

بدون شك، فرهنگ مثل روح است. بلا شك فرهنگ است که جامعه را به اصل کار یا بیکاری، به کار تند یا کند و به جهت گیری خاص یا به ضد آن جهت گیری وادار می کند.



Zarand Iranian Steel Co

امام موسی بن جعفر (علیه السلام):
إِنَّ مِنْ أَوْجِبِ حَقِّ أَخِيكَ أَنْ لَا تُكْثِمَهُ شَيْئًا
يَنْفَعُهُ لِأَمْرِ دُنْيَاةٍ وَ لِأَمْرِ آخِرَتِهِ.
یکی از واجب ترین حقوق برادر دینی تو این
است که چیزی که به نفع دنیا و آخرت او باشد
از وی پنهان نداری.
(بحار، ج ۷۸)

zisco.midhco.com

نشریه داخلی شرکت فولاد زرند ایرانیان

سال پنجم | شماره ۳۷ | آذر ۱۴۰۱ | ۸ صفحه

دکتر سهراب نژاد به عنوان چهره نامی صنعت، معدن و اقتصاد انتخاب شد



گزارشی از اولین همایش تحقیق و توسعه زیسکو اولین بود و درخشید

«نجمه کامیابی»

فرایند تحقیق و توسعه رمز پویایی هر سازمانی است و در دنیای رقابتی امروز لازمه حیات سازمان‌ها در پویایی است.

مهندس حجت خالویی علت برگزاری این همایش را ظرفیت نخبگانی کارکنان دانست و تصریح کرد: در مجموعه فولاد زرند متخصصان و نخبگان زیادی با توانمندی‌های فراوان حضور دارند که هرکدام طرح‌های خلاقانه‌ای را در ذهن داشته یا حتی به مرحله اجرا رسانده‌اند اما باید بستری فراهم شود تا این طرح‌ها ارائه شوند؛ هدف ما از اجرای این همایش، ایجاد این بستر بود تا سازمان از پتانسیل علمی نهان خود آگاه شود.

به گفته دبیر اجرایی همایش، ایده اولیه این طرح در شهریورماه سال ۱۴۰۱ مطرح و زمان برگزاری هم، هفته پژوهش در آذرماه تعیین شد. به گفته مهندس خالویی، فراخوان برای ارسال مقالات در اولین دوره همایش فقط برای همکاران مجموعه فولاد زرند و دانشگاه‌های شهید باهنر، آزاد واحد کرمان و زرند ارسال شد اما برای حضور در همایش مدعوینی از شرکت‌های میدکو، فولاد سیرجان ایرانیان، فولاد بوتیای ایرانیان، فرتاک، میدینو، دانشگاه‌های شهید باهنر، آزاد کرمان و زرند و سازمان صنعت و معدن حضور داشتند. یکی از نکته‌های قابل‌توجه دیگر در این همایش حضور داورانی با سوابق علمی بسیار درخشان بود که همه داوران از مدیران متخصص زیسکو بودند.

مهندس پورده‌شیخی به عنوان رئیس کمیته داوری هم به این نکته اشاره کرد و گفت: برای هر همایش بعد از ارائه مقالات علمی خوب، وجود تیم داوری قوی در ارزیابی برای تعیین مقالات با سطح بالا بسیار حائز اهمیت است. به گفته وی، با توجه به حضور متخصصان در ده‌های مدیریتی در مجموعه فولاد زرند، کمیته داوری با حضور ۸ نفر از مدیران مجموعه فولاد زرند تشکیل شد.

در مدت داوری هم هر داور به‌طور متوسط ۲۲ مقاله را ارزیابی کرد. معیارهای امتیازدهی داوران شامل میزان نوآوری، اهمیت موضوع، کاربردی بودن در مجموعه فولاد زرند، دارای قدرت استدلال علمی و... بود که هرکدام ضریبی در تعیین مقالات برتر داشتند.

البته پس از نهایی‌سازی و اعلام نتایج داوران تمامی مقالات مجدداً توسط دبیر علمی ارزیابی و صحت‌گذاری شد.

برآیند تلاش کمیته داوران هم انتخاب دقیق و علمی مقاله‌های برتر بود که دبیر اجرایی همایش علت این موفقیت را دقت نگاه داوران و جدیت رئیس کمیته داوری دانست.

نادیده‌ها

همه رویدادها پشت صحنه‌ای دارند. پشت صحنه‌ای که آشکارا دیده نمی‌شود اما اثر آن می‌شود چهره ظاهری آن رویداد...

ادامه در صفحه‌ی بعد

دیده‌ها

اولین همایش تحقیق و توسعه زیسکو با حضور محققان و دانش‌کاران این مجموعه در مجتمع کک‌سازی شماره ۱ برگزار شد.

در بخش بیرونی سالن برگزاری این همایش، دو بنر با موضوع اهمیت تحقیق و توسعه جلب‌توجه می‌کرد. بنرهایی که نشان می‌داد هدف از این همایش تشویق کارکنان زیسکو به تحقیق، پژوهش و نوآوری در راستای سرعت بخشی به پیشرفت علمی در مجموعه زیسکو است.

در ورودی سالن همایش، تعدادی از مقالات برگزیده به صورت پوستر ارائه شده بود. به تجربه همایش‌های دیگری که دیده بودم انتظار داشتم نویسندگان مقالات در کنار پوسترها، کمی درباره مقاله‌شان توضیح دهند اما جای آن‌ها در کنار پوستر مقالات‌شان خالی بود.

سمت دیگر سالن هم برای زمان استراحت حاضران در نظر گرفته شده بود که از نظر تشریفات، با توجه به امکانات موجود قابل قبول بود.

نکته قابل توجه در همایش کیفیت بالای سخنرانی‌ها و ارائه‌های مقالات بود. سخنرانی‌ها کوتاه بود و مفید. سخنرانان تلاش کرده بودند تا از زمان بیش‌ترین استفاده را ببرند. این نکته در سخنرانی دبیر علمی همایش محسوس‌تر بود. نکته دیگری که در سخنرانی‌ها توجه‌ام را جلب کرد، دقت و توجه سخنرانان به پاسداشت زبان فارسی بود. با این‌که تمام مقالات کاملاً فنی بود اما اصطلاحات انگلیسی استفاده شده در کلام سخنرانان به نسبت فضای همایش، اندک بود.

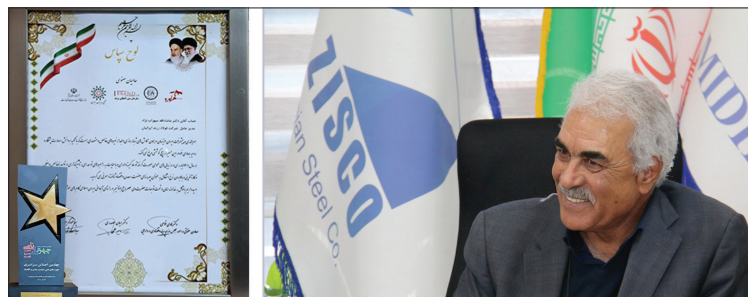
اجرای قوی و مسلط مجری هم نقطه قوت دیگر این همایش بود. مجری اشعار میان برنامه‌اش را با ظرافت انتخاب کرده بود و در ادای واژگان انتخابی هم تبحری داشت که نشان می‌داد اهل دنیای سعدی و حافظ است.

شنیده‌ها

از دبیر علمی و رئیس کمیته داوری، درباره ضرورت برگزاری این همایش پرسیدم. گفت: یکی از مهم‌ترین شاخص‌های ارزیابی توسعه شرکت‌ها و کشورها میزان هزینه‌کرد آن‌ها در امور تحقیق و توسعه است و این هزینه‌کرد همواره به عنوان نسبتی از تولید ناخالص داخلی کشور (GDP) لحاظ می‌شود.

مهندس حمیدرضا پورده‌شیخی افزود: یکی از مهم‌ترین کارها و اقدامات برای توسعه شرکت و کشور ارتقای جایگاه تحقیق و توسعه است و برای دستیابی به این مهم علاوه بر مصرف هزینه در این حوزه باید فرهنگ‌سازی لازم در جامعه صورت پذیرد و رابطه میان صنعت و دانشگاه تقویت شود. دبیر اجرایی همایش هم در این‌باره گفت:

مدیرعامل زیسکو، به عنوان چهره‌نامی صنعت، معدن و اقتصاد معرفی شد



بردن نرخ اشتغال، به عنوان چهره‌نامی صنعت، معدن و اقتصاد شناخته و معرفی می‌گردید.

چهارمین اجلاس سراسری چهره‌های نامی صنعت و اقتصاد در تاریخ ۲۳ آذرماه با حضور جمعی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی، اساتید دانشگاه، مدیران و چهره‌های نامی صنعت کشور در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما و جمهوری اسلامی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی زیسکو، در چهارمین اجلاس سراسری چهره‌های نامی صنعت، معدن و اقتصاد، دکتر سهراب‌نژاد، مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان به عنوان چهره نامی صنعت، معدن و اقتصاد برگزیده شد. در لوح تقدیر اهدایی به دکتر سهراب‌نژاد آمده است: پس از ارزیابی و بررسی صورت گرفته توسط کمیته داوران و با عنایت به راهبردهای توسعه‌ای تاثیرگذار در تولید ناخالص داخلی و کارآفرینی و بالا

مدیر واحد آزمایشگاه مجتمع فولادسازی؛

گواهی‌نامه استاندارد ۱۷۰۲۵ را دریافت کردیم

دکتر صائب صادقی افزود: در تاریخ ۲۵ آبان‌ماه، در ارزیابی اعطاء گواهی‌نامه استاندارد ISO/IEC 17025 توصیه اعطای گواهی‌نامه را اخذ کردیم و پس از طی شدن مراحل اداری و کمیته اداره تأیید صلاحیت ایران، انشالله تا پایان امسال گواهی‌نامه صلاحیت آزمایشگاه صادر می‌شود. استاندارد ISO/IEC 17025 مهم‌ترین استاندارد کیفیتی برای آزمایشگاه‌های کالیبراسیون و آزمون در سراسر جهان است.

به گزارش روابط عمومی زیسکو، واحد آزمایشگاه و کنترل کیفیت و بازرسی مجتمع فولادسازی موفق به دریافت گواهی‌نامه استاندارد ISO/IEC 17025 شد.

مدیر واحد آزمایشگاه و کنترل کیفیت و بازرسی مجتمع فولادسازی ضمن اعلام این خبر گفت: مراحل پیاده‌سازی استاندارد ۱۷۰۲۵ را از شهریورماه ۱۴۰۰ آغاز کردیم و از بهمن‌ماه با اضافه شدن تیم مشاور این کار سرعت گرفت.

در دیدار با خانواده چهار قلو زرنندی؛

مدیرعامل زیسکو: تلاش می‌کنیم تا پدر خانواده دغدغه اشتغال نداشته باشد



■ در آستانه شب یلدا، مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان و تعدادی از مدیران این مجموعه به دیدار خانواده چهارقلوی زرنندی رفتند.

دکتر ماشاالله سهراب‌نژاد در این دیدار ضمن تبریک به این خانواده، گفت: فرزندان باعث برکت و نعمت هستند.

مدیرعامل زیسکو افزود: تولد این فرزندان نشان از عنایت و لطف خداوند است و ما هم سعی می‌کنیم تا شرایطی را فراهم کنیم تا پدر خانواده دغدغه اشتغال نداشته باشد.

خانواده ۴ قلو زرنندی هم از حضور



از تخلیه کک به درون شوت اضطراری کارخانه کک‌سازی شماره ۲ (محمدحسین اسدی - هادی غیائی)
۱۶- افزایش عیار گندله محصول با تزریق سود سوزآور (محمد رسول عرب‌پور داهویی)

فولادسازی زرنند (رضا ایزدی)
۱۴- ارزیابی خوردگی و تخریب ایجادشده در برج خنک‌کننده کارخانه کک‌سازی و راهکارهای اجرای ترمیم آن (سمیه باقری نژاد زرنندی)
۱۵- بررسی روش‌های کنترل غبار ناشی

مولایی، علیرضا کیانفرد، مهرداد رضایی، منصور قربانی

برگزیدگان

۱- کاهش هزینه‌های حفاری و انفجار با استفاده از روش پاور دک POWER DECK در معدن سنگ‌آهن (محمد نقیسی - میثم باقری - عبدالمهدی نکویی)
۲- طراحی الگوی چالزنی و انفجار در معدن سنگ‌آهن جلال‌آباد (مرجان زارعی جلال‌آبادی)
۳- بررسی تصفیه و بهبود کیفیت آب خروجی بیوشیمی به منظور استفاده در مصارف صنعتی و کشاورزی (احسان محمود مولایی - محمدحسین اسدی - علی میرزایی - علی میرزایی - محمد بهشتی مقدم)
۴- تخمین عدم قطعیت اندازه‌گیری مقدار کربن در فولادهای کربنی و کم‌آلیاژ با روش طیف‌سنجی نشر اتمی جرقه (امین گلستانی - صائب صادقی - حمیدرضا پورمحمدی)
۵-۱- تغییر طرح فشارشکن هیدرولیکی گاز (مربوط به خط مصرفی باتری‌های کک‌سازی) (محمدحسین اشرفی - پرویز شیبانی - رسول حسنخانی فرد)
۵-۲- روش تعمیر و ترمیم رم پوش ماشین با جوشکاری مجتمع کک‌سازی و پالایشگاه قطران زرنند (مجید امراللهی زرنندی)
۷- دینامیک سیالات محاسباتی (CFD) صنایع بهینه‌شده سیستم تقطیر با کاهنده دوگانه محدود-غیر محدود از خشک‌کن اولیه آب تبخیر شده در گندله‌سازی آهن خطوط تولید (حسین محمودی - امین نخعی - ایمان نخعی)
۸- به حداقل رساندن آسیب‌های ناشی از جرقه در رله‌ها با استفاده از وریستور و دیود هرزگرد (مالک امیری فر)
۹- استفاده از هیدروژن گاز کوره کک‌سازی برای احیای سنگ‌آهن در کوره بلند (احد زارعی جلال‌آبادی - حمید علیزاده بها آبادی)
۱۰- بهبود راندمان تصفیه‌خانه فاضلاب صنعتی مجتمع کک‌سازی ۱ با استفاده از نانوپلی‌آلومینیوم کلراید (احسان صمصعی - علی شمس‌الدین سعید - علی ایزدی)
۱۱- نحوه شدت جریان آب و سیستم الکترونیکی در کاهش تشکیل رسوب (مهدی ابارقی)
۱۲- بررسی دلایل و روش‌های کنترل خوردگی در پیستون‌های گاز زیر باتری کک‌سازی شماره ۲ (محمدحسین اسدی - احمد دباغی - سعید عسکری - محمد بهشتی مقدم)
۱۳- کاهش هزینه‌های تعمیرات نوارهای نقاله در واحد کلوخه‌سازی و انتقال مواد مجتمع

مدیریت پشت‌صحنه بخش اجرایی این همایش هم بر عهده سرپرست دبیرخانه همایش خانم مهندس لشکری بود.

وی مراحل اجرایی همایش را این‌طور شرح داد: پس از تأیید اجرای همایش توسط مدیریت محترم عامل و طبق برنامه‌ریزی، از ابتدای مهرماه اطلاع‌رسانی از طریق پخش بنر و پوستر و همچنین از طریق شبکه‌های اجتماعی انجام شد. کمیته اجرایی، متشکل از همکاران تحقیق و توسعه مجموعه هم تشکیل شد. ۱۶ آبان ماه تاریخ آخرین مهلت ارسال مقالات بود که با توجه به استقبال همکاران این تاریخ یک هفته تمدید شد.

پس از پایان این تاریخ، مقالات دسته‌بندی و برای رعایت عدالت اسامی ارسال‌کنندگان از مقاله‌ها حذف و هر مقاله با یک کد تخصصی برای داوران فرستاده شد.

پس از دریافت نتایج داوران، به دلیل تفاوت زیاد بین میانگین نمرات داوران در امر امتیازدهی و برای اجرای عدالت، از روش میانگین‌گیری نمرات و نمودار استفاده شد.

در مجموع از ۷۲ مقاله ارسال‌ی به دبیرخانه همایش ۵۹ مقاله پس از تأیید اولیه جهت ارزیابی به کمیته داوران ارسال شد که از این تعداد ۶ مقاله به‌عنوان مقالات برتر جهت ارائه در روز همایش معرفی شد. ۱۰ مقاله هم رتبه‌های هفتم تا پانزدهم را کسب کردند که از طریق پوستر ارائه شدند.

قدردانی

مقاله‌ها بخشی دارند با عنوان قدردانی. در گفت‌وگو با گروه اجرایی همایش هرکدام از شخص یا گروهی دیگر تشکر کردند.

مهندس پورده‌شیخی از حمایت‌های بی‌دریغ مدیرعامل محترم شرکت، برای برگزاری این همایش تشکر کرد و گفت: دکتر سهراب‌نژاد، برای ارتقای فرهنگ توسعه علمی همواره مشوق اجرای چنین فعالیت‌هایی بوده‌اند.

دبیر اجرایی همایش هم ضمن تقدیر از کمیته داوران و دبیر علمی همایش از تلاش تمام همکارانش در واحد فنی قدردانی کرد و گفت: علیرغم زمان کم و حجم بالای کار انجام دادن امور بر اساس برنامه پیش‌بینی‌شده، فقط با تلاش جمعی عوامل اجرایی محقق شد.

کمیته داوران

حمیدرضا پورده‌شیخی، علیرضا دارابی‌زاده، مهدی سالاری، علی نخعی، احسان محمود

برای اولین بار؛

تعمیر الکتروموتورهای MV در داخل مجتمع فولاد زرنند



■ برای اولین بار سرویس کامل و تعویض بیرینگ الکتروموتور ۱۸۰۰ کیلو وات مربوط به غبارگیر ثانویه کنورتور ناحیه فولاد سازی در کارگاه تعمیرات برق واحد فنی و مهندسی مجتمع انجام شد.

مسئول گروه تعمیرات الکتریکی واحد فنی و مهندسی، گفت: تعمیرات الکتروموتورهای MV تا امروز برون‌سپاری می‌شد که برای شرکت

هزینه‌های زیادی دربرداشت و از طرفی زمان‌بر بود اما با تجهیز شدن کارگاه برق واحد فنی و مهندسی عملیات تعمیر و سرویس این‌گونه الکتروموتورها توسط همکاران این واحد انجام می‌شود.

علی رحمانی افزود: با توجه به خرابی محل بیرینگ بر روی موتور که احتیاج به تراشکاری داشت ما این کار را با پذیرش ریسک و با حداقل امکانات انجام دادیم و این کار باعث تقویت اعتماد به نفس و کسب تجربه بیش‌تر کارکنان جهت انجام دادن تعمیرات در آینده شد.



خمرود، تحقق یک رویای دیرینه

گفت‌وگو با رئیس واحد عملیات معدن خمرود

«حسن ضیاءالدینی»

چشم‌انداز زیسکو در بهره‌برداری از معدن خمرود هم اکتشاف مکانیزاسیون است و این، آرزوی دیرینه معادن زغال‌سنگ منطقه بوده و انتظار داریم تا سال ۱۴۰۳ به استخراج اولین کارگاه لانگ وال دست یابیم.

■ واحد عملیات حکم نمودار پیشرفت با پسرقت کار در معدن را دارد و تلاش تمام واحدهای فعال در معدن خمرود به این واحد ختم می‌شود و پر بیراه نیست اگر ادعا کنیم این واحد مهم‌ترین واحد معدن خمرود است. سکان‌دار این واحد یکی از جوانان کوهنایی است که توانسته با «پشت‌کار» و «اخلاق حسنه» خط مقدم سخت‌ترین کار دنیا را پویا و بدون حاشیه اداره کند. در ادامه، گفت‌وگو با این مهندس جوان و با انگیزه را می‌خوانیم.

◆ چشم‌انداز معدن خمرود را چگونه می‌بینید؟

با توجه به تلاش و کوشش مدیران زیسکو و کارکنان معدن خمرود، این معدن در آینده نزدیک در زمره یکی از معادن موفق مکانیزه کشور قرار می‌گیرد. این معدن با توجه به ذخیره بالای زمین‌شناسی (۵۸ میلیون تن) و ظرفیت قابل استخراج معدنی (۳۸ میلیون تن) می‌تواند قطب بزرگی در اقتصاد منطقه باشد. جالب است بدانید به دلیل پهناور بودن این معدن، علاوه بر حفظ معدن مکانیزه، می‌توانیم چندین معدن غیرمکانیزه نیز در زیرمجموعه معدن اصلی بازگشایی کنیم.

دستگاه رودهدر ساخت شرکت‌های ایرانی بهره می‌بریم.

◆ دنیای زیرزمینی چگونه دنیایی است؟

دنیای استخراج خصوصاً در معدن زغال‌سنگ دنیایی متفاوت از همه شنیده‌های استخراج معادن دیگر است. کار در زیرزمین و در اعماق به قول بزرگان معدن کاری‌ست که باعث رشد معنویات انسان می‌شود و نتیجه آن خلوص و دل‌های پاک معدن‌کاران است.

◆ با توجه به سابقه کارتان در دیگر معادن، تفاوت کار در شرکت زیسکو با دیگر معادن چیست؟

همان‌طور که قبلاً هم عرض کردم شرکت زیسکو در جذب و حفظ منابع انسانی یکی از موفق‌ترین شرکت‌های کشور می‌باشد به طوری که کار در این مجموعه آرزوی جوانان این منطقه است. یکی از نقاط قوت این معدن هم استفاده از کارکنان و کارشناسان جوان و پراگیزه است که با تلاش و کوشش خود همیشه در مواجهه با سختی‌ها و مخاطرات کار پیش قدم بوده‌اند که جای تقدیر و تشکر دارد.

◆ به یادماندنی‌ترین خاطره‌ای که از این سال‌ها برایتان باقی مانده.

در یکی از بازدیدها دکتر پورمند، مدیرعامل محترم هلدینگ میدکو خطاب به کارکنان معدن خمرود گفتند: معدن خمرود ویرترین شرکت زیسکو است. این خاطره یکی از بهترین خاطرات من است؛ البته در زمینه فعالیت معدنی، حفر سهرای‌ها با مقاطع بزرگ بدون استفاده از تجهیزات خاص از بهترین خاطره‌هایم است.

بزرگ‌ترین آرزوی من هم تجهیز کامل معدن است.

◆ آرزو می‌کنیم آرزوهایتان خیلی زود به خاطره‌هایی ماندگار تبدیل شوند.

◆ برای ایمنی بیش‌تر کارکنان چه اقداماتی انجام داده‌اید؟

کار در معدن زغال‌سنگ زیرزمینی از دسته کارهایی با سختی بالا و مشقت فراوان است. کار در اعماق زمین از یک‌سو و مخاطراتی که خود زغال‌سنگ به همراه دارد از سوی دیگر، نیاز دارد برای رسیدن به اهداف تعیین‌شده، کارها به صورت منظم و دقیق انجام شوند اما همیشه ایمنی و سلامت نیروی انسانی را وظیفه مهم‌تر و سرلوحه کار خود قرار داده‌ام. البته شرکت زیسکو یکی از موفق‌ترین شرکت‌ها در امر منابع انسانی و ایجاد محیطی امن برای کارکنان خود است.

◆ تا به حال به چند درصد از اهداف پیش‌بینی شده خود دست یافته‌اید؟

با توجه به این‌که مقاطع حفاری در معدن خمرود برای استخراج مکانیزه طراحی شده در بعضی مقاطع حفاری تا ۲۷ مترمربع می‌رسد اما به دلیل این‌که فعلاً در حال تجهیز معدن هستیم، پیشروی‌ها همراه با تلاش و کوشش وافر همکاران است. برای تجهیز معدن هم ساخت نوار نقاله‌ها برای نصب در حال اجرا است. وظیفه این نوار نقاله‌ها انتقال مواد معدنی و باطله به بیرون است. قرارداد خرید منوریل هم بسته شده تا برای اولین بار منوریل در معادن زیرزمینی در ایران نصب شود. در حفاری‌های معدن هم از دو

◆ لطفاً خودتان را برای مخاطبان

نشریه زیسکو معرفی کنید؟

جواد محمدحسینی، رئیس عملیات معدن زغال‌سنگ خمرود هستم. مدرک کارشناسی استخراج دارم. فعالیت معدن کاری را از سال ۱۳۸۷ در معدن زغال‌سنگ پابدانای جنوبی به عنوان کارشناس استخراج شروع کردم و چند سالی به عنوان سرپرست معدن پابدانای جنوبی کارم را ادامه دادم. سال ۱۳۹۶ به دلیل چشم‌انداز خوب شرکت زیسکو وارد مجموعه خمرود شدم. ۳ دو دختر و یک پسر دارم.

◆ از معدن خمرود برایمان بگویید؟

اکتشاف معدن خمرود برمی‌گردد به سال ۱۹۷۴ میلادی (نزدیک به نیم‌قرن پیش)؛ اما به دلیل سختی کار بازگشایی، استخراج معدن آغاز نشد تا سال ۱۳۹۴ که شرکت زیسکو برای تکمیل کردن چرخه تولید خود (از معدن تا فولاد) قدم در این راه گذاشت.



آزمایشگاهی شایسته فولاد زرند ایرانیان

« عباس هراانی

■ آزمایشگاه مجتمع فولادسازی در همه مراحل تولید نقش ارزیاب را دارد. مواد اولیه مرتبط با فرآیند تولید، در ابتدای ورود از نظر شیمیایی، فیزیکی و مکانیکی بررسی می‌شوند. آنالیز نمونه‌ها در مراحل مختلف تولید در جهت کنترل فرآیند تولید و بررسی محصولات تولیدی در واحدهای مختلف مطابق روش‌های ملی و بین‌المللی استاندارد ASTM-ISO-INSO برای مشتریان داخلی و خارجی هم در این واحد انجام می‌شود.

اما اخذ گواهینامه ISO/IEC 17025 آزمایشگاهی توسط این واحد بهانه‌ای شد تا در گفت‌وگو با مدیر واحد آزمایشگاه و کنترل کیفیت و بازرسی مجتمع فولادسازی، با تلاش‌های همکاران مان در این واحد بیشتر آشنا شویم.



از مجموع ۷۲ مقاله ارائه شده به دبیرخانه همایش، شش پژوهش توسط همکاران واحد آزمایشگاه انجام گرفته بود و در نهایت بر اساس معیارهای داوری، مقاله‌ای با عنوان (تخمین عدم قطعیت اندازه‌گیری مقدار کربن در فولادهای کربنی و کم آلیاژ با روش طیف سنجی نشر اتمی جرقه) که توسط بنده و آقایان حمیدرضا پورمحمودی و امین گلستانی تهیه شده بود مقام چهارم را کسب کرد و به صورت حضوری ارائه گردید.

♦ از دیدگاه شما کارکنان موفق چه خصوصیتی دارند؟

به نظر من اولین نکته، داشتن دانش کافی و میل و اشتیاق روزافزون به یادگیری است که می‌توان با برگزاری دوره‌های تخصصی به افزایش دانش کارکنان کمک شایانی کرد. همچنین داشتن پشتکار لازم جهت انجام دادن کارهای محوله، داشتن اخلاق کاری حسنه برای برقراری ارتباط صحیح با افراد بالادست و زیردست از نکات حائز اهمیت است.

♦ روزهای فولادی چطور گذشته؟

ابتدا که به فولاد زرند آمدم حقیقتاً برایم سخت بود که از یک شرکت تولیدی بزرگ وارد پروژه‌ای در حال ساخت شوم. در ابتدای ورود من، آزمایشگاه در حد یک اسکلت فلزی بود و من دو دل بودم برای ماندن یا رفتن. بالاخره تصمیم بر ماندن گرفتم و این یک چالش جدید در زندگی بنده بود به این دلیل که تجربه کار در پروژه را نداشتم؛ بنابراین تا آن جا که می‌توانستم همه کارها را با دقت بررسی می‌کردم. خوشبختانه نتیجه تلاش‌ها این شد که توانستیم با کمک همه همکاران مجموعه، یک آزمایشگاه شایسته و درخور شرکت فولاد زرند آماده کنیم و این یکی از خاطرات خوب و ماندگار من خواهد بود.

♦ زیسکو در یک جمله...

به نظر من زیسکو افتخاری است برای کل استان به خصوص شهرستان زرند. شما کم‌تر مجموعه‌ای را در کشور می‌توانید پیدا کنید که چنین سرمایه‌گذاری بزرگی را در یک منطقه انجام دهد و تعداد زیادی از نیروهای بومی را به کار گیرد.

♦ در پایان اگر مطلبی هست می‌شنویم.

از مدیرعامل محترم مجموعه جناب آقای دکتر سهراب‌نژاد تشکر می‌کنم و همچنین از جناب آقای مهندس فیض‌بخشیان که از زمان ورود به مجتمع از واحد آزمایشگاه چه در خرید تجهیزات و چه اخذ گواهینامه ایزو حمایت کردند و در نهایت سپاسگزار تلاش همکاران آزمایشگاه و سایر واحدهای مجتمع هستم که ما را در جهت رسیدن به اهداف آزمایشگاه یاری کردند.

♦ با تشکر از جنابعالی، برایتان آرزوی موفقیت و سرفرازی روزافزون داریم.

♦ اخذ گواهینامه ایزو 17025 برای شرکت فولاد زرند به چه دلیل اهمیت دارد؟

از آن جا که شرکت فولاد به عنوان یک واحد تولیدی بزرگ در کشور فعالیت می‌کند بنابراین با داشتن گواهینامه ایزو ۱۷۰۲۵ آزمایشگاهی، آنالیزهای ما معتبرتر می‌شوند و جهت صادرات شمش، این گواهینامه در خصوص اطمینان از کیفیت محصول برای مشتریان کفایت می‌کند. همچنین آزمایشگاه قادر است تا به شرکت‌های دیگر نیز البته با توجه به سیاست‌های کلان شرکت، خدماتی را ارائه و درآمد کسب کند. لذا بنا به ضرورت ما توانستیم در کمتر از ۲ سال از زمان راه‌اندازی آزمایشگاه با حمایت‌های مدیر محترم مجتمع جناب آقای مهندس فیض‌بخشیان و تلاش شبانه‌روزی همکاران و همکاری مشاور این پروژه، گواهینامه ایزو دریافت کنیم. لازم به ذکر است این گواهینامه شامل ۹۳ اسکوپ کاری در ۱۷ ماتریس (مواد اولیه، حین تولید و محصول) است که پیش‌بینی می‌شود در سال‌های آتی آزمون‌های روغن و گاز نیز به اسکوپ ISO/IEC 17025 اضافه شوند.

♦ حضور همکاران آزمایشگاه در اولین همایش تحقیق و توسعه زیسکو چگونه بود؟



♦ کار واحد آزمایشگاه چیست؟

کار ما به دو بخش آزمایشگاه و کنترل کیفیت و بازرسی تقسیم می‌شود. اساس کار واحد کنترل کیفیت و بازرسی، نظارت بر کیفیت کلیه مواد اولیه ورودی به کارخانه، محصولات میانی و محصول نهائی می‌باشد. به همین منظور بررسی و تعیین محدوده مجاز مشخصات مواد، صدور تاییدیه کیفیت جهت خرید مواد اولیه و همچنین صدور اجازه ترخیص محصولات بر عهده این بخش است.

بخش آزمایشگاه هم متشکل از واحدهای آماده‌سازی نمونه، اندازه‌گیری خواص مکانیکی و فیزیکی، آنالیز دستگاهی و شیمی تر، گاز، روغن، متالوگرافی و سختی سنجی و هیدروشیمی می‌باشد و هر واحد با توجه به نیاز سایر واحدهای مجتمع، آنالیزهای درخواستی را انجام می‌دهد. از نمونه‌های ورودی به آزمایشگاه می‌توان به ماتریس‌های آهنی از قبیل سنگ‌آهن، گندله، آهن اسفنجی، سنگ‌آهک و آهک کلسینه، سنگ دولومیت و دولومیت کلسینه، فلورین، فروآلیاژها، کک و زغال سنگ، آب‌های ورودی و خروجی از RO، کولینگ‌ها و بویلر، گازهای تولیدی و خروجی از کوره بلند، چدن و شمش‌های تولیدی و روغن‌های مورد استفاده در تجهیزات در حال کار اشاره کرد.

♦ آقای دکتر، نام و نام خانوادگی شما خوش‌آهنگ است. صائب صادقی؛ روزگارتان چطور گذشته؟

شما لطف دارید. متولد آبان ماه ۱۳۵۸ هستم و مدرک دکترای شیمی فیزیک دارم. در سال ۱۳۸۸ ازدواج کردم و یک دختر ۱۱ ساله دارم به نام روزان که علاوه بر درس، در زمینه موسیقی هم فعالیت دارد. قبل از فولاد زرند به مدت ۱۰ سال در شرکت آلومینیوم المهدی بندرعباس مشغول خدمت بودم.

♦ به ورزش یا کارهای هنری علاقه دارید؟

فعالیت‌های ورزشی را دوست دارم و قبلاً هم عضو تیم والیبال شرکت آلومینیوم المهدی بودم بعد از آمدن به زیسکو چون هنوز در شرکت تیم والیبال شکل نگرفته بود حدود ۴ سال ورزش فیتنس و TRX را دنبال کردم و مدت کوتاهی هم عضو تیم طناب‌کشی شرکت بودم.

♦ در زمینه فعالیت‌های علمی هم پرتلاش هستید؟

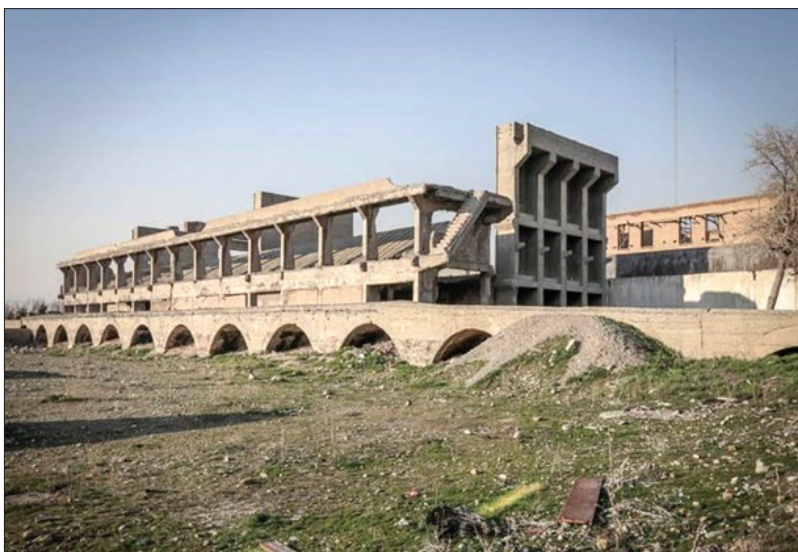
زمانی که در بندرعباس بودم در تمام دانشگاه‌های این شهر تدریس می‌کردم و یک سال هم به عنوان مدرس نمونه شهر بندرعباس انتخاب شدم. کارهای تحقیقاتی زیادی انجام داده‌ام و ۱۰ مقاله علمی پژوهشی و همچنین بین‌المللی (ISI) دارم. دو مقاله اخیر مربوط به پروژه دکترای مورد «سنتر دو نانو ماده پروسکتی و بررسی خواص ابر خازنی این دو ماده به روش الکترولیز» برای اولین بار در دنیا مطرح شده است. یک کتاب با نام آزمایشگاه شیمی فیزیک گردآوری کرده‌ام و یک کتاب با عنوان نقش اشعه ایکس در آنالیز مواد را در دست تألیف دارم. همچنین با کمک همکاران واحد آزمایشگاه، دو مقاله ISI که نتیجه تحقیقات دوستان در آزمایشگاه فولاد زرند است را در نشریه‌های بین‌المللی به نام فولاد زرند چاپ کرده‌ایم؛ که جا دارد از زحمات همه همکاران به خصوص آقایان بهاء‌الدینی و گلستانی تشکر کنم.



ذوب آهن از شمشک تا زراوند

قسمت اول

« نصرالله نخعی



« قسمتی از سازه‌های پروژه ناتمام کارخانه ذوب آهن کرج

مصادره و به مصر انتقال داد.

بعد از جنگ جهانی دوم با تلاش‌های دولت ایران ماشین‌آلات و تجهیزات از مصر به ایران منتقل شدند اما به دلیل زنگ‌خوردگی و فرسودگی غیرقابل استفاده بودند. به این ترتیب کار احداث اولین کارخانه ذوب آهن در ایران ناتمام باقی مانده البته برخی کارشناسان از همان ابتدا با تأسیس ذوب آهن در کرج به دلایلی همچون ناکافی بودن ذخایر سنگ آهن (تنها مصرف دو سال کارخانه را تأمین می‌کرد)، نامناسب بودن کیفیت زغال سنگ این ناحیه برای مصرف کوره‌های ذوب آهن و عدم دسترسی به آب مخالفت می‌کردند. در ۲۰ فروردین ۱۳۳۴ مجدد قراردادی بین سازمان برنامه و بودجه ایران و نمایندگان کمپانی دماک گروپ آلمانی برای تأسیس کارخانه ذوب آهن منعقد شد. این کمپانی پس از مطالعات و بررسی‌های نهایی در سال ۱۳۳۵ طرحی پیشنهاد کرد تا کارخانه ذوب آهن در چمرمان شمس آباد واقع در ۱۰ کیلومتری جنوب ایستگاه راه آهن ازنا (در استان لرستان) احداث گردد و مواد اولیه آن از شمس آباد تأمین شود اما با گذشت چهار سال به این سبب که کمپانی دماک گروپ، برای ایجاد فعالیت‌های صنعتی زیربنایی در ایران علاقه و انگیزه چندانی نداشت این پروژه نیز به جایی نرسید. ابوالحسن ابتهاج دبیر اقتصادی شورای دولت در آن زمان در خصوص ناکام ماندن این طرح بر این عقیده است که امضای این قرارداد با این شرکت که از بزرگ‌ترین شرکت‌های صنعتی آلمان بود، با عجله انجام شد و در نتیجه

■ ایرانی‌ها قرن‌ها با نحوه و چگونگی به دست آوردن آهن و فولاد آشنا بودند. اما اولین خاطره‌ای که ایرانیان از صنعت جدید ذوب آهن و فولاد در ذهن دارند به دوره قاجار و سلطنت مظفرالدین شاه برمی‌گردد. در آن زمان یک کوره ذوب آهن وارد کشور شد و در داودیه فعلی نصب گردید. سنگ آهن این کوره از کوه‌های پس قلعه با چهارپایان حمل و به کارگاه منتقل می‌شد و زغال سنگ آن هم از منطقه شمشک استخراج می‌شد؛ اما فعالیت این صنعت نوپا به دلیل حضور رقبای بزرگ خارجی در ایران و عدم حمایت‌های لازم از طرف حکومت قاجار دوام چندانی نداشت. بعد از قاجار در ۴ اسفند ۱۳۰۵ قانونی به تصویب رسید که بر اساس آن ۴/۵ میلیون تومان از محل وجوه عایدات قند و شکر برای ایجاد ذوب آهن اختصاص داده شد و بدین منظور سال بعد، دو تکنسین خارجی از طرف وزارت فواید عامه برای مطالعات ساخت واحدهای تولید آهن و فولاد در ایران انتخاب شدند، ولی اقدامات آن‌ها به نتیجه نرسید. بعد از آن تلاش‌ها ادامه یافت تا اینکه نخستین قرارداد رسمی تأسیس ذوب آهن با ظرفیت ۱۵ هزار تن و استخدام ۱۲۰۰ نفر کارگر در سال ۱۳۱۷ با کمپانی آلمانی دماک گروپ بسته شد. ابتدا محل احداث کارخانه در ورامین تعیین شد. وجود زمین‌های کشاورزی منطقه ورامین باعث گردید که محل این کارخانه به کرج که روستایی بیلاقی در کنار تهران بود منتقل شود. طی سال‌های ۱۳۱۸ تا ۱۳۱۹ بخشی از سازه‌ها در زمینی به وسعت حدود یکصد هکتار پی‌ریزی گردید؛ و آلمان‌ها هم‌زمان ساخت ماشین‌آلات مورد نیاز این کارخانه را در ایران و آلمان شروع کردند. با اشتغال ایران در جنگ جهانی دوم و ورود ارتش روس و انگلیس در ۳ شهریور ۱۳۲۰ به خاک ایران، تعداد زیادی از اتباع آلمانی مقیم ایران (حدود ۷۸۰ نفر) شامل مستشاران نظامی، مهندسان و دیپلمات‌های سفارت آلمان به همراه خانواده‌هایشان دستگیر و یا مجبور به ترک خاک ایران شدند تا کار احداث پروژه ذوب آهن با مشکل مواجهه شود به طوری که هنگام انتقال تجهیزات از آلمان به ایران نیروی دریایی ارتش انگلیس ماشین‌آلات کارخانه ذوب آهن را در دریای مدیترانه نزدیک سواحل مصر



« مونتاژ کوره بلند ذوب آهن اصفهان سال ۱۳۴۸

سه طرح بزرگ صنعتی احداث خط لوله سراسری گاز، ذوب آهن در اصفهان، ماشین‌سازی اراک در قبال صادرات گاز به شوروی در ۲۳ دی ۱۳۴۴ بین دو کشور به امضا رسید. طی این قرارداد دولت شوروی پذیرفت که اعتبار مالی این پروژه را به مبلغ ۲۸۶ میلیون دلار با بهره ۲/۵ درصد با بازپرداخت ۱۲ ساله در قبال صادرات گاز، محصولات کشاورزی و مواد معدنی از ایران به شوروی تأمین کند. در خصوص راه‌اندازی ذوب آهن اصفهان هم متعهد شد تا بر ساخت این پروژه ۶۰۰ هزار تنی نظارت داشته باشد، به اتباع ایران آموزش فنی دهد و شماری از آنان را برای گذراندن دوره‌های تخصصی به شوروی‌ها به ایران نظیر شرایطی بود که قبلاً به هند پیشنهاد کرده بودند، در نتیجه، کارخانه‌ای هم که در ایران تأسیس می‌کردند، شبیه کارخانه ذوب آهنی بود که در هند به کار افتاد، اما مدت لازم برای تأسیس کارخانه به جای پنج سال که به هندی‌ها پیشنهاد شد، سه سال و نیم تعیین گردید.

طبق نظر کارشناسان، دولت ایران موظف شد، در مدت یک سال و نیم خط راه آهن بین اصفهان و کرمان را برای انتقال زغال سنگ به اصفهان به اتمام رساند و دولت شوروی نیز در همان موقع، نصب ماشین‌آلات کارخانه‌های ذوب آهن را آغاز کند. پس از انعقاد قرارداد ۲۰۰ نفر از کارشناسان روس در زمینه ذوب آهن، معدن و آب وارد کشور شدند. طرح کارخانه ذوب آهن چنانچه پیش‌بینی شده بود، در سال ۱۳۵۰ به پایان نرسید و سرانجام در اسفند سال ۱۳۵۱ تکمیل و بهره‌برداری از آن آغاز شد. تا رویای ایرانیان برای دستیابی به صنعت فولاد رنگ واقعیت به خود بگیرد.

محل آن نامناسب بود. برای اجرای چنین طرحی لازم بود مطالعات بسیار دقیقی به خصوص از نظر تعیین محل مناسب برای احداث کارخانه به عمل آید، به طوری که دسترسی به منابع سنگ آهن و زغال سنگ و آب مورد نیاز آسان باشد. در اواخر دهه ۱۳۳۰ مجدد مذاکراتی با کمپانی آلمانی دماک گروپ صورت گرفت. این شرکت کارشناسان خود را در اسفند ۱۳۳۸ به ایران فرستاد. مذاکراتی که در آن وقت جریان داشت برای اجرای مرحله اول صنعت ذوب آهن بود که اجرای آن چهار سال به طول می‌انجامید و هزینه آن چهار میلیارد و ۶۸۰ میلیون ریال پیش‌بینی شد و محصول این مرحله ۹۰ هزار تن بود که ۳۵ هزار تن آن آهن متوسط، ۳۵ هزار تن آهن سبک و ۲۰ هزار تن آهن‌های دیگر بود. این مذاکرات نیز به دلایلی همچون کمبود بودجه و یا به گفته برخی، مخالفت آمریکایی‌ها به سبب حضور در بازار فولاد ایران، بدون نتیجه باقی ماند؛ و به این ترتیب ۳۰ سال مذاکره و بیش از ۱۰۰ دیدار بین هیات ایرانی و شرکت دماک گروپ جهت تأسیس ذوب آهن در ایران بدون هیچ دستاوردی پایان یافت و امید ایرانی‌ها برای دستیابی به صنعت فولاد در حال ذوب شدن بود. در دهه ۱۳۴۰ به دلیل گسترش صنایع کوچک و متوسط و افزایش ساخت و ساز در ایران نیاز به ذوب آهن برای تأمین بازار داخلی افزایش یافت. امتناع کشورهای غربی به دلایلی همچون غیراقتصادی بودن و یا عدم وجود معادن سنگ آهن و زغال سنگ با کیفیت مناسب جهت تولید فولاد در ایران باعث گردید نگاه ایران متوجه همسایه شمالی خود شوروی سابق شود. پس از مذاکرات اولیه یکی از مهم‌ترین موافقت‌نامه‌های همکاری اقتصادی و فنی در زمینه احداث

Don't be lazy in learning

Which of these two Mottoes you choose, why?

*Value to life, commit to future

*Safety first, work always

Submit your answers to phone No:09137442907, messenger Ita

با اسکن کدهای QR نشریه
ویدئوهای مرتبط را ببینید.



دو ماه است پدر بزرگ شده‌ام

«محمدرضا سهرابی»

♦ **با شوق از کارتان صحبت می‌کنید.**
من خیلی خوشحال هستم که در زمینه مورد علاقه‌ام مشغول به کار شده‌ام و این رضایت در روحیه من تاثیر خیلی مثبتی گذاشته و خیلی خیلی خوشحال هستم. وقتی به کارخانه می‌آیم و کار می‌کنم، احساس نشاط می‌کنم.

■ همه مردم به دنبال این هستند که در کار و کسب روزانه خود، کاری که مورد علاقه‌شان است را انجام دهند؛ نه آن کاری که فقط شرایط زندگی اقتضا می‌کند و آنان که به این مقصود می‌رسند، گنج مراد یافته‌اند.

در موضوع بهره‌وری کار و کارگران هم، این بحث همیشه بوده و

خواهد بود که یک کارگر، باید از شغل خود لذت ببرد تا بهره‌وری‌اش در محیط کار و شادابی‌اش در زندگی با خانواده دوجندان شود.

در این نوشتار به سراغ یکی از همین کارکنان رفتم که از کار و محیط کار خود رضایت بسیار دارد؛ با شوقی وصف ناشدنی از کارش می‌گوید و برای این نعمت، خدا را همیشه سپاس می‌گذارد.

♦ **چرا؟**

چون گیاهان و درختان موجودات زنده‌ای هستند که باید به آن‌ها اهمیت بدهیم. آن‌ها هم مثل ما انسان‌ها درک و شعور خاص خودشان را دارند و نسبت به محیط اطراف، واکنش نشان می‌دهند.

♦ **در چه زمینه‌های دیگری فعالیت می‌کنید؟**

بنده در زمینه تئاتر و آموزش تئاتر از دوران نوجوانی فعالیت داشتم. در دوران راهنمایی و دبیرستان، چند دوره کلاس آموزش تئاتر هم رفته‌ام. در جشن‌هایی که قبلاً روابط عمومی برگزار می‌کرد، همیشه پای ثابت اجرای طنز و نمایش بودم.

♦ **چه سالی ازدواج کردید و چند فرزند دارید؟**

در سال ۱۳۷۴ که در روستای ارجمندیه کار می‌کردم با خانواده همسر آشنا شدم و تصمیم گرفتم که ازدواج کنم، به همسر هم همان روزهای اول گفتم که من هیچ چیزی در زندگی ندارم ولی قول می‌دهم که همیشه خنده را روی لب‌های تو بیاورم و خدا را شکر تا کنون هم موفق بوده‌ام. حتی در سخت‌ترین شرایط زندگی، سعی کردم که همسر و فرزندانم را خوشحال کنم. سه تا فرزند دختر دارم به نام سمیرا خانم، فاطمه خانم و ساجده خانم. سمیرا خانم ازدواج کرده و الان ما یک نوه پسری به نام کسرا داریم که حدود دو ماه قبل به دنیا آمده، فاطمه خانم هم دانشگاه رشته طراحی دوخت می‌خواند و ساجده خانم هم کلاس هشتم است.

♦ **لطفا خودتان را معرفی کنید؟**

علی سلمانی هستم، اهل روستای به‌آباد زرند، متولد ۱۳۵۱

♦ **در حال حاضر در کجا مشغول به کار هستید؟**

بنده در کارخانه کک سازی شماره ۱ در واحد رفاه و خدمات و فضای سبز فعالیت می‌کنم.

♦ **چند سال است که مراقب گل و درخت کارخانه‌اید؟**

حدود سه سال و نیم است که در قسمت فضای سبز کارخانه کک سازی مشغول به کارم.

♦ **گل‌ها و درخت‌ها را خوب می‌شناسید؟**

بنده از سال ۱۳۷۵ به مدت هفت سال در شهرداری زرند در قسمت فضای سبز کار می‌کردم و آن‌جا تجربیات خیلی خوبی را در زمینه پرورش گل‌ها، گیاهان و درختان کسب کردم. الان هم گهگاه مطالعاتی در زمینه رشد و تکثیر گیاهان و درختان دارم و سعی می‌کنم که اطلاعات خودم را بروز کنم. در رشته شناخت گیاهان گرمسیری و سردسیری هم دیپلم گرفته‌ام.

♦ **از دیدگاه شما یک خانواده خوب و موفق چه خانواده‌ای است؟**

از دیدگاه من خانواده‌ای که همدل باشند با هم و همدیگر را درک کنند و باهم در ساختن زندگی سهیم باشند.

♦ **حرف آخر**

من تشکر می‌کنم از همسر و فرزندانم که مرا در پیشبرد زندگی بسیار یاری رساندند و همچنین تشکر ویژه دارم از همه مدیران و مسئولان شرکت فولاد زرند ایرانیان مخصوصاً آقای مهندس اشرافی مدیر مجتمع کک سازی که به فضای سبز خیلی اهمیت می‌دهند که هم باعث زیباسازی محیط کار شده و هم این‌که ما توانسته‌ایم در پاک نگه داشتن محیط زیست‌مان، سهمی داشته باشیم و خیلی از این لحاظ خوشحالم.

♦ **خانم ربانی، شما هم خودتان را معرفی کنید؟**

طوبی ربانی هستم، متولد ۱۳۵۱ و خانه دارم.

♦ **یک خانواده موفق از دیدگاه شما چگونه است؟**

از لحاظ من خانواده‌ای موفق است که زن و شوهر هم‌دیگر را دوست داشته باشند. برای پیشرفت زندگی‌شان تلاش کنند و زحمت بکشند و در زندگی پشتوانه همدیگر باشند.

♦ **زندگی با فردی که علاقه خاصی به فضای سبز و کار گلخانه‌ای دارد، چطور است؟**

من قبلاً هیچ علاقه‌ای به گل و گیاه نداشتم و

فقط تعدادی گلدان با گل‌های مصنوعی در خانه داشتیم اما به تدریج که همسر در تغییر شغلش به قسمت فضای سبز آمد، آن قدر از زیبایی‌ها و تاثیر مثبت این کار گفت تا من هم کم‌کم علاقه‌مند شدم تا به نگهداری و تکثیر گل‌ها و گیاهانی در منزل بپردازم.

♦ **نوع کار در رفتار همسران تاثیر داشته؟**
بله، الان روحیه بسیار شادابی دارد و با نشاط وارد خانه می‌شود و به من هم در تکثیر و رشد گیاهان در خانه کمک می‌کند.

♦ **خودتان را معرفی کنید؟ ساجده سلمانی هشتم فرزند کوچک خانواده که سال هشتم در مدرسه کازمیه درس می‌خوانم.**

♦ **شما غیر از فعالیت درسی، در چه رشته‌ای فعالیت دارید؟**

بنده در رشته ورزشی کاراته کمر بند سبز دارم و گاهی اوقات هم با پدرم در تئاتر در مناسبت‌های مختلف همکاری می‌کنم و بسیار خوشحالم که پدرم روحیه با نشاطی دارد.

♦ **پدر بزرگ و مادر بزرگ شدن تان را تبریک می‌گوییم و امیدواریم زندگی‌تان همیشه با نشاط باشد.**

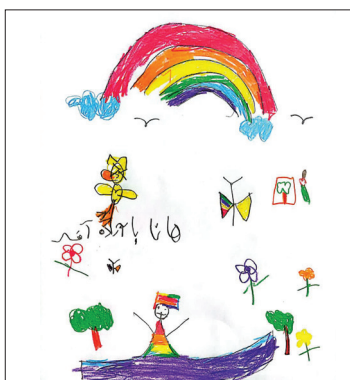


دست‌های کوچک نقش‌های بزرگ

نقاشی فرزندان را به روابط عمومی مجتمع محل کارتان تحویل دهید تا در این ستون چاپ شود.

نقاشی‌هایی که ترکیبی از نقش و رنگ و استعدادهاست.

■ این بخش از نشریه زیسکو مخصوص نقاشی‌هایی است که فرزندان شما می‌کشند.



«هانا ابراهیم نژاد»

«عسل منتظری»

«کوتر منتظری»

«آیناز پورمحمدی زاده»

هر سر موی ترا با زندگی پیوندهاست
با چنین دل بستگی، از خود بریدن مشکل است
صائب تبریزی



جوانی خردمند از فنون فضایل حظی وافر داشت و طبعی
نافر. چندان که در محافل دانشمندان نشستی زبان سخن
ببستی. باری پدرش گفت: ای پسر تو نیز آنچه دانی بگو؛
گفت: ترسم که بپرسند از آن چه ندانم و شرمساری برم.

گلستان سعدی

صاحب امتیاز: شرکت فولاد زرنده ایرانیان | مدیرمسئول: ماشاالله سهراب نژاد | سردبیر: محمدرضا میرحبیبی | دبیر تحریریه: نجمه کامیابی | گرافیکست و صفحه‌آرا: هادی طالبی زاده | دبیر عکس: محمد گلرخی
آدرس: چهارراه امام جمعه، ساختمان بانک آینده، طبقه هفتم | تلفن: ۰۳۴-۳۱۲۴۷۰۵۰ | چاپ: شهر چاپ خراسان | zisco.midhco.com | @zisco_public_relations | مطالب ارسال به صلاح و ویرایش مطالب آزاد است. | زیسکو در اصلاح و ویرایش مطالب آزاد است.

تحولات اخیر بورس کالا

« نکبسا غلامی

مدیر بخش کالای کارگزاری آفتاب درخشان خاورمیانه*



■ به تازگی در زمینه صادرات شمش فولادی، قوانین بورس کالا منعطف‌تر شده است. قبلاً در بخش صادرات مقاطع فولادی و شمش تنها تولیدکنندگان می‌توانستند صادرات انجام دهند اما به تازگی طبق اعلام وزارت صمت، تمامی شرکت‌ها قادر خواهند بود که شمش فولادی را صادر کنند. در واقع بعد از این تصمیم، تمامی شرکت‌های بازرگانی داخلی و خارجی قادر به صادرات این محصول خواهند بود. بدین ترتیب شرکت‌ها با حضور در رینگ صادراتی تولیدکننده، کالا را خریده و اقدام به صادرات آن می‌کنند. اگر اظهارکننده خودش بخواهد خریدار باشد، نیاز به اخذ مجوز صادراتی از بورس کالا دارد. در واقع مراحل کار به این صورت است که شرکت‌ها می‌توانند با حضور در رینگ صادراتی تولیدکننده، عرضه خود را انجام دهند. حال اگر اظهارکننده خود خریدار هم باشد عرضه به صورت ریالی شکل می‌گیرد. در واقع شرکت‌های بازرگانی داخلی که کارت بازرگانی دارند می‌توانند شمش را صادر کنند و اظهار به اسم خود خریدار درج می‌شود.

مزیت این کار در واقع بازاریابی برای محصول است که به صورت خیلی کم‌هزینه انجام خواهد شد. در عرضه‌های دلاری هم شرکت‌های خارجی می‌توانند خرید کنند که اگر بحث‌های تحریم حل شود، می‌توان آینده خوبی را برای رونق بازار در این بخش متصور بود. لازم به توضیح است که این فرآیند نه تنها برای شمش و میل‌گرد بلکه قبل‌تر هم برای مس اتفاق افتاده و مس صادراتی در بورس کالا در حال عرضه است. همین موضوع جذابیت عرضه و خرید را برای شرکت‌ها و فعالان صنعت بیش‌تر خواهد کرد.

عرضه خودرو در بورس کالا

قبل از عرضه خودرو در بورس کالا، شرکت‌هایی مثل شرکت ایران خودرو و سایپا، خودروها را به نرخ دولتی عرضه کرده و این کار را به صورت قرعه‌کشی انجام می‌دادند. این موضوع منجر به ایجاد اختلاف قیمت زیاد بین قیمت کارخانه‌ای این خودروها با قیمت این



محصولات در بازار آزاد می‌شد.

اقدام اخیر عرضه خودرو در بورس کالا به دلیل حذف رانتی که به جیب عده‌ای از دلان وارد می‌شد، شایسته تمجید است. حالا شرکتی مثل ایران خودرو، قیمت محصولاتش را بر اساس رقابت بین عرضه و تقاضا تعیین می‌کند و تمامی سود حاصل از فروش به حساب شرکت وارد می‌شود و سهامداران شرکت از این سود منتفع خواهند شد. در واقع این عمل باعث حذف قیمت‌گذاری دستوری شده که بسیار اتفاق خوبی است. امیدواریم این عرضه‌ها ادامه پیدا کند و قیمت سایر خودروها نیز بر اساس رقابت در بورس کالا تعیین شود.

سامانه بهین‌یاب

وزارت صمت در خصوص فعالیت‌های مربوطه به صنعت، معدن یا تجارت مجوزهای رسمی صادر می‌کند. در واقع فعالیت در زمینه‌های مربوط، بدون اخذ مجوز از این سازمان امکان‌پذیر نمی‌باشد. متقاضیان می‌توانند با ورود به سامانه بهین‌یاب به صورت غیرحضوری از خدمات این سازمان استفاده کنند. سایت بهین‌یاب یا درگاه خدمات و اطلاعات وزارت صنایع برای ثبت درخواست‌های متقاضیان برای دریافت خدمات وزارت صنایع طراحی شده است. این سایت دارای بخش‌های مختلفی است که می‌توان به تأمین

مالی، سرمایه‌گذاری، بنگاه‌ها، اخذ شناسه کسب‌وکار، انرژی، تهیه و خرید محصولات و مواد اولیه، بخش تجارت خارجی و منابع انسانی، بخش فناوری و راهنما اشاره کرد.

روند قیمت آهن اسفنجی بعد از ۲۵ آبان‌ماه

تا قبل از تاریخ ۲۵ آبان‌ماه ۱۴۰۱ کد آهن اسفنجی آزاد بود و تمام شرکت‌ها قادر به خرید آن از بورس کالا بودند، اما در تاریخ ۲۵ آبان بخش‌نامه‌ای صادر شد که بر طبق آن تنها، شرکت‌هایی که تولیدکننده بودند می‌توانستند این محصول را بخرند. در روز ۲۶ آبان بسیاری از شرکت‌هایی که خود تولیدکننده نیز بودند به علت عدم درج نام‌شان در سایت، نتوانستند آهن اسفنجی را بخرند و طی معاملات هفته، قیمت این محصول افت ۱۵ تا ۲۰ درصدی را تجربه کرد. در واقع حذف محدودیت خرید آهن اسفنجی بر طبق سازکار بالا خریداران این محصول را محدود کرده بود و این موضوع در قیمت آن تأثیرگذار بود. لازم به توضیح است که مشکل کمبود خریدار در پایان هفته حل شد.

پی‌نوشت:

*کارگزاری آفتاب درخشان خاورمیانه در تاریخ ۱۳۸۳ تحت عنوان کارگزاری پارسیان کالای کشاورزی فعالیت خود را آغاز کرد. در سال ۱۳۹۰ با مالکیت هلدینگ میدکو بر این کارگزاری، نام آن هم به کارگزاری آفتاب درخشان خاورمیانه تغییر کرد و در سال ۱۳۹۸ نیز شرکت تأمین آتیه سرمایه انسانی توسعه و معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (تامیدکو) سهامدار عمده این کارگزاری شد. این کارگزاری در رتبه‌بندی سازمان بورس و اوراق بهادار ایران موفق به اخذ رتبه (الف) شده است.

نگاه



« مجتمع گندله و کنسانتره

« حمیدرضا امیدوار

قندپهلوی

« علی جهانبان

ای عشق از فراق که سر در میاوری!
این چیست بر تبار بشر در میاوری!

با نام تو تمام غزل‌ها سرودنی‌ست
از کاغذ مچاله هنر در میاوری!

دور از تو مانده است دلی بی‌خبر، بیا
از خاطرات کهنه خبر در میاوری!

یک شانه مانده است برایم، خبر، همین
از شانه‌هام شانه به سر در میاوری؟!

زخم زبان توست عسل در تغزل
از لای خون و گوشت، شکر در میاوری!

گفتند بر کلاه تو پشیمی نموده‌است!
ای عشق همچنان که پدر در میاوری!