

پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله):

کسی که یتیمی را بر سفره خود بنشاند
و دست نوازش بر سر او بکشد
دلش نرم و مهربان می گردد.

سفینه، جلد ۲

zisco.midhco.com



نشریه داخلی شرکت فولاد زرند ایرانیان

امام خمینی (ره)

علم همراه تهذیب نفس است که انسان را به
مقام انسانیت می رساند. هم در علم کوشا باشید
و هم در عمل و هم در تهذیب اخلاق.

سال چهارم | شماره ۳۱ | اردیبهشت و خرداد ۱۴۰۱ | ۱۶ صفحه

رشد صنعتی همراه با ارتقای سرمایه های زیست محیطی



« عکس: محمد گلرخی

در نهمین مجمع انجمن حمایت از توسعه استان کرمان:

دکتر پورمند به عنوان شهروند افتخاری کرمان معرفی شد



■ دکتر علی اصغر پورمند، مدیرعامل شرکت مادر تخصصی (هلدینگ) توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو)، در نهمین مجمع حمایت از توسعه استان کرمان به عنوان شهروند افتخاری کرمان و چهره تأثیرگذار این استان معرفی شد. مجمع حمایت از توسعه استان کرمان روز پنجشنبه، بیست و نهم اردیبهشت ماه با حضور بیش از ۵۰۰ نفر از فرهیختگان استان، فعالان اقتصادی و بخش خصوصی و مقاماتی چون استاندار، شهردار، نمایندگان مردم شریف استان در مجلس شورای اسلامی، مدیران و اعضای اتاق بازرگانی استان و برخی از اعضای مجمع تشخیص مصلحت نظام در سالن خواجه نصیر مرکز همایش‌های بین‌المللی صداوسیما برگزار شد.

در جلسه هم‌اندیشی ایمنی محیط کار؛

از تلاش‌های واحد HSEC مجتمع کک‌سازی فولاد زرند تقدیر شد



■ در دهمین روز خردادماه ۱۴۰۱، اولین جلسه هم‌اندیشی و ایجاد راهکارهای ایمنی در کنترل و کاهش حوادث و خطرات حین کار تشکیل شد. رییس اداره کار زرند، رئیس بازرسی اداره کار، مدیر مجتمع کک‌سازی و پالایشگاه‌ها و رؤسا و نمایندگان HSEC مجتمع فولاد زرند ایرانیان در این مراسم حضور داشتند. در این جلسه ضمن تبادل اطلاعات بر اجرای دقیق قوانین ایمنی به خصوص در بخش‌های پیمانکاری تأکید شد. رییس اداره کار زرند، در این جلسه تأکید کرد: حفظ سلامت و صیانت جامعه کارگری از اهداف اداره کار و بازرسی کار است. علیرضا ابراهیمی افزود: کارفرمایان و پیمانکاران باید ضمن رعایت مقررات ایمنی طبق قوانین منتشر شده در فصل چهارم قانون کار در ایجاد محیط ایمن و سالم برای کارگران کوشا باشند. این مراسم در سالن کنفرانس کارخانه کک‌سازی شماره ۲، تشکیل و از تلاش‌های واحد HSEC مجتمع کک‌سازی فولاد زرند تقدیر شد.

تیم ووشو فولاد زرند ایرانیان، طلایی شد

■ مسابقات ووشو استان، انتخابی تیم ملی کشور با درخشش تیم ووشو فولاد زرند به پایان رسید. تیم ووشو فولاد زرند در این مسابقات، یک مدال طلا، ۲ مدال نقره، و چهار مدال برنز کسب کرد. این تیم با مربی‌گری حسن قاسمی و ۸ ورزشکار از زرند در این مسابقات شرکت کرده بود.



تندیس پلاتین، بالاترین تندیس در زمینه محیط‌زیست به زیسکو رسید



■ در چهارمین دوره جایزه مسئولیت اجتماعی و پایداری بنگاه‌های اقتصادی در زمینه محیط‌زیست، شرکت فولاد زرند ایرانیان با کسب بیش‌ترین امتیاز در حوزه محیط‌زیست، بالاترین تندیس این مراسم، تندیس پلاتین را دریافت کرد. با این رویداد، زیسکو اولین شرکتی است که شایسته دریافت تندیس پلاتین شده است.

جایزه مسئولیت اجتماعی با حضور ۷۰ شرکت و بنگاه بزرگ اقتصادی کشور برگزار شده و شرکت فولاد زرند ایرانیان با معرفی فعالیت‌هایی چون احداث کارخانه cdq، درایر، دیواترینگ، جنگل کاری، مطالعات آبخیزداری، پروژه آبخوان‌داری، درختکاری و ایجاد فضای سبز، اجرای طرح‌های مهر، بهار و احسان زیسکو، بازسازی مدارس، ذبح گوسفند، کمک‌های راهداری، جاده‌سازی و ... از طرف هیأت داوران، با کسب بیش‌ترین امتیاز، شایسته دریافت بالاترین تندیس در حوزه محیط‌زیست شد. این رویداد ۳۱ اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۱، با حضور معاون وزیر صمت، جمعی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی، نمایندگان شورای شهر تهران، اساتید دانشگاه‌ها و نمایندگان شرکت‌ها و بنگاه‌های بزرگ اقتصادی در مرکز همایش‌های بین‌المللی صداوسیما، برگزار شد.

به همت شرکت فولاد زرند ایرانیان

همایش داستان آسمانی در زرند برگزار شد

■ در اولین روز خردادماه ۱۴۰۱، همایش «داستان آسمانی» باهدف حمایت از خانواده‌های زندانیان نیازمند و تجلیل از خیران و تلاشگران این حوزه و به میزبانی شرکت فولاد زرند ایرانیان در سالن اجتماعات مجتمع کک‌سازی و قطران زرند برگزار شد.

دادستان زرند در این همایش با بیان این‌که خانواده مهم‌ترین رکن جامعه است، گفت: امروز مساله حمایت از خانواده زندانیان، مساله‌ای ضروری بوده و کمک به این خانواده‌ها وظیفه‌ای همگانی است. حجت‌الاسلام بلوچ‌زاده ضمن قدردانی از شرکت فولاد زرند ایرانیان در برگزاری این همایش افزود: انجمن‌های حمایت از خانواده‌های زندانیان نیازمند پل ارتباطی میان خیران با این خانواده‌ها هستند و با برگزاری چنین همایش‌هایی فرصت تعامل میان خیران و انجمن‌ها بیش‌تر شده و زمینه آزدسازی زندانیان جرایم غیر عمد هم در شهرستان فراهم می‌شود. در ادامه این مراسم مدیرعامل انجمن حمایت از خانواده‌های زندانیان شهرستان زرند گزارشی از فعالیت‌های یک‌ساله این نهاد را بیان کرد و گفت: راه‌اندازی کارگاه‌های خیاطی و کارگاه تولید قطعات بتنی از جمله مهم‌ترین اقدامات این انجمن در راستای ایجاد زمینه اشتغال این خانواده‌ها است.

رضا یزدان‌پناه افزود: تاکنون، کمک‌های انجمن بیش‌تر در حوزه بهداشت و درمان و کمک‌هزینه تحصیل فرزندان بوده است.

دکتر سهراب نژاد:

با تغییرات آنی بخش خصوصی فرصت برنامه‌ریزی ندارد

نقش صنعت فولاد بر کسی پوشیده نیست



در خصوص جایگاه و نقش صنعت فولاد در اقتصاد باید اشاره کنم که میزان توسعه و پیشرفت یک کشور را با سرانه مصرف فولاد در آن کشور می‌سنجند. در ایران نیز به‌طور قطع جایگاه فولاد به‌عنوان یکی از اولین دروازه‌های ورود کشور به مقوله صنعت بر کسی پوشیده نیست.

امروز نیز فولاد همچنان در کشور جایگاه و نقش تعیین‌کننده خود را داشته و در سنوات اخیر نیز یکی از کلیدواژه‌های دستیابی به اشتغال پایدار و ارز مورد نیاز کشور بوده است.

از جهتی دیگر وجود پتانسیل‌های بالقوه در بخش فولاد از جمله معادن سنگ آهن و زغال و دسترسی ایران به گاز، چنانچه به درستی و با برنامه، مورد بهره‌برداری و استفاده قرار گیرد می‌تواند کف تولید قابل‌دسترسی را تضمین نماید.

یادآور می‌شوم که نگاه جامع به مقوله فولاد و معدن و دیدن این واحدها در یک سبد تصمیم‌گیری، راهکار رسیدن به اهداف درازمدت تولید فولاد می‌باشد.

بخشنامه‌ها دولتی است و مشکلات خصوصی

در خصوص اصلی‌ترین چالش‌های فعلی این صنعت در زمان حاضر مطلب گفتنی بسیار است. هنوز تکلیف این صنعت بنیادی از نظر دولتی - خصوصی بودن مشخص نیست. بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها صد درصد دولتی است و تحت کنترل نهادهای وزارتخانه‌ای و مقوله تولید و تأمین و هزار مشکل دیگر رها شده و خصوصی تلقی می‌شود.

بخش خصوصی هم به هر طرف که رو می‌کند، با ضوابط دست و پاگیر و غیرقابل پیش‌بینی مواجه می‌شود و دستخوش تغییرات آنی قرار می‌گیرد که فرصت برنامه‌ریزی و رسیدن به اهداف از قبل تعیین‌شده را از وی می‌گیرد. اصولاً در بخش خصوصی فولاد، برنامه از قبل تعیین‌شده معنا و مفهومی ندارد. شما به آن چه که در زنجیره تولید فولاد از معدن تا شمش می‌گذرد توجه بفرمایید می‌گویند سنگ تحت هیچ ضابطه قیمت‌گذاری نیست. دست بازرگان‌ها و معدن‌دارها برای تعیین قیمت و هدایت پروسه فروش و انتقال سنگ کاملاً باز است.

واحدهای دولتی تأثیرگذار که تصادفاً خود را متولی این بخش نیز می‌دانند گاهی با برگزاری مزایده‌هایی به این لجام‌گسیختگی قیمت سنگ دامن می‌زنند، بنابراین سنگ از جهت قیمت تابع هیچ ضابطه‌ای نیست.

محصول بلافاصله بعد از سنگ کنسانتره و پس

از آن گندله و آهن اسفنجی است که برای هرکدام قیمت تعیین کرده‌اند که مطلقاً از قیمت سنگ تبعیت نمی‌کند و قیمتی که مثلاً برای کنسانتره تعیین کرده‌اند (حدود ۱۶٪ شمش)، اصلاً جوابگوی هزینه خرید و تأمین سنگ و سایر هزینه‌های مترتب بر تولید نیست؛ به طوری که در بهترین حالت کنسانتره را با کم‌تر از ۲۰٪ قیمت شمش نمی‌توانیم تولید کنیم.

گندله نیز وضعیت بهتری ندارد. بارها خواهش کرده‌ایم که اگر برای محصولات ناشی از سنگ قیمت و محل تحویل و فروش تعیین می‌فرمایند، لاقبل سنگ را که بیشتر در اختیار دولت است یا توسط دولت به واحدهای خصوصی واگذار شده مشمول قیمت‌گذاری و مسیر مشابه سایر محصولات قرار دهند. از همه واضح‌تر سرنوشت سنگ با عیار ۶۰ است که مصرف‌کننده عمده آن و تقریباً منحصراً فولاد زرند ایرانیان و ذوب آهن اصفهان است که روش تولیدشان با استفاده از کوره بلند است و خوراک کوره بلند هم سنگ ۶۰ می‌باشد.

سؤال این است که چرا باید به‌صورت مزایده همگانی عرضه نمایند و چرا تصمیم نمی‌گیرند که این عیار سنگ نیز مشابه سایر محصولات بعدی به این دو شرکت واگذار شود و مشمول مزایده‌هایی نشود که مصرف‌کنندگان اصلی را در رقابت با سایر بازرگانان قرار می‌دهد و اجباراً تن به قیمت‌هایی می‌دهند که امکان تولید منطقی را از آن‌ها می‌گیرد. این مهم باید مورد ارزیابی دقیق قرار گیرد. به‌هر حال مقوله سنگ هم باید مشمول کنترل قیمتی بشود و تصمیمی اتخاذ فرمایند که تولیدکننده با این قیمت سنگ بتواند کنسانتره ای که قیمت‌گذاری کرده‌اند را تولید کند؛ از این قبیل مشکلات یکی دو تا نیست.

در مبحث زغال نیز سال‌هاست که کار اکتشاف و استخراج و بحث کیفیت زغال داخل چندان جدی گرفته نشده است.

ما تولیدکنندگان فولاد به روش کوره بلند با توجه به کیفیت ضعیف زغال داخلی و عدم دسترسی به زغال داخلی کیفی، ناگزیریم که از منابع خارجی استفاده کنیم...

ادامه در صفحه بعد

● راه حل بیکاری حمایت از تولید است

توجه بفرمایید که در چند سال اخیر، عناوینی که از طرف رهبر معظم انقلاب در رابطه با تولید مطرح شده، همه دلالت بر حمایت از تولید دارد. چراکه معضل اصلی مملکت در همه سنوات گذشته و امروز هم بحث اشتغال نیروی انسانی است. تولید تنها راه اشتغال پایدار است و اگر این همه توجه از طرف رهبری معطوف به تولید می شود دلیل اصلی آن بحث اشتغال است.

فولاد زرند با ایجاد اشتغال مستقیم برای ۷۰۰۰ نفر بر خود می بالد و خداوند منان را شاکر است که با توجه خاص هلدینگ محترم میدکو و پیگیری و بذل عنایت شخص جناب دکتر پورمند به این مهم دست یافته ایم و اگر امروز نگران مواد اولیه، سنگ آهن، زغال و محدودیت برق و گاز هستیم، به دلیل نگرانی از بابت حفظ و توسعه همین اشتغال است. بحث واحدهای دانش بنیان نیز نظر به مقوله اشتغال دارد و در جهت انجام این مهم در هلدینگ میدکو شرکت هایی ایجاد شده که در جهت تقویت و هدایت این قبیل پروژه ها کار می کنند و این موضوع به اطلاع مسئولان ارشد استان نیز رسانده شده و این امیدواری وجود دارد که با استقبال جوانان و سرمایه گذاران بشود در این مسیر هم به پیشرفت هایی نائل آییم.

● مشکلات تولیدکنندگان فولاد را بارها گفته ایم

آن چه که عنوان کردم مطالب تازه ای نبود. بارها از طرف این جانب و سایر دست اندکاران فولاد و انجمن محترم آهن و فولاد عنوان شده است. مسئولان محترم هم به خوبی در جریان هستند و قطعاً قصد مساعدت دارند. منتهی باید ابتکار عمل و تصمیم گیری در جهتی باشد که نتیجه اش روان تر شدن مسیر تولید و گسترش مبحث اشتغال باشد. حرکت تولیدکننده نیز به طور قطع بدون مساعدت متولیان بسیار کند می شود. همه باید تلاش کنیم که معضلات تولید حل شود و مسئولین نیز زمانی که بخشنامه صادر می کنند باید بتوانند خودشان را به جای تولیدکننده بگذارند و بعد تصمیم بگیرند.

در بحث استخراج معادن هم اگر تولیدکننده ای آستین را بالا میزند و مسئولیت استخراج با این هزینه های سر به فلک زده از بابت افزایش نرخ ارز را می پذیرد باید متولیان امر کمک کنند و اجازه دهند کار کند و پشیمان نشود.

با تغییرات آبی، بخش خصوصی فرصت برنامه ریزی ندارد

ادامه از صفحه قبل

دوستان تولیدکننده زغال داخل هم به جای توجه به آنالیز و مقایسه زغال خارج، نگاهشان فقط به قیمت زغال خارج است. بارها به این عزیزان یادآور شده ایم که جدول آنالیز زغال خارج و داخل را مقایسه کنند و در مقابل تولید مطابق جدول زغال خارجی، مطالبه قیمت معادل را در معدن داشته باشند. چرا بدون توجه به کیفیت روی موضوع قیمت پافشاری می کنند؟ یک نهادی باید متولی شود و موضوع زغال را ساماندهی و پیگیری نماید.

می گویند ذخیره معادن زغال در ایران ۱/۵ تا ۲ میلیارد تن است در حالی که تولید زغال خام در این سال ها به زیر ۵ میلیون تن رسیده است مصرف کارخانجات ذوب آهن اصفهان و فولاد زرند ایرانیان حدود ۸ میلیون تن زغال خام با کیفیت است. زغال فعلی داخلی اگر ۲۰ میلیون تن هم در سال تولید شود جوابگو نیست بنابراین باید روی منابع کیفی کار شود. از چالش های دیگر این صنعت باید به تعدد و ناپایداری بخشنامه های مربوط به صادرات و واردات و ارز و ... پرداخته شود. موضوع دیگر که این سال ها به طور کلی ابتکار عمل را از تولیدکننده فولاد گرفته موضوع تأسف بار تأمین برق و گاز است. محدودیت هایی که در سال گذشته و احتمالاً امسال اعمال می کنند. جایی برای واژه فرصت باقی نمی گذارد و تولیدکنندگان فولاد صرفاً با واژه تهدید دست و پنجه نرم می کنند.

بخصوص تولیدکنندگان فولاد به روش کوره بلند، حتماً میدانید که تکنولوژی کوره بلند به نحوی است که هرگز نباید با قطع برق، گاز و اکسیژن مواجه شود و قطعی برق به منزله نابودی کوره بلند و تخریب آن محسوب می شود. به ناچار باید کار کند و تولید آن که چدن است به ناچار باید به فولادسازی و کنورتور برود و باز هم به ناچار باید کارگاه اکسیژن کار کند؛ یعنی بحث محدودیت برق و گاز در واحدهای تولیدی فولاد به روش کوره بلند معنی ندارد و باید فکری برای آن بشود. نمی شود بگوییم خوب کوره بلند کار کند بقیه محدود شوند. در این صورت چدن کوره بلند را باید بیرون بریزیم که آن هم با ۱۵۰۰ درجه حرارت مقدور نیست و فقط تلفات پول مطرح نیست، امکان این کار وجود ندارد. لذا در این واحدها همه بخش ها باید کار کنند تا کوره بلند نخواهد.

● مواعید تحقق برنامه ها را باید جدی گرفت

اصلی ترین مواعید و عدم قطعیت تحقق برنامه تولید در سال ۱۴۰۱ همان گونه که توضیح داده شد. عبارتند از: تأمین زغال کیفی داخل و زغال خارج که بنا به ضرورت باید وارد شود، همچنین تأمین سنگ آهن از عیار ۵۰ درصد گرفته تا ۶۰ درصد که این یکی مصرف کوره بلند است و اگر وضع به همین منوال پیش برود باید تلاش مضاعفی داشته باشیم؛ و بالاخره محدودیت احتمالی برق و گاز که می تواند کل برنامه های تولیدی را با خطر مواجه سازد.



همکاران محترم می توانند نظرها، انتقادات و پیشنهادهای خود را از طریق شماره ۰۹۱۳۷۴۴۲۹۰۷ در پیام رسان واتس اپ با روابط عمومی درمیان بگذارند.



همکاران محترم می توانند صفحه رسمی شرکت زیسکو در اینستاگرام را به آدرس زیر دنبال کنند:

@zisco_public_relations



پروژه بیابان زدایی منطقه فتح آباد - شریف آباد بخش یزدان آباد شهرستان زرند

رشد صنعتی همراه با ارتقای سرمایه های زیست محیطی

« اصغر فلاحي زرندي »

کارشناس محیط زیست مجتمع کنسانتره و گندله سازی شرکت فولاد زرند ایرانیان

○ پدیده انتشار گردوغبار

بر اساس شواهد ملموس و اعلام نهادهای رسمی، پدیده انتشار گردوغبار یکی از معضلات زیست محیطی ملی و استانی است. کارشناسان، این پدیده را محصول عوامل بزرگ مقیاس همچون گرمایش جهانی و تغییر اقلیم می دانند و عقیده دارند در مقیاس های کوچک تر، عواملی همچون خشک سالی، افت سطح ایستابی سفره های زیرزمینی بر اثر برداشت بی رویه آب و به تبع آن از بین رفتن پوشش گیاهی عرصه ها، خشک شدن تالاب ها و هورها (در مناطق غربی درونی و بیرونی کشور)، نادیده گرفتن حقایق های زیست محیطی و چرای بی رویه دام هرکدام به نسبتی در این امر اثر دارند.

○ کانون های نشر منطقه

طبق ارزیابی ها و اعلام نظر نهادهای ذی ربط از جمله اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان کرمان، یکی از کانون های ایجاد و نشر گردوغبار در شمال استان، دشت های مرزی شهرستان زرند و رفسنجان واقع در غرب شهرستان زرند و منطقه فتح آباد - شریف آباد بخش یزدان آباد است. با توجه به شواهد موجود، سطح آب زیرزمینی در این منطقه، از تراز نزدیک سطح زمین به میزان زیادی افت داشته و این مساله باعث از بین رفتن رطوبت خاک و پوشش گیاهی منطقه شده و در نتیجه آن، با انتشار گردوغبار، محیط زیست ساکنان منطقه پیرامونی نیز به مخاطره افتاده است.

○ راهکارهای مقابله

از سالیان گذشته تا به امروز راهکارهای مختلفی برای مدیریت این معضل ارائه شده است از جمله مالچ پاشی های نفتی و اخیراً بیولوژیکی، احداث بادشکن ها، سعی در احیای تالاب ها، احیای پوشش گیاهی و ایجاد اراضی با پوشش گیاهی جدید. یکی از طرح های کنترلی، ایجاد پوشش گیاهی به صورت تاغ کاری

می باشد که از سوی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان در دستور کار قرار گرفته است. مکانیسم اثر این راهکار در وهله اول، جلوگیری از انتشار گردوغبار خود اراضی تحت کشت می باشد و در وهله دوم از انتقال گردوغباری که در اثر وزش باد از سایر مناطق به اراضی تحت کشت منتقل شده اند، جلوگیری می کند.

○ تاغ

تاغ گیاهی بسیار مقاوم در برابر کم آبی است و در مناطق با بارندگی ناچیز و نامنظم به خوبی رشد می کند. با آب و هوای خشک و زمین های نسبتاً شور نواحی کویری سازگار بوده و در قسمت های جنوب شرقی کشور از چابهار تا زابل و زاهدان، نواحی مرکزی ایران چون اصفهان، سمنان، یزد، کرمان و نواحی شمال شرقی یعنی خراسان پراکنده است. این گیاه در خاک های عمیق و همچنین بر روی تپه های شنی به خوبی رشد می کند. تاغ نیاز آبی خود را در سال های نخست از آبیاری های انجام شده تأمین می کند ولی پس از آن وابسته به منابع آبی گوناگون شامل آب ذخیره شده در خاک می باشد. تاغ کاری با هدف تثبیت شن های روان و بیابان زدایی در ایران سابقه ای بیش از ۵۰ سال داشته و بیش از ۲ میلیون هکتار از مناطق بیابانی کشور با آن جنگل کاری شده است.



○ زیسکو و توسعه پایدار

پیشرفت بر اساس اصول توسعه پایدار همیشه جزء اهداف و برنامه های شرکت فولاد زرند ایرانیان بوده تا همگام با رشد صنعتی، نه تنها شاهد حفظ سرمایه های اجتماعی و زیست محیطی کنونی باشیم بلکه در پایداری منابع حیاتی و ارتقای سطح کیفیت محیط زیست برای نسل های آتی و فرزندان این مرزوبوم نیز گام مؤثری برداشته شود. نمونه ای از این برنامه ها، عقد تفاهم نامه با اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان کرمان در سال ۱۳۹۶ مبنی بر ایجاد دو هزار هکتار فضای سبز در کانون های بحرانی شهرستان بوده است. بنا به تشخیص و اعلام نظر این نهاد، جبهه کاری فعلی برای مهار گردوغبار شهرستان، منطقه فتح آباد - شریف آباد بخش یزدان آباد است. در این زمینه، از طرف شرکت فولاد زرند ایرانیان و مجتمع کنسانتره و گندله سازی تا به امروز طرح های بسیاری اجرا شده که موارد ذیل بخشی از آن است:

- مرحله اول کاشت منطقه شریف آباد - فتح آباد؛ کاشت ۲۴۰۰۰ اصله درخت تاغ در سطح ۲۰۰ هکتار اراضی در زمستان ۹۶
- ادامه روند آبیاری، نگهداری و واکاری اراضی - مرحله اول کاشت با عقد قرارداد با پیمانکار از بهار ۹۷ به مدت یک سال
- مرحله دوم کاشت؛ کاشت ۳۰۰۰۰ اصله درخت تاغ در سطح ۲۰۰ هکتار اراضی (مجاور اراضی مرحله اول) در زمستان ۹۷
- مرحله سوم کاشت؛ کاشت ۱۲۰۰۰ اصله درخت تاغ در سطح ۱۰۰ هکتار اراضی منطقه شریف آباد - فتح آباد در زمستان ۱۴۰۰

از این رو امید است با توجه به ایجاد اراضی تاغ کاری به میزان ۵۰۰ هکتار در سال های گذشته و برنامه ریزی جهت ایجاد مابقی اراضی مفاد تفاهم نامه در سال های آتی به فضل پروردگار شاهد تأثیر بسزای این فعالیت ها در ارتقای سلامت جوامع انسانی پیرامونی باشیم. مسلماً راه یافتن به این مقصد عالی بدون پیش نهادن گام های لطف اهالی محترم منطقه و همچنین نهادهای مربوط میسر و مقدور نخواهد بود.

دکتر سهراب نژاد:

الگوهای پهلوان می خواهیم نه فقط قهرمان

سخنان مدیرعامل زیسکو در آیین قرعه کشی تیم های فوتسال کشور



تیم تاکید کرده ام تا این احساس دست یافتنی بودن را هم به جوانان مان بدهد. اگر خوشحالیم که بعد از ۱۴ سال تیم لیگ اولی داریم برای این است که الگوسازی کرده ایم.

ورزشکار، خوش اخلاق و پهلوانی را به عنوان الگو به فرزندان مان نشان دهیم، موفق نبوده و نیستیم. و اما یک نکته دیگر هم هست؛ الگو باید از جنس همین صنعت باشد. همیشه بر بومی بودن بازیکنان

■ بنده از چند جهت خوشحالم؛ اول اینکه در کنار دوستانم و همکارانم هم زمان با حرکت در مسیر صنعت و به عنوان یکی از نیازهای واحدهای صنعتی، دستی در ورزش هم داریم. در حقیقت ورزش یکی از نیازهای اصلی ماست و ما به ورزش نیاز داریم نه ورزش به ما. زمانی حفظ توان جسمی خود کارکنان مورد توجه مجموعه های تولیدی بود اما امروزه دیگر چنین نیست. امروز آرامش خاطر کارکنان یکی از فاکتورهایی است که در بازدهی کاری آن ها نقش دارد. بیشترین دغدغه پدرها هم وضعیت فرزندان است. نگرانی پدران از آسیب هایی است که ممکن است فرزندان مبتلا شوند.

با این نگاه، ورزش نباید خاص کارگر باشد؛ امروز باید توجه کنیم که کارگر ذهنش آزاد باشد.

اگر من صنعتگر به دنبال ورزش هستم به خاطر ورزش نیست چون ورزش متولی دارد و نیازمند من صنعتگر نیست؛ بلکه از این جهت است که کارگر از نظر خانواده اش آسوده خاطر باشد. اگر فرزندان خانواده کارگران ما الگوهای موفق داشته باشند که آرزوی شان رسیدن به آن الگو باشد آن وقت دغدغه پدر کارگر کم می شود.

ورزش قهرمانی هزینه اش زیاد است و ظاهر تولیدی ندارد. من هم موسسه ای اقتصادی هستم پس باید بین ورزش قهرمانی و تولید رابطه ای ایجاد کرده باشم تا بتوانم در ورزش قهرمانی سرمایه گذاری کنم. رابطه میان ورزش قهرمانی و صنعت همین الگوسازی برای جوانان و نوجوانان است.

تلاش ما این است که الگو بسازیم. دنبال قهرمانی نیستیم. دنبال پهلوانانی هستیم که الگو شوند. اگر بتوانیم به این الگوها برسیم، هزینه هایی که برای ورزش کرده ایم معنا پیدا می کند.

اگر غیر از این باشد، دلیلی ندارد صنعت وارد ورزش شود. این الگوسازی در ورزش همگانی به راحتی به دست نمی آید.

در سرمایه گذاری ورزشی اگر نتوانیم جوان



رئیس هیات فوتبال استان:

زیسکو هم در صنعت و هم در ورزش موفق بوده است

■ آیین قرعه کشی لیگ برتر فوتسال کشور فصل ۱۴۰۱-۱۴۰۲ با حضور سرپرست سازمان لیگ فوتسال کشور، مدیرعامل شرکت فولاد زرند ایرانیان، رئیس اداره ورزش و جوانان استان، رئیس هیات فوتبال استان و ۱۴ تیم شرکت کننده، به میزبانی تیم فوتسال زیسکو برگزار شد.

رئیس هیات فوتبال استان در این مراسم ضمن تقدیر از میزبانی شرکت فولاد زرند گفت: فولاد زرند یکی از بهترین مجموعه های صنعتی کشور است که وارد ورزش شده و در ورزش هم موفق عمل کرده است. جهانشاهی افزود: برخی از تیم هایی که سابقه طولانی هم دارند نتوانسته اند هواداران زیادی پیدا کنند و این برخلاف انتظاری است که از تیم های ورزشی داریم چون ورزش باید تأثیرگذار باشد.

مدیرکل سازمان ورزش و جوانان استان هم در این مراسم ضمن تأکید بر رشد متوازن ورزش در همه زمینه ها گفت: استان کرمان در ورزش قهرمانی ظرفیت بسیار خوبی دارد و نمونه ای از این توانمندی حضور ۵۰ تیم کرمانی در لیگ های برتر ورزشی است.

میثم پاریزی افزود: انتظار داریم میان پیشرفت در ورزش قهرمانی و پیشرفت در سایر بخش ها، زیرساخت ها و پرورش استعدادها توازن برقرار شود تا به رضایتمندی در همه بخش ها برسیم.

بابک ماهر، مدیرعامل باشگاه فوتسال زیسکو هم ضمن تقدیر از حمایت مدیران ارشد هلدینگ میدکو و شرکت زیسکو از ورزش، گفت: نگاه همه جانبه دکتر پورمند و دکتر سهراب نژاد سبب شده که ورزش در میان همکاران مان جایگاه خوبی داشته باشد و بتوانیم تیمی جوان، موفق و توانمند داشته باشیم.



به یاد مرحوم رضا امانی. بازیکن تیم فوتسال زیسکو

گفت‌وگو با دبیر سازمان لیگ فوتسال فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران

ورزش از صنعت جدا نیست

بخش فوتسال گوهر زمین سیرجان در حال صعود به لیگ برتر است، یعنی استان کرمان در لیگ برتر ۲ تیم در لیگ دست اول ۲ تیم و در لیگ دست دوم ۴ تیم دارد که ۲ تیم آن در حال صعود به مرحله دوم مسابقات هستند. در رده‌های سنی هم همین‌طور است. اگر کل استان را بخواهیم در نظر بگیریم، از جیرفت، بم و ارزویه تیم داریم و این نویدبخش روزهای خوبی در استان کرمان است.

♦ ان شاء الله، جناب دکتر بفرمایید که شما علت

موفقیت تیم فوتسال زیسکو را چه می‌دانید؟
ببینید عزیزانی که در هلدینگ حضور دارند سالیان سال است که با ورزش کشور آشنا هستند؛ در رأس هرم جناب دکتر پورمند سالیان سال مدیریت مجموعه صنعت مس کشور را عهده‌دار بودند و اوج درخشش فوتبال مس کرمان و حضور در جام باشگاه‌های آسیا، در زمان مدیریت ایشان بود، حتی صعود تیم مس سرچشمه به لیگ برترمان، از طرف دیگر آقای نیک‌نفس را داریم که یکی از مدیران با سابقه و توانمند فوتبال هستند، سالیان سال مدیریت باشگاه صنعت مس کرمان را بر عهده داشتند، جناب آقای دکتر سهراب‌نژاد هم که مدیریت شرکت را بر عهده دارند در گذشته در مجموعه ورزشی ذوب‌آهن اصفهان حضور داشتند و نگاه‌شان به ورزش بسیار قابل تحسین است. آقای مهندس ماهر هم که مدیری با اخلاق و توانمند هستند. تمام این‌ها دست‌به‌دست هم داده‌اند تا این موفقیت به دست بیاید.

♦ به عنوان سؤال پایانی، به نظر شما صنایع چه تأثیری بر ورزش قهرمانی دارند؟

خب ورزش جدا از صنعت نیست. هرچه اسپانسرهای قوی و شرکت‌های معتبر بیش‌تر از ورزش حمایت کنند به نفع تعالی ورزش کشور است، چون این مجموعه‌ها کار مدیریتی در ورزش را هم به صورت سیستماتیک انجام می‌دهند، مثلاً تیم‌های زیسکو و میدکو وقتی در مسابقات شرکت می‌کنند به لحاظ سخت‌افزاری و نرم‌افزاری، تشکیلات یکپارچه‌ای دارند که این ناشی از ساختار کلی سیستم است. ساختار منظم و قانونمندی که خود باشگاه هم از آن تبعیت می‌کند.

♦ جناب دکتر خیلی ممنونم از اینکه وقت‌تان را در اختیار ما گذاشتید، امیدوارم که در آینده نیز میزبان شما و هیات همراهان در شهرمان باشیم. از شما و همکاران عزیزتان و زحمت کشان فولاد زرند ایرانیان و از مهمان‌نوازی گرم و صمیمی مردمان این دیار تقدیر و تشکر می‌کنم. برای تیم ملی فوتبال‌مان در آوردگاه جام جهانی قطر و برای فوتسال کشور در جام ملت‌های آسیا آرزوی توفیق و بهروزی دارم.



ورزشی. ما باید از پتانسیلی که در این استان است برای تعالی و رشد فوتسال کشورمان استفاده کنیم.

♦ حتماً یکی از این پتانسیل‌ها تیم زیسکو است؟

عزیزان‌مان در فولاد زرند هم علاقه دارند و هم توانمندی خودشان را ثابت کرده‌اند. به یاد دارم سال ۹۲ تیم فوتسال زرند در لیگ دست اول ما شرکت کرد اما اوایل سال ۱۴۰۰ حضورش در لیگ محکم‌تر شد. آن زمان به زرند سفر کردم و سالن روح‌آباد را دیدم که فاقد امکانات بود. از سالن ورزشی دانشگاه آزاد هم بازدید کردم و مشکلات آن را هم اعلام کردم. بعد از آن جناب مهندس ماهر آمدند و مدیریت را بر عهده گرفتند. ایشان به من گفت که شما دو بازی را در شهر ما انجام دهید من قول می‌دهم که این سالن را آماده کنم. گفتم با وجود این‌که دو ماه تعطیلات در لیگ داریم اما باز هم سخت است که این سالن آماده شود؛ اما در کمال تعجب دیدم با همت ایشان و عزیزان دیگری که در مجموعه فولاد زرند ایرانیان هستند این سالن در همان مدت تکمیل شد. به‌طوری‌که قاطعانه می‌گویم که این سالن یکی از ۴ سالن استاندارد در لیگ برتر است.

در زمینه کشف استعدادها هم ایده‌های بسیار خوبی دارند. توجه به فوتسال در رده‌های سنی پایه، برگزاری فستیوال‌هایی در سطح استان و ایده بزرگ ایجاد یک کمپ فوتسال در استان کرمان و شهرستان زرند نشانه توجه دکتر سهراب‌نژاد به امر ورزش به‌ویژه فوتسال است و ما در فدراسیون از این ظرفیت‌ها در راستای پیشرفت تیم‌های ورزشی استفاده می‌کنیم. آقای مهندس ماهر هم یکی از مدیران با اخلاق، توانمند و ارزشی فوتسال کشور است و من به چنین مدیری که در فوتسال کشور حضور دارد، افتخار می‌کنم.

♦ ورزش کرمان را چطور ارزیابی می‌کنید؟
امروز کرمان در لیگ برتر فوتبال سه تیم دارد، گل‌گوهر سیرجان، مس رفسنجان و مس کرمان. در لیگ دست اول هم آرمان گهر سیرجان و مس شهر بابک حضور دارند. در

«فاطمه السادات حسینی»

■ فوتسال یکی از رشته‌هایی است که در میان جوانان و نوجوانان زرندی محبوبیت خاصی پیدا کرده است. تیم فوتسال فولاد زرند به دلیل موفقیت‌های بی‌شماری که کسب کرده حالا یکی از الگوهای موفق ورزش در استان است.

در حاشیه برگزاری آیین قرعه‌کشی فصل جدید فوتسال، با دکتر آرش جابری، دبیر سازمان لیگ فوتسال کشور گفت‌وگو کردیم.

♦ قبلاً به کرمان آمده بودید؟

ابتدای امر وظیفه خودم میدانم که به نمایندگی از سازمان لیگ فوتسال، از میزبانی شایسته و در خور تحسین باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد زرند ایرانیان، هیات فوتسال استان و اداره کل ورزش و جوانان این استان تقدیر و تشکر کنم و امیدوارم که میزبانی بسیار خوبی که انجام شد سرآغاز لیگی پویا و با نظم و انضباط باشد.

اما جواب سؤال شما، استان کرمان امروز به یکی از قطب‌های فوتسال کشور تبدیل شده، به ویژه بعد از صعود تیم فوتسال فولاد زرند به لیگ برتر. با صعود این تیم، کرمان بعد از نزدیک به دو دهه، در لیگ برتر دارای تیم شد و به طبع آن به سبب رشد و شکوفایی که در لیگ‌ها داشتیم در سنوات گذشته به استان کرمان و شهرستان‌های مختلف این استان سفر کرده‌ام. قرعه‌کشی لیگ دسته اول ما در فصل مسابقات ۹۸ و ۹۹ هم به میزبانی هیات فوتبال استان کرمان بود.

♦ در سفرهایتان به استان کرمان، این استان را چطور دیدید؟

میهان‌نوازی مردمان کرمان و این دیار زبان زد خاص و عام است؛ حقیقت امر خرسندم که در مجموعه ورزشی این استان حضور پیدا می‌کنم و جلسات مختلفی با اهالی ورزش دارم. استان کرمان پر است از ظرفیت‌های



با دانستن اقتصاد رفتاری گول بازار را نمی خوریم

گفت و گو با دکتر محسن زاینده‌رودی، دانشیار اقتصاد دانشگاه آزاد اسلامی

اقتصادی‌مان جایی هم برای این هزینه‌ها بگذاریم تا اگر با هزینه کردی مواجه شدیم که هدررفته بود یا اگر پولی را از دست دادیم دچار دغدغه زیاد و آشفتگی خاطر نشویم.

♦ در علم اقتصاد درآمد با کار و پول دریافتی تعریف می‌شود، آیا در علم اقتصاد رفتاری هم فاکتورهای درآمد مثل علم اقتصاد کلاسیک است؟

خیر. در علم اقتصاد رفتاری تأکید می‌شود که عواملی چون ارتباطات اجتماعی، ساعت‌های فراغت که به تفریح می‌پردازیم و مهارت‌هایی که می‌آموزیم بیشتر از کار کردن، بر درآمد واقعی ما تأثیر می‌گذارد و ما از شرایط اقتصادی خود احساس رضایت بیشتری خواهیم داشت.

♦ کاربرد اقتصاد رفتاری فقط در سبک زندگی افراد تعریف می‌شود؟

اقتصاد رفتاری در دنیا حدود سی سال است که مورد توجه قرار گرفته و تا امروز، هم در سطح خرد و هم در سطح کلان تعریف شده است.

سطح کلان آن بر عهده سیاست‌گذاران کلی اقتصاد یک کشور است ولی در سطح خرد وارد زندگی تک‌تک افراد می‌شود. در سطح کلان سیاست‌گذاران از متخصصان اقتصاد رفتاری کمک می‌گیرند تا معیشت مردم را بررسی کنند اما موضوع گفت‌وگوی ما بیشتر اقتصاد رفتاری در حوزه خرد آن است.

♦ از اصطلاح سبک زندگی در صحبت‌هایتان زیاد استفاده کردید، منظورتان از سبک زندگی همان مدل تعریف‌شده یا نقشه زندگی است؟

بله منظور از سبک زندگی مجموعه باورها و ارزش‌هایی است که عملکرد ما را در زندگی نشان می‌دهد؛ عملکردی که به رضایت منجر می‌شود اما جالب است بدانید که امروزه به جای سبک زندگی از اصطلاح سکان زندگی استفاده می‌شود زیرا فرمان زندگی همه ما دست خودمان است و مطلوب بودن و رضایت از زندگی مربوط به تصمیم‌های خودمان است.

♦ این علم چطور به ما کمک می‌کند؟

مسلماً وقتی که ما این علم را بیاموزیم انتخاب‌های درست‌تری خواهیم داشت به خصوص در شرایطی که فضای اقتصادی به راحتی ما را دچار کُز رفتاری می‌کند و به ویژه در این شرایط که بازار گول زنده است.

وقتی تکنیک‌های اقتصاد رفتاری را بیاموزیم به یقین در تقسیم مخارج بر درآمد موفق‌تر خواهیم بود.

♦ از این که ما را با بحث جدیدی از علم اقتصاد در خانواده آشنا کردید سپاسگزارم.



♦ پیشینه و فرهنگ گذشته ما چه تأثیری در نگاه اقتصادی ما دارد و علم اقتصاد رفتاری از این پیشینه چه کمکی می‌گیرد؟

گذشتگان ما در حساب و کتاب اقتصادی خودشان سبکی داشتند که به آن حساب کوزه‌ها و بودجه‌ها می‌گفتند. این یعنی آن‌ها برای هریک از مخارج زندگی حساب جداگانه‌ای داشتند مثلاً برای گوشت، برای میوه و یا برای سبزی‌ها؛ آن‌ها برای هریک از خرج‌های زندگی از کوزه مخصوص خودش استفاده می‌کردند و اگر به هر دلیلی بودجه مشخص شده چند تومان اضافه می‌آمد آن را در کوزه دیگری نمی‌ریختند مثلاً اگر قرار بود برای سفر رفتن ۱۰۰ تومان خرج کنند اما هزینه‌ها ۹۰ تومان می‌شد ده تومان را برای سفر دیگر یا تفریح دیگری در همان سفر استفاده می‌کردند و آن را خرج هزینه‌های دیگر زندگی نمی‌کردند. در حقیقت کوزه سفر مجزا بود. در سال‌های اخیر تحقیقات نشان داده این مدل از حسابداری خانواده‌ها، زندگی را بهتر می‌کند. در علم اقتصاد به این تکنیک حسابداری ذهنی می‌گویند.

♦ خوب این که بدانیم این تکنیک چقدر از لحاظ علمی تأیید شده است، چه تأثیری دارد؟

وقتی تکنیک‌های گذشتگان ما الان به عنوان قانون‌هایی ثابت شده درآیند، این آرامش ذهنی را برای ما می‌آورد که تکنیک‌های اقتصادی گذشتگان ما ثابت‌شده و علمی است و ما با اطمینان بیش‌تر از این داشته‌ها استفاده می‌کنیم و در بزرگه‌ها درست‌تر برای خرج‌های زندگی تصمیم می‌گیریم.

♦ پس یکی از دلایلی که پدر بزرگ‌ها و مادر بزرگ‌های ما در گذشته دغدغه اقتصادی نداشتند همین نگاه متفاوت آن‌ها به موضوع هزینه‌کردها است.

بله. برای این که با درایت و تدبیر گذشتگان‌مان بیش‌تر آشنا شویم نمونه دیگری از همین

تکنیک‌ها را برای‌تان مثال می‌زنم. گذشتگان اگر پولی را گم می‌کردند، زود فراموش می‌کردند و ذهن‌شان را درگیر گم‌شدن آن پول نمی‌کردند. امروزه به این تکنیک می‌گویند هزینه‌های هدر رفته. ثابت شده که برای داشتن آرامش باید در سبک زندگی

■ ارسطو اقتصاد را علم خانه‌داری می‌دانست اما هنر اقتصاد در خانواده، برقراری تعادل میان منابع محدود درآمدی و مخارج است. در حقیقت تأمین اقتصادی یکی از رموز بقای خانواده‌هاست.

شیوه مدیریت اقتصادی خانواده‌ها، امروزه بخش عمده‌ای از هویت آنان را تشکیل داده و رضایت اقتصادی، رشد و ترقی خانواده را در پی خواهد داشت.

آن‌چه در ادامه می‌خوانید گفت‌وگوی نشریه زیسکو با دکتر محسن زاینده‌رودی، دانشیار اقتصاد دانشگاه آزاد اسلامی و مشاور اقتصاد رفتاری و سبک زندگی شرکت فولاد زرند ایرانیان، درباره اهمیت توجه به علم اقتصاد رفتاری است.

♦ اقتصاد رفتاری به چه معناست؟

از سال ۲۰۱۷ شاخه اقتصاد رفتاری به عنوان رشته‌ای از علم اقتصاد در دنیا مطرح شده است. در این رشته روانشناسی با اقتصاد همراه می‌شود تا بتواند زندگی انسان‌های معمولی را بررسی کند و عوامل روان‌شناختی مؤثر در رفتارهای اقتصادی افراد را بررسی کرده و برای رسیدن به رضایت از زندگی راهکارهایی را ارائه کند.

در اقتصاد کلاسیک عواملی در زندگی اقتصادی افراد بررسی می‌شود که چندان کاربردی نیست و حتی در توجیه برخی رفتارها هم ناتوان است اما اقتصاد رفتاری برای سبک زندگی اقتصادی افراد به جنبه‌های انسان‌شناختی و تأثیر عوامل درونی مؤثر در انتخاب‌ها و تصمیم‌ها توجه می‌کند.

مثلاً ممکن است شما برای خرید وسیله‌ای به بازار بروید اما وسیله دیگری را فقط به دلیل اینکه تخفیف خورده بخريد. وسیله‌ای که نیاز هم ندارید. این یعنی تأثیر تبلیغات و بازار بر شما که باعث کُز رفتاری اقتصادی می‌شود.

اهمیت علم اقتصاد رفتاری در این شرایط مشخص می‌شود چون این تأثیرها در علم اقتصاد رفتاری دیده و بررسی می‌شود و راهکار درست تصمیم‌گیری را نشان می‌دهد.

در علم اقتصاد رفتاری حتی به پیشینه فرهنگی که افراد در آن رشد کرده‌اند هم توجه می‌شود.



گفت‌وگو با رئیس عملیات تولید کارخانه کنسانتره

از کودکی عاشق کارهای تیمی بودم

◆ چه برنامه‌ای برای آینده دارید؟

همان‌طور که مستحضریست مجموعه ما یک کارخانه تولیدی است لذا قطعاً یکی از اهداف مهم بنده و همکارانم رسیدن به تولید مطابق برنامه طراحی شده یعنی ۴ میلیون تن کنسانتره در سال با حداقل هزینه‌های ممکن می‌باشد. هدف مهم دیگر هم ایجاد محیطی بدون تنش است.

◆ اگر جزئیات واحد یا محلی که آن‌جا کار می‌کنید ناگهان تغییر کند، چه واکنشی نشان می‌دهید؟

کلاً آدم خوش‌بین و آرام (اما نه بی‌خیال) و انعطاف‌پذیری هستم. سعی می‌کنم خودم را با هر شرایطی وفق داده و سر فرصت دنبال راه‌های کنترل و برون‌رفت و ایجاد تغییرات سازنده باشم.

◆ محیط کار ایده‌آل شما چه محیطی است؟

محیطی خالی از تنش اما پویا؛ محیطی که هر کس در راستای رسیدن به اهداف سازمانی کار خودش را به نحو احسن انجام دهد.



« علی زرندی

◆ یکی از تصمیم‌های سختی که تا حالا گرفته‌اید...

تصمیم‌های سخت هرگز برای ما تمام نمی‌شود. این تصمیم‌ها در وجود ما باقی می‌مانند و به زندگی در درون ما ادامه می‌دهند این واقعه برای بنده در تاریخ ۱۳۹۴/۶/۳۱ در تغییر مسیر شغلی رخ داد؛ جدا شدن از مجموعه کارخانه‌های واگن سازی بعد از ۸ سال و پیوستن به خانواده بزرگ فولاد زرند.

◆ سبک کار شما چیست؟

متکثر، عمل‌گرا و سازگار شونده؛ البته هیچ‌کس نباید دیگران را به خاطر اینکه به سبک او کار نمی‌کنند مورد بازخواست قرار دهد. با اعتماد و هماهنگی شدیداً به دنبال مدیریت روابط و ایجاد توافق هستیم.

◆ آرزوی شما چیست؟

عاقبت به‌خیری همه همکاران، سرافرازی شهرم و سربلندی کشور عزیزم به همت مردمان ایران زمین.

◆ سخن آخر

نخواستیم کوچک باشیم و تاب نیاوردیم حقارت را؛ به درستی راه پای در راه نهادیم؛ به عقاب‌ها چشم دوختیم؛ بلندپروازی آموختیم. آری انسان در نهایت شبیه آرزوهایش می‌شود.

◆ از این‌که با خوانندگان نشریه زیسکو همراه شدید سپاسگزاریم.

◆ اهل ورزش هستید؟

به‌طور حرفه‌ای خیر ورزشکار نیستم با این حال به‌طور جسته‌گریخته دوچرخه‌سواری، شطرنج، اندکی کوه‌نوردی، پیاده‌روی و تیس، بازی می‌کنم.

◆ رنگ مورد علاقه؟

سبز و قرمز. کلاً رنگ‌های شاد را ترجیح می‌دهم البته به موضوع کرموتراپی که تلفیقی از رنگ و نور است هم علاقه دارم چون باعث برقراری تعادل، آرامش ذهنی و بهبود سلامتی می‌شود.

◆ طرفدار چه تیمی هستید؟

پرسپولیسی بودم و هستم؛ البته الان شور و شوق زمان نوجوانی را ندارم ولی پسران همایون یک پرسپولیسی دو آتشه شده که بعضی وقت‌ها بابت تعصبی که به پرسپولیس دارد همه را متعجب می‌کند.

◆ جناب مهندس کمی در مورد فضای محل کار و تجربیات باهم‌گپ بزنیم؟
بله در خدمت‌تان هستم

◆ بزرگ‌ترین نقاط قوت و ضعف شما چیست؟

اگر پاسخ دقیق این سؤال را بخواهید بدانید باید از افرادی که با آن‌ها همکار هستم بپرسید اما به نظر خودم نقاط قوت‌ام علاقه‌مندی به کار تیمی، خلاق، مصمم، همدل، انعطاف‌پذیر و صبور بودنم است و نقاط ضعف، بیش از اندازه به جزئیات توجه می‌کنم؛ کمال‌گرا و اندکی خجالتی هستم.

◆ از خودتان برایمان بگویید.

بنده حسین ایزدی اصالتاً همت‌آبادی و بزرگ شده روستای فیروزآباد زرند هستم. دوران متوسطه و پیش‌دانشگاهی را در نمونه مردمی مصباح گذراندم. لیسانسم را از دانشگاه آزاد سیرجان در رشته مهندسی مواد متالوژی صنعتی اخذ کردم. در حال حاضر هم دانشجوی مدیریت صنعتی گرایش عملیات تولید می‌باشم. پدرم کشاورز و مادرم معلم بازنشسته هستند. همسرم پرستار است و دو گل پسر به نام‌های امیر همایون و امیر حسام داریم.

◆ دوست داشتید چه کاره شوید؟

در کودکی میل و علاقه شدیدی به پرواز داشتم. خلبانی شغل محبوب من بود که در حد آرزو ماند. حواسمان نبود که سدی وجود دارد به نام کنکور که بر اساس هر شاخص و معیاری غیر از علاقه ارزیابی می‌شویم!

◆ و چه مشاغلی را تجربه کردید؟

با اتمام خدمت مقدس سربازی به مدت ۸ سال در کارخانه واگن سازی زرند در واحدهای فنی مهندسی، کنترل کیفیت مهندسی جوش مشغول به کار بودم. از سال ۹۴ به بعد هم در کارخانه گندله‌سازی و در حال حاضر هم به عنوان رئیس عملیات تولید کارخانه کنسانتره در مجتمع کنسانتره و گندله‌سازی سنگ‌آهن زرند در حال انجام وظیفه‌ام. البته بنده از کودکی و در دوران نوجوانی عاشق کار تیمی (Team work) بودم و حالا خوشحالم در فضایی کار می‌کنم که باید کار را تیمی انجام داد.

گفت‌وگو با مدیرعامل شرکت صنایع فلزی و بتنی گسترش ماناساز

تلاش ما ایجاد زیرساخت‌های مناسب برای پروژه‌های در حال توسعه میدکو است



■ هلدینگ میدکو شامل شرکت‌های بسیاری است که در حوزه‌های مختلف فعالیت دارند. شرکت‌هایی که اعضای یک خانواده‌اند. برای آشنایی بیشتر شما خوانندگان گرامی، تلاش می‌کنیم تا در شماره‌های مختلف این شرکت‌ها را به شما معرفی کنیم. در این شماره هم با مدیرعامل شرکت صنایع فلزی و بتنی گسترش ماناساز گفت‌وگو کرده‌ایم.

♦ جناب نیازیان، موبی در صنعت سپید کرده‌اید.

بله. حدود ۲۵ سال سابقه خدمت در بخش خصوصی دارم و از سال ۱۳۹۵ هم مدیریت مجموعه ماناساز را به عهده دارم.

♦ ۲۵ سال از چند سال؟

متولد سال ۱۳۴۹ هستم. حساب می‌کنیم می‌شود حدود ۲۵ سال از ۵۲ سال.

♦ ورشته تحصیلی‌تان؟

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

ما برای آینده اهدافی را تعریف کرده‌ایم و امیدواریم به این اهداف دست پیدا کنیم. چهار هدف اصلی ما دستیابی به برند تخصصی در راستای اهداف شرکت، ایجاد خط تولید تمام اتوماتیک به منظور ساخت و اجرای سازه‌های فلزی سنگین، توسعه کسب‌وکار از طریق بازاریابی و استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود در ایران و خاورمیانه و حرکت در راستای رسیدن به اهداف و استراتژی‌های شرکت مانا و هلدینگ میدکو است.

♦ به نظر شما هدف هلدینگ میدکو از تأسیس این شرکت چه بود؟

این مجموعه به منظور توسعه زمینه فعالیت‌های هلدینگ میدکو جهت اجرای پروژه‌های در حال توسعه، فعالیت خود را به طور مستقل آغاز کرد. با گسترش حوزه فعالیت‌ها، این مجموعه عهده‌دار اجرای پروژه‌های عمرانی، صنعتی و ساختمانی و همچنین ایجاد واحدهای جدید مثل تولید قطعات یدکی و مصرفی کارخانه‌های صنعتی و ورود به بازارهای ساختمانی جهت تولید نما، درو پنجره هم شد.

♦ امیدواریم چرخ اقتصاد این سرزمین با شتاب و با رونق بچرخد و مجموعه تحت مدیریت شما هم چون گذشته، با موفقیت در اجرای پروژه‌ها روزهای روشن‌تری پیش رو داشته باشد.

فولاد زرند ایرانیان؛ احداث پروژه انتقال کک گداخته به CDQ؛ تکمیل پروژه‌های زیربنایی سوله انبار و کف سازی مجتمع کنسانتره فولاد سیرجان ایرانیان؛ احداث کارخانه تولید شمش منیزیم شرکت فروسیلیس غرب پارس

احداث کارخانه فرآوری میکروسیلیکا شرکت فروسیلیس غرب پارس؛ پروژه بازیابی مس از محصول جانبی خنثی‌سازی شرکت بابک مس ایرانیان؛ ساخت درو پنجره‌های برج پزشکان تریتا؛ ساخت درو پنجره‌های دانشگاه علم و صنعت؛ ساخت درو پنجره‌های حرم مطهر امامین کاظمین (علیهما السلام).

♦ فعالیت‌های این شرکت در پیشرفت سایر شرکت‌های زیرمجموعه میدکو و به تبع آن بر اقتصاد منطقه، کشور و صنعت فولاد چه تأثیری دارد؟

مجموعه متخصص ماناساز با تمام توان خود سعی در ایجاد زیرساخت‌های مناسب برای پروژه‌های در حال توسعه میدکو دارد. در این مجموعه حدود ۲۳۰ نفر کارکنان استخدامی و حدود ۴۰۰ نفر به صورت پیمانکاری فعالیت دارند.

شرکت ماناساز با تمامی شرکت‌های زیرمجموعه میدکو روابط مطلوبی دارد و به عنوان پیمانکار در تمامی زمینه‌ها در کنار پروژه‌های در حال توسعه بوده و هست و خدمات مطلوبی را ارائه می‌دهد.

♦ سال ۱۴۰۱ را چطور می‌بینید؟

♦ شرکت ماناساز در چه زمینه‌ای فعالیت می‌کند؟

شرکت صنایع فلزی و بتنی گسترش ماناساز فعالیت‌های خود را از سال ۱۳۵۳ تحت پوشش شرکت ساختمانی گسترش و نوسازی صنایع ایران (مانا) با تولید انواع تیر بتنی آغاز کرد.

در سال ۱۳۸۸ با توسعه کارخانه و تأمین تجهیزات، شرکت به صورت سهامی خاص (تحت شماره ثبت ۴۱۸) ثبت شد. از سال ۱۳۹۱ عهده‌دار عملیات تولید و نصب سازه‌های فلزی و صنعتی سبک و سنگین اعم از مخازن، گالری و پایپینگ گردید. در سال ۱۳۹۴ مجتمع تولید نما، درو پنجره آلومینیومی و UPVC و دیوارک‌های مدرن اداری (پارتیشن) را ایجاد کرد و در سال ۱۳۹۷ طراحی، تأمین، اجرا و بهره‌برداری پروژه‌های عمرانی و صنعتی را شروع کرد و در سال ۱۳۹۸ ساخت و تولید انواع تجهیزات، قطعات یدکی و مصرفی صنایع کارخانه‌های صنعتی را در دستور کار قرارداد.

♦ با این گستردگی زمینه‌های کاری، بی‌شک پروژه‌های زیادی را هم قرار است به نتیجه برسانید؟

بله. پروژه‌هایی که در حال اجرا داریم عبارت‌اند از: احداث مجتمع تعمیرگاهی معدن ۴ گل گهر سیرجان؛ احداث مجتمع تعمیرگاهی معدن جلال آباد زرند

پروژه احداث آبیگری از باطله کنسانتره فولاد زرند ایرانیان؛ پروژه احداث پلنت خشک‌کن کنسانتره

رهی از دل سنگ باید گشاد

گفت و گو با علیرضا یزدانی احمدآبادی، دانش کار موفق

در سنگ شکن و تجهیزات مرتبط با آن می شود که اپراتور و pm ها موظف به بازرسی منظم و دوره ای به منظور بررسی وضعیت، به روزرسانی و حفظ تجهیزات در شرایط مطلوب می باشند. در قسمت بالایی سنگ شکن مخروطی Cone Crusher شوت مکعبی شکلی تحت عنوان شوت مربعی به سنگ شکن متصل شده که وظیفه آن این است که در هنگام ورود مواد به شوت، مانع ریزش بار به اطراف سنگ شکن شود و مواد را به داخل سنگ شکن هدایت کند.

از جمله تجهیزاتی که تحت تأثیر ارتعاشات سنگ شکن قرار می گیرد شوت مربعی است که به صورت فلنجی (اتصال پیچ و مهره) به سنگ شکن متصل شده و مستقیماً با لرزش های سنگ شکن درگیر می باشد.

لرزش زیاد سبب سایش زود هنگام چرخ دنده ها می شود. این سایش علاوه بر خرابی چرخ دنده ها باعث آلوده شدن سیستم روغن به ذرات فرسایشی شده در نتیجه خرابی زود هنگام فیلترها و سایر اجزای یونیت هیدرولیک را در پی خواهد داشت.

لرزش های سنگ شکن به خصوص در زمان شروع و توقف باعث شکسته شدن دیواره های شوت و سنگ شکن و سست شدن محل اتصال آن ها و در نتیجه تعمیرات زمان بر در شرایط ناایمن می شود.

♦ برای رفع این مشکل چه کردید؟

در قدم اول گروهی متشکل از شش نفر افراد متخصص و فنی جهت ارائه راه حل و رفع مشکل تشکیل شد. پس از مطالعه و تحقیقات و بررسی های تیم و رهنمودها و ایده های مهندس سعید امجدی، تصمیم بر این شد که شوت از محل اتصال فلنجی با باز کردن پیچ های اتصال شوت و لاینرهای کانکیو و ایجاد فاصله معین بین شوت و سنگ شکن، از سنگ شکن جدا شود. به گونه ای که شوت با ساخت و مونتاژ و نصب ساپورت های نگهدارنده در فاصله مشخصی حدوداً ۳۵۰ mm از سنگ شکن به طور ثابت قرار گیرد تا با ارتعاشات سنگ شکن درگیر نباشد و فضای خالی بین شوت و سنگ شکن با استفاده از بلت پر شود.

♦ بی شک توضیحات شما حتماً تخصصی تر خواهد بود و متن کامل این طرح از طریق کد QR در دسترس همکاران قرار خواهد گرفت. برایتان آرزوی موفقیت و سربلندی داریم.



از معدن باید به ابعاد مناسبی برای ورود به آسیاب های مواد خام تبدیل شود و این کار توسط سنگ شکن ها انجام می شود.

♦ چند نوع سنگ شکن داریم؟

سنگ شکن های ثابت و سنگ شکن سیار سنگ شکن های ثابت در ابتدای خط تولید قرار دارد. مواد اولیه به وسیله کامیون در داخل سیلو فیدر این سنگ شکن ها تخلیه می شوند و بعد از خرد شدن به وسیله نوار نقاله راهی محل دپو می شوند.

♦ چه عاملی سبب شد که به فکر این طرح بیافتید؟

سنگ شکن های مخروطی از زمان شروع به کار تا زمان متوقف شدن، لرزش و ارتعاشات زیادی دارند که اصلی ترین دلیل این لرزش ها حرکت دورانی هسته مخروطی است. لرزش زیاد در سنگ شکن ها گاهی موجب تهدیداتی

■ عنوان «اعتماد به جوانان» را در گوگل سرچ می کنم؛ بیش از ۱۰ میلیون پاسخ برآیم می آورد. تیترا مطالب هم تقریباً همه با این مضامین است که «هر جا به جوانان اعتماد شده است نتیجه بخش بوده» یا «اعتماد به جوانان کلید حل مشکلات کشور است». دارم به این جمله ها فکر می کنم که پیامی دریافت می کنم. متن پیام این است: یکی از دانش کاران مجتمع کنسانتره در زمینه سنگ شکن ها کار کرده و توانسته شوت مربعی را از سنگ شکن جدا کند.

تخصصی در این زمینه ندارم ولی می دانم دانش کارها، خلاقیت دارند، نوآوری دارند و گاهی باز می کنند از مشکلات موجود در کار.

می پرسم: کارش در صفره جویی مالی شرکت مؤثر هست؟

می گوید: هزینه تعمیرات کلاً حذف شده و باعث افزایش تولید هم می شود.

می پرسم: از کارکنان صنعت است؟ می گوید: جوان است و کاربلد.

یادم می آید که ۱۰ میلیون پاسخ پیدا کرده ام با عنوان «اعتماد به جوانان»

♦ با معرفی خودتان گفت و گو را شروع کنیم؟

بله. علیرضا یزدانی احمدآبادی هستم. در رشته تکنولوژی ساخت و تولید ماشین ابزار درس خوانده ام. از سال ۱۳۸۹ در مجتمع کنسانتره و گندله سازی جلال آباد مشغول به کار شده و هم اکنون به عنوان مسئول شیفت مکانیک مرکزی در خدمت این مجموعه هستم.

♦ و متولد؟

متولد ۱۳۶۹

♦ عنوان دانش شما منصف کردن شوت مربعی

از سنگ شکن است. اول بگوئید این سنگ شکن چیست و چه کاری می کند؟

سنگ شکن ها، عملیات خرد کردن مواد اولیه را انجام می دهند. در حقیقت ابعاد مواد اولیه خارج شده



ZISCO MISSION STATEMENT



To create the sustainable and long-term values for the shareholders through designing, executing, mines development and mining industries. Moreover, to make a model for mine development and country mining industries and elevate the level of management, technology and share in Gross Domestic Product (GDP).

به بهانه دریافت تندیس پلاتین در حوزه محیط زیست

زیسکو، بی‌هیاهو اما بزرگ

« حسن ضیاءالدینی

■ در نهمین نمایشگاه بین‌المللی معدن و صنایع معدنی، فرآوری و تجهیزات وابسته که در شامگاه چهارشنبه ۲۸ اردیبهشت، در محل نمایشگاه بین‌المللی جنوب شرق کشور در کرمان افتتاح شد تکیه ویژه‌ای بر صنعت سبز یا همان سازگاری صنعت با محیط زیست داشت. نگاهی گذرا به غرفه‌های شرکت‌های عظیمی مانند مس سرچشمه، گل‌گهر سیرجان، ذوب‌آهن اصفهان و دیگر غرفه‌های شرکت‌های شرکت‌کننده در نمایشگاه کرمان نشان می‌داد نگاه ویژه‌ای به مسئولیت اجتماعی بنگاه‌های اقتصادی، به‌ویژه بحث محیط زیست وجود دارد. حضور فولاد زرند ایرانیان در این نمایشگاه، در همراهی با

فولاد سیرجان و در غرفه آن‌ها حضور داشت و چون همیشه نقش موثری ایفا کرد.

جالب این‌که در این نمایشگاه بسیاری از غرفه‌داران با بنرها و کاتالوگ‌هایی با مضامین مسئولیت اجتماعی که شاخص‌ترین آن‌ها حفاظت از محیط زیست بود چشم‌انداز متفاوتی در محیط غرفه‌ها ایجاد کرده بودند و برای انعکاس دادن همه هنر خود در راستای اثبات سازگاری فعالیت صنعتی محل جغرافیایی خود با محیط زیست، تلاش می‌کردند. نگاه ویژه به مسئولیت‌های اجتماعی که امسال گوشه‌هایی از آن در این رویداد صنعتی قابل مشاهده بود موجب شده است تا مسئولان امر برای نهادینه کردن این موضوع تندیس فوق طلا (پلاتین) برای آن تهیه و به شرکت‌هایی که در این زمینه فعال هستند، اهدا کنند. شرکت فولاد زرند ایرانیان هرچند برای جولان دادن در باشگاه شرکت‌های بزرگ صنعتی کشور با چالش‌هایی که برای شرکت‌های نوپا اجتناب‌ناپذیر می‌باشد، مواجه است ولی در همین عمر کوتاه خود توانسته است در زمینه مسئولیت‌های اجتماعی گام‌های بلندی بردارد؛ احداث کارخانه cdq با هزینه بیش از ۱۲۰۰ میلیارد تومان (مصاحبه مدیرعامل زیسکو با شماره ۳۰ نشریه زیسکو) درایر، دیوایترینگ، جنگل‌کاری، مطالعات آبخیزداری، پروژه آبخوان‌داری، درخت‌کاری و ایجاد فضای سبز، اجرای طرح‌های مهر، بهار و احسان زیسکو، بازسازی مدارس، ذبح گوسفند و توزیع آن بین اقشار ضعیف شهرستان، کمک به راهداری در جهت احداث راه‌های روستایی،

جاده‌سازی و... موجب شد زیسکو بتواند در چهارمین دوره جایزه مسئولیت اجتماعی و پایداری بنگاه‌های اقتصادی در زمینه محیط زیست با کسب بیش‌ترین امتیاز در حوزه محیط زیست، بالاترین تندیس این مراسم (تندیس پلاتین) را از آن خود کند.

لازم به ذکر است که زیسکو اولین شرکتی است که شایسته دریافت تندیس پلاتین شده است که خود گواهی متقن بر اهمیت دادن شرکت زیسکو به مسئولیت اجتماعی به‌خصوص در حوزه محیط زیست است.

جشنواره مسئولیت‌های اجتماعی در حالی با حضور ۷۰ شرکت و بنگاه بزرگ اقتصادی کشور برگزار شد که بسیاری از این شرکت‌ها چندین برابر عمر فولاد زرند ایرانیان سابقه فعالیت دارند، نکته‌ای که خود حدیث مفصلی از یک واقعیت انکارناپذیر است!

این جشنواره که ۳۱ اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۱، با حضور معاون وزیر صمت، جمعی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی، نمایندگان شورای شهر تهران، اساتید دانشگاه‌ها و نمایندگان شرکت‌ها و بنگاه‌های بزرگ اقتصادی در مرکز همایش‌های بین‌المللی صداوسیما، برگزار شد نشان داد اگرچه حضور فولاد زرند در رویداد معدنی -صنعتی کرمان که با حضور ۱۴۰ شرکت معدنی، ۲۰ شرکت دانش‌بنیان و ۲۰ شرکت خارجی برگزار شد، خلاصه‌شده بود به یک میز و صندلی، اما در عین بی‌هیاهو کار کردن، کارهای بسیاری بزرگی در شهرستان زرند در زمینه مسئولیت اجتماعی و... انجام داده است.

رعایت نکات ایمنی در معادن روباز

« مهندس محمدباقر سلطانی نژاد

ناظر عملیات معدن سنگ آهن

■ عمدتاً در معادن، استخراج ماده معدنی به دو روش زیرزمینی و روباز انجام می‌شود. در معادن روباز یکی از عوامل مهم در آماده‌سازی استخراج ماده معدنی، ایمن‌سازی و رعایت دستورالعمل‌های ایمنی در عملیات اجرایی معدن است. موضوع ایمنی در افزایش تولید و استفاده بهینه از منابع و نیروی انسانی و همچنین کاهش هزینه‌ها نقش پررنگی دارد. در قوانین معادن و آئین‌نامه‌های مربوط، دستورالعمل‌های ایمنی به‌طور دقیق بررسی و تدوین و نیز استانداردهای لازم تعریف شده است.

ایمنی در معادن روباز در سه مرحله؛ قبل از آغاز عملیات، حین عملیات و بعد از عملیات استخراج باید انجام شود. قبل از آغاز عملیات استخراج معدن می‌بایست ماشین‌آلات، جبهه کارهای معدنی و نیروی انسانی بررسی شوند.

در بخش تعمیرگاه ماشین‌آلات معدنی سلامت فنی سیستم‌های روشنایی، موتور محرکه، اتاق کابین، لاستیک‌ها و... کنترل می‌شود. برای جلوگیری از خطر آتش‌سوزی ماشین‌آلات معدنی، این ماشین‌ها باید به‌صورت مدون و دائمی شسته شوند.

در بخش عملیات می‌بایست در مرحله حفاری و انفجار، بارگیری و حمل، تخلیه و تسطیح دامپ‌ها اقدام‌های ایمنی انجام پذیرد. در حین عملیات حفاری هم ریسک‌گذاری بلوک حفاری، به ایمن بودن محیط کاری دستگاه حفاری کمک شایانی می‌کند. در مواقع انفجار با همکاری تمام واحدهای آتش‌نشانی، اورژانس، ایمنی و عملیات، مسیرهای معدن مسدود شده و به محض شنیدن صدای آژیر اعلام خطر، همکاران شاغل در معدن در جان‌پناه استقرار پیدا می‌کنند. پس از انفجار و بررسی بلوک آتشباری شده توسط همکاران واحد آتشباری، بارگیری از بلوک آتشباری شده آغاز می‌شود. در هنگام حمل مواد معدنی، رعایت نکات ایمنی از

طراحی و اجرا شود. معمولاً عرض جاده‌های معدن باید دو برابر عرض بزرگ‌ترین دستگاه معدن باشد که در معدن جلال‌آباد دامپ‌تراک‌های ۱۰۰ تنی بزرگ‌ترین دستگاه‌های معدنی هستند.

به عبارتی اهمیت لقی‌گیری و برم‌ریزی اینجا خود را نشان می‌دهد. همچنین در پیچ‌ها نیز باید شیب عرضی جاده رعایت شده باشد تا در روزهای آفتابی و یا بارندگی بدون مشکل و با سرعت مطمئن طبق برنامه و طبق طرح به تولید مطلوب برسیم. در رمپ‌ها باید برم‌ریزی طبق دستورالعمل ایمنی معادن انجام شده باشد تا در هنگام شب دامپ‌تراک به داخل پیت و پله پایین سقوط نکند.

یکی از مهم‌ترین موضوعات معادن روباز آب‌پاشی جاده‌ها است. وجود گردوغبار مانع حرکت دامپ‌تراک‌ها و کاهش دید و سرعت آن‌ها و در نتیجه کاهش تولید می‌شود. میزان آب‌پاشی هم باید به اندازه‌ای باشد که موجب لغزندگی ماشین‌آلات نشود.

نیروی انسانی مهم‌ترین رکن معدن می‌باشد که برای حفظ سلامت فردی باید پوشیدن لباس ایمن، اجرای آئین‌نامه‌های ایمنی توسط افراد، آموزش نیروی انسانی و معاینات ادواری کارکنان با دقت رعایت شود.

در اغلب معادن روباز به دلیل نفوذ حوضه‌های آبریز به داخل پیت معدن، آب یکی از عوامل ایجاد خطر در این معادن محسوب می‌شود و عامل اصلی رانش دیواره‌های معدن، آب است. به منظور جلوگیری از نفوذ آب‌های هجومی به داخل پیت، باید مطالعات آب‌شناسی انجام شود. خوشبختانه بر اساس مطالعات انجام‌شده در اکتشافات تفصیلی معدن جلال‌آباد، عمق نفوذ آب پایین‌تر از تراز کف طراحی شده می‌باشد و این معدن با این تهدید روبرو نیست.

در طول عمر یک معدن روباز، با افزایش عمق پیت، شانس برخورد با عوارض زمین‌شناسی نامساعد نظیر گسل‌ها و ناپیوستگی‌ها افزایش می‌یابد که این عوارض نیز باید شناسایی شوند.

بعد از پایان عملیات استخراج نیز در هر شیفت و به صورت روزانه بررسی شبه حوادث انجام می‌شود. در معدن سنگ آهن جلال‌آباد با یک کار هماهنگ تیمی، با مدیریت کاملاً تخصصی و توانمند پایش‌ها و نظارت‌های دائمی در این پروژه عظیم انجام می‌شود و ایرادهای فنی طبق طرح بررسی و جهت رفع عیب، اقدام اساسی صورت می‌گیرد.



سوی رانندگان دامپ‌تراک‌ها بسیار اهمیت دارد. پس از حمل کامل بلوک معدنی، جبهه کارهای مربوطه نیاز به لقی‌گیری دیواره‌ها و بررسی تمیزکاری بلوک، جداسازی سنگ‌های درشت، بررسی پایداری شیب و دیواره‌ها دارند و جبهه کارها از نظر ابعاد هندسی طبق طراحی ارائه شده باید انطباق داشته باشند. سطوح دامپ‌های معدن همواره باید از نظر خطر ریزش مصالح پایش شوند.

در بخش مسیرها، رمپ‌ها و دامپ‌های محصول و باطله باید شیب و عرض رمپ‌ها مناسب با حرکت دامپ‌تراک‌ها

گفت و گو با ابوذر رضازاده

همان به که نیکی بود یادگار

« محمد رضا سهرابی



■ اندک شمارند آنان که بدانند بر روی صحنه زندگی برای چه آمده اند و در گستره ای از کردارهای نیک، همگان را به انسانیتی اصیل رهنمون کرده باشند. آنان که تردید را به تصمیم می‌رسانند و جوانه‌های کوچک انسانیت را بی‌خستگی، پاس می‌دارند.

توانی می‌خواهد به وسعت بیابان‌ها و دلی می‌خواهد به عظمت دریاها و عزمی راسخ به بلندای کوه‌ها تا بتوان لبخند رضایت را بر چهره پاک و معصوم کودک نیازمندی بنشانیم.

در این شماره با یکی از همکاران مان آشنا می‌شویم که در کنار مسئولیت بسیار خطیری که در شرکت فولاد زرند ایرانیان دارد، سخاوتمندانه و کریمانه دست یاری گر مردمان سرزمینش شده است.

♦ کمی از خودتان بگویید؟

ابوذر رضازاده علی‌آبادی هستم. متولد ۱۳۵۹. روستای علی‌آباد علیای زرند. فوق‌لیسانس مدیریت بازرگانی؛ ۲۱ سال سابقه کار دارم و در حال حاضر به عنوان رئیس تدارکات و بازرگانی داخلی شرکت فولاد زرند ایرانیان مشغول به کار هستم.

♦ وظیفه شما در بخش تدارکات چیست؟

بازرگانی فولاد زرند از بخش‌های تدارکات، برنامه‌ریزی، مواد اولیه، خرید خارجی و فروش تشکیل شده که بنده مسئولیت راه بری واحد تدارکات را بر عهده دارم. تدارکات مسئول اصلی خرید تجهیزات، کالا و خدمات برای مجتمع‌های فولاد زرند است. کارشناسان و سرپرستان خرید همواره در تلاش هستند تا با مقایسه قیمت‌ها و کیفیت کالاها و خدمات، مناسب‌ترین، بهترین و ارزشمندترین سفارش خرید را برای مجموعه فولاد زرند انجام دهند.

♦ نیازهای شرکت را از کجا تأمین می‌کنید؟

برای تأمین نیازهای شرکت، اولویت ما خرید از شهرستان زرند است؛ در مرحله بعد استان و بعد کشور.

برای شناسایی تأمین‌کنندگان هم در راستای حمایت از کسب و کارها، رونق صنعت بومی منطقه، استفاده از توان صنایع، استفاده از توان شرکت‌های دانش‌بنیان و مشاغل منطقه از تولیدکنندگان، سازندگان، پیمانکاران و فروشندگان دعوت کرده‌ایم که فرم‌های ارزیابی را پر کنند تا پس از ارزیابی جزء تأمین‌کنندگان قرار گیرند. پس از آن موارد اولیه مورد نیاز شرکت از میان این تأمین‌کنندگان انتخاب می‌شوند.

♦ واحد بازرگانی در خصوص صنایع جانبی چه

طرح‌هایی برای شهرستان دارد؟

نظر به اینکه چرخه فولاد در زرند رو به اتمام می‌باشد قطعاً شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی کوچک می‌توانند در این خصوص سرمایه‌گذاری کنند

♦ فعالیت‌های اجتماعی و خیرخواهانه همسران چه تاثیری در زندگی شما داشته؟

دعای خیر دیگران سبب شده در زندگی آرامش داشته باشیم از طرف دیگر این کارها باعث رضایت خداوند است و این مساله آرامش و رضایت ما را از زندگی بیش تر می‌کند.

♦ ستایش خانم، شما چه می‌کنید؟

ستایش رضازاده هستم، ۱۲ ساله، کلاس ششم ابتدایی. در چهار سالگی آموزش قرآن را با زبان اشاره یاد گرفتم به همین دلیل هنگام ورود به کلاس اول ابتدایی خواندن و نوشتن را کاملاً یاد گرفته بودم و در آزمون مرآت در همان سال اول ابتدایی مقام اول کشوری را کسب کردم. در خوشنویسی مدرک عالی از انجمن خوشنویسان ایران دارم و در فعالیت‌های اجتماعی همراه پدرم در موسسه خیریه در حد توانم کمک می‌کنم.

♦ چرا به فعالیت‌های اجتماعی علاقه دارید؟

همین‌که به هم‌وطن خودمان کمک می‌کنیم حس خوبی دارد چون آن‌ها هم مثل ما دوست دارند زندگی خوبی داشته باشند. ما می‌توانیم حتی با یک کمک کوچک دل آن‌ها را شاد کنیم.

♦ آقای رضازاده سخن آخر را هم شما بگویید.

چشم. مجالی شده تا از تلاش‌ها و حمایت‌های بی‌دریغ جناب آقای دکتر پورمند، دکتر سهراب‌نژاد و سایر مدیران دلسوز مجموعه فولاد زرند خصوصاً مدیر محترم بازرگانی تشکر کنم چون در صورت نبود راهبری هوشمندانه آن‌ها قطعاً به این نقطه از شکوه و موفقیت دست نمی‌یافتیم و آن‌چه توانسته‌ایم لطف خدا بوده است.

و ما آماده مشاوره در راستای همکاری‌های دوجانبه در خصوص راه‌اندازی صنایع پایین‌دستی در شهر زرند هستیم.

♦ شما علاوه بر کار در شرکت فولاد در

فعالیت‌های اجتماعی هم حضور دارید؟

بله. بعد از ساعات کاری در مجموعه‌های خیریه و فرهنگی حضور دارم. بیش از یک سال است که گروهی را به نام خیرین بامرام با حضور همکاران محترم و همراهی مجمع منتظران حضرت مهدی (عج) روستای علی‌آباد علیا، راه‌اندازی کرده‌ایم. همکارانی که عضو این خیریه هستند بلافاصله پس از واریز حقوق، ماهیانه مبلغی را به حساب آن خیریه واریز می‌کنند و این مبالغ جهت رفع مشکلات نیازمندان واقعی هزینه می‌شود. عضو هیئت‌امنی دو خیریه دیگر هم هستیم. در خصوص فعالیت‌های فرهنگی هم جزء هیئت‌امنی مسجد صاحب‌الزمان و مسجد کوثر بوده و در دو دارالقرآن هم فعالیت دارم.

♦ رمز تداوم فعالیت‌های خیرخواهانه شما در

چند سال اخیر چیست؟

توکل به خدا و همراهی و همکاری جمعی از دوستان و خانواده که مشوق من هستند.

♦ خانم محمدی فر، در چه سالی با آقای

رضازاده ازدواج کردید؟

نجمه محمدی فر هستم؛ همسر آقای ابوذر رضازاده؛ پرستاری خوانده‌ام و حدود ۱۳ سال هم در بیمارستان سیدالشهدای کرمان به عنوان پرستار مشغول به کار بودم ولی در نهایت به علت بیماری از کار انصراف دادم و الان خانه‌دار هستم. در سال ۱۳۸۶ هم زمان با فعالیت‌های فرهنگی در بسیج دانشجویی زرند با همسر آشنا شدم و ازدواج کردیم و ماحصل این ازدواج یک دختر به نام ستایش است.



سوهان زرنندی رو به فراموشی است

سوهان با کیفیت چند ویژگی دارد. هنگامی که بسته سوهان را از باز می‌کنیم باید بو و عطر جوانه گندم از آن به مشام برسد. در هنگام خوردن نباید به دهان و دندان بچسبد. بعد از خوردن این نوع شیرینی نباید اثری از روغن در دهان بماند و از نظر ظاهری نیز حتما ضخامت ورقه سوهان به صورت یکدست و میلی متری باشد.

این محصول شرایط نگهداری خاصی دارد؟

دو عامل رطوبت و گرما کیفیت این شیرینی را پایین می‌آورد و حتماً باید در هوای خشک نگهداری شود.

چند سال است در حوزه سوهان‌پزی فعالیت دارید و الان وضعیت تولید سوهان چگونه است؟

۲۵ سال است در حرفه شیرینی‌پزی به‌خصوص پخت سوهان زرنندی مشغول به کار هستم و از قدیم در این فکر بودم که این کار را از حالت سنتی به توسعه صنعتی برسانم. ۴ دستگاه مربوط به سوهان‌پزی را با ایده‌های شخصی تولید کردم که این دستگاه‌ها در تولید سوهان با کیفیت نقش مهمی دارند. متأسفانه طی سال‌های گذشته با این که در این کار سرمایه‌گذاری قابل توجهی کرده بودم اما به علت حمایت نشدن و عدم پشتیبانی با مشکلات زیادی مواجه شدم و نتوانستم تولید صنعتی این شیرینی را توسعه دهم.



« سید محمد تهامی

شکر، هل، آرد سفید و زعفران اشاره کرد. این شیرینی اگر طبق اصول و فرم خاص خود تولید شود علاوه بر ترد بودن تا یک سال ماندگاری دارد.

سوهان زرنندی چگونه به ثبت ملی رسید؟

سوهان زرنندی طی سال‌های متمادی به صورت خانگی تولید می‌شد و به خاطر خاصیت و ماندگاری خاص مورد توجه مردم شهرستان و سایر شهرها قرار می‌گرفت. در سال ۱۳۹۵ با تلاش اداره میراث فرهنگی این سوغات به نام شهرستان ثبت ملی شد.

برای خرید یک سوهان اصیل زرنندی چه نکاتی را باید بررسی کرد؟



■ مردم زرند از دیرباز در پختن انواع حلوا، تهیه سوهان و شیرینی‌های محلی دیگر شهرت داشته‌اند. بیش از نیم قرن است که سوهان زرنندی به عنوان یکی از سوغاتی‌های خاص این شهرستان مورد توجه است ولی متأسفانه این روزها به واسطه کم‌توجهی‌ها به ورطه فراموشی نزدیک می‌شود. سوهان زرنند در مقایسه با سوهان قمی بسیار تردتر و ظریف‌تر است و به صورت لایه بسیار نازکی عرضه می‌شود. ماده اصلی آن آرد بین (آرد جوانه گندم) است.

برای آشنایی بیشتر با پیشینه این شیرینی و مشکلات فعالان در این عرصه با عباس ابوترابی، یکی از سوهان‌پزهای قدیمی و محمد گلستانی، رئیس اتحادیه صنف سوهان‌پزان و قنادان شهرستان زرند گفت‌وگو کرده‌ایم.

ابوترابی متولد ۱۳۳۳ در زرند است. از سال ۱۳۶۹ کار تولید سوهان در زرند را آغاز کرده و از جمله پیشگامان توسعه صنعتی این شیرینی در این شهرستان می‌باشد.

جناب ابوترابی تاریخچه سوهان زرنندی به چه سالی می‌رسد؟

تاریخ دقیقی از بنیان‌گذار اصلی پخت سوهان زرنند در دست نیست. آن طوری که از گذشتگان نقل قول شده است، پخت سوهان و شیرینی‌های محلی در ایام قدیم در این شهرستان به خصوص در ایام نوروز رواج داشته. اولین تولیدکننده سوهان زرنندی مرحوم کبری برهانی و فاطمه محمدی می‌باشند که در حدود ۶۰ سال پیش در محله قدیمی حسینی قلع زرنند، سوهان و شیرینی را به صورت خانگی تولید می‌کردند و این نوع پخت شیرینی نسل به نسل در خانواده‌های زرنندی حفظ شده و تا به امروز نیز ادامه دارد.

سوهان زرنند از چه موادی تشکیل شده؟

ماده اصلی این شیرینی از جوانه گندم تشکیل شده که همین خاصیت، آن را از دیگر سوهان‌های تولید شده در کشور متمایز می‌کند. از مواد دیگر این سوهان می‌توان به آرد گندم، روغن،

کم است و جوابگوی نیاز مشتریان از سراسر کشور نیستیم. در حال حاضر نیز بیشتر سوهان تولیدی به صورت خانگی تولید می‌شود.

برای رفع موانع تولید چه کرده‌اید؟

نشست‌های صنفی و تخصصی با حضور مسئولان شهرستانی و استانی برگزار کرده‌ایم اما متأسفانه از بخش تولیدی حمایتی صورت نگرفته. متأسفم که باید بگویم با توجه به شرایط اقتصادی موجود تا چند سال آینده نامی از این شیرینی به عنوان سوغات زرنندی برده نخواهد شد.

سخن آخر

امیدواریم روزی برسد که به این صنعت توجه ویژه‌ای شود زیرا زرنند ظرفیت این را دارد که به قطب تولید سوهان در کشور تبدیل شود و این همت و توجه مسئولان و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی و حمایت دولت را می‌طلبد. از نشریه شما هم کمال تشکر را دارم که به مشکلات صنایع تولیدی در زرند می‌پردازد و امیدوارم این حرکت‌ها زمینه‌ساز توسعه شهرستان زرند و موجب معرفی سوغات این شهرستان در کنار سایر محصولات معدنی این منطقه شود.

برای جویا شدن از آخرین وضعیت تولید و اشتغال‌زایی این سوغات زرنندی با محمد گلستانی، رئیس اتحادیه صنف سوهان‌پزان و قنادان شهرستان زرند هم گفت‌وگو کردیم.

چند کارگاه تولیدی فعال در شهرستان داریم؟

در حال حاضر به دلیل مشکلاتی چون تأمین مواد اولیه و سرمایه در گردش، تنها ۵ کارگاه نیمه‌صنعتی آن هم به صورت محدود مشغول به فعالیت هستند.

مشکلات پیش روی این صنعت چیست؟

یکی از مشکلات پیش روی این صنعت نبود نیروی انسانی پای کار و بی‌توجهی به تولیدکننده است. اگر از تولید حمایت شود و مواد اولیه برای تولیدکننده فراهم شود، تولید این محصول رونق گرفته و زمینه برای اشتغال‌زایی فراهم خواهد شد.

وضعیت تقاضا برای خرید چگونه است؟

ارزش سوهان زرنندی به خاص بودن مواد به کار رفته در تولید آن است که این شیرینی را منحصر به فرد کرده، متأسفانه با توجه به تقاضا و سفارش این محصول تولید



پته، هنر اصیل کرمانی



دور دوزی و ساقه‌دوزی در گلدوزی با دست است. بعد از دور دوزی باید برگ دوزی و سایه زدن با نخ برای نقش‌ها و گل‌ها انجام شود که این مرحله از مهم‌ترین مراحل است. برگ دوزی اغلب در اطراف حاشیه و به صورت دوخت زیگزاگ انجام می‌شود و به آن جوانه دوزی یا پتک دوزی نیز می‌گویند.

در پته‌دوزی اصطلاحاتی برای دوختن استفاده می‌شود که در ادامه برخی از آن‌ها را بازگو می‌کنیم.

رودوزی

رودوزی همان خط دوزی یا ساقه‌دوزی همه بخش‌های طرح و پر کردن فاصله‌های خالی بین پتک‌ها به صورت بست زدن و بخیه بلند است و از مهم‌ترین نوع رودوزی‌ها بخیه رومانی می‌باشد.

پتک دوزی

در این مدل، دوخت، به دو نوع پتک مربع و مورب تقسیم‌بندی می‌شود. از پتک‌های مورب برای دوختن متن پته و از پتک‌های مربع برای دوختن خط‌های حاشیه استفاده می‌شود.

نحوه دوختن پتک مربع به این صورت است که ابتدا باید سوزن را از یک گوشه مربع بیرون آورید و زاویه‌ای ۹۰ درجه با سوزن ایجاد کنید، سپس به کمک بخیه رومانی باید زاویه درخت را ثابت کنید و برای کامل شدن مربع نیز همین روش را روبه روی زاویه تکرار کنید.

برگ دوزی

برگ دوزی نیز شامل بخیه‌های شوییدی به صورت بلند و کوتاه و بخیه‌های مورب است.

در این مطلب به صورت گذرا با این هنر زیبا و مراحل دوخت آن آشنا شدید. برای آموزش بهتر و دقیق‌تر و کسب مهارت می‌توانید با اسکن کد QR آموزش تصویری دوخت این هنر زیبا را مشاهده کنید.



«فاطمه‌السادات حسینی»

استفاده می‌شود. به پارچه‌ای که پته‌دوزی روی آن انجام می‌شود عریض (پارچه زمینه) می‌گویند. به نخ‌های رنگی که برای دوخت استفاده می‌شود هم ریس می‌گویند.

برای دوختن ریس روی پارچه عریض هم از نوعی سوزن به نام سوزن تپستری استفاده می‌شود.

توجه داشته باشید که در روش سنتی قوانین رنگی خاصی برای خط دوزی وجود دارد که باید موردتوجه قرار گیرد یعنی بر اساس رنگ شال، باید خطوط با رنگ‌های خاصی دوخته شوند.

برای دوختن شال سفید، از نخ زردرنگ و گاهی نخ مشکی استفاده می‌شود و در خط دوزی شال با رنگ سرمه‌ای، از نخ مخصوص با رنگ زرد استفاده می‌شود و خط دوزی شال آبی، از نخ رنگ مشکی و گاهی اوقات نخ‌های زرد و سفید و قرمز استفاده می‌شود و در خط دوزی شال با رنگ سبز، از نخ با رنگ‌های زرد و مشکی استفاده می‌شود و در خط دوزی شال با رنگ قرمز، از نخ با رنگ‌های مشکی و زرد و سفید استفاده می‌شود و در خط دوزی شال با رنگ شتری و نارنجی، از نخ مشکی استفاده می‌شود.

در این مرحله خط‌های مرز کار را با کمک رنگ دلخواه و نخ مخصوص پته دوزی، دور دوزی می‌کنند تا طرح به‌صورت کامل برجسته شود و بتوان درون طرح‌ها را به راحتی پر کرد. دور دوزی طرح‌ها در پته، مانند کوک

■ در این مطلب آموزش پته‌دوزی روی پارچه و مدل‌هایی از طرح پته را در اختیار شما همراهان عزیز قرار خواهیم داد که امیدواریم این آموزش مورد توجه‌تان قرار بگیرد.

پته یا فطه

پته‌دوزی، از انواع رودوزی‌های مخصوص کرمان است که روی پارچه‌های پشمی و ضخیم با نخ‌های رنگی دوخته می‌شود. به کمک این هنر اصیل ایرانی می‌توان رومیزی، سجاده، جانماز، پرده، کوسن، زیرلیوانی، جلد قرآن و ... را تزئین کرد و امروزه برای تزئین لباس، شال و مانتو نیز از این هنر استفاده می‌شود.

فطه‌دوزی و سلسه‌دوزی نام‌های دیگر هنر پته دوزی هستند. این هنر اصیل کرمانی تا حد زیادی شبیه به گلدوزی است ولی تفاوت‌هایی نیز با آن دارد. در این هنر به صورت سنتی از گره استفاده نمی‌شود و علاوه بر این رنگ‌بندی‌های مخصوصی دارد و تابع قوانین خاصی برای انتخاب رنگ‌ها است.

برای پته دوزی از نخ‌ها و پارچه‌های مخصوصی

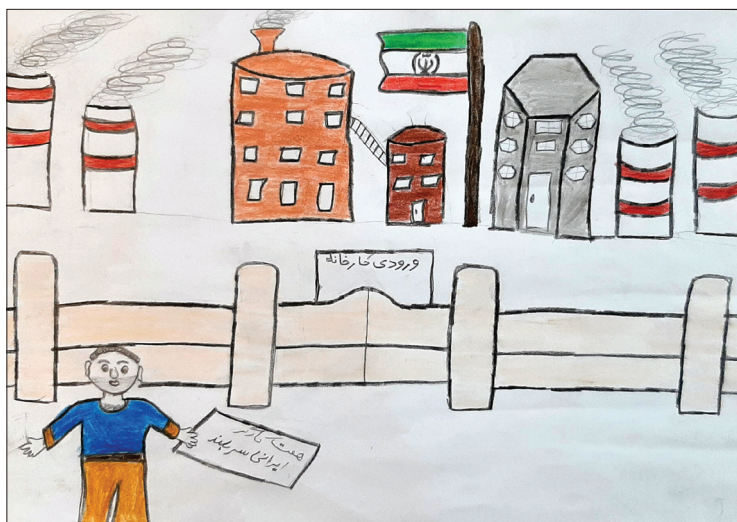
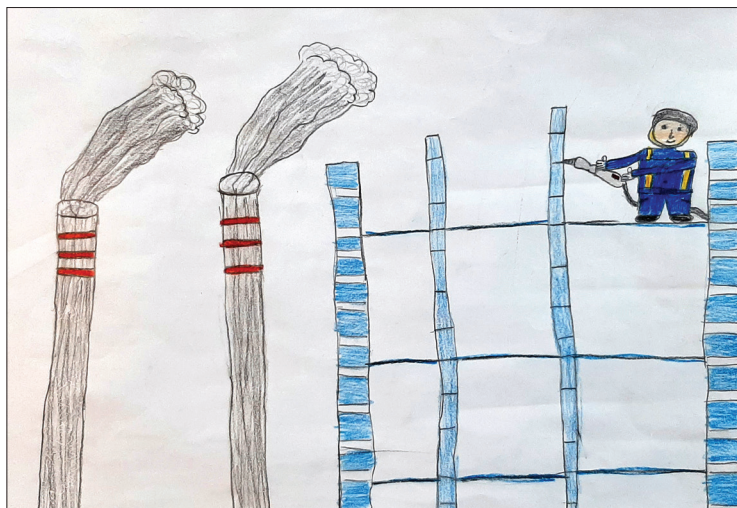


از بهلول پرسیدند در قبرستان چه می کنی؟
در جواب گفت: با جمعی نشسته ام که به من آزار
نمی رسانند؛ حسادت نمی کنند؛ تهمت نمی زنند؛
خیانت و قضاوت و چاپلوسی نمی کنند؛ دروغ نمی گویند
و بالاتر از همه این ها اگر از پیششان بروم، پشت سرم
بدگویی نمی کنند.

صاحب امتیاز: شرکت فولاد زرند ایرانیان | مدیرمسئول: ماشاالله سهراب نژاد | سردبیر: محمدرضا میرحبیبی | دبیر تحریریه: نجمه کامیابی | گرافیکست و صفحه آرا: هادی طالبی زاده | دبیر عکس: محمد گلرخی
آدرس: چهارراه امام جمعه، ساختمان بانک آینده، طبقه هفتم | تلفن: ۰۳۴-۳۱۲۴۷۰۵۰ | چاپ: شهر چاپ خراسان | zisco.midhco.com | @zisco_public_relations | مطالب ارسال به صلاح و ویرایش مطالب آزاد است. | مطالب ارسال به صلاح و ویرایش مطالب آزاد است.

دست های کوچک نقش های بزرگ

این بخش از نشریه زیسکو مخصوص نقاشی هایی است که فرزندان شما می کشند.
نقاشی هایی که ترکیبی از نقش و رنگ و استعدادهاست.
نقاشی فرزندان را به روابط عمومی مجتمع محل کارتان تحویل دهید تا در این
ستون چاپ شود.



نگاه



« مجتمع فولادسازی ناحیه کوره بلند
عکس: محمد گلرخی »

سودوکو

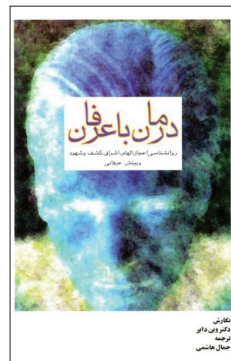
۴					۲	۸	۳	
	۸		۱		۴			۲
۷		۶		۸		۵		
۱					۷		۵	
۲	۷		۵				۱	۹
	۳		۹	۴				۶
		۸		۹		۷		۵
۳			۸		۶		۹	
	۴	۲	۷					۳

کلمه سودوکو مخفف Su-ji wa dokushin ni kagiru به معنی «اعداد باید واحد باشند» است. این بازی برای اولین بار در یک مجله پازل آمریکایی در سال ۱۹۷۹ انتشار یافت، ولی انتشار مستمر آن نخستین مرتبه از سال ۱۹۸۶ در ژاپن صورت گرفت. از سال ۲۰۰۵ هم این سرگرمی به محبوبیت جهانی دست یافت و نخستین مسابقه ملی آن در سال ۲۰۰۸ در فیلادلفیا، آمریکا برگزار شد.
سودوکو ریاضی نیست بلکه یک معمای منطقی است.
نکته جالب این است که وجود ۶،۶۷۰،۹۰۳،۷۵۲،۰۲۱،۰۷۲،۹۳۶،۹۶۰ سودوکو ممکن است. بنابراین ما می توانیم روزانه یک هزار جدول سودوکو حل کنیم و هنوز موارد جدید وجود داشته باشد.

یار مهربان

درمان با عرفان

به منظور آنکه شاهد وفور و برکت در زندگی خود باشید باید خود را طوری متحول کنید و متعالی شوید که به آنچه انجام می دهید عشق بورزید و آن چه را به آن عشق می ورزید انجام دهید به عبارت دیگر حرفه ای را برگزینید که عاشق آن باشید و به حرفه ای که انتخاب کرده اید عشق بورزید. عشق ورزیدن به حرفه ای که دارید پایه و اساس آوردن وفور و برکت به زندگی انسان است. روبرت لوئیز استیونسن در سال ۱۸۸۲ این مفهوم را به این صورت بیان کرد: اگر انسان فارغ از مساله



سرنوشت و یا موفقیت و یا عدم موفقیت بدون قید و شرط عاشق حرفه خود باشد زیر سایه لطف خداوندی جای گرفته است.
توجه کنید که روزهای ما گوه رهای

گران بهای زندگی ما هستند. در حقیقت کیفیت گذران زندگی ما نشانگر کیفیت زندگی ماست. هنگامی که زندگی روزمره بدون ایجاد رضایت خاطر سپری می شود و تهی از شادی و خوشنودی است و تنها برای پرداخت اقساط و قبوض ماهانه از این سو به آن سو می دویم و به دور خود می چرخیم در پی راضی کردن چیزی برون از خویشتن هستیم.
آیا می دانید چرا مردم زندگی خود را صرف انجام کارهایی می کنند که کوچک ترین علاقه ای به آن ندارند و روزهای زندگی خود را در امور و مشاغل سپری می کنند که ارضاکنده و شادی بخش نیستند؟ زیرا به کمی ها و کاستی ها می نگرند نه به وفور و برکت زندگی.
گزیده ای از کتاب درمان با عرفان نگارش دکتر وین دایر