجیره فولاد در شهرستان زرنند را تثبیت کرد. با افزایش نرخ بیکاری در سال ۱۳۸۵، تسریع طرح ایجاد زنجیره فولاد بیش از پیش ضرورت یافت که این روند با ورود بخش



« عملیات اکتشاف معادن زغال‌سنگ در اواخر دهه ۱۳۴۰»

Don't be lazy in learning

Midhco Business Guideline:

Inspiring innovation through embracing creative ideas .

تسلیت

بانگ رحیل می‌رسد و از آن گریزی نیست
چون باقی فقط اوست.

جناب آقای مهندس پالیزدار، ضایعه درگذشت برادر بزرگوارتان را به شما و خانواده محترم تسلیت می‌گوییم. برای آن مرحوم غفران الهی و برای شما صبر آرزو داریم.

با اسکن کدهای QR نشریه، ویدئوهای مرتبط را ببینید.

من زنده‌ام به مهر تو ای مهربان

«عباس هراتی»

و با خودم می‌گفتم کاش من هم برای این شرکت کار می‌کردم و یک دفعه از داخل اتوبوس شهری، از ساختمان شرکت عکس گرفتم این در حالی بود که اطلاع نداشتم چه شرکتی هست و حتی نمی‌دانستم در پروژه فولاد زرند هم کار می‌کند. تقریباً دو سال بعد یعنی حدود سال ۹۶ مشغول کار در یکی از پیمانکاری‌های پروژه فولاد شدم و کم‌کم با شرکت فولاد تکنیک آشنا شدم و درخواست کار دادم، متأسفانه چندی نگذشت که پدرم تصادف کرد و به رحمت خدا رفت. بعد از ۱۰ روز که برگشتم با درخواستم موافقت شده بود و کارم را در آن جا ادامه دادم... روزهای بعد که تصویر دفتر شرکت تصویر زمینه کامپیوترم بود من را یاد عکسی انداخت که دو سال قبل با گوشی گرفته بودم. با خودم گفتم این جمله درست است که می‌گویند به هر چه فکر کنی به آن خواهی رسید.



خوشبخت‌تر هستند که صفات فردی مشترک پیش‌تری داشته باشند.

♦ آقای حسنی، آیا کاری هست که

مورد علاقه هر دو نفرتان باشد؟
بله هر دو به طبیعت‌گردی و کوهنوردی علاقه شدیدی داریم. همان سال اول ازدواج‌مان در اردیبهشت ۱۴۰۰ با همسرم به همراه یک گروه کوهنوردی به قله هزار با ارتفاع ۴۵۰۱ متر که بلندترین قله استان کرمان است صعود کردیم. دو روز زندگی در برف و دمای زیر صفر درجه تجربه و حس زیبای زمستانه‌ای را برایمان رقم زد.

♦ بهترین جمله‌ای که می‌توانید به

همسرتان بگویید؟

«من زنده‌ام به مهر تو ای مهربان»

♦ من هم برای شما همکاران گرامی،

خوشبختی و موفقیت بیش‌تر در زندگی‌تان را از خداوند مهربان خواستارم.

♦ خانم اکبری، چه رفتارهایی از همسران مورد پسند شما بود؟

در مدتی که با هم کار می‌کردیم متوجه شدم که آقای حسنی روابط اجتماعی خوبی با دیگران دارد. بسیار مؤدبانه با همکاران برخورد می‌کرد و از لحاظ فرهنگی و خانوادگی خودمان را در یک سطح می‌دیدم. شاید هر فرد مجردی بارها در عالم خیال به زندگی آینده‌اش سر بزند، من هم دوست داشتم شریک زندگی‌ام مردی باشم که ارزش داشته باشد مابقی لحظات عمرم را در کنارش سپری کنم.

♦ خودتان خانواده خوشبختی هستید؟

بله، البته ما هنوز در ابتدای جاده زندگی هستیم و با مشکلات متعددی سر و کار داریم و باید هر دو برای ساختن آینده‌ای بهتر، تلاش کنیم. با وجودی که هر دو سرکار هستیم کارهای خانه را به صورت مشترک انجام می‌دهیم و تقسیم وظایف کردیم. شاید موقع رسیدن به خانه خسته باشیم اما با هم کار کردن و در کنار هم بودن باعث می‌شود خستگی کار روزانه را فراموش کنیم. سعی می‌کنیم همیشه یک خانواده شاد باشیم.

♦ خانم اکبری، از اوایل کارتان در

مجتمع فولاد برایمان بگویید؟

زمانی که در اصفهان دانشجوی بودم، هر وقت از خوابگاه به منزل برادرم می‌رفتم از جلوی دفتر شرکت فولاد تکنیک رد می‌شدم

♦ زن و شوهر برای رسیدن به

خوشبختی چه کارهایی باید انجام دهند؟

آقای حسنی: در تمام مراحل زندگی، چه غم چه شادی باید در کنار هم باشند. به یکدیگر احترام بگذارند و با هم همفکری و تعامل داشته باشند. از زندگی با تجملات فاصله بگیرند تا درآمدهایشان را بهتر مدیریت کنند. البته زن و شوهری در زندگی

با تشکیل خانواده قدم در راهی می‌گذاریم که باید برای رسیدن به خوشبختی و موفقیت بیش‌تر، یکدیگر را یاری کنیم، از این نقطه به بعد «من» «ما» می‌شود، خانه ما، خوشبختی‌های ما، ... در شرایط امروزی شاید ازدواج کار سختی به نظر بیاید اما باید این نقطه عطف را ساخت و با کم و کاستی‌های زندگی کنار آمد تا گذر عمر را بهتر مدیریت کرد. در این شماره حرف‌های شیرین زوجی زیسکوئی که برای رسیدن به خوشبختی هم‌پیمان شده‌اند را می‌خوانید.

♦ آقای حسنی، برای معرفی خودتان

پیش‌قدم می‌شوید؟

بله. محمدرضا حسنی سعدی هستم. متولد شهریور ۱۳۷۲. از سال ۱۳۹۷ وارد پروژه فولاد شدم. در حال حاضر به عنوان افسر ایمنی در واحد HSEC مجتمع فعالیت دارم. بنده هم فاطمه اکبری هستم. دارای مدرک کارشناسی ارشد مهندسی شیمی از دانشگاه صنعتی اصفهان. کارم را از سال ۱۳۹۶ در شرکت‌های پیمانکاری شروع کردم و سال ۱۴۰۰ به جمع همکاران زیسکو در واحد خدمات فنی و مهندسی پیوستم.

♦ آشنایی شما از کجا شروع شد؟

سال ۱۳۹۸ من و خانمم در شرکت لیان صنعت کار می‌کردیم. در مدت همکاری با روحیات و سلیقه‌های ایشان از نزدیک آشنا شدم، صداقت داشتن، نجیب بودن و پشتکار داشتن از جمله صفاتی بودند که نظر مرا جلب کرد. یادم هست اوایلی که همکار بودیم او یک روز با عجله و بدون کلاه ایمنی وارد سایت شد، چون قبلاً تذکر داده بودم گفتم این دفعه باید تعهد کتبی بدهید؛ آشنایی بیش‌تر ما از همان روز شروع شد و البته هنوز برگه تعهد آن روز را برای یادگاری نگه‌داشته‌ام.

دست‌های کوچک نقش‌های بزرگ



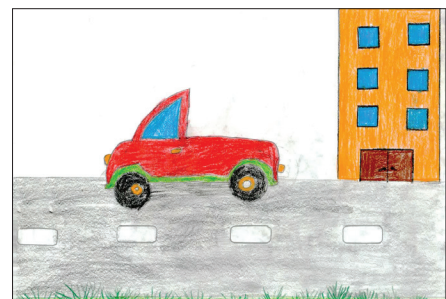
«بنیانا الدینی»



«دیانا وزیری زاده»



این بخش از نشریه زیسکو مخصوص نقاشی‌هایی است که فرزندان شما می‌کشند. نقاشی‌هایی که ترکیبی از نقش و رنگ و استعدادهاست. نقاشی فرزندان را به روابط عمومی مجتمع محل کارتان تحویل دهید تا در این ستون چاپ شود.



«امیرمحمد علیزاده»



یاد دارم در ایام پیشین من و دوستی چون دو بادام مغز در پوستی صحبت داشتیم. ناگاه اتفاق غیبت افتاد پس از مدتی باز آمد و عتاب آغاز کرد که درین مدت قاصدی نفرستادی. گفتم: دریغ آمدم که دیده قاصد به جمال تو روشن گردد و من محروم.

گلستان سعدی، باب پنجم

صاحب امتیاز: شرکت فولاد زرنند ایرانیان | مدیرمسئول: ماشالله سهراب نژاد | سردبیر: محمدرضا میرحبیبی | دبیر تحریریه: نجمه کامیابی | گرافیست و صفحه آر: هادی طالبی زاده | دبیر عکس: محمد گلرخی | آدرس: چهارراه امام جمعه، ساختمان بانک آینده، طبقه هفتم | تلفن: ۰۳۴-۳۱۲۴۷۰۵۰ | چاپ: شهر چاپ خراسان | zisco.midhco.com | @zisco_public_relations | مطالب ارسالی به صلاحدید و در زمان مناسب به چاپ خواهد رسید.

دستان توانمند و دانش بنیان در کک سازی

« محمدرضا سهرابی

هر یک از این درایوها حدود ۱۰۰ میلیون تومان برای شرکت هزینه دارد که با تلاش همکاران این واحد با هزینه ای کم تر از ۱۰ درصد این مبلغ، درایوها تعمیر و وارد مدار شدند.

وی تأکید می کند که ما الآن هیچ محدودیتی برای تعمیر بردهای صنعتی نداریم و آماده ارائه خدمت به دیگر مجموعه های صنعتی شهرستانی و استانی هم هستیم.

هادی اسماعیلی، یکی از کارکنان همین واحد است که سال ها بر روی بردها کار کرده؛ وی درباره کار درایوها می گوید: درایوها پنج تا متد کاری دارند که ما در مجموعه، بیشتر با اسکالر یا ولتاژ بر فرکانس، کار داریم. این متد باعث معیوب شدن قطعات خاصی در درایوها می شود که پس از دمونتاژ، فرایند عیب یابی انجام می شود و قطعات الکترونیکی که معیوب شده اند تعویض و یا تعمیر شده و مجدد وارد مدار می شوند.

مرتضی خواجه حسنی، مسئول شیفت تأسیسات الکتریکی کارخانه که حدود ۱۵ سال در این مجموعه سابقه کار تخصصی دارد، می گوید: در قسمت درایوها که در این مجموعه استفاده شده اند از برندهای متفاوت از جمله درایو ال سی، سانترو (santerno)، فوجی (fujji) استفاده می شود. تنظیمات هر درایو نسبت به کار کردی که دارد متفاوت است و تمام این تنظیمات را خودمان انجام می دهیم؛ مثلاً در قسمت ماشین آلات تغییر دور الکتروموتورها به وسیله درایوها و به صورت پله ای است و در قسمت فرمان و پمپها تغییر دور به صورت ولومی انجام می گیرد؛ در قسمت دیسک های بلندینگ تغییر دور به صورت دیگری می باشد که همه تنظیمات مربوط به آنها را در این مجموعه خودمان انجام می دهیم و لحظه ای نمی گذاریم که فرایند تولید متوقف شود.



و هم صرفه اقتصادی ندارد، برای همین تلاش کردیم تا با مهندسی معکوس و دمونتاژ بردهای الکترونیکی، آنها را مجدداً به چرخه فعالیت و تولید برگردانیم. زعیم باشی در ادامه می گوید: خرید

هستند. وی اظهار می کند: درایوها به واسطه وجود آلایندگی ذرات گرد کک و زغال و دمای بالای اتاق های برق، دچار آسیب می شوند و خرید آنها، هم هزینه بر است



■ اقتصاد بر پایه بومی سازی تنها راه حل سازندگی کشور است که منجر به کاهش هزینه ها می شود، بهره وری را بالا می برد، کیفیت محصول را افزایش می دهد و کمک می کند تا در روزگار تحریم از کشورمان دفاع کنیم.

در سالی که به نام تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین نام گذاری شده دستان توانمند همکاران ما در کک سازی شماره یک، بار دیگر، صحنه ای از خودکفایی را، به نمایش گذاشتند و موفق به تعمیر درایوهای صنعتی شدند که بسیار حرکت بزرگ و ارزشمندی است.

کاربرد درایو صنعتی به طور کلی کنترل دور موتور و تنظیم ولتاژ و فرکانس در الکتروموتورهای تک فاز و سه فاز است. اینورتر صنعتی که نام آن گاهی به جای درایو به کار می رود در حقیقت بخشی از این دستگاه است.

محمدرضا زعیم باشی زرنندی، رئیس تعمیرات مرکزی کارخانه، در این باره می گوید: با اتکا به دانش متخصصان کارآزموده واحد و با هدف کمک به تولید، بهتر شدن بهره وری کارخانه و کمتر شدن توقفات حین تولید، دست به تعمیرات پیچیده اینورترهای صنعتی زدیم. وی با بیان این که در قسمت تعمیرات مرکزی چندین سال است که کار تعمیر درایوها به صورت جدی شروع شده است؛ می افزاید: این درایوها در فرایند کنترل سرعت و گشتاور الکتروموتورهای سه فاز کارایی دارند و نسبت به کاهش مصرف برق و صرفه جویی در انرژی بسیار حائز اهمیت

نگاه



« مجتمع فولاد سازی
محمد گلرخی

شعر طنز

« محمدصادق امیری فر

گفتم نکند خار به پایت بنشیند
گفتی چه شده باز بر ایم نگرانی؟

ای ماه مرا با تو چه نسبت که در این شهر
باز چیه چشمان دو صد چشم چرانی

ما از تو، تو را نیز نداریم تمنا
سهم دگرانی و نصیب دگرانی

بازار به بازار سراغ از تو گرفتم
ای عشق برای من در مانده گرانی

ای کاش مرا هم نفس خاک نبینی
فردا که غزل های مرا خوب بخوانی

از شهر به شهری و مکانی به مکانی
چون رود به باغ همگان در جریان

نزد من با حوصله، بی حوصله اما
آسوده کنار همه اهل جهانی